

TESIS

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LAMA
MENCARI KERJA TENAGA KERJA TERDIDIK PADA
PEMERINTAHAN KOTA PRABUMULIH.**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Sains
Pada Program Studi Kependudukan Program Pascasarjana
Universitas Sriwijaya**



**LIANA MARISKA
20022681418004**

**PROGRAM STUDI KEPENDUDUKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LAMA Mencari
KERJA TENAGA KERJA TERDIDIK PADA PEMERINTAHAN KOTA
PRABUMULIH**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Magister Sains (M.Si) Program Studi Kependudukan

Oleh

Liana Mariska
NIM. 20022681418004

Palembang, Januari 2017

Pembimbing I,



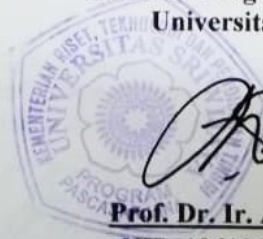
Ir. Fauziah Asyiek., MA., Ph.D
NIP. 195203211976122001

Pembimbing II,



Dr. Azizah Husin M.Pd.
NIP. 196006111987032001

Mengetahui,
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Sriwijaya



Prof. Dr. Ir. Amin Rejo, MP
NIP. 196101141990011001

HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Liana Mariska

NIM : 20022681418004

Judul : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Tenaga Kerja Terdidik Pada Pemerintahan Kota Prabumulih

Menyatakan bahwa tesis saya merupakan hasil karya sendiri di dampingi tim pembimbing dan bukan hasil penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam tesis ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun.



Palembang, Januari 2017

METERAI
TEMPEL



4C7B3AEF185316214

6000
ENAM RIBU RUPIAH



Liana Mariska
NIM. 20022681418004

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Liana Mariska

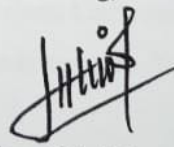
NIM : 20022681418004

Judul Tesis : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Tenaga Kerja Terdidik Pada Pemerintahan Kota Prabumulih.

Memberikan izin kepada Pembimbing dan Universitas Sriwijaya untuk mempublikasikan hasil penelitian saya untuk kepentingan akademik. Apabila dalam waktu 1 (satu) tahun tidak mempublikasikan karya penelitian saya, dalam kasus ini saya setuju untuk menempatkan pembimbing sebagai penulis korespondensi (*corresponding author*).

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Palembang, Januari 2017



Liana Mariska

NIM. 20022681418004

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah Rabbil Aalamiin segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT pemilik keagungan dan kemuliaan, yang dengan limpahan rahmat dan ridha-Nya sehingga penelitian tesis yang berjudul **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lama Mencari Kerja Tenaga Kerja Terdidik Pada Pemerintahan Kota Prabumulih** selesai tepat pada waktunya. Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Sain (M.Si) pada Program Studi Kependudukan Program Pascasarjana Universitas Sriwijaya.

Proses penyelesaian tesis ini telah melibatkan berbagai pihak baik berupa bantuan moril maupun materiil oleh karena itu dalam kesempatan ini sudah selayaknya penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Sriwijaya Prof. Dr. Ir. Amin Rejo, MP.
3. Ketua Program Studi Kependudukan Program Pascasarjana Universitas Sriwijaya Ir. Fauziah Asyiek, M.A., Ph.D
4. Ir. Fauziah Asyiek, M.A., Ph.D selaku pembimbing I dan Dr. Azizah Husin. M .Pd selaku pembimbing II yang telah rela meluangkan waktu membimbing penulis disela-sela kesibukannya.
5. Para dosen dan staf di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Sriwijaya
6. Pemerintahan Kota Prabumulih atas semua kemudahan dan bantuan selama penulis melakukan penelitian.
7. Rekan-rekan mahasiswa S2 Kependudukan Angkatan 2014 yang telah bahu membahu dalam memberi semangat dan menyelesaikan segala kesulitan dalam penyusunan tesis ini.
8. Serta pihak-pihak yang terkait secara langsung maupun tidak langsung pada penelitian dan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
9. Terakhir tesis ini tidak akan selesai tanpa dorongan dan motivasi dari orangtuaku Zulkarnain dan Yusnidar S.Pd.I, adik kandungku Septian Dwi Putra serta Calon Imamku Darmawan S.Pd untuk kalian tesis ini dipersembahkan.

Mudah - mudahan penelitian ini dapat bermanfaat dan menjadi sumbangan yang berarti terutama untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan di bidang kependudukan khususnya masalah ketenaga kerjaan. Karena pada masa yang akan datang permasalahan ketenaga kerjaan akan menjadi beban sekaligus peluang, terutama bagaimana mempersiapkan diri agar bisa mendapatkan pekerjaan yang layak dan sesuai dengan pendidikan yang sudah di miliki. Peneliti menyadari bahwa pada tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Peneliti mengharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak untuk kemajuan dalam tesis ini.

Palembang, Januari 2017

Penulis



Liana Mariska

RINGKASAN

PROGRAM STUDI KEPENDUDUKAN, PROGRAM PASCA SARJANA,
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Karya tulis ilmiah berupa Tesis, 09 Juni 2016

Liana Mariska; Dibimbing oleh Fauziah Asyiek dan Azizah Husin

Faktor-faktor yang mempengaruhi lama mencari kerja tenaga kerja terdidik pada Pemerintahan Kota Prabumulih

73 halaman, 15 tabel, 5 gambar, dan 5 lampiran

RINGKASAN

Kota Prabumulih merupakan salah satu daerah yang memiliki tenaga kerja yang bekerja pada sektor formal terutama pada instansi Pemerintahan Kota Prabumulih. Berdasarkan data tenaga kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (2015) jumlah tenaga kerja yang bekerja pada sektor formal berjumlah 49.709 jiwa atau 73,62 persen. Banyaknya jumlah tenaga kerja yang bekerja pada sektor formal di kota Prabumulih mendorong untuk mencari faktor proses seorang tenaga kerja terdidik tersebut masuk ke instansi formal, dengan melihat waktu tunggu tenaga kerja tersebut masuk dan diterima pada instansi Pemerintahan Kota Prabumulih yang dilihat dari beberapa faktor diantaranya Pendidikan, Jenis kelamin, Umur, Pendapatan, dan Pengalaman Kerja.

Penelitian yang dilakukan menggunakan data primer dengan sampel sebesar 100 responden yang menjadi tenaga kerja terdidik yang bekerja sebagai pegawai pemerintahan Pada Pemerintahan Kota Prabumulih. penelitian menggunakan Uji asumsi *One-Sample Kolmogorov Smirnov* untuk mengetahui data yang diuji terdistribusi normal dan Regresi Linear berganda dengan hasil signifikansi tingkat kemaknaan 0,05. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel pendidikan dan umur merupakan variabel yang paling mempengaruhi faktor lama mencari kerja tenaga kerja terdidik pada Pemerintahan Kota Prabumulih. dengan nilai signifikansi $> 0,05$ yang artinya data terdistribusi normal.

Kata Kunci : Faktor-faktor yang mempengaruhi tenaga kerja terdidik, Lama mencari kerja

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Fenomena pengangguran merupakan masalah yang ada di Negara di Dunia dan juga masalah yang di hadapi oleh Negara Indonesia, dimana merupakan salah satu tantangan untuk menghadapi Bonus Demografi Pada tahun 2010-2035 dimasa yang akan datang (BPS, 2014). Pertumbuhan pengangguran terdidik belum sebanding dengan lapangan kerja yang tersedia. Setiap tahun pengangguran terdidik terus meningkat jumlahnya, sementara lulusan pendidikan tinggi yang langsung diterima bekerja sangat sedikit akibatnya banyak lulusan pendidikan tinggi menganggur pasca lulus (Darma, 2011).

Pengangguran terdidik disebabkan adanya ketidakseimbangan antara perencanaan pembangunan pendidikan dengan perkembangan lapangan kerja. Hal tersebut merupakan penyebab utama terjadinya jenis pengangguran ini (Simanjuntak, 2001). Namun pembangunan di Indonesia memiliki kendala di bidang ketenagakerjaan, yaitu semakin meningkatnya jumlah angkatan kerja dan tidak di sertai tersedianya lapangan pekerjaan yang cukup. Hal ini menimbulkan tingkat pengangguran yang cukup tinggi, sejalan dengan pembangunan ekonomi nasional, maka adanya kesenjangan antara pertumbuhan jumlah angkatan kerja dan kemauan berbagai sektor dalam menyerap tenaga kerja (Kuncoro, 2004).

Tenaga kerja di satu sisi bertindak sebagai penyedia jasa tenaga kerja (*supply*), di sisi lain tenaga kerja merupakan faktor input dari produksi barang dan jasa. Ketika tenaga kerja menawarkan jasanya maka faktor penting yang dapat menyerap sejumlah tenaga kerja tadi adalah tingkat produksi dalam perekonomian dan tingkat pertumbuhan. Tingkat produksi dan pertumbuhan ekonomi mengalami peningkatan maka penawaran tenaga kerja tadi dapat diterima oleh peminta tenaga kerja. Arti kata jumlah tenaga kerja yang ditawarkan akan seimbang dengan jumlah tenaga kerja yang diminta (Tarmizi, 2012).

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, R. P., 2010. Analisis Lama Mencari Kerja Bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kecamatan Pedurungan. (<https://www.mysciencework.com/publication/read/9570507/analisis-lama-mencari-kerja-bagi-tenaga-kerja-terdidik-di-kecamatan-pedurungan>). diakses 14 November 2014.
- Adrian, Jati. 2005. Subjective Well-Being (Kesejahteraan Subjektif) dan Kepuasan Kerja pada Staf Pengajar (Dosen) di Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Psikologi Undip*. 8(2):halaman 1-8, <http://ejournal.undip.ac.id>. Diakses pada tanggal 1 September 2005.
- Ananta, Aris. 2010. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi dan PAU Bidang Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Arfida . 2003 *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Galia Indonesia, Jakarta
- Sentanoe Kertonegoro, 2001, *Ekonomi Tenaga Kerja (Labor Economics)*, Yayasan Tenaga Kerja Indonesia Jakarta. Jakarta.
- Badan Pusat Statistik. 2014. Prabumulih Dalam Angka 2014. BPS Prabumulih.
- _____, 2015. Prabumulih Dalam Angka 2015. Prabumulih.
- Bellante, Don dan Mark Jackson, 2000. *Ekonomi Ketenagakerjaan*, Alih Bahasa. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Boediono, 2002. *Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lama mencari kerja di Propinsi Jawa Barat*. Tesis Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. <http://eprints.undip.ac.id>. Diakses pada tanggal 11 September 2015.
- Budhyani, I.D.A.M. dan S. I N., 2008. *Potensi Perajin Wanita Dalam Pengembangan Kerajinan Uang Kepeng Di Kawasan Pariwisata Ubud Bali*. Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora, Vol.2, No.1, (http://www.freewebs.com/santayasa/Lemlit/PDF_Files/SAINS/APRIL_2008/IDAM_Budhyani.pdf, diakses 9 Oktober 2015).
- Cahyani, I. G., 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengangguran Terdidik di Sulawesi Selatan*. Makassar. Universitas Hasanuddin. (<http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/10163>, diakses 22 November 2014).
- Darma, S. 2011. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengangguran di Indonesia*. Palembang : Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.