

SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PERSONEL MANGGALA AGNI DAERAH OPERASIONAL (DAOPS) SUMATERA XVII OKI, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR, PROVINSI SUMATERA SELATAN



OLEH

NAMA : MUHAMMAD RIDHO FATHONI

NIM : 10011381823111

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT (S1)
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2022**

SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PERSONEL MANGGALA AGNI DAERAH OPERASIONAL (DAOPS) SUMATERA XVII OKI, KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR, PROVINSI SUMATERA SELATAN

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar (S1)
Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Sriwijaya



OLEH

NAMA : MUHAMMAD RIDHO FATHONI
NIM : 10011381823111

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT (S1)
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2022**

**KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
SKRIPSI, APRIL 2022**

Muhammad Ridho Fathoni

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA PERSONEL MANGGALA AGNI DAERAH
OPERASIONAL (DAOPS) SUMATERA XVII OKI, KABUPATEN OGAN
KOMERING ILIR, PROVINSI SUMATERA SELATAN**

xv + 100 halaman, 27 Tabel, 7 Gambar, 9 Lampiran

ABSTRAK

Luasnya wilayah kerja Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI ditambah dengan kejadian karhutla yang tinggi membuat personel pemadam maupun manajemen Daops Sumatera XVII OKI harus bekerja secara efektif untuk meningkatkan kinerja, salah satu cara untuk meningkatkan performa personel adalah dengan menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada aktivitas kerja di lapangan maupun pada manajemen kantor/markas Manggala Agni Daops, oleh karena itu adapun tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh K3 terhadap kinerja personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI. Desain penelitian dalam penelitian ini adalah asosiatif kuantitatif dengan metode survey, dengan populasi seluruh personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI dan sampel penelitian sebanyak 55 responden. Melalui Analisis data menggunakan pendekatan analisis Bivariat yakni Uji Regresi Linier Sederhana diperoleh nilai koefisien regresi Keselamatan kerja (X_1) sebesar 0,576 dengan nilai sig. 0,000, kemudian untuk nilai koefisien regresi Kesehatan kerja (X_2) sebesar 0,833 dengan nilai sig. 0,000, sementara itu berdasarkan hasil analisis multivariat dengan uji regresi linear berganda diperoleh nilai koefisien regresi variabel keselamatan kerja (b_1) = 0,324 dan Kesehatan Kerja (b_2) = 0,636 dengan nilai signifikansi yaitu sebesar 0,000, sehingga berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara individu maupun bersamaan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI. Adapun saran yang dapat penulis berikan untuk peningkatan implementasi Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada personel adalah dengan mendorong pelaksanaan pekerjaan dan pemeliharaan peralatan dan mesin kerja sesuai SOP yang berlaku bagi Manggala Agni, melengkapi APAR pada gedung dan kendaraan patrol/pemadam, penyelenggaraan pelatihan K3 secara rutin, pelaksanaan pengecekan kesehatan secara rutin, aktivitas olahraga fisik secara rutin 3-5 kali seminggu, serta menjaga kebersihan ruangan kerja, termasuk kamar mandi dan ketersediaan air bersih guna menunjang personal hygiene personel.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Personel
Kepustakaan : 56 (1987-2021)

**OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH
FACULTY OF PUBLIC HEALTH
UNIVERSITY OF SRIWIJAYA
SKRIPSI, APRIL 2022**

Muhammad Ridho Fathoni

**EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH) ON THE
PERFORMANCE OF MANGGALA AGNI OPERATIONAL AREA (DAOPS)
PERSONNEL OF SUMATRA XVII OKI, OGAN KOMERING ILIR REGENCY,
SOUTH SUMATRA PROVINCE**

xv + 100 pages, 27 Tables, 9 Attachments

ABSTRACT

The vast working area of Manggala Agni Daops Sumatra XVII OKI coupled with high forest fires incidents makes fire personnel and management of Daops Sumatra XVII OKI must work effectively to improve performance, one way to improve personnel performance is to implement Occupational Safety and Health (OSH) to work activities in the field and on the management of Manggala Agni Daops office / headquarters, therefore, the purpose of this study is to see the influence of OSH on the performance of Manggala Agni Daops Sumatra XVII OKI personnel. The research design in this study is a quantitative association with survey methods, with a population of all Manggala Agni Daops Sumatra XVII OKI personnel and a research sample of 55 respondents. Through data analysis using the Bivariate analysis approach, the Simple Linear Regression Test obtained a work safety regression coefficient (X_1) value of 0.576 with a sig value. 0.000, then for the regression coefficient value Occupational health (X_2) of 0.833 with a sig value. 0.000, meanwhile, based on the results of multivariate analysis with multiple linear regression tests obtained the value of the regression coefficient of occupational safety variables (b_1) = 0.324 and Occupational Health (b_2) = 0.636) with a signification value of 0.000, so that based on the results of the analysis obtained that Occupational Safety and Health (OSH) individually and simultaneously affected positively and significantly affected the Performance of Manggala Agni Daops Sumatra XVII OKI Personnel. The advice that the author can provide for the improvement of occupational safety and health (OSH) implementation in personnel is to encourage the implementation of work and maintenance of work equipment and machinery in accordance with the SOP applicable to Manggala Agni, completing Fire Extinguisher in buildings and patrol/fire vehicles, the implementation of OSH training regularly, the implementation of routine Medical checks up, physical sports activities regularly 3-5 times a week, and maintain the cleanliness of the workspace, including the bathroom and the availability of clean water to support personal hygiene personnel.

Keywords : Occupational Safety, Occupational Health, Personnel Performance

Bibliography : 56 (1987-2021)

HALAMAN PERSETUJUAN


Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Personel Manggala Agni Daerah Operasional (Daops) Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan” telah disetujui untuk diseminarkan pada tanggal 25 April 2022.

Indralaya, 25 April ,2022

Tim Penguji Skripsi


Ketua :

1. Feranita Utama, S.K.M, M.Kes
NIP. 198808092015110201

()

Anggota :

1. Desheilla Andarini, S.K.M, M.Sc
NIP. 198912202015110201
2. Mona Lestari, S.K.M., M.K.K.K
NIP. 199006042019032019

()

()

Mengetahui

Dekan Fakultas Kesehatan
Masyarakat



Dr. Misjanarti, S.K.M., M.KM
NIP. 197606092002122001

Koordinator Program Studi
Kesehatan Masyarakat



Dr. Novrikasari, S.K.M., M, Kes
NIP. 197811212001122002

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PERSONEL
MANGGALA AGNI DAERAH OPERASIONAL
(DAOPS) SUMATERA XVII OKI, KABUPATEN
OGAN KOMERING ILIR, PROVINSI
SUMATERA SELATAN
SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Kesehatan Masyarakat (S.K.M)

Oleh:

MUHAMMAD RIDHO FATHONI
NIM. 10011381823111

Mengetahui

Indralaya, 25 April 2022



Mona Lestari, S.K.M., M.K.K.K
NIP. 199006042019032019

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini dibuat dengan sejujurnya dengan mengikuti kaidah Etika Akademik FKM Unsri serta menjamin bebas plagiarisme. Bila kemudian diketahui saya melanggar Etika Akademik, maka saya bersedia dinyatakan tidak lulus/gagal.

Indralaya, April 2022
Yang bersangkutan,



Muhammad Ridho Fathoni
NIM. 10011381823111

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang berkat rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Personel Manggala Agni Daerah Operasional (Daops) Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan”. dalam rangka memenuhi syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunannya, penulis mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak dalam mengatasi berbagai tantangan dan hambatan yang ada. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Dr. Misnaniarti, S.KM., M.KM selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sriwijaya
2. Ibu Mona Lestari, S.K.M., M.K.K.K. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi penelitian, terimakasih untuk segala hal baik yang bu Mona lakukan untuk membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Desheila Andarini, S.K.M., M.Sc. dan Ibu Feranita Utama, S.K.M., M.Kes. Selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, masukan dan lainnya dalam proses penulisan skripsi.
4. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sriwijaya.
5. Pak Tri Selaku Koordinator Wilayah Manggala Agni Daops yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian skripsi ini
6. Pak Chandra Irfansyah, S.Hut. Selaku Kepala Daops Manggala Agni Sumatera XVII OKI yang sudah membimbing dan mengarahkan kami selama penelitian skripsi
7. Pak Mauludin Selaku Kepala Daops Manggala Agni Sumatera XIV Banyuasin yang sudah mengizinkan serta membantu saya menyelesaikan penelitian skripsi.

8. Seluruh responden dari Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI dan Manggala Agni Daops Sumatera XIV Banyuasin yang sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.
9. Orang tua saya, Dr. Slamet Wahyudi, S.Pd., M.Si dan Heri Jusnani, S.Pd., M.Pd. yang selalu menjadi sumber semangat dan doa bagi saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Nenek dan Makcik yang sudah mengurus dan memperhatikan saya selama berada jauh dari orang tua. Tanpa kalian mungkin saya tidak bisa berkuliah dengan baik.
11. Fatimah Nur Muthmainnah, selaku adik yang menjadi support system dan tempat keluh kesah selama pengerjaan skripsi ini.
12. Maharani Chairin Nisa selaku sahabat dan rekan yang selalu menemani penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
13. Rizka Ayu Amalia, selaku sepupu yang menjadi donator healing selama pengerjaan skripsi dan revision
14. Indah Puji Lestari, selaku sahabat dan rekan yang sering membantu penyusunan skripsi ini.
15. Anak-anak Lerisme (Abu, Habib, Apri, Said, Nyoman, dan Fariz) yang memberikan warna dalam masa-masa perkuliahan saya
16. Kawan-kawan Division Leader OHSA 2020/2021 (Maharani, Abu, Habib, Ayu Lestari, Anandita, dan Ayu Kurnia) yang tanpa kalian Masa-masa di OHSA tidak akan penuh warna
17. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu namun turut serta dalam membantu penyusunan skripsi.
18. *Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times.*

Semoga skripsi ini bisa memberikan manfaat serta informasi bagi pembaca

Indralaya, April 2022



Muhammad Ridho Fathoni
NIM.10011381823111

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	i
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Bagi Instansi	7
1.4.2 Manfaat Bagi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sriwijaya (FKM UNSRI).....	7
1.4.3 Manfaat Bagi Peneliti.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.5.1 Lingkup Lokasi	7
1.5.2 Lingkup Waktu.....	7
1.5.3 Lingkup Materi.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8

2.1	Kinerja	8
2.1.1	Definisi Kinerja.....	8
2.1.2	Konsep Pentingnya Kinerja.....	8
2.1.3	Penilaian Kinerja.....	9
2.1.4	Tujuan Penilaian Kerja.....	9
2.1.5	Indikator Kinerja	10
2.2	Keselamatan Kerja.....	13
2.2.1	Definisi Keselamatan Kerja	13
2.2.2.	Tujuan Keselamatan Kerja.....	13
2.2.3	Indikator Keselamatan Kerja.....	14
2.3	Kesehatan Kerja.....	17
2.3.1	Definisi Kesehatan Kerja	17
2.3.2	Tujuan Kesehatan Kerja.....	17
2.3.3	Indikator Kesehatan Kerja.....	18
2.4	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja	19
2.5	Penelitian Terdahulu.....	15
2.6	Kerangka Teori	20
2.7	Kerangka Konsep	21
2.8	Definisi Operasional	22
2.9	Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Desain Penelitian	26
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.2.1	Populasi Penelitian.....	26
3.2.2	Sampel Penelitian.....	27
3.3	Jenis, Cara dan Alat Pengumpulan Data.....	27
3.3.1	Jenis dan Cara Pengumpulan Data.....	27
3.3.2	Alat Pengumpulan Data	28
3.4	Teknik Pengolahan Data, Validitas, dan Reliabilitas	28
3.4.1	Teknik Pengolahan Data	28
3.4.2	Uji Validitas	29
3.4.3	Uji Reliabilitas	30

3.5	Analisis Data dan Penyajian Data.....	31
3.5.1	Analisis Data	31
3.5.2	Penyajian Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		37
4.1	Gambaran Umum Manggala Agni Daerah Operasional (Daops) Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan.	37
4.1.1	Visi Misi Manggala Agni.....	39
4.1.2	Struktur Organisasi.....	39
4.1.3	Standar Operasional Prosedur Tetap Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Manggala Agni.....	41
4.1.4	Standar Operasional Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam Pemadaman Kebakaran Hutan dan Lahan	44
4.2	Hasil Penelitian.....	46
4.2.1	Analisis Univariat.....	46
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	63
4.2.3	Analisis Bivariat.....	66
4.2.4	Analisis Multivariat.....	72
BAB V PEMBAHASAN		76
5.1	Keterbatasan Penelitian	76
5.2	Pembahasan	76
5.2.1	Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI	76
5.2.2	Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI	82
5.2.3	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Secara Bersamaan Terhadap Kinerja Personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI....	87
BAB VI PENUTUP		89
6.1	Kesimpulan.....	89
6.2	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA		92

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2. 2 Definisi Operasional Penelitian	22
Tabel 3. 1 Skor Skala Likert	28
Tabel 3. 2 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	34
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Karakteristik Responden Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI Tahun 2022.....	47
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan di Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI Tahun 2022.....	48
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Jumlah Pelatihan Sesuai Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) yang Telah Diikuti Tiap Responden di Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI tahun 2022	49
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Pelatihan yang Sesuai dengan Tupoksi Sebagai Personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI Tahun 2022	50
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X1) Indikator Penempatan mesin dan peralatan kerja.	51
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X1) Indikator Kondisi mesin dan peralatan kerja.	52
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X1) Indikator Tersedianya perlengkapan yang mampu digunakan sebagai alat pertolongan, pencegahan, dan perlindungan.	53
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X1) Indikator Pelaksanaan prosedur kerja	54
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X1) Indikator Penyediaan program pelatihan keselamatan kerja.....	56
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesehatan Kerja (X2) Indikator Pemenuhan lingkungan kerja secara medis.....	57
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesehatan Kerja (X2) Indikator Sarana kesehatan tenaga kerja.....	58

Tabel 4. 12	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesehatan Kerja (X2) Indikator Pemeliharaan kesehatan tenaga kerja.....	59
Tabel 4. 13	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) Indikator Kualitas kerja	60
Tabel 4. 14	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) Indikator Kuantitas kerja	60
Tabel 4. 15	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) Indikator Pelaksanaan Tugas	61
Tabel 4. 16	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y) Indikator Tanggung Jawab	62
Tabel 4. 17	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji One-Sample Kolmogorov Smirnov	64
Tabel 4. 18	Hasil Uji Linearitas Variabel Keselamatan Kerja (X1) Terhadap Kinerja (Y) dan Kesehatan Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	64
Tabel 4. 19	Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4. 20	Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana antara Variabel Keselamatan Kerja (X1) Terhadap Kinerja (Y).....	67
Tabel 4. 21	Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana antara Variabel Kesehatan Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	68
Tabel 4. 22	Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	69
Tabel 4. 23	Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi	70
Tabel 4. 24	Hasil Analisis Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	71
Tabel 4. 25	Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 4. 26	Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi	74
Tabel 4. 27	Hasil Analisis Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori Penelitian.....	20
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep Penelitian	21
Gambar 4. 1 Lokasi Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI	38
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI...	40
Gambar 4. 3 Sarana dan Prasana yang terdapat di Markas Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI	41
Gambar 4. 4 Diagram Alir Prosedur Tetap Pengendalian Karhutla.....	43
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas dengan Gambar <i>Scatterplot</i>	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Inform Consent.....	97
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 3. Lembar Observasi Penelitian.....	107
Lampiran 4. Output SPSS	118
Lampiran 5. Dokumentasi Kegiatan	154
Lampiran 6. Kaji Etik.....	155
Lampiran 7. Surat Izin Penelitian.....	156

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap aktifitas yang dilakukan di perusahaan, baik itu kecil maupun Menurut Mangkunegara (2016), kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai pekerja baik secara kualitas dan kuantitas dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Kualitas dan kuantitas yang dicapai pekerja dengan maksimal dan sesuai kemampuannya akan menjadi hasil kerja yang turut membantu menuntaskan segala beban dan tanggung jawab perusahaan, sehingga masalah yang ditemukan akan mudah teratasi dan tujuan perusahaan akan tercapai dengan baik sesuai rencana (Rahmah, 2017). Kinerja karyawan ditentukan oleh banyak faktor, diantaranya kemampuan dan motivasi (Mangkunegara, 2016). Dengan kombinasi faktor ini maka pekerja mampu meraih kinerja atau prestasi kerja secara maksimal. kegiatan organisasi mencapai tujuan. Oleh karena itu perlu diterapkannya kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja.

Menurut Mangkunegara (2016), kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai pekerja baik secara kualitas dan kuantitas dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Kualitas dan kuantitas yang dicapai pekerja dengan maksimal dan sesuai kemampuannya akan menjadi hasil kerja yang turut membantu menuntaskan segala beban dan tanggung jawab perusahaan, sehingga masalah yang ditemukan akan mudah teratasi dan tujuan perusahaan akan tercapai dengan baik sesuai rencana (Rahmah, 2017). Kinerja karyawan ditentukan oleh banyak faktor, diantaranya kemampuan dan motivasi (Mangkunegara, 2016). Dengan kombinasi faktor ini maka pekerja mampu meraih kinerja atau prestasi kerja secara maksimal.

Kinerja karyawan selanjutnya dapat dinilai sebagai bentuk *reward* terhadap kinerja sebelumnya atau biasa disebut *reward past performance* dan untuk memotivasi demi perbaikan kinerja pada waktu mendatang atau biasa disebut *motivate future performance improvement* (Gomes, 2018). Informasi yang diperoleh dari penilaian kerja dapat digunakan oleh perusahaan sebagai umpan balik agar dapat mengoptimalkan pengalokasian sumber daya manusia yang dimilikinya. Mengingat pentingnya sumber daya yang ada di perusahaan maka, sumber daya merupakan aset utam yang harus dilindungi guna menjamin lancarnya

pengendalian karhutla. Untuk itu personel perlu dilengkapi dengan aspek K3 agar terjaminnya keselamatan dan kesehatan para personel baik saat bertugas dilapangan maupun di dalam kantor, sehingga pengendalian karhutla dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

Melalui studi pendahuluan yakni observasi awal dilokasi, diketahui bahwa Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI sudah menyediakan sarana dan prasarana yang menunjang pekerjaan baik itu di markas/kantor maupun untuk kegiatan di lapangan. Pemeriksaan kesehatan secara rutin tiap tahunnya sudah dilakukan dan juga sudah memiliki Standar Operasional (SOP) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pemadaman karhutla yang diatur dalam Peraturan Direktur Jenderal Pengendalian Perubahan Iklim No. P.12/PPI/Set/Kum/2020 Tentang Standar Operasional Prosedur Kegiatan Pengendalian Kebakaran Hutan Dan Lahan. Meskipun begitu berdasarkan observasi di Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI, kebijakan maupun program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) belum seluruhnya diterapkan, seperti dengan tidak adanya data kesehatan dan kecelakaan kerja personel, serta tidak lengkapnya rambu – rambu K3 di lingkungan kantor.

Berdasarkan studi pendahuluan sebelumnya, melandasi penulis untuk melakukan penilaian terhadap kinerja personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir dalam bekerja jika aspek keselamatan dan kesehatan kerja baik di dalam kantor maupun lapangan diterapkan oleh instansi. Hal ini bertujuan sebagai masukan bagi instansi terhadap urgensi K3 dalam meningkatkan kinerja karyawan, sebab selain sebagai bentuk pemenuhan hak asasi karyawan atas keselamatannya, juga bertujuan untuk memelihara sumber daya agar dapat bekerja secara aman dan efisien (Redjeki, 2016). Dari uraian tersebut, maka dirasa perlu dilakukan penelitian terkait pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja personel Manggala Agni Daerah Operasional Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan data dari satelit *landsat* milik LAPAN dari situs sipongi.menlhk.go.id (2021), di Provinsi Sumatera Selatan masih terdapat 70 titik panas atau *hotspot*, hal ini menandakan potensi karhutla di Provinsi Sumatera

Selatan dapat terjadi jika pengendalian tidak dilakukan dengan baik. Pengendalian karhutla meliputi kegiatan pencegahan, pemadaman, penanganan pasca kebakaran, dukungan evakuasi dan penyelamatan, dan dukungan manajemen pengendalian kebakaran hutan dan/atau lahan. Manggala Agni Sumatera XVII OKI sebagai brigade terdepan dalam pengendalian Karhutla telah memiliki SOP K3 untuk pemadaman karhutla, dengan begitu proses pengendalian Karhutla dapat berjalan dengan tetap mengutamakan K3 personel agar pengendalian dapat berjalan secara efektif dan efisien. Namun begitu, melalui observasi awal ke lokasi, ditemukan bahwa instansi belum menerapkan K3 dalam proses pengendalian kebakaran, sehingga diperlukan penelitian mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja personel Manggala Agni Daerah Operasional Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan.

1.3 Tujuan Penelitian

1.3.1 Tujuan Umum

Menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja personel Manggala Agni Daerah Operasi (Daops) Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI), Provinsi Sumatera Selatan.

1.3.2 Tujuan Khusus

1. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kerja (Penataan mesin dan peralatan, Kelayakan peralatan kerja, Penyediaan perlengkapan yang dapat digunakan sebagai alat pertolongan, pencegahan, dan perlindungan, Pelaksanaan prosedur kerja, dan Penyediaan program pelatihan keselamatan kerja) terhadap kinerja (Kualitas kerja, Kuantitas kerja, pelaksanaan tugas, dan Tanggung jawab) Personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI, Kabupaten OKI, Provinsi Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Kesehatan Kerja (Pemenuhan lingkungan kerja secara medis, Sarana peningkatan kesehatan tenaga kerja, dan Pemeliharaan kesehatan tenaga kerja) terhadap kinerja (Kualitas kerja, Kuantitas kerja, pelaksanaan tugas, dan Tanggung jawab) Personel

Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI, Kabupaten OKI, Provinsi Sumatera Selatan.

3. Untuk mengetahui pengaruh kesehatan kerja dan faktor keselamatan kerja secara bersamaan atau simultan terhadap kinerja (Kualitas kerja, Kuantitas kerja, Pelaksanaan tugas, dan Tanggung jawab terhadap pekerjaan) Personel Manggala Agni Daops Sumatera XVII OKI, Sumatera Selatan.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Bagi Instansi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pengetahuan mengenai pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada tempat kerja serta dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan untuk penelitian selanjutnya.

1.4.2 Manfaat Bagi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sriwijaya (FKM UNSRI)

Sebagai bahan informasi dasar dalam mengembangkan ilmu pengetahuan tentang bagaimana implementasi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada tempat kerja.

1.4.3 Manfaat Bagi Peneliti

Menambah wawasan dan pengetahuan dalam mengimplementasikan ilmu yang telah diperoleh selama perkuliahan yang dikaitkan dengan permasalahan nyata yang ada dilapangan sebagai kontribusi keilmuan di masyarakat.

1.5 Ruang Lingkup Penelitian

1.5.1 Lingkup Lokasi

Penelitian ini dilaksanakan di Manggala Agni Daerah Operasional (Daops) Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan.

1.5.2 Lingkup Waktu

Penelitian akan dilaksanakan pada bulan Desember 2021 sampai Februari 2022.

1.5.3 Lingkup Materi

Ruang lingkup materi dalam penelitian ini adalah ilmu kesehatan masyarakat dalam bidang keselamatan dan kesehatan kerja (K3), khususnya mempelajari pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja personel Manggala Agni Daerah Operasional (Daops) Sumatera XVII OKI, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*, UNIMAL PRESS. Ljokseumawe: Universitas Malikussaleh.
- Aini, N. *et al.* 2019, 'Peningkatan Produktivitas Kerja Melalui Penerapan Program K3 Di Lingkungan Konstruksi', *Nur Aini Faridah Rahmawati, Martono, Sugiharto, Kurnawan Joko Setyono, Parhadi*, vol. 5 no. 1, pp. 1–12.
- Busro, M. 2018, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Canadian Center for Occupational Health and Safety (CCOHS) 2021, *OSH Answer, Occupaton and Workplace: Fire Fighter*, *ccohs.ca*. Dari: https://www.ccohs.ca/oshanswers/occup_workplace/firefighter.html.
- Direktur Jenderal Pengendalian Perubahan Iklim 2020, *Peraturan Direktur Jenderal Pengendalian Perubahan Iklim No. P.12/PPI/Set/KUM/2020*.
- Ditjen PPI 2021, *Bimtek K3 Untuk Manggala Agni*, ditjenppi.menlhk.go.id. Dari: <http://ditjenppi.menlhk.go.id/berita-ppi/3705-bimtek-k3-untuk-manggala-agni.html>.
- Ekawatiningsih, P. *et al.* 2008, *Restoran*. Jakarta: Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan.
- Elphiana E.G, Yuliansyah M. Diah, M. K. Z. 2017, 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih', *JEMBATANB- jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, no. 2, pp. 103–118. Dari: <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/download/5296/pdf>.
- Fitriyanto, N. 2012, *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kerajinan Topeng Di Dusun Bobung Putat Patuk Kabupaten Gunung Kidul*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, I. 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. 8th edn. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan)*. Yogyakarta:

Andi Offset.

- Haerani, R. 2014, 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo)', *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, vol. 15 no. 1, p. 84551.
- Hamali 2018, *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Harwati, L. & Budiwibowo, S. 2017, 'Pengaruh Jaminan Kesehatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perhutani Kph Saradan', *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, vol. 5 no. 1, pp. 527–537.
- Hasibuan, M. S. . 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jusriadi, E. & Asmina, A. 2020, 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bone', *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, vol. 4 no. 1, pp. 85–97.
- Kasmir 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PTRajawali Pers.
- Kementrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi 1982, *Permenaker No.3 Tahun 1982 Tentang Pelayanan Kesehatan Tenaga Kerja*. Jakarta.
- Kemnakertrans 1980, 'Permennakertrans No : 04/MEN/1980 Tentang Syarat-Syarat Pemasangan Dan Pemeliharaan Alat Pemadam Api Ringan', vol. 1 no. 1, pp. 1–15.
- Kourouw, P. *et al.* 2019, 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Rangkuti Motor Ukui Pelalawan', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 9 no. 3, pp. 467–471.
- Kushartanti, W. 2010, 'Kebugaran Jasmani Dan Produktivitas Kerja', *Klinik Terapi Fisik FIK UNY*.
- Kusuma 2017, 'Pengaruh Karakteristik Pemerintah Daerah Terhadap Efisiensi Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah', *Jurnal ilmu dan Riset Akuntansi*, vol. 6 no. 1. Dari: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/778>.
- Mangkunegara, A. P. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, : PT.*

- Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Marwansyah 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Afabeta.
- Matutina 2001, *Manajemen Sumber daya Manusia cetakan kedua*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia 2011, 'Peraturan Menteri Kesehatan No. 28 Tahun 2011'. Jakarta.
- Menteri Ketenagakerjaan RI 2018, *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018 Tentang Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Lniingkungan Kerja*. Jakarta.
- Multazam 2015, *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Semen Tonasa Di Kabupaten Pangkep*. UIN Alauddin Makassar.
- Mulyono 2019, *Analisis Uji Asumsi Klasik*, *bbs.binus.ac.id*. Dari: <https://bbs.binus.ac.id/management/2019/12/analisis-uji-asumsi-klasik/> (1 April 2022).
- Notoatmodjo 2018, *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuraini 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam:
- Presiden RI 2019, 'Peraturan Pemerintah Republik Indonesia 2019, Nomor 88 Tahun Tentang Kerja, Kesehatan', *Pemerintah RI*. Jakarta, Indonesia, p. 24.
- Pujiyono, S. & Sinaulan, J. H. 2019, 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Waskita Karya (Persero) Tbk. Pada Proyek Waskita Rajawali Tower', *Jurnal Ekonomi*, vol. 21 no. 3.
- Purwadi, B. 2017, *Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jessilindo Pratama*. Universitas Islam As-Syafi'iyah.
- Rahayu, I. D. 2017, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada x Karyawan Tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 43 no. 1, pp. 1–9.
- Rahmah, M. 2017, *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Perkebunan Nusantara III (perseo) Kebun Tanah raja*. Universitas Sumatera Utara.

- Ratnasari, S. L. *et al.* 2020, *Manajemen Kinerja Karyawan*. 2nd edn. Edited by N. D. Anggraeni and A. Eliyana. Batam: Forum Pemuda Aswaja.
- Redjeki, S. 2016, *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan Kemenkes RI.
- Rina 2020, *Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan BMT Darussalam Seruyan Hilir*. Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya.
- Rushadiyati, R. *et al.* 2016, 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Global Asia Drilling Service', *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, vol. 7 no. 1, pp. 395–403.
- SafetySign 2017, *10 Poin Penting Ini Menjadikan Pelatihan K3 Di Perusahaan Lebih Efektif*, www.SafetySign.co.id. Dari: <https://www.safetysign.co.id/news/304/10-Poin-Penting-Ini-Menjadikan-Pelatihan-K3-di-Perusahaan-Lebih-Efektif>.
- Sanjaya, R. 2018, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Sedarmayanti 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- SiPongi Karhutla Monitoring Sistem 2021, *Sebaran Titik Panas TERRA/AQUA (LAPAN)*, Sipongi.menlhk.go.id.
- Sofyan, A. 2020, 'Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bekaert Indonesia Plant Karawang', pp. 274–282.
- Sudjana 2017, *Metode Statistika*. Bandung: PT Tarsito.
- Sugiyono 2017, *Metode Penelitian Pendidikan; Pendekatan Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Susiyanti 2017, 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Bintang Alam Rejeki Site Cem-Tanah Merah Di Samarinda', *Journal Administrasi Bisnis*, vol. 5 no. 4, pp. 1559–1570.
- Sutrisno 2010, *Pendidikan Jasmani, Olahraga, dan Kesehatan 2*. Surakarta: CV Putra Nugraha.

- Tampubolon, H. 2016, *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peranannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. 1st edn. Jakarta: Papas Sinar Sinanti.
- Taryaman 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Vischer 2006, *The Effect of Physical Environment Job Performance : Towards a Theoretical Model of Workplace Stress*. Stress and Health.
- WHO 2021, *Occupational health: Stress at the workplace*, who.int. Dari: <https://www.who.int/news-room/q-a-detail/occupational-health-stress-at-the-workplace>.
- Widodo 2015, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wilson & Heyel 1987, *Hand Book Modern Office Management and Administration Service New Jersey*. New Jersey: Mc Graw Hill Inc.