

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT SENTOSA MULIA BAHAGIA LAHAN  
ENAM A SAWIT, MUSI BANYUASIN, SUMATERA SELATAN**



ASLI  
JURUSAN MANAJEMEN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
18/3.22

**Skripsi Oleh:**

**CAECILIA ELIZA TANI**

**01011181722137**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

### PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SENTOSA MULIA BAHAGIA LAHAN ENAM A SAWIT, MUSI BANYUASIN, SUMATERA SELATAN

Disusun Oleh :

Nama : Caccilia Eliza Tani

NIM : 01011181722137

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan :

Dosen Pembimbing,

Tanggal :

Ketua



23 Desember 2021

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D  
NIP. 195307071979032001

Tanggal :

Anggota



20 Desember 2021

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SENTOSA MULIA BAHAGIA LAHAN ENAM A SAWIT, MUSI BANYUASIN, SUMATERA SELATAN

Disusun Oleh :

Nama : Caecilia Eliza Tani

NIM : 01011181722137

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

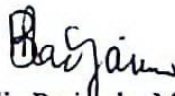
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 14 Februari 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif,

Indralaya, 14 Februari 2022

Ketua,



Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D

NIP. 195307071979032001

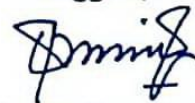
Anggota,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D

NIP. 197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Caecilia Eliza Tani  
NIM : 01011181722137  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT SENTOSA MULIA BAHAGIA LAHAN  
ENAM A SAWIT, MUSI BANYUASIN, SUMATERA SELATAN**

Pembimbing :

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D

Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

Tanggal Ujian : 14 Februari 2022

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat, dan apabila ada pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 20 Februari 2022

Pembuat Pernyataan,



Caecilia Eliza Tani  
NIM. 01011181722137

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

*“Whatever you do, work at it with all your heart,  
as working for the Lord and not for people.”*

*(Colossians 3:23)*

*Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I  
wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no  
days off, I wanna thank me for always being a giver and tryna do more right than  
wrong, I wanna thank me for never quitting, and I wanna thank me for just being  
me at all times*

*(Snoop Dodgg)*

**Skripsi ini saya persembahkan untuk :**

**Universitas Sriwijaya**

**Fakultas Ekonomi**

**Kedua Orang tua**

**Saudara Kandung**

**Teman seperjuangan**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari dalam proses penulisan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak atas bimbingan serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya. Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca supaya penulis dapat menyusun penelitian selanjutnya dengan lebih baik. Terima kasih.

Indralaya, 14 Februari 2022

Penulis,



Caecilia Eliza Tani  
NIM. 01011181722137

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :


1. **Tuhan Yang Maha Esa** yang telah memberikan kesehatan, kemampuan dan kesempatan sehingga saya mampu melewati masa penulisan skripsi ini
2. Orang tua saya, Bapak **Paulus Tani** dan Ibu **Nurmaningsi Siregar** yang selalu memberikan dukungan moril dan materiil serta iringan doa yang senantiasa menemani langkah saya dan semua pengorbanan yang diberikan
3. Saudara kandung saya, **Regina, Luciana, George, Theresya** yang sangat saya sayangi, *thanks for giving me a lot of support and prayers.*
4. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E** selaku Rektor Universitas Sriwijaya
5. **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. **Isni Andriana, S.E., M.Fin, Ph.D** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
7. **Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
8. **Drs. H. Dian Eka, M.M** (alm) selaku dosen pembimbing akademik saya selama menempuh perkuliahan
9. **Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D** dan **Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M** selaku dosen pembimbing skripsi ini yang telah meluangkan waktu, mengorbankan tenaga dan pikiran membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini
10. **Dr. Hj. Zunaidah, M.Si** selaku dosen penguji saya yang telah memberikan kritik dan saran untuk memperbaiki penulisan skripsi ini
11. **Seluruh Dosen dan Staff/Pegawai** Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya, yang telah memberikan ilmu, dedikasi, informasi, bantuan dan nasihat selama perkuliahan saya

12. Orang terdekat saya, **Arin, Rere, Vanda, Veni, Rina Sisca, Sarah Hanifah** yang selalu memberikan dukungan, informasi dan bantuan serta telah berkenan berbagi keluh kesah selama masa perkuliahan terutama pada masa sulit penyusunan skripsi ini
13. **Teman-teman satu angkatan** Program Studi Manajemen 2017 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, yang telah mengisi masa perkuliahan saya dengan penuh warna
14. **PT Sentosa Mulia Bahagia, Ibu Widya Vira Brawita selaku Kepala Personalia & Umum dan Staff** yang telah banyak membantu dalam pengumpulan data dan izin penelitian di lingkungan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan pihak yang telah memberikan andil dalam terwujudnya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materiil.

Indralaya, 14 Februari 2022

Penulis,



Caecilia Eliza Tani  
NIM. 01011181722137



## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SENTOSA MULIA BAHAGIA LAHAN ENAM A SAWIT, MUSI BANYUASIN, SUMATERA SELATAN**

**Oleh:**

**Caecilia Eliza Tani**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 49 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yang artinya seluruh anggota populasi yang berjumlah 49 responden digunakan sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Bagi perusahaan disarankan untuk melakukan penerapan dan mengontrol kelayakan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), serta mampu mengurangi angka ketidakhadiran karyawan.

**Kata kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT SENTOSA MULIA BAHAGIA LAND SIX A PALM OIL, MUSI BANYUASIN, SOUTH SUMATERA***

**By:**

**Caecilia Eliza Tani**

*This study aims to determine how the influence of Occupational Health and Safety on the performance of PT Sentosa Mulia Bahagia Land Six A Palm Oil, Musi Banyuasin, South Sumatera. The population of this study are 49 people. The sampling technique of this study used a saturated sampling technique which means that all members of the population of 49 respondents were used as samples. This study used primary data obtained through questionnaires and simple regression analysis methods as data analysis techniques. The result of this study shows that Occupational Health and Safety has a positive and significant effect on employee performance. For companies recommended to implement and control the feasibility of personal protective equipment and able to reduce employee absenteeism.*

***Keywords: Occupational Health and Safety, Employees Performance***

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Caccilia Eliza Tani  
NIM : 01011181722137  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi :

ACM  
18/3.22

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SENTOSA MULIA BAHAGIA LAHAN ENAM A SAWIT, MUSI BANYUASIN, SUMATERA SELATAN**

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing skripsi

Ketua,

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D  
NIP. 195307071979032001

Anggota,

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama : Caecilia Eliza Tani  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat Tanggal Lahir : Bungamas, 4 Desember 1998  
Agama : Kristen  
Status : Belum Menikah  
Alamat : Jalan Pelembang-Jambi KM 166, Desa Simpang  
Tungkal, Kec. Tungkal Jaya, Kab. Musi Banyuasin  
Alamat e-mail : caecilia.eliza98@gmail.com  
No Hp : 082180728286  
Pendidikan Formal  
2005-2011 : SD Negeri 1 Kikim Timur  
2011-2014 : SMP Negeri 1 Kikim Timur  
2014-2017 : SMA Negeri 4 Lahat  
2017-2022 : Universitas Sriwijaya  
Pengalaman Organisasi  
2018-2019 : DPM KM Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....</b>	<b>xi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Teori Domino ( <i>Theory of Domino</i> ).....	11
2.1.2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	11
2.1.3 Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	12
2.1.4 Kecelakaan Kerja .....	14
2.1.5 Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	15

2.2 Kinerja Karyawan.....	15
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	15
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	17
2.3 Hubungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Pemikiran .....	25
2.6 Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	27
3.2 Rancangan Penelitian .....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	28
3.3.1 Jenis Data .....	28
3.3.2 Sumber Data.....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.5.1 Populasi Penelitian.....	29
3.5.2 Sampel Penelitian.....	30
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.6.1 Uji Validitas .....	30
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	31
3.6.3 Metode Suksesif Interval (MSI).....	31
3.7 Teknik Analisis Data .....	32
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	32
3.7.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	33
3.7.3 Uji Hipotesis .....	34
3.8 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	35
3.8.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
4.1.1 Profil Perusahaan .....	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	39
4.1.3 Struktur Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3)..	40
4.1.4 Struktur Organisasi PT Sentosa Mulia Bahagia.....	41
4.1.5 Isi Kotak P3K.....	42
4.2 Hasil Penelitian.....	43
4.2.1 Deskripsi Profil Responden .....	44
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian .....	47
4.2.3 Uji Instrumen Penelitian .....	57
4.3 Hasil Uji Statistik.....	60
4.3.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	60
4.3.2 Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	62
4.3.3 Uji t .....	63
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan tahun 2018-2020.....	5
Tabel 1. 2 Data Gangguan Kesehatan Karyawan tahun 2018-2020 .....	5
Tabel 1. 3 Data Absensi Karyawan tahun 2020.....	6
Tabel 1. 4 Target, Realisasi dan Persentase Pencapaian Produksi tahun 2020.....	7
Tabel 1. 5 Target, Realisasi dan Persentase Pencapaian Karyawan tahun 2020.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran dalam Kuesioner .....	29
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan PT Sentosa Mulia Bahgia Lahan Enam A Sawit ...	30
Tabel 3. 3 Interpretasi Koefisien Korelasi (r) .....	33
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden menurut Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden menurut Tingkat Usia.....	45
Tabel 4. 3 Distribusi Responden menurut Tingkat Pendidikan .....	46
Tabel 4. 4 Distribusi Responden menurut Masa Kerja .....	47
Tabel 4. 5 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	48
Tabel 4. 6 Analisis Frekuensi atas Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....	60
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	61



Tabel 4. 11 Interpretasi Koefisien Korelasi ( $r$ ) .....	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Korelasi ( $r$ ) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji $t$ .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4. 1 Struktur Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) .....	40
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT Sentosa Mulia Bahagia.....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	76
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 3. Metode Suksesif Interval .....	80
Lampiran 4. Frekuensi Identitas Responden .....	82
Lampiran 5. Frekuensi Jawaban Responden .....	84
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas .....	91
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas .....	95
Lampiran 8. Hasil Analisis Koefisiensi Korelasi dan Determinasi .....	97
Lampiran 9. Hasil Uji t dan Analisis Regresi Linier Sederhana .....	98

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Sebagai ujung tombak kehidupan suatu organisasi, manusia merupakan faktor yang paling utama berperan dari segala faktor produksi. Akan hal itu perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang ada dengan baik karena sumber daya manusia sangat penting dan menjadi pusat kegiatan. Dilakukannya hal tersebut supaya tujuan yang diinginkan dapat dicapai, dan dengan berorientasi pada penggunaan sumber daya manusia yang efektif dan efisien (Cahya, Sanuharyo dan Utami, 2015).

Kesehatan dan keselamatan kerja adalah suatu cara menjamin terciptanya keadaan kerja yang aman, terbebas dari gangguan fisik dan mental melalui pembinaan dan pelatihan, pengarahan dan kontrol terhadap pelaksanaan tugas dari para karyawan dan pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik dari lembaga pemerintah maupun perusahaan tempat bekerja (E.G, Diah, dan Zen, 2017).

Kesehatan dan keselamatan kerja termasuk salah satu program pemeliharaan yang ada dalam perusahaan dan bertujuan untuk menciptakan sistem kesehatan dan keselamatan kerja dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, keadaan lingkungan kerja yang terintegrasi untuk mengurangi kecelakaan kerja (Hasibuan dan Ritonga, 2016).

Kondisi fisik karyawan akan diperhatikan melalui usaha kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap pencegahan penyakit dan kecelakaan kerja yang

ditimbulkan dari lingkungan kerja untuk mengurangi tingkat ketidakhadiran yang tinggi dan kinerja yang rendah. Melalui program kesehatan dan keselamatan kerja, mampu memberikan keuntungan bagi perusahaan dalam segi material karena dapat meminimalisir angka ketidakhadiran saat bekerja serta secara keseluruhan dapat meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja (Marom dan Sunuharyo, 2018).

Melalui usaha kesehatan dan keselamatan kerja yang dilakukan dengan baik akan memberikan keuntungan bagi perusahaan, seperti menurunnya mangkir kerja karena sakit, menurunnya biaya pengobatan dan perawatan dan berkurangnya kerugian akibat kecelakaan kerja, sehingga karyawan mampu memberikan kualitas kerja yang baik, keuntungan akan meningkat dan tentunya kesejahteraan karyawan akan meningkat (Frans, 2015).

Upaya mewujudkan tujuan perusahaan salah satunya dengan mempunyai karyawan berkinerja baik. Kinerja karyawan merupakan hasil dari pekerjaan yang diraih karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya terhadap perusahaan. Kinerja karyawan mempunyai pengaruh besar terhadap keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan. Memberikan proteksi (perlindungan) terhadap sumber daya manusia yang ada merupakan salah satu cara menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Contoh proteksi tersebut yakni berupa jaminan perlindungan kesehatan dan keselamatan kerja (Aviana et al, 2019).

Kegiatan produksi dengan menggunakan perkakas, mesin dan alat berat dalam bekerja memiliki risiko timbulnya kecelakaan kerja. Kelancaran aktivitas produksi ditunjang oleh kenyamanan lingkungan produksi serta kondisi mesin yang selalu dalam keadaan normal dan dalam kondisi layak pakai. Kinerja dalam

kegiatan produksi yang baik dapat dilihat dari bagaimana karyawan menghasilkan jumlah output yang berkualitas serta dapat memberikan kontribusi besar bagi perusahaan (Sofyan, 2015).

Keberhasilan dan kelangsungan suatu kegiatan dalam perusahaan yang membudidayakan kelapa sawit sangat dipengaruhi oleh tenaga kerja yang bekerja pada perusahaan tersebut. Tenaga kerja merupakan salah satu faktor penentu dalam mencapai tujuan perusahaan. Salah satu masalah yang sering dihadapi perusahaan adalah menurunnya kinerja karyawan (Arianzah, 2017).

Pertanian merupakan salah satu pekerjaan berbahaya yang mendatangkan sebagian besar kecelakaan kerja atau penyakit kerja, yang salah satunya adalah kelapa sawit. Sektor ini sekaligus memberikan lapangan kerja bagi sekitar 37,7 juta pekerja(44%). Pertanian mengandung/menimbulkan seluruh spektrum keselamatan kerja dan risiko bahaya kesehatan. Pestisida dapat menyebabkan keracunan atau penyakit yang serius. Mesin-mesin dan alat berat yang digunakan merupakan sumber bahaya yang mampu menyebabkan cedera serta kecelakaan kerja yang berakibat fatal. Debu, hewan, tanaman hasil bumi mampu menyebabkan alergi dan penyakit pernapasan. Di wilayah tropika, karyawan berisiko terpapar sengatan matahari dan hawa panas. Bahaya lain meliputi nyeri otot akibat keseleo atau terkilir karena membawa dan mengangkat beban, melakukan pekerjaan yang sama berulang-ulang disertai dengan posisi tubuh yang salah serta masalah psikososial lainnya. Selain itu, kurangnya atau bahkan tidak adanya ketersediaan air bersih untuk diminum yang dapat menimbulkan penyakit menular. Risiko bahaya lainnya

yang diketahui seperti terkena tanaman beracun atau berbahaya, serangan binatang buas, gigitan serangga dan terpatuk ular (Markkanen, 2004).

Perusahaan yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah PT Sentosa Mulia Bahagia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan. Perusahaan ini memiliki perkebunan kelapa sawit dan karet dengan pembagian 6 lahan secara garis besar. PT Sentosa Mulia Bahagia yang saya teliti adalah PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit yang terletak di Jalan Lintas Palembang-Jambi KM 160 Desa Simpang Tungkal, Kecamatan Tungkal Jaya, Provinsi Sumatera Selatan. PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit memiliki luas 608,35 ha dengan area produktif seluas 585,15 ha saat ini memasuki tahap menghasilkan/produksi.

Sebagai perusahaan dalam bidang perkebunan kelapa sawit, memiliki risiko dan potensi bahaya yang dapat mengancam kesehatan dan keselamatan kerja karyawannya karena pada umumnya area perkebunan kelapa sawit merupakan area yang cukup ekstrem, terletak jauh dari pusat kota dan akses yang sulit dilalui. Hal ini mengakibatkan banyaknya bahaya yang mampu mengancam buruh yang bekerja ditengah-tengah kebun saat bekerja, maka dari itu PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan menerapkan program kesehatan dan keselamatan kerja dalam operasionalnya.

Berikut data Kecelakaan Kerja dan Gangguan Kesehatan tahun 2018-2020, data Absensi Karyawan, Target, Realisasi dan Persentase Pencapaian Produksi serta Target, Realisasi dan Persentase Pencapaian Karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan tahun 2020.

**Tabel 1. 1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan tahun 2018-2020**

No.	Jenis Kecelakaan	Jumlah Kecelakaan		
		2018	2019	2020
1.	Tertimpa Tandan Buah Segar (TBS)	-	-	2
2.	Tertimpa Pelepah	1	1	3
3.	Tertusuk Duri Sawit	4	6	5
4.	Luka Gores	5	7	8
5.	Terpatuk Ular	-	1	-

*Sumber : PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, 2020*

Pada data tabel 1.1 terdapat lima kecelakaan kerja yang dialami oleh karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan, tahun 2018-2020 yakni tertimpa tandan buah segar (TBS), tertimpa pelepah, tertusuk duri sawit, luka gores dan terpatuk ular. Kecelakaan yang dialami karyawan disebabkan dari berbagai faktor seperti luka atau infeksi terkena buah sawit, tertimpa pelepah, tertusuk duri sawit, luka terkena alat perkakas kerja seperti egrek, dodos, parang, gancu dan terpatuk ular, serta faktor lainnya. Ketika terjadi kecelakaan kerja pada karyawan akan menyebabkan ketidakhadiran karyawan yang menimbulkan turunnya produktivitas kerja karena tidak dapat memaksimalkan target yang telah ditetapkan sehingga berakibat pada turunnya kualitas dan kinerja karyawan.

**Tabel 1. 2 Data Gangguan Kesehatan Karyawan tahun 2018-2020**

No.	Jenis Penyakit	Jumlah Penyakit		
		2018	2019	2020
1.	Demam	171	164	97
2.	Maag	118	87	77
3.	Alergi Kulit	85	91	68
4.	Conjunctivitis	38	31	27
5.	Nyeri Sendi dan Rematik	90	40	34

*Sumber: PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, 2020*



Pada tabel 1.2 dapat diketahui terdapat lima jenis penyakit yang umumnya diderita oleh karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan tahun 2018-2020 yakni demam, maag, alergi kulit, conjugtivitis, nyeri sendi dan rematik. Penyakit-penyakit yang diderita karyawan disebabkan oleh terpapar panas terik matahari, mengangkut beban, menggunakan alat perkakas yang kurang tepat, terhirup atau terkena bahan kimia seperti pupuk, dan faktor lainnya. Gangguan kesehatan yang menyebabkan terjangkitnya penyakit dalam tubuh karyawan tentunya akan meyebabkan ketidakhadiran bekerja yang dapat menimbulkan turunnya produktivitas kerja karena tidak dapat mencapai target pekerjaan sehingga berakibat pada turunnya kualitas dan kinerja karyawan.

**Tabel 1. 3 Data Absensi Karyawan tahun 2020**

<b>Bulan</b>	<b>Jumlah Karyawan</b>	<b>Absensi</b>
Januari	49	27
Februari	49	29
Maret	49	13
April	49	8
Mei	49	6
Juni	49	9
Juli	49	18
Agustus	49	8
September	49	12
Oktober	49	12
November	49	6
Desember	49	15
<b>Total</b>		<b>163</b>

*Sumber : PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, 2020*

Berdasarkan tabel 1.3 diketahui bahwa karyawan yang bekerja seringkali tidak hadir yang salah satunya disebabkan karena mengalami gangguan kesehatan. Jika tingkat absensi terus bertambah maka akan sulit mencapai tujuan organisasi

untuk menghasilkan hasil kerja yang berkualitas, menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu dan mencapai target pelaksanaan pekerjaan yang telah ditentukan.

**Tabel 1. 4 Target, Realisasi dan Persentase Pencapaian Produksi tahun 2020**

No.	Bulan	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Pencapaian (%)
1.	Januari	770,412	621,730	80,70
2.	Februari	616,330	488,390	79,24
3.	Maret	794,630	477,880	60,14
4.	April	635,711	457,420	71,95
5.	Mei	551,643	418,710	75,90
6.	Juni	662,857	423,470	63,89
7.	Juli	780,674	309,300	39,62
8.	Agustus	814,518	497,020	61,02
9.	September	1.133,636	737,470	65,05
10.	Oktober	763,000	688,860	90,28
11.	November	801,150	584,210	72,92
12.	Desember	721,035	545,740	75,69
<b>Total</b>		<b>9.045.596</b>	<b>6.250.200</b>	<b>69,7</b>

*Sumber: PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, 2020*

Dapat dilihat dari data tabel 1.4 bahwa target, realisasi, dan persentase pencapaian produksi PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit menunjukkan bahwa pada setiap bulan selama tahun 2020 realisasi belum mencapai target perusahaan dan belum mencapai 100% yakni hanya sebesar 69,7%. Data diatas juga menunjukkan bahwa pada bulan Juli merupakan realisasi dan persentase pencapaian terendah selama tahun 2020 dengan realisasi 309,300 ton dan persentase pencapaian sebesar 39,62%. Sedangkan realisasi tertinggi terjadi di bulan Oktober dengan realisasi 688,860 ton dengan persentase pencapaian sebesar 90,28% dan pada bulan Januari realisasi 621,730 ton dengan persentase pencapaian sebesar 80,70% namun masih belum mencapai target yang perusahaan tetapkan.

**Tabel 1. 5 Target, Realisasi dan Persentase Pencapaian Karyawan tahun 2020**

No.	Bulan	Rata-rata Berat Tandan (RBT) (Kg)	Target (Tandan/HK)	Realisasi (Tandan/HK)	Pencapaian (%)
1.	Januari	10	69	56	81,15
2.	Februari	10	56	44	78,57
3.	Maret	10	72	43	59,72
4.	April	10	57	41	71,92
5.	Mei	10	50	38	76
6.	Juni	10	60	38	63,33
7.	Juli	10	70	28	40
8.	Agustus	10	73	45	61,64
9.	September	10	102	66	64,70
10.	Oktober	10	69	62	89,85
11.	November	10	72	53	73,61
12.	Desember	10	65	49	75,58

*Sumber: PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, 2020*

Dapat dilihat dari data tabel 1.5 bahwa target, realisasi, dan persentase pencapaian harian karyawan produksi PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit menunjukkan bahwa rata-rata/hari setiap bulan selama tahun 2020 realisasi belum mencapai target perusahaan. Data diatas juga menunjukkan bahwa pada bulan Juli merupakan realisasi dan persentase pencapaian terendah selama tahun 2020 dengan realisasi rata-rata karyawan/hari kerja sebanyak 28 tandan dengan persentase pencapaian sebesar 40%. Sedangkan realisasi tertinggi terjadi di bulan Oktober dengan realisasi rata-rata karyawan/hari kerja sebanyak 62 tandan dengan persentase pencapaian sebesar 89,85% dan di bulan Januari dengan realisasi sebanyak 56 tandan dengan persentase pencapaian sebesar 81,15% namun masih belum mencapai target yang telah perusahaan tetapkan.

Jika dilihat dari data absensi karyawan dengan data target, realisasi dan pencapaian, kedua data tersebut saling berkaitan artinya banyaknya karyawan tidak hadir bekerja akan menyebabkan penurunan pencapaian target produksi PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit ini belum optimal yang disebabkan oleh beberapa faktor salah satunya yakni tingginya angka ketidakhadiran karyawan karena kecelakaan kerja dan penyakit yang diderita pada saat melakukan pekerjaan.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut sebelumnya menunjukkan adanya indikasi bahwa pelaksanaan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) masih belum efektif sehingga diduga akan mengakibatkan rendahnya kinerja karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit dalam mewujudkan tujuan masa depan perusahaan, sehingga penulis tertarik melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan”.

## **1.2 Rumusan Masalah Penelitian**

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang ada sebelumnya maka dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan?”

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang permasalahan sebelumnya maka tujuan dilakukan penelitian ini untuk mengetahui Bagaimana Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

#### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

Penelitian ini diharapkan dapat membantu penelitian selanjutnya sebagai referensi dibidang manajemen sumber daya manusia khususnya bagaimana kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.

#### **1.4.2 Manfaat Praktis**

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan arah pemikiran sebagai masukan kepada pimpinan perusahaan bagaimana pertimbangan untuk meningkatkan pengawasan dan memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang ada di PT Sentosa Mulia Bahagia Lahan Enam A Sawit, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Andri, N. S. S. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Haleyora Powerindo. *JOM FISIP*, 3(2), 1–10.
- Arianzah, P. (2017). Pengaruh Pengawasan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada PT Sawit Inti Raya Kec. Batang Gansal Kabupaten Indragiri Hulu. *JOM Fekon*, 4(1), 535–546.
- Aviana, I. (2019). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Pentawira Agraha Sakti Tuban). *Jiagabi*, 8(3), 199–205.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran* (Edisi Keempat). Pustaka Pelajar.
- Damayanti, R., Nurlaela, & Usman, S. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pulau Lemon Manokwari. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Papua*, 351–365.
- Daulay, I., & Ristiani, E. (2015). Pengaruh Program Kesehatan & Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Surya Bratasena Plantation Pelalawan. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(1), 33754.
- Dessler, G. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resource Management 7e* (Seven Edition). Penerbit Salemba Empat.
- Djudi, A. F. H. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9. [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)

- E.G, E., Diah, Y. M., & Zen, M. K. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. *JEMBATAN-Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2(2), 103–118.
- Frans, A. (2015). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Insentif terhadap Motivasi serta Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi. 28(4), 219–226.
- Gbadago, B. P., Amedome, S. N., & Honyenuga, B. Q. (2017). The Impact of Occupational Health and Safety Measures on Employee Performance at the South Tongu District Hospital. *Double Blind Peer Reviewed International Research Journal*, 17(5), 1–8.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi Sembilan). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadjri, I. M., & Perizade, B. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Sumsel Babel Syariah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(3), 142–152. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i3.7377>
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Akasara.
- Hasibuan, R. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Pelatihan dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. *DIMENSI*, 6(2), 323–340.
- Iskamto, D., Liza Ghazali, P., Afthanorhan, A., Narti, S. (2020). Effect of Occupational Safety and Health on Performance: an Empirical Investigation. *International Journal of Islamic Studies and Social Sciences*, 1(3), 540–557.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*. 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407–420. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i3.325>
- Kartikasari, R. D., & Swasto, B. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Surya Asbes Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 89–95. [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kaynak, R., Tuygun Toklu, A., Elci, M., & Tamer Toklu, I. (2016). Effects of Occupational Health and Safety Practices on Organizational Commitment, Work Alienation, and Job Performance: Using the PLS-SEM Approach. *International Journal of Business and Management*, 11(5), 146. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v11n5p146>
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal ManajemendanOrganisasi*,5(3),200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Makadao, E., Kawet, L., Rondonuwu, C., Sam, U., & Manado, R. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bimoli Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3), 4305–4312. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18424>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Markkanen, P. (2004). Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Indonesia. *Ilo*, 1–53.
- Mohsin Ali Shaikh, & Wiguo, S. (2018). Occupational Health And Safety Facilities And Performance Of Workers In Manufacturing Industry : An Empirical Investigation Occupational Health And Safety Facilities And Performance Of Workers In Manufacturing Industry : *Conference Paper*.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kesepuluh)*. Penerbit Erlangga. <http://www.erlangga.co.id>
- Nirtha, R. I., Firmansyah, M., & Prahastini, H. (2019). Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan di Perkebunan Kelapa Sawit PT Hasnur Citra Terpadu. *Jukung (JurnalTeknikLingkungan)*,5(1),75–85. <https://doi.org/10.20527/jukung.v5i1.6203>
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JurnalRisetBisnisdanInvestasi*,3(3),24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Poor Sabet, P. G. (2013). Application of Domino Theory to Justify and Prevent Accident Occurance in Construction Sites. *IOSR Journal of Mechanical and Civil Engineering*, 6(2), 72–76. <https://doi.org/10.9790/1684-0627276>



- Ritonga, W. J. H. Z. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lingga Tiga Sawit Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal ECOBISMA*, 3(1), 56–63. <https://doi.org/10.7868/s0869565216210155>
- Robbins, P. Stephen, Judge, A. T. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Salemba Empat.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2011). *Metodelogi Penelitian Bisnis* (10th ed.). Salemba Empat.
- Sarwono, J. (2012). Mengubah Data Ordinal Ke Data Interval dengan Metode Suksesif Interval (MSI). *Statistik Terapan Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi, Menggunakan SPSS, AMOS Dan Excel*, 250–259. [http://www.jonathansarwono.info/teori\\_spss/msi.pdf](http://www.jonathansarwono.info/teori_spss/msi.pdf)
- Sofyan, A. (2015). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Bakaert Indonesia Plant Karawang. *Jurnal Manajemen Bisnis Kreatif*, 1(1), 22–45.
- Sriagustini, H. F. A. I. (2013). *Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. Penerbit Deepublish.
- Sugiyono. (2019a). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Edisi Kedua). Alfabeta.
- Sunuharyo, E. A. M. B. S. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(1), 187–194. [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Utami, A. R. C. S. S. N. (2015). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Pabrikasi PT. Pabrik Gula Krebbe Baru Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 27(2), 1–5. [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Wibowo, E., & Utomo, H. (2016). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent PT Sido Muncul Semarang). *Among Makarti*, 9(17), 38–59.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Raja Grafindo Persada.