

**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA (PTPN) VII DISTRIK CINTA  
MANIS OGAN ILIR SUMATERA  
SELATAN**



**SKRIPSI OLEH**

**ELLIA HOSANNA**

**01011181722023**

**MANAJEMEN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN  
TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**  
**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN**  
**KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS**  
**KERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN**  
**NUSANTARA (PTPN) VII DISTRIK CINTA**  
**MANIS OGAN ILIR SUMATERA**  
**SELATAN**

Disusun Oleh

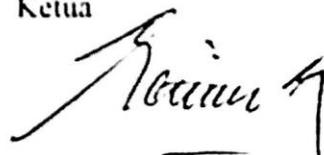
Nama : Ellia Hosanna  
NIM : 01011181722023  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP. 195708291984032003

Tanggal :

Anggota



Wita Farla WK, S.E., M.M

NIP. 198104012014092001

Tanggal :

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT.  
PERKEBUNAN NUSANTARA (PTPN) VII DISTRIK CINTA MANIS OGAN ILIR  
SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh :

Nama : Ellia Hosanna  
NIM : 01011181722023  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada 21 Juni 2022 dan telah memenuhi

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 21 Juni 2022

Ketua,



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Anggota,



Wita Farla WK, S.E, M.M  
NIP.19810412014092001

Anggota,



Drs. Yuliansyah M Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT.  
PERKEBUNAN NUSANTARA (PTPN) VII DISTRIK CINTA MANIS OGAN ILIR  
SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh :

Nama : Ellia Hosanna  
NIM : 01011181722023  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada 21 Juni 2022 dan telah memenuhi

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 21 Juni 2022

Ketua,



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Anggota,



Wita Farla WK, S.E., M.M  
NIP.19810412014092001

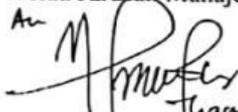
Anggota,



Drs. Yuliansyah M Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

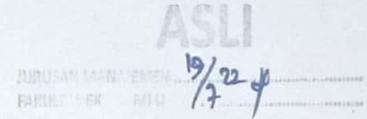


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ellia Hosanna  
NIM : 01011181722023  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis Ogan Ilir Sumatera Selatan”

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A

Anggota : Wita Farla WK, S.E, M.M.

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudia hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.



01011181722023

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**“Bekerja keraslah tanpa mengeluh, berhenti meragukan diri sendiri”**

**-Ellia Hosanna**

**“Percaya dan bertindaklah seolah-olah tidak mungkin gagal”**

**-Charles Kettering**

**SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN UNTUK:**

**KEDUA ORANGTUA**

**SAUDARA KANDUNG**

**KELUARGA DEKAT**

**SAHABAT DAN TEMAN-TEMAN**

**TEMAN SEPERJUANGAN**

**PARA DOSEN**

**ALMAMATER**

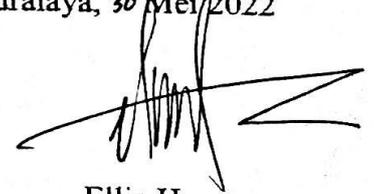
## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat rahmat dan kehendak-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis Ogan Ilir Sumatera Selatan”** Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis Ogan Ilir Sumatera Selatan.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Selama penyusunan, penulis mengalami banyak kendala serta kesalahan. Namun, berkat dukungan dan motivasi dari berbagai pihak skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Kritik dan saran yang bersifat membangun tentu sangat dibutuhkan oleh penulis guna mendapatkan penelitian dan pendidikan yang lebih baik untuk masa yang akan datang.

Demikian skripsi ini disusun dengan sebaik-baiknya, penulis berharap skripsi ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan atau referensi bagi para peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan isu yang akan diteliti yang berkaitan dengan skripsi ini.

Indralaya, 30 Mei 2022



Ellia Hosanna

01011181722023

## UCAPAN TERIMAKASIH

Selama penulisan skripsi ini, saya menyadari banyak kelemahan dan kekurangan dalam penyusunan serta penyajiannya yang tak lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan yang saya miliki. Namun, dengan adanya bantuan, doa, bimbingan, petunjuk serta nasehat yang tak ternilai harganya dari semua pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Untuk itu saya mengucapkan rasa Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, karena hanya oleh anugerah dan kasih-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. **Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE** sebagai Rektor Universitas Sriwijaya.
2. **Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. **Ibu Isni Andriani, S.E., M. Fin., Ph.D** selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Sriwijaya.
4. **Bapak Drs. Yuliansyah M Diah, MM** selaku dosen pembimbing akademik saya.
5. **Ibu Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A** dan **Ibu Wita Farla WK, S.E, M.M.** selaku dosen pembimbing saya, terimakasih telah meluangkan waktu, mengorbankan tenaga dan pikiran untuk membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. **Seluruh dosen dan Staff/Pegawai** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

7. Kedua orang tua, **A.Situmeang** dan **R.Naingolan** yang selalu memberi kasih sayang, motivasi, dana, nasihat, dukungan dan senantiasa mendoakan saya.
8. **Abang dan adik kandung** saya yang selalu memberi dukungan dan semangat.
9. **PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis**, terimakasih telah berkontribusi dalam penulisan skripsi saya ini.
10. Sahabat seperjuangan kuliah **Group Ajo “Mei, Nadsar, Nadsyaf, Rizka, Agnes, Anik”** yang telah kebersamai dari maba sampai saat ini, selalu memberi dukungan dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
11. **My Roommate, “Sisca, Inggrid, Hanna, Afni”** yang selalu membantu, menemani, mendengarkan keluh kesah selama skripsi, dan memberi semangat
12. **Atlas Batic**, yang telah memberi semangat dan kebersamai dari awal masuk kuliah hingga saat ini.
13. **Charuni Sidabutar**, adik tingkat yang selalu memberi waktu untuk membantu saya.
14. **Seluruh Responden** yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak dalam bahasa inggris dari mahasiswa :

Nama : Ellia Hosanna  
NIM : 01011181722023  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi :

**PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA (PTPN) VII DISTRIK CINTA MANIS OGAN ILIR SUMATERA SELATAN**

Telah kami periksa cara penulisan *grammar* maupun susunan *tenses* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Pembimbing Skripsi

Ketua



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Anggota



Wita Farla WK, S.E., M.M  
NIP. 198104012014092001

## ABSTRAK

# PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA (PTPN) VII DISTRIK CINTA MANIS OGAN ILIR SUMATERA SELATAN

Oleh:

Ellia Hosanna

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis. Populasi dari penelitian ini adalah Semua karyawan pada bagian pengolahan yang berjumlah 37 orang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh (sensus) dimana semua populasi menjadi sampel sehingga sampel penelitian ini sebanyak 37 orang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja Karyawan. Bagi Dewan Komisaris PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis, agar selalu melakukan evaluasi mengenai Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dari perusahaan sehingga akan mendukung meningkatnya produktivitas kerja di PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis.

**Kata Kunci:** Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3), Produktivitas Karyawan. Mengetahui,

Ketua



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Anggota



Wita Farla WK, S.E., M.M  
NIP. 198104012014092001

Ketua Jurusan Manajemen

*An*  
  
Isni Andriana

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

## **ABSTRACT**

### **INFLUENCE HEALTH, SAFETY (K3) EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN PT. PLANTATION NUSANTARA (PTPN) VII REGENCY OF CINTA MANIS OGAN ILIR SOUTH SUMATERA**

by:

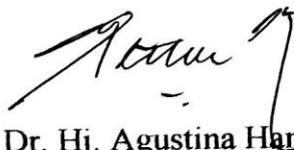
Ellia Hosanna

*This study aimed to assess the effect Influence Program Health, Safety (K3) on Productivity Employees at Pt. Plantation Nusantara (Ptpn) Vii Regency Of Cinta. The population of this study were all employees, totaling 37 people. The sampling method in this study uses a saturated sampling method (census) where all the population is a sample so that the sample of this study is 37 people This study uses primary data obtained through a questionnaire. The analysis technique used is simple linear regression analysis. Results from this study is the Program of Health, Safety (K3) positive and significant impact on employee productivity. For the Board of Commissioners of PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Cinta Manis District, to always evaluate the Company's Occupational Safety and Health (K3) Program so that it will support increasing work productivity at PT. Nusantara Plantation (PTPN) VII Cinta Manis District.*

**Keywords : Program Safety,Health (K3), Employee Productivity**

*Acknowledge,*

*Chairman*



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

*Member*



Wita Farla W., S.E., M.M  
NIP. 198104012014092001

*Chairman of Management Departement*

An  
  
Isni Andriana

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama : Ellia Hosanna  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Sabak Indah, 30 September 1999  
Agama : Kristen Protestan  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Pangkal Bulian RT06/RW03 Kel. Rano, Kec. Muara Sabak Barat, Kab. Tanjung Jabung Timur Prov. Jambi  
Alamat Email : [ellsitumeang30@gmail.com](mailto:ellsitumeang30@gmail.com)  
No. Hp : 081362967565  
Pendidikan Formal  
2005-2011 : SDN 61/X Talang Babat Tanjung Jabung Timur  
2011-2014 : SMPN 21 Tanjung Jabung Timur  
2014-2017 : SMAS Xaverius 2 Telanai Pura Kota Jambi  
2017-2022 : Perguruan Tinggi Strata 1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya  
Pengalaman Organisasi  
2012-2013 : Anggota OSIS SMPN 21 Tanjung Jabung Timur  
2014-2017 : Pramuka SMAS Xaverius 2 Telanai Pura Kota Jambi



## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....   | ii   |
| SURAT PERYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....   | iii  |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....   | iv   |
| KATA PENGANTAR.....  | v    |
| UCAPAN TERIMA KASIH.....   | vi   |
| SURAT PERYATAAN ABSTRAK.....   | viii |
| ABSTRAK.....   | ix   |
| ABSTRACT.....  | x    |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....  | xi   |
| DAFTAR ISI.....  | xii  |
| <br>   |      |
| BAB I PENDAHULUAN.....   | 2    |
| 1.1. Latar Belakang.....   | 2    |
| 1.2. Perumusan Masalah.....  | 6    |
| 1.3. Tujuan Penelitian.....  | 6    |
| 1.4. Manfaat Penelitian.....   | 6    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....   | 7    |
| 2.1. Landasan Teori.....   | 7    |
| 2.1.1. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....   | 7    |
| 2.1.2. Produktivitas Kerja.....  | 10   |
| 2.2. Hubungan antara Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)<br>terhadap Produktivitas Kerja<br>Karyawan..... | 13   |
| 2.3. Penelitian Terdahulu.....   | 14   |
| 2.4. Kerangka Konseptual.....  | 22   |
| 2.5. Hipotesis.....  | 22   |

|   |    |
|---|----|
| BAB III METODE PENELITIAN.....  | 23 |
| 3.1. Metode Penelitian.....   | 23 |
| 3.1.1 Ruang Lingkup Penelitian.....                                   | 23 |
| 3.1.2 Rancangan Penelitian.....                                       | 23 |
| 3.1.3 Jenis dan Sumber Data.....                                      | 24 |
| 3.1.4 Populasi dan Sampel.....  | 24 |
| 3.1.5 Teknik Pengumpulan Data.....                                    | 25 |
| 3.1.6 Uji Instrumen Penelitian.....                                   | 25 |
| 3.1.6.1 Pengukuran Variabel.....                                      | 26 |
| 3.2. Teknik Analisis Data.....  | 26 |
| 3.2.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....                          | 26 |
| 3.2.3 Uji Hipotesis.....  | 27 |
| 3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....                | 28 |
| 3.3.1 Variabel Independen.....  | 28 |
| 3.3.2 Variabel Dependen.....  | 28 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....                           | 31 |
| 4.1. Hasil Penelitian.....  | 31 |
| 4.1.1 Deskripsi Profil Responden.....                                 | 31 |
| 4.1.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....                    | 34 |
| 4.2. Uji Instrumen Penelitian.....                                    | 48 |
| 4.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....                   | 48 |
| 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Intrumen Penelitian.....                 | 50 |
| 4.2.3 Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 51 |
| 4.2.4 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....                                | 53 |
| 4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....                                 | 54 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....                                       | 56 |
| 5.1. Kesimpulan.....  | 56 |
| 5.2. Saran.....   | 56 |
| DAFTAR PUSTAKA.....   | 57 |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada era globalisasi saat ini, dunia pekerjaan karyawan sangat dituntut untuk dapat menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk membantu dalam mengembangkan perusahaan. Untuk mengoptimalkan seluruh sumber daya yang dimiliki dan guna menghasilkan produk yang berkualitas tinggi agar dapat bertahan dalam persaingan bisnis di era sekarang. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan, salah satunya adalah faktor pentingnya sumber daya manusia karena SDM merupakan pelaku dari seluruh tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang bisa memanfaatkan segala sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan (Dessler, 2015). Semakin ketatnya persaingan maka perusahaan harus mampu bertahan dalam persaingan, dan hal yang mampu untuk bertahan dalam persaingan, yaitu dengan cara meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan juga dipengaruhi beberapa faktor salah satunya yakni fasilitas dari perusahaan yang berupa program kesehatan dan keselamatan kerja karyawan (K3).

Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan permasalahannya masih sering diabaikan dalam sebuah perusahaan, hal ini ditunjukkan karena masih tingginya angka kecelakaan kerja. Perusahaan cenderung menganggap permasalahan Program

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) hanya merupakan tanggung jawab karyawan pada bagian K3 saja. Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang mementingkan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawannya dengan menerapkan aturan tentang Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di dalam perusahaan.

Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) sangat mempengaruhi tingkat kecelakaan kerja di dalam perusahaan, maka dari itu Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) harus sangat diperhatikan agar tidak terjadi hal-hal yang negatif bagi setiap karyawan. Keselamatan karyawan dari bahaya dan lingkungan kerja sangat penting dan sangat dibutuhkan agar karyawan merasa aman dan tenang dalam menyelesaikan pekerjaan mereka. Tujuan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah untuk meningkatkan kesehatan karyawan secara mental, fisik, dan spiritual (Ramli, 2016).

Dalam upaya mencegah terjadinya bahaya dan untuk memberikan jaminan perlindungan dalam lingkungan kerja, serta dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah salah satu upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan, sehingga dapat mengurangi angka kecelakaan kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas kerja (Ramli, 2016). Suma'mur (2006), mengemukakan bahwa keselamatan kerja adalah rangkaian usaha untuk menciptakan suasana kerja yang aman dan tentram bagi para karyawan yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan. Menurut Mutiara (2012) kesehatan kerja adalah bagian yang

bertujuan agar tenaga kerja memperoleh keadaan kesehatan yang sempurna baik fisik, mental maupun sosial.

Produktivitas kerja karyawan merupakan suatu perbandingan antara hasil yang dicapai (keluaran) dengan keseluruhan sumber daya (masukan) yang terdiri dari beberapa faktor seperti tanah, gedung, mesin, peralatan, dan sumber daya manusia (Sutrisno, 2016).

PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis yang berlokasi di desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan, merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Kegiatan usaha dalam PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Cinta Manis ini mencakup usaha perkebunan, pengolahan, dan pemasaran hasil perkebunan. Produk utama pada PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis adalah tanaman tebu, teh, dan kelapa sawit.

PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis adalah unit usaha yang mengelola tebu dan pabrik gula dengan produksi utama gula. PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis memproduksi usaha dengan peralatan teknologi yang semakin tinggi. Penggunaan peralatan ini dalam proses produksi dapat berlangsung cepat dan efisien, sehingga dapat menghasilkan produk yang bermutu dengan harga bersaing.

**Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis Tahun 2020 di Bidang Pengolahan**

| No. | Jenis Kelamin | Jumlah |
|-----|---------------|--------|
| 1   | Laki – Laki   | 32     |

|               |           |           |
|---------------|-----------|-----------|
| 2             | Perempuan | 5         |
| <b>Jumlah</b> |           | <b>37</b> |

*Sumber : PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis*

PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis adalah salah satu perusahaan yang sudah menerapkan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang dibuktikan dengan adanya penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) seperti masker, kacamata, helm, sarung tangan, dan adanya petunjuk dan peringatan bahaya ditempat kerja. Hal ini menunjukkan bahwa PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis sangat memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja para karyawannya.

**Tabel 1.2 Data Produksi Gula PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis tahun 2014-2019**

| <b>Tahun</b> | <b>Produksi Gula (Ton)</b> |
|--------------|----------------------------|
| 2014         | 61,25                      |
| 2015         | 46,32                      |
| 2016         | 45,74                      |
| 2017         | 45,31                      |
| 2018         | 58,57                      |
| 2019         | 53,98                      |

*Sumber: PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis,2020*

Dilihat dari Tabel 1.2 bahwa perkembangan produksi gula pada PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis, bahwa dari tahun 2014 hingga tahun 2019 mayoritas selalu terjadi penurunan jumlah produksi setiap tahunnya. Hal ini dapat disebabkan oleh banyak faktor salah satunya adalah Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), hal ini dapat menjadi indikasi merupakan bahwa K3 merupakan salah satu penyebab menurunnya nilai produksi.

Data kecelakaan kerja di PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta

Manis dapat dilihat pada Tabel 1.3 :

**Tabel 1.3 Data Jumlah Kecelakaan Kerja di PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis Tahun 2017-2020**

| NO           | Tahun | Tingkat Keparahan |          |          | Total    |
|--------------|-------|-------------------|----------|----------|----------|
|              |       | Rendah            | Sedang   | Berat    |          |
| 1            | 2017  | -                 | -        | 2        | 2        |
| 2            | 2018  | -                 | 1        | -        | 1        |
| 3            | 2019  | -                 | -        | -        | -        |
| 4            | 2020  | 2                 | 2        | -        | 4        |
| <b>Total</b> |       | <b>2</b>          | <b>3</b> | <b>2</b> | <b>7</b> |

*Sumber: PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis*

Tabel 1.3 merupakan data yang di peroleh dari perusahaan dari tahun 2017-2020, terjadi beberapa kecelakaan yang rata- rata mengalami peningkatan jumlah kasus di setiap tahun yang dialami karyawan di PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Cinta Manis saat bekerja. Kecelakaan kerja di dalam perusahaan umumnya terjadi karena karyawan tidak memenuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan tidak menggunakan alat pelindung diri, hal ini harus lebih diperhatikan oleh perusahaan agar tidak berdampak buruk bagi produktivitas karyawan dan tidak terus terjadi kecelakaan kerja. Selain itu kecelakaan kerja juga akan menyebabkan kerugian yang dapat berdampak buruk pada perusahaan.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: “Bagaimana pengaruh program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis?”

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis.

### **1.4. Manfaat Penelitian**

#### 1. Manfaat teoritis

Dapat menambah ilmu pengetahuan tentang pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan dapat menjadi referensi dan pengembangan teori Manajemen Sumber Daya Manusia.

#### 2. Manfaat Praktis

Diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan bagi PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VII Distrik Cinta Manis dalam melaksanakan dan menerapkan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. (2014). *Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo*. Jurnal Manajemen. Volume XVIII, No.03, Oktober 2014. Universitas Negeri Gorontalo.
- Andreyanto. (2014). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Tracon Industri*. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 2 Nomor 2 April 2014. Universitas Negeri Surabaya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Konsep Indikator*. Jogjakarta : Zanafa Publishing.
- Arifah, Nur Laila Hidayatul dan I Made Muliatna. (2019). *Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Service*.
- Chaplin, J. K. (2016). *Kamus Psikologi*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Budihardjo, dkk. (2017). *Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Air Manado*. Jurnal EMBA. Vol.5 No.3 September 2017. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Dessler, Garry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Elphiana, dkk. (2017). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis JEMBATAN. XIV Nomor 2, Oktober 2017. Universitas Sriwijaya.
- Fauziyah, dkk. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT. BERLINA Tbk Pandaan)*. E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen. @Universitas Sari Mulia.
- Ghozali. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Gusmita, Emilya. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Sungai Penuh*. Jurnal Administrasi Nusantara (JAN). Volume 1 No. 2 Juni 2018.

- Hedianto, Bayu Ramadan et al. (2014). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Drilling & Oilfield Service PT Elnusa Tbk. Jakarta)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Volume 10 Nomor 1 Mei 2014. @Universitas Brawijaya.
- Heru, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: Harapan Express.
- Hidayahtullah, Astiandini dan Sri Surjani Tjahjawati. (2017). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal Riset Bisnis & Investasi Vol. 3, No. 2, Agustus 2017. Politeknik Negeri Bandung
- Ilmi, Ellin Lifitriah. (2017). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen. Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Lestari, (2014). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Dunia Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mangkunegara, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manik, Sudarmin dan Nova Syafrina. (2018). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada Bank Danamon Simpan Pinjam*. Jurnal Kajian Ekonomi Islam – Volume 2, Nomor 1, Januari – Juni 2018.
- Maulana A, dkk. (2015). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatannya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 20 Nomor 1, 1 Maret 2015.
- Muayyad, Deden Misbahudin dan Ade Irma Oktafia. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Volume 9 Nomor 1 2016.
- Muchdarsyah, S. (2012). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Mulyadi, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: IN Media
- Mutiara, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nadhir, abu. (2017). *Pengaruh Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerjaan Konstruksi Gedung di CV. Pilar Blitar Mapan Sejahtera*. Jurnal Qua Teknika, Vol 7 No 1 Maret 2017. Universitas Islam Balitar.

- Nadler (2012). *Keterampilan dan Jenisnya*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Nurjaman, Kadar (2014). *Manajemen Proyek*. Bandung: CV. Pustaka.
- Purwanti dan Musadieg. (2017). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kualitas Kehidupan Kerja dan Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Operasidan Pemelihara PT Pembangunan Jawa Bali (PJB) Unit Pembangunan Paiton)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 44 Nomor 1 Maret 2017.
- Qurbani, (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Sejati Cipta Mebel)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Manajemen Bisnis Syariah, Institut Agama Islam Negeri Surakarta, Surakarta.
- Ramli. (2016). *Skala Pengukuran Pada Proses Penelitian*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Rivai, Zainal, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Saputra, Andi Adam. (2013). *Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja K3 terhadap Produktivitas Kerja pada PT. PLN (Persero) Cabang Pinrang*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Manajemen, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar, Makassar.
- Sayuti, Kurniawati. (2016). *Manajemen Sarana dan Prasarana*. Jakarta: Purnama Ekspres.
- Setiawan, Indra Novri. (2013). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Departemen Jaringan PT PLN (Persero) Area Surabaya Utara*. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 1 Nomor 2 Maret 2013. @Universitas Negeri Surabaya.
- Suma'mur (2006). *Kesehatan Kerja dalam Perspektif Hiperkes dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Media Group.
- Sutrisno. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Kencana.
- Sedarmayanti (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Syafi'I, M Fauzi. (2008). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. PG Rajawali Unit PG. Krebet*

*Baru Balulawang Malang. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Malang.*

Tarwaka, (2014). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja: Manajemen K3 dan Implikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Express.

Umar, H. (2014). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Wiley, (2013). *Research Method*. Australia: Son Australia etd.

Widodo (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Prihantoro (2015). *Konsep Pengendalian Mutu*. Bandung : Alfabeta.

Griffin, J. (2002). *Customer Royalty*. Jakarta : Erlangga.

Fathoni, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.

Flippo, E. (2017). *Manajemen Personalia Edisi 2*. Jakarta : Erlangga.

Wirawan, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.