

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN LPP RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) PALEMBANG
DENGAN MENGGUNAKAN METODE ELIMINATION AND CHOICE
TRANSLATION REALITY (ELECTRE)**

SKRIPSI

Program Studi Sistem Informasi

Jenjang Strata 1



OLEH

VITA ADRIA SAFITRI

NIM 09031181320002

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

LEMBAR PENGESAHAN

**Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan LPP Radio
Republik Indonesia (RRI) Palembang dengan Menggunakan Metode
*Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE)***

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Studi
di Program Studi Sistem Informasi SI

Oleh :

Vita Adria Safitri 09031181320002

Disetujui,

Palembang, Januari 2018

Pembimbing I,



Yadi Utama, S.Kom., M.Kom

NIP 197901152008011008

Pembimbing II,



Ali Ibrahim, M.T

NIP 198407212010031201

Mengetahui,



Ketua Jurusan Sistem Informasi



Endang Lestari Ruskan, S.Kom., M.T.

NIP 197811172006042001

HALAMAN PERSETUJUAN

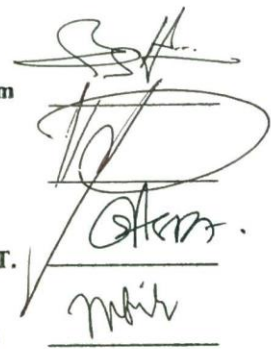
Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Senin

Tanggal : 18 Desember 2018

Tim Penguji :

1. Ketua (Pembimbing I) : Yadi Utama, S.Kom., M.Kom
2. Sekretaris (Pembimbing II) : Ali Ibrahim, M.T
3. Anggota I : Endang Lestari Ruskan, M.T.
4. Anggota II : Nabila Rizky Oktadini, M.T



Mengetahui,
Ketua Jurusan Sistem Informasi



Endang Lestari Ruskan M.T
NIP.197811172006042001

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Vita Adria Safitri
NIM	: 09031181320002
Program Studi	: Sistem Informasi
Judul Skripsi	: Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang Dengan Menggunakan Metode <i>Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE)</i>

Hasil Pengecekan Software *iThenticate/Turnitin* : 13%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/*plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/*plagiat* dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Indralava, Januari 2018



(Vita Adria Safitri)
NIM 09031181320002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“If you can not be intelligent, be a good person”
- Bill Gates-

*“Sesungguhnya, hanya orang-orang yang bersabarlah yang di
 cukupkanpahalamerekatanpabatas.”*
-QS. Az-Zumar:10-

Persembahan:

Allah SWT, Kedua Orang Tuaku, Adikku, Keluargaku,
 Serta Sahabat Terkasih dan Tersayang.

ABSTRAK**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN LPP
RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) PALEMBANG DENGAN
MENGUNAKAN METODE ELIMINATION AND CHOICE TRANSLATION
REALITY (ELECTRE)****Oleh****VITA ADRIA SAFITRI****0903111320002**

Perkembangan suatu perusahaan dapat dilihat dan sangat dipengaruhi jumlah karyawan yang dimiliki perusahaan. Jumlah karyawan yang banyak dan perbedaan setiap kinerjanya, membuat perusahaan semakin sulit untuk melihat kinerja karyawan yang baik dan memiliki produktifitas yang tinggi yang akan berdampak pada kemajuan perusahaan. LPP Radio Republik Indonesia Palembang dalam melakukan penilaian kinerja karyawan masih dilakukan secara konvensional dimana data penilaian kinerja dicatat pada lembaran kertas yang terdiri dari data karyawan dan data kriteria yaitu berupa sasaran kerja, orientasi pelayanan, *integritas*, komitmen, disiplin, kerjasama, prestasikerja, dan masa kerja karyawan. Untuk mengidentifikasi masalah penilaian kinerja karyawan yang ada di bagian SDM LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang menggunakan metode *Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE)*. Metode *ELECTRE* akan memproses penilaian berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan. Setelah data nilai dari kriteria tersebut telah diproses menggunakan metode tersebut, hasil penilaian tersebut akan digunakan dalam memberi rekomendasi kepada pimpinan dalam menentukan kenaikan jabatan para karyawan RRI Palembang.

Kata kunci: *Elimination and Choice Translation Reality*, Penilaian Kinerja Karyawan, Kenaikan Jabatan, Radio Republik Indonesia Palembang

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE PERFORMANCE
MEASUREMENT OF LPP RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI)
PALEMBANG USING METHOD OF ELIMINATION AND CHOICE
TRANSLATION REALITY (ELECTRE)**

By

**Vita Adria Safitri
09031181320002**

ABSTRACT

The development of a company can be seen and greatly influenced by the number of employees owned by the company. The number of employees that many and the difference of each performance, making the company more difficult to see the performance of good employees and have high productivity that will affect the progress perusahaan. LPP Radio Republik Indonesia Palembang in conducting employee performance appraisal is still done conventionally where performance appraisal data is recorded on sheets of paper consisting of employee data and criteria data that is in the form of job target, service orientation, integrity, commitment, discipline, cooperation, prestasikerja, and employee work period. employee performance appraisal problems in the Human Resources Division of LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang using Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE) method. The ELECTRE method will process the assessment based on the criteria specified by the company. After the data data value of these criteria have been processed using the method, the results of the assessment will be used in giving recommendations to the leadership in determining the promotion of employment of RRI Palembang employees. Keywords : Decision Support System, The Selection of a Partner Customer, K-Nearest Neighbor (K-NN), *Similarity*, FAST.

Kata kunci: *Keywords: Elimination and Choice Translation Reality, Employee Performance Appraisal, Increase in Position, Radio Republik Indonesia Palembang*

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji dan syukur Penulis panjatkan pada Allah SWT atas limpahan rahmat, rezeki, hidayah dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN LPP RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) PALEMBANG DENGAN MENGGUNAKAN METODE *ELIMINATION AND CHOICE TRANSLATION REALITY (ELECTRE)*”**.

Dalam melaksanakan dan menyusun Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Jaidan Jauhari, M.T selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya,
2. IbuEndang Lestari Ruskan M.T selaku Ketua Jurusan Sistem InformasidanPengujiTugasAkhir, terimakasihatasbantuannya yang telah membimbing saya dalam penulisan tugas akhir ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik,
3. Bapak Yadi Utama, S.Kom., M.Kom selaku Pembimbing I Tugas Akhir, terimakasih atas bantuannya yang telah membimbing saya dalam penulisan tugas akhir ini sehingga dapat terlaksanakan dengan baik,
4. BapakAli Ibrahim, M.T selaku Pembimbing II TugasAkhir, terimakasih atas bantuannya yang telah membimbing saya dalam penulisan tugas akhir ini sehingga dapat terlaksanakan dengan baik,
5. Dosen-dosen yang telah membimbing, mengajari dan membagi ilmunya kepada Penulis selama menuntut ilmu di Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya,
6. SeluruhpihakLPP Radio Republik Indonesia (RRI) yang telah membantu dalam penelitian dan penulisan tugas akhir ini,
7. Kedua orang tua serta adik saya terima kasih atas limpahan kasih sayang, nasihat, perhatian nya selama ini, doa, serta dukungan materil dan immateril sampai kapanpun,

8. Para Sahabat terkasih dan tersayang Arum Andar Pratiwi, Amrina Rosyada, Anggraini Sekar Puteri, Nanda Saputra, Dendi Apriza, Dinda Mareta, Vienna Melinda, Siti Annisa, M Bayu Reksa, Wahyu Saputra, Tiara Meirina, Muthia Rifqah, M Oktario Sigit, Fajrin Subhan, yang memberikan dukungan serta doa kepada saya,
9. Semua keluarga besarku yang telah memberikan nasihat, dukungan serta doa kepada saya,
10. Semua teman-teman Sistem Informasi Reguler 2013 yang tidak dapat disebutkan satu per satu,
11. Adik-adik tingkat, rekan kerja, dan teman-teman lain nya yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungan dan doa nya untuk segera menyelesaikan tugasakhir ini,
12. Mbak Sari dan staff Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang selalu membantu dalam hal administrasi perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa dalam menulis Tugas Akhir ini masih banyak kekurangan, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan karya tulis ini. Akhirnya, penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf kepada semua pihak yang namanya tak bisa disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas semua kebajikannya.

Palembang, Januari 2018

Penulis
Vita Adria Safitri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK..	vi
ABSTRACK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan.....	3
1.3 Manfaat.....	3
1.4 Batasan Masalah.....	4
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 5
2.1 Profil LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang.....	5
2.1.1 Sejarah Singkat LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang	5
2.1.2 Visi, dan Misi LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang.....	7
2.1.2.1 Visi.....	7
2.1.2.2 Misi	7
2.1.3 Struktur Organisasi	8
2.2 Sistem informasi	9
2.3 Sistem.....	10
2.4 Informasi	10
2.5 Penilaian Kinerja.....	11
2.6 Kinerja Karyawan	12
2.7 Pengembangan Sistem Informasi.....	13
2.8 Sistem Pendukung Keputusan.....	13
2.8.1 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	15
2.9 Metode <i>Elimination and Choice Translation Reality</i> (ELECTRE).....	16
2.10 Website	21
2.11 Personal HyperText Preprocessor (PHP)	21

2.12 Mysql	22
2.13 Perancangan Sistem	24
2.13.1 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	24
2.13.2 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	26

BAB IIIMETODE PENELITIAN.....29

3.1 Objek Penelitian.....	29
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.2.1Jenis Data	29
3.2.2Sumber Data.....	30
3.2.3Pengumpulan Data	30
3.2.4 Deskripsi Data.....	29
3.3 Metode Pengembangan Sistem.....	31
3.4 Metode Analisis Data.....	32
3.5 Metode Analisis Menggunakan <i>Electre (Elimination and Choice Translation Reality)</i>	36
3.6 Definisi Lingkup	52
3.6.1Tujuan Proyek.....	52
3.6.2Gambaran Proyek.....	54
3.7Pernyataan Masalah dan <i>Opportunities</i>	54
3.7.1Identifikasi Pernyataan Masalah	54
3.7.1.1Pernyataanmasalahpadapenilaiankinerjakaryawan (Narasumber: BapakAsmawiNata)	55
3.7.1.2Pernyataanmasalahpadapenilaiankinerjakaryawan (Narasumber: Okta Zulkarnain)	56
3.7.2 <i>Opportunities</i>	57
3.7.3Tabel Pernyataan Masalah	57
3.8 Hambatan Proyek.....	59
3.8.1 <i>Business Constraints</i>	59
3.8.2 <i>Technology Constraints</i>	60
3.9 Ide Solusi Tahap Awal.....	60
3.10 Ruang Lingkup Awal Proyek.....	60
3.11 Analisis Masalah.....	61
3.11.1 Domain Permasalahan	61
3.11.2 Analisis Permasalahan	62
3.11.3 Cause-Effect Analysis & System Improvement Objective....	64
3.12 Analisis Kebutuhan.....	68
3.12.1 Kebutuhan Fungsional	68
3.12.2 Kebutuhan Non Fungsional	69
3.12.3 Prioritas Kebutuhan	70
3.12.3.1 <i>Mandatory Requirement</i>	70
3.12.3.2 <i>Desirable Requirement</i>	71

3.13 Perancangan Logika	71
3.13.1 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	71
3.13.1.1 DFD Level 0	72
3.13.1.2 DFD Level 1	73
3.13.1.3 DFD Level 2 Subproses Kelola Data Karyawan	76
3.13.1.4 DFD Level 2 Subproses Kelola Data Kriteria	75
3.13.1.5 DFD Level 2 Subproses Kelola Data Penilaian	75
3.13.1.6 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	76
3.14 Analisis Keputusan	78
3.14.1 Identifikasi Solusi Kandidat (Identify Candidate Solutions)	78
3.14.2 Analisis Solusi Kandidat (<i>Analyze Candidate Solutions</i>)	80
3.14.3 Perbandingan Solusi Kandidat (Compare Candidate Solutions)	81
3.15 <i>Physical Data Flow Diagram</i>	83
3.15.1 PFD Level 1	83
3.15.2 PFD Level 2 Subproses Kelola Data Karyawan	85
3.15.3 PFD Level 2 Subproses Kelola Data Kriteria	86
3.15.4 PFD Level 2 Subproses Kelola Data Penilaian	87
3.16 Arsitektur Sistem	87
3.17 <i>Construction and Testing</i>	88
3.18 <i>Database Design</i>	90
3.19 <i>Data Definition Language</i> (DDL)	90
3.20 Rancangan Interface	95
3.20.1 Rancangan Interface	95
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	102
4.1 Hasil	102
4.2 Pembahasan	102
4.2.1 Halaman Login	102
4.2.2 Halaman Bagian Kepegawaian	103
4.3 Hasil Uji Coba	108
4.3.1 Halaman Bag Kepegawaian	109
4.3.2 Halaman Kepala Kantor	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	115

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Ishikawa Diagram Proses perhitungan dalam menentukan kinerja karyawan kurang akurat.....	62
Gambar 3.2 Ishikawa Diagram Pengambilan keputusan dalam menentukan kinerja karyawan kurang tepat.....	64
Gambar 3.3 DFD Level 0 (<i>Context Diagram</i>) Sistem yang Diusulkan...	72
Gambar 3.4 DFD Level 1 Sistem yang Diusulkan	73
Gambar 3.5 DFD Level 2 Subproses Kelola Data Karyawan	74
Gambar 3.6 DFD Level 2 Subproses Kelola Data kriteria	75
Gambar 3.7 DFD Level 2 Subproses Kelola Data Penilaian.....	75
Gambar 3.8 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) Sistem yang Diusulkan.....	76
Gambar 3.9 PDFD Level 1 Sistem yang Diusulkan	84
Gambar 3.10 PDFD Level 2 Subproses Kelola Data Karyawan	85
Gambar 3.11 PDFD Level 2 Subproses Kelola Data kriteria	85
Gambar 3.12 PDFD Level 2 Subproses Kelola Data Penilaian.....	86
Gambar 3.13 Arsitektur Sistem	87
Gambar 3.14 Skema Database.....	89
Gambar 3.15 Halaman <i>Login</i>	96
Gambar 3.16 Halaman Utama Bag. Kepegawaian	97
Gambar 3.17 Halaman Kriteria.....	97
Gambar 3.18 Halaman Karyawan.....	98
Gambar 3.19 Halaman Bag. Kepegawaian.....	99
Gambar 3.20 Halaman Penilaian	100
Gambar 3.21 Halaman Hasil Penilaian.....	101
Gambar 4.1 Halaman Login Pengguna.....	103
Gambar 4.2 Halaman Kriteria.....	103
Gambar 4.3 Halaman Karyawan.....	104
Gambar 4.4 Halaman Bag. Kepegawaian.....	105
Gambar 4.5 Halaman Hasil Penilaian.....	106
Gambar 4.6 Halaman Laporan Hasil Penilaian	10

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Simbol <i>Data Flow Diagram</i>	26
Tabel 2.2 Simbol-simbol <i>ERD</i>	27
Tabel 3.1 Menentukan Range Penilaian	39
Tabel 3.2 Nilai Bobot Kriteria W	39
Tabel 3.3 Nilai Karyawan	39
Tabel 3.4 Kesimpulan	51
Tabel 3.5 Tujuan Proyek	53
Tabel 3.6 Tujuan Proyek	58
Tabel 3.7 <i>Problems, Opportunities, Objectives and Constraints Matrix</i>	64
Tabel 3.8 Klasifikasi Kebutuhan <i>Nonfunctional</i> berdasarkan <i>PIECES</i>	69
Tabel 3.9 <i>Desirable Requirement</i>	70
Tabel 3.10 <i>Candidate System Matrix</i>	79
Tabel 3.11 <i>Feasibility Matrix</i>	82
Tabel 3.12 Skema Database	89
Tabel 4.1 Teknik Pengujian Blackbox	108
Tabel 4.2 <i>Test Case</i> Halaman Login	109
Tabel 4.3 <i>Test Case</i> Halaman Bag Kepegawaian Mengelola Kriteria ...	110
Tabel 4.4 <i>Test Case</i> Halaman Bag Kepegawaian Mengelola Karyawan	111
Tabel 4.5 <i>Test Case</i> Halaman Bag Kepegawaian Mengelola Bag. Kepegawaian	112
Tabel 4.6 <i>Test Case</i> Halaman Bag. Kepegawaian Melakukan Penilaian	112
Tabel 4.7 <i>Test Case</i> Halaman Kepala Kantor Melihat Hasil Penilaian	112
Tabel 4.8 <i>Test Case</i> Halaman Kepala Kantor Mengakhiri Sistem	113
Tabel 4.9 <i>Test Case</i> Halaman Kepala Kantor Melihat Hasil Penilaian	113
Tabel 4.10 <i>Test Case</i> Halaman Kepala Kantor	113

BAB I

PENDAHULUAN

I. Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi sekarang ini dapat meningkatkan kinerja dan memungkinkan berbagai kegiatan dapat dilaksanakan dengan cepat, tepat dan akurat, sehingga dapat memberikan kemajuan yang signifikan dalam berbagai bidang seperti bermuncunya berbagai jenis kegiatan yang berbasis teknologi informasi, aplikasi dan sistem informasi pada beberapa jenis kebutuhan usaha (Maharsi, 2000).

Perkembangan suatu perusahaan dapat dilihat dan sangat dipengaruhi jumlah karyawan yang dimiliki perusahaan. Perkembangan karyawan pada setiap perusahaan dapat dilihat dari jumlah karyawan baru yang bertambah setiap tahunnya. Jumlah karyawan yang banyak dan perbedaan setiap kinerjanya, membuat perusahaan semakin sulit untuk melihat kinerja karyawan yang baik dan memiliki produktivitas yang tinggi yang akan berdampak pada kemajuan perusahaan, menurut lembaga dan menentukan prioritasnya (Lestari, 2013).

LPP Radio Republik Indonesia (RRI) sebagai lembaga penyiaran publik yang *independen*, *netral* dan tidak *komersial* yang berfungsi memberikan pelayanan sistem informasi, pendidikan, hiburan yang sehat, kontrol sosial, serta menjaga citra positif bangsa di dunia internasional. LPP Radio Republik Indonesia Palembang dalam melakukan penilaian kinerja karyawan masih dilakukan secara konvensional dimana data penilaian kinerja dicatat pada lembaran kertas yang terdiri dari data karyawan dan data kriteria yaitu berupa

sasaran kerja, orientasi pelayanan, *integritas*, komitmen, disiplin, kerjasama, prestasi kerja, dan masa kerja karyawan. Data tersebut kemudian disimpan dalam lemari arsip. Pada proses ini terdapat beberapa kelemahan yaitu penilaian yang bisa direayasa dan tidak konsisten pada hasil penilaian yang ditetapkan. Dengan adanya pengembangan teknologi yang semakin pesat pada saat ini dirasa perlu diterapkan sebuah sistem informasi yang akan menjadi acuan dan rekomendasi dalam menilai kinerja karyawan di RRI Palembang. Sistem yang dikembangkan adalah sebuah sistem yang berupa perangkat lunak yang membantu pengambil keputusan yang data data tersebut merupakan data bagian Sumber Daya Manusia (karyawan) RRI.

Untuk mengidentifikasi masalah penilaian kinerja karyawan yang ada di bagian SDM LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang menggunakan metode *Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE)*. Salah satu teknik pengambilan keputusan yang digunakan dalam analisis kebijaksanaan. Pada hakekatnya metode *ELECTRE* dapat digunakan dalam melakukan penilaian dan perankingan berdasarkan kelebihan dan kekurangan melalui perbandingan berpasangan pada kriteria yang sama. (Figueira, et al., 2005). Penilaian menggunakan metode ini akan mengecek dan menganalisis data SDM berdasarkan dari dokumen penilaian kinerja yang telah diisi oleh seluruh karyawan dan kepala bagian dari tiap-tiap divisi yang ada di LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang. Metode *ELECTRE* akan memproses penilaian berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan. Setelah data data nilai dari kriteria tersebut telah diproses menggunakan metode tersebut, hasil

penilaian tersebut akan digunakan dalam memberi rekomendasi kepada pimpinan dalam menentukan kenaikan jabatan para karyawan RRI Palembang.

Dalam uraian diatas maka penulis melakukan penelitian lebih lanjut yang bertujuan untuk membantu kepala pimpinan RRI Palembang dalam menentukan karyawan dengan kinerja baik yang hasilnya akan dapat digunakan mengambil keputusan dalam menjalankan kebijakan perusahaan kepada karyawan dan peneliti akan mengajukan penelitian ini menjadi laporan Tugas Akhir yang berjudul **“Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang dengan Menggunakan Metode *Elimination and Choice Translation Reality (ELECTRE)*”**.

II. Tujuan

Tujuan dari penelitian pada LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang ini yaitu untuk menganalisis dan merancang sebuah sistem pendukung keputusan penilaian kinerja Karyawan LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang Metode *Electre (Elimination and Choice Translation Reality)* berbasis web sehingga dapat mempermudah dalam proses penilaian kinerja karyawan.

III. Manfaat

Adapun manfaat dari penulisan proposal penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mempermudah proses penilaian kinerja serta dapat menghasilkan informasi mengenai kinerja karyawan pada LPP RRI.
2. Mendapatkan hasil penilaian kinerja yang lebih akurat sehingga dapat digunakan sebagai rekomendasi pendukung keputusan dalam kenaikan jabatan serta penghargaan.

IV. Batasan Masalah

Batasan masalah pada tugas akhir ini adalah :

Agar pembahasan lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada maka penulis telah membatasi dengan memilih fokus-fokus yang akan dibahas yaitu:

1. Objek penelitian adalah kinerja karyawan LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang.
2. Penelitian berpusat pada kinerja karyawan dengan enam kriteria penilaian yang berupa orientasi pelayanan, *integritas*, komitmen, disiplin, kerjasama, prestasi kerja, dan masa kerja karyawan.
3. Keluaran yang dihasilkan dari aplikasi ini SPK penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *electre*.
4. Sistem pendukung keputusan yang dibangun akan berbasis web dengan menggunakan bahasa pemrograman *php*.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Kadir. (2009). *Membuat Aplikasi Web dengan PHP+Database MySQL*. Yogyakarta: Andi.
- Abdul, Kadir. (2003). *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Al Fatta, H. (2007). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Anwar, Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Azhar, Susanto. (2013). *Sistem Informasi akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya.
- Azhar, Susanto. (2004). *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Linggar Jaya.
- Figueira, et al. (2005). Multiple Criteria Decision Analysis: State of thr Art Surveys. *Operations Reserch Management* .
- Figuera, J, R., Greco, S., Roy, B., & Slowinski, R. (2013). An Oeriew of ELECTRE methods and their recent extensions. *Journal of Multi-Criteria Decision Analysis* , 61-85.
- Jogiyanto. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Maharsi, Sri. (2000). Pengaruh Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Bidang Akuntansi Manajemen. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* , Universitas Kristen Petra. Vol 2 No.2 hal 127-137.
- Mulyanto, Agus. (2009). *Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Peranginangin, Kasiman. (2006). *Aplikasi Web dengan PHP dan MySQL*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sutanta, Edhy. (2004). *Sistem Basis Data*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tambunan, H. A. (2014). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Siswa Berprestasi dengan Metode Electre*. Pelita informatika Budi Darma, VIII, 2.
- Turban, dkk. (2005). *Decision Support System adn Intelligent System*. New Jersey: Prentice Hall Inc .
- Whitten L, J. B. (2004). *Metde Desain dan Analisis Sistem*. Yogyakarta: Andi.

Yakub. (2012). *Pengantar Sitem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.