

**PENENTUAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN DENGAN SISTEM
PENDUKUNG KEPUTUSAN MENGGUNAKAN *METODE SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) PADA PT. MITRA USAHA KARYA
UTAMA (MUKU) DI OGAN KOMERING ILIR**

SKRIPSI

**Program Studi Sistem Informasi Bilingual
Jenjang Sarjana 1**



Oleh :

Utari

NIM 09031381823109

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
JULI 2022**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENENTUAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN DENGAN
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENGGUNAKAN METODE
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PATA PT. MITRA USAHA KARYA
UTAMA (MUKU) DI OGAN KOMERING ILIR**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Studi di Program Studi Sistem Informasi SI

Oleh

Utari

NIM 09031381823109

Palembang, 20 Juli 2022

Mengetahui,

Ketua Jurusan Sistem Informasi,



Endang Lestari Ruskan, M.T.
NIP 197811172006042001

Pembimbing,



Endang Lestari Ruskan, M.T.
NIP 197811172006042001

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Utari

NIM : 09031381823109

Program studi : Sistem Informasi Bilingual

Judul Skripsi : Penentuan Pemberian Bonus Karyawan Dengan Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada PT. Mitra Usaha Karya Utama Di Ogan Komering Ilir

Hasil pengecekan iThenticate/Turnitin : 3%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri bukan penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari universitas sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, 20 Juli 2022



Utari

NIM.09031381823109

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 19 Juli 2022

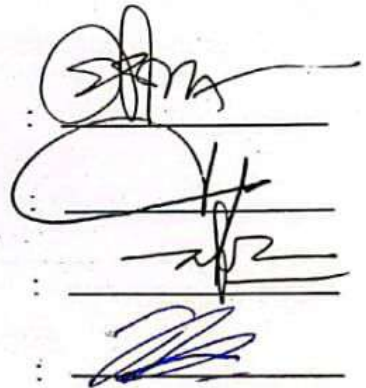
Nama : Utari

NIM : 09031381823109

Judul : Penentuan Pemberian Bonus Karyawan Dengan Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada PT. Mitra Usaha Karya Utama Di Ogan Komering Ilir

Tim Penguji :

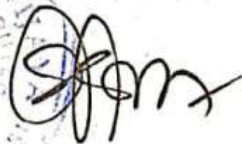
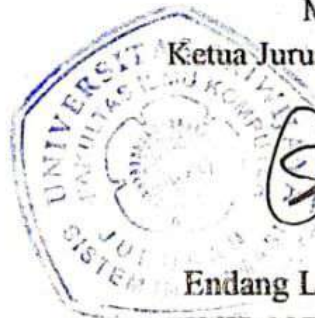
1. Pembimbing : Endang Lestari Ruskan, M.T.
2. Ketua Penguji : Apriansyah Putra, M.Kom.
3. Penguji I : Mira Afrina, M.Sc.
4. Penguji II : Pacu Putra, M.Cs.



Four handwritten signatures in blue ink, each placed above a horizontal line, corresponding to the names in the list of examiners.

Mengetahui

Ketua Jurusan Sistem Informasi



A handwritten signature in blue ink, written over the official stamp.

Endang Lestari Ruskan, M.T.

NIP 197811172006042001

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

“Jangan lupa bersujud untuk bisa terwujud

Jika sudah terwujud jangan lupa bersujud

Jika belum terwujud jangan lelah untuk bersujud”

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Allah SWT
- Kepada kedua orang tua, nyek dan yek serta saudara-saudaraku yang sangat saya cintai dan saya sayangi
- Dosen pembimbing dan Dosen penguji
- Sahabatku “Pengusaha_Start up”
- Teman-teman seperjuangan perkuliahan Angkatan 2018
- Dosen-dosen pengajar Sistem Informasi
- Almamater yang kebanggakan Universitas Sriwijaya

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin. Segala puji dan syukur Penulis haturkan kepada Allah SWT atas nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir dengan judul "Penentuan Pemberian Bonus Karyawan Dengan Sistem Pendukung Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* Pada PT. Mitra Usaha Karya Utama Di Ogan Komering Ilir" dapat diselesaikan dengan baik.

Selama penyelesaian Laporan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga Laporan Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini Penulis ini menyampaikan ucapan terima kasih, kepada :

1. Sang Maha Pemberi Pertolongan Allah SWT atas segala kemudahan dan kelancaran sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir ini.
2. Mak, Bak serta kedua nyek dan yek terimakasih atas do'a dan dan kasih sayang, perhatian, nasihat serta dukungannya selama ini.
3. Bapak Jaidan Juhari, M.T selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi dan Pembimbing Tugas Akhir, terima kasih atas bantuan, support serta kebaikan yang selama ini membimbing saya dalam Menyusun Tugas Akhir ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

5. Seluruh Dosen penguji yang telah membantu membahas dan menyempurnakan isi dari Tugas Akhir ini.
6. Seluruh Dosen pengajar di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang telah membimbing dan memberikan banyak ilmu kepada saya selama menjalankan perkuliahan.
7. Mba Rifka Nurhandini selaku Admin Program Studi Sistem Informasi yang selalu membantu dan memberi kemudahan dalam segala urusan administrasi
8. Kepada saudara dan persepupuanku Puja Kusuma, Ayug Damun, Sakina, Wulandari, Hasanah dan yang lainnya terima kasih telah mendukung dan membantu serta mendengarkan keluh kesah saya selama masa studi.
9. Sahabat-sahabat saya Nadila Anjani, M.Chendy, Yunita Faujiyah, Lukmanul hakim, Erinne Rizky Salsadila, Putri Maria Asmarani, Berliana Septiayanti, Novi Puspitasari, Heni Febriyanti dan yang lainnya, Terima kasih selama ini telah membantu, mendukung serta memberikan masukan yang positif selama masa perkuliahan.
10. Rekan Organisasi WIFI dan STARKOM, terima kasih telah memberikan ilmu, pelajaran serta pengalaman diluar bangku perkuliahan.
11. Teman-teman seperjuangan Sistem Informasi Billinguan dan Reguler Angkatan 2018.

Saya menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sangat saya harapkan demi kesempurnaan karya tulis ini. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih dan mmohon maafa kepada semua piihak yang Namanya tak bisa disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas semua kebaikannya.

Palembang, Juli 2022
Penulis,

Utari
NIM 09031381823109

**PENENTUAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN DENGAN SISTEM
PENDUKUNG KEPUTUSAN MENGGUNAKAN *METODE SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING (SAW)* PADA PT. MITRA USAHA KARYA
UTAMA (MUKU) DI OGAN KOMERING ILIR**

Oleh

Utari

09031381823109

ABSTRAK

Bonus merupakan sebuah kompensasi tambahan yang diberikan untuk seorang karyawan yang jumlahnya di atas gaji yang biasa diterima. Pemberian bonus tersebut diberikan kepada karyawan dalam jangka waktu satu tahun sesuai dengan pendapatan serta keuntungan yang diperoleh oleh perusahaan. Kesalahan-kesalahan pegawai yang tidak disengaja pada saat mencatat nilai-nilai karyawan sehingga hasil yang didapatkan tidak efektif dan tidak sesuai. Maka dari itu, untuk memberikan bonus karyawan sesuai kebutuhan, tentunya memerlukan sistem pendukung keputusan yang dapat membantu dalam memecahkan permasalahan yang ada di perusahaan tersebut dalam mengukur penilaian antara karyawan dengan kinerja yang terbaik dan didasarkan pada kriteria serta atribut yang ditentukan. Kriteria-kriteria tersebut yaitu absensi, tanggung jawab dan hasil kerja. Dari permasalahan tersebut, maka diperlukan sebuah sistem pendukung keputusan dalam penentuan pemberian bonus karyawan menggunakan metode *Simple Additive Weighting*. Dari proses perhitungan ini akan di dapatkan sebuah solusi atau hasil untuk menentukan pemberian bonus karyawan berdasarkan pada kriteria kebutuhan yang sudah ditentukan serta indikator penilaian bagi karyawan kantor dan lapangan dari setiap kriteria.

Kata Kunci : Bonus, Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting*.

**DETERMINATION OF PROVIDING EMPLOYEE BONUS WITH THE
SYSTEM DECISION SUPPORT USING THE SIMPLE METHOD
ADDITIVE WEIGHTING (SAW) IN PT. BUSINESS PARTNER WORKS
UTAMA (MUKU) IN OGAN KOMERING ILIR**

By

Utari

09031381823109

ABSTRACT

Bonus is an additional compensation given to an employee whose amount is above the usual salary received. The bonus is given to employees within a period of one year in accordance with the income and profits obtained by the company. Unintentional employee mistakes when recording employee values so that the results obtained are ineffective and inappropriate. Therefore, to provide employee bonuses as needed, of course requires a decision support system that can assist in solving the problems that exist in the company in measuring the assessment between employees with the best performance and based on the criteria and attributes specified. These criteria are absenteeism, responsibility and work results. From these problems, a decision support system is needed in determining employee bonuses using the Simple Additive Weighting method. From this calculation process, a solution or result will be obtained to determine the award of employee bonuses based on predetermined needs criteria and assessment indicators for office and field employees from each criterion.

Keywords : Bonus, Decision Support System, Simple Additive Weighting.

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kajian Terdahulu.....	6
2.2 Sejarah Singkat Perusahaan	9
2.2.1 Profil Perusahaan	10
2.3 Visi dan Misi	10
2.3.1 Visi.....	10
2.3.2 Misi	11
2.4 Struktur Organisasi.....	11
2.5 Tugas dan Jabatan	12
2.6 Sistem Informasi	14
2.6.1 Sistem	14
2.6.2 Informasi.....	14

2.6.3	Sistem Informasi	15
2.7	Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	15
2.7.1	Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	16
2.7.2	Manfaat Sistem Pendukung Keputusan	17
2.7.3	Komponen Sistem Pendukung Keputusan.....	17
2.7.4	Proses Pengambilan Keputusan.....	18
2.8	Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW)	19
2.9	Bonus.....	20
2.10	MySQL.....	22
2.11	SPSS	22
2.12	Data Flow Diagram (DFD)	22
2.13	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	24
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1	Objek Penelitian	26
3.2	Metode Pengumpulan Data	26
3.2.1	Jenis Data.....	26
3.2.2	Sumber Data	26
3.2.3	Pengumpulan Data.....	26
3.2.4	Deskripsi Data	27
3.3	Fase Sistem Pendukung Keputusan	27
3.4	Metode <i>Simple Additive</i> (SAW).....	29
3.5	Analisis Perancangan Logika	48
3.5.1	Fase Intelegensi (<i>Intellegence Phase</i>)	49
3.5.2	Fase Perancangan (<i>Design Pahse</i>).....	50
3.5.3	Fase Pemilihan (<i>Choice Phase</i>)	61
3.5.4	Fase Implementasi (<i>Implementation Phase</i>).....	62
3.6	Proses Perancangan Sistem	62
3.6.1	Physical Data Flow Diargam (PDFD)	62
3.6.2	Perancangan Design <i>Interface</i>	65
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	87
4.1	Hasil	87

4.2	Pembahasan.....	87
4.2.1	Tampilan Halaman Admin Sistem.....	87
4.2.2	Tampilan Halaman Administrasi.....	93
4.2.3	Tampilan Halaman Pimpinan	101
4.2.4	Tampilan Halaman Karyawan	107
4.3.	Pengujian Sistem.....	108
4.4.	Hasil Pengujian	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		125
5.1	Kesimpulan	125
5.2	Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA		127
LAMPIRAN-LAMPIRAN		129

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Kriteria Karyawan.....	30
Tabel 3. 2 Nilai Bobot.....	31
Tabel 3. 3 Sub Kriteria Tanggung Jawab Karyawan Kantor	31
Tabel 3. 4 Sub Kriteria Tanggung Jawab Karyawan Lapangan	32
Tabel 3. 5 Sub Kriteria Absensi Karyawan.....	33
Tabel 3. 6 Sub Kriteria Hasil Kerja Karyawan Kantor	33
Tabel 3. 7 Sub Kriteria hasil kerja Karyawan Lapangan	34
Tabel 3. 8 Bobot Vektor Setiap Kriteria	34
Tabel 3. 9 Data Alternatif Karyawan	35
Tabel 3. 10 Sample Data Alternatif Setiap Kriteria	36
Tabel 3. 11 Rating kecocokan tiap Alternatif dari Kriteria	41
Tabel 3. 12 Hasil akhir dari normalisasi (R).....	47
Tabel 3. 13 Hasil akhir Perangkingan alternative	48
Tabel 4. 1 Pengujian Sistem Baru	109
Tabel 4. 2 Uji halaman <i>login</i>	112
Tabel 4. 3 Pengujian halaman akun	112
Tabel 4. 4 Uji halaman kelola data pengguna	113
Tabel 4. 5 Uji halaman kelola data karyawan	114
Tabel 4. 6 Uji halaman kelola data jabatan	115
Tabel 4. 7 Uji halaman akun administrasi	116
Tabel 4. 8 Uji halaman bonus	117
Tabel 4. 9 Uji halaman absensi	118
Tabel 4. 10 Uji halaman kriteria	119
Tabel 4. 11 Uji halaman indikator	120
Tabel 4. 12 Uji halaman profil	121
Tabel 4. 13 Uji halaman verifikasi dan laporan	121
Tabel 4. 14 Uji halaman profil	123
Tabel 4. 15 Uji halaman informasi pemberian bonus	123

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Diagram Konteks	51
Gambar 3. 2 Diagram Decomposition	53
Gambar 3. 3 <i>Data Flow Diagram</i> Level 1	54
Gambar 3. 4 DFD Level 2 Kelola Data(Administrasi)	56
Gambar 3. 5 DFD Level 3 Kelola Kriteria	57
Gambar 3. 6 DFD Level 3 Data Indikator	58
Gambar 3. 7 DFD Level 3 Kelola Absensi	59
Gambar 3. 8 Entity Relationship Diagram.....	60
Gambar 3. 9 Physical Data Flow Diagram Level 0	63
Gambar 3. 10 Physical Data Flow Diagram Level 1	64
Gambar 3. 11 Login	66
Gambar 3. 12 Halaman Dashboard	67
Gambar 3. 13 Profil admin sistem	67
Gambar 3. 14 Kelola Data Pengguna.....	68
Gambar 3. 15 Form Tambah Pengguna	68
Gambar 3. 16 Detail Pengguna	69
Gambar 3. 17 Kelola Data Karyawan	69
Gambar 3. 18 Form Tambah Karyawan.....	70
Gambar 3. 19 Detail Data Karyawan	70
Gambar 3. 20 Kelola Data Jabatan.....	71
Gambar 3. 21 Form tambah jabatan.....	71
Gambar 3. 22 Detail Jabatan	72
Gambar 3. 23 Dashboard Administrasi.....	73
Gambar 3. 24 Profil Administrasi	73
Gambar 3. 25 Data Pemberian Bonus.....	74
Gambar 3. 26 Form Buat Bonus	74
Gambar 3. 27 Data Penilaian	75
Gambar 3. 28 Edit Nilai	75
Gambar 3. 29 Kelola Data Absensi.....	76
Gambar 3. 30 Form Buat Absensi Baru	76
Gambar 3. 31 Detail Absensi	77
Gambar 3. 32 Form Input Data Absensi	77
Gambar 3. 33 Kelola Data Kriteria	78
Gambar 3. 34 Form Tambah Kriteria.....	78
Gambar 3. 35 Kelola Data Indikator	79
Gambar 3. 36 Form Tambah Indikator	79
Gambar 3. 37 Dashboard Pimpinan	80
Gambar 3. 38 Profil Pimpinan	80
Gambar 3. 39 Nilai Karyawan	81
Gambar 3. 40 Detail Nilai Karyawan	81
Gambar 3. 41 Metode SAW nilai awal	82
Gambar 3. 42 Metode SAW Normalisasi	82
Gambar 3. 43 Metode SAW Hasil Akhir.....	83
Gambar 3. 44 Metode SAW Perengkingan.....	83

Gambar 3. 45 Halaman Verifikasi	84
Gambar 3. 46 Detail Verifikasi	84
Gambar 3. 47 Laporan	85
Gambar 3. 48 Detail Laporan.....	85
Gambar 3. 49 Informasi Pemberian Bonus Karyawan	86
Gambar 3. 50 Profil Karyawan	86
Gambar 4. 1 Tampilan <i>login</i>	88
Gambar 4. 2 Tampilan dashboard.....	88
Gambar 4. 3 Tampilan Kelola data pengguna	89
Gambar 4. 4 Tampilan form tambah pengguna	89
Gambar 4. 5 Tampilan detail pengguna.....	90
Gambar 4. 6 Tampilan kelola data karyawan	90
Gambar 4. 7 Tampilan form tambah karyawan	91
Gambar 4. 8 Tampilan detail data karyawan	91
Gambar 4. 9 Tampilan Kelola jabatan	92
Gambar 4. 10 Tampilan tambah jabatan	92
Gambar 4. 11 Tampilan detail jabatan	93
Gambar 4. 12 Tampilan beranda utama	93
Gambar 4. 13 Tampilan profil administrasi	94
Gambar 4. 14 Tampilan bonus	94
Gambar 4. 15 Tampilan form buat bonus	95
Gambar 4. 16 Tampilan penilaian karyawan	95
Gambar 4. 17 Tampilan edit nilai	96
Gambar 4. 18 Tampilan data absensi	96
Gambar 4. 19 Tampilan tambah absensi.....	97
Gambar 4. 20 Tampilan Detail Absensi.....	97
Gambar 4. 21 Tampilan data kriteria	98
Gambar 4. 22 Tampilan form tambah kriteria	98
Gambar 4. 23 Tampilan Detail Kriteria	99
Gambar 4. 24 Tampilan Kelola Data Indikator.....	99
Gambar 4. 25 Tampilan Form Tambah Indikator	100
Gambar 4. 26 Tampilan beranda utama	101
Gambar 4. 27 Tampilan profil pimpinan	101
Gambar 4. 28 Tampilan verifikasi pimpinan	102
Gambar 4. 29 Tampilan nilai karyawan.....	102
Gambar 4. 30 Tampilan Detail Nilai Karyawan	103
Gambar 4. 31 Tampilan Metode Saw Nilai Awal.....	103
Gambar 4. 32 Metode Saw Normalisasi Matriks R	104
Gambar 4. 33 Tampilan metode saw nilai akhir	104
Gambar 4. 34 Tampilan Perengkingan Metode Saw	105
Gambar 4. 35 Tampilan detail verifikasi	105
Gambar 4. 36 Tampilan laporan	106
Gambar 4. 37 Tampilan detail laporan.....	106
Gambar 4. 38 Tampilan Profil Karyawan.....	107
Gambar 4. 39 Tampilan Halaman Utama	107
Gambar 4. 40 Tampilan detail informasi bonus.....	108

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian dari Kampus	130
Lampiran 2 Surat Penelitian dari PT. MUKU	131
Lampiran 3 Form Wawancara.....	132
Lampiran 4 Foto Kegiatan di PT. MUKU	144
Lampiran 5 Kartu Konsultasi	145
Lampiran 6 Hasil Pengecekan Software Ithenticate/Turnitin	146
Lampiran 7 Form Perbaikan Tugas Akhir	147

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era globalisasi kini berdampak pada teknologi komputer yang berkembang pesat dalam memudahkan pekerjaan karyawan pada setiap perusahaan. Karyawan pada sebuah perusahaan merupakan objek yang paling penting. Oleh sebab itu banyak perusahaan yang melakukan strategi pemberian bonus diluar gaji pokok sebagai bentuk penghargaan terhadap produktivitas kerja karyawan yang telah mencapai target perusahaan. Hal ini merupakan sesuatu yang bagus dalam menciptakan sebuah hubungan yang baik antara perusahaan dengan karyawannya. Dengan tingginya angka produktivitas kerja karyawan yang bekerja merupakan impian dari semua industri, karena dengan tingginya produktivitas kerja karyawan berdampak pada peningkatan pendapatan industri yakni tujuan dari industri tersebut, sehingga dapat memaksimalkan keahlian karyawan.

Penelitian ini mengambil studi kasus dari PT. Mitra Usaha Karya Utama (MUKU), sudah banyak kontribusi yang diberikan oleh karyawan pada PT. MUKU dan sudah sepantasnya mereka mendapatkan pendapatan diluar gaji pokok atau bonus sebagai balas jasa atas kinerja yang sudah diberikan. PT.MUKU selain memberikan gaji pokok juga memberikan bonus untuk karyawan yang telah mencapai target hasil kinerja yang diberikan oleh perusahaan. Penilaian dalam menentukan pemberian bonus pada PT. MUKU ini dilakukan setiap satu bulan sekali untuk dilakukan penilaian dari masing-masing karyawan yang bekerja.

Penilaian tersebut didasarkan pada kriteria kebutuhan serta indikator dari setiap kriteria yang sudah ada, Kemudian bonus tersebut dibayarkan atau diberikan kepada karyawan dalam jangka waktu satu tahun sekali sesuai dengan pendapatan serta keuntungan yang diperoleh oleh perusahaan. Akan tetapi penilaian dalam penentuan pemberian bonus pada perusahaan PT. MUKU ini belum sesuai dan tepat dengan hasil dari target pencapaian kinerja yang sudah diberikan oleh karyawan, berdasarkan wawancara yang dilakukan terhadap pendiri sekaligus pimpinan dari PT.MUKU terdapat diskusi bahwasanya perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan penilaian karyawan untuk menentukan penerima bonus yang sesuai dan objektif. Bapak Ujang Edy Afriansyah mengatakan berdasarkan standar operasional perusahaan (SOP) yang ada, penilaian tersebut dihitung didasarkan beberapa standar kriteria penilaian yang mana dapat digunakan untuk membantu dalam menentukan rekomendasi penerima bonus. Dari data yang ada hanya saja data tersebut tidak terkumpul dengan baik atau tidak tersimpan kedalam bentuk laporan-laporan rinci yang rapi sehingga hasil dari penilaian tersebut tidak sesuai dan tepat berdasarkan dengan kriteria serta indikator dari setiap kriteria penilaian karyawan baik untuk karyawan yang bekerja dikantor maupun dilapangan. Maka dari itu banyak karyawan yang hasil kerjanya bagus seringkali tidak mendapatkan bonus, begitupun sebaliknya. Hal ini disebabkan karena banyaknya jumlah karyawan serta data-data yang tidak tersimpan dalam bentuk database penyimpanan.

Kemudian perhitungan nilai setiap karyawan dicatat satu persatu dalam bentuk kertas kemudian nilai tersebut dipindahkan ke Excel untuk dilakukan proses

perhitungan sehingga didapatkan hasil akhir, setelah itu dilakukan pertimbangan lagi sampai dengan memutuskan karyawan yang layak untuk mendapatkan bonus. Proses tersebut sangat membutuhkan waktu yang lama untuk mendapatkan hasil akhirnya, belum lagi terjadi kesalahan-kesalahan pegawai yang tidak disengaja pada saat mencatat nilai-nilai karyawan sehingga hasil yang didapatkan tidak efektif dan tidak sesuai. Sehingga dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat membantu dalam memecahkan permasalahan yang ada di perusahaan tersebut dalam mengukur penilaian antara karyawan dengan kinerja yang terbaik dan didasarkan pada kriteria serta atribut yang ditentukan. Harapannya dengan adanya sebuah sistem pendukung keputusan dapat membantu perusahaan dalam mengelola data penerima bonus secara lebih terperinci sehingga dapat menghasilkan keputusan rekomendasi yang lebih objektif.

Maka dari itu, untuk mendukung perusahaan dalam melakukan penentuan pemberian bonus karyawan diperlukan sebuah sistem pendukung keputusan (SPK) yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan yang lebih akurat dan tepat terhadap siapa yang pantas dan berhak untuk mendapatkan bonus bulanan perusahaan, serta mengurangi terjadinya subjektif dalam penentuannya.

Dari permasalahan diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Penentuan Pemberian Bonus Karyawan Dengan Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* pada PT. Mitra Usaha Karya Utama Di Ogan Komering Ilir”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pemaparan pada latar belakang, maka rumusan masalah dalam tugas akhir ini yaitu “Bagaimana menerapkan sistem pendukung keputusan dalam penentuan pemberian bonus karyawan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* pada PT. Mitra Usaha Karya Utama Di Ogan Komering Ilir”.

1.3 Tujuan

Tujuan dalam melakukan penelitian ini yaitu membuat dan menerapkan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* untuk menentukan pemberian bonus karyawan berdasarkan pada kriteria kebutuhan yang sudah ditentukan serta indikator penilaian bagi karyawan kantor dan lapangan dari setiap kriteria.

1.4 Manfaat

Manfaat melakukan penelitian ini, yaitu:

1. Memudahkan perusahaan dalam melakukan penilaian penentuan pemberian bonus yang sesuai dengan kriteria karyawan.
2. Menghasilkan penilaian yang lebih efektif dan objektif
3. Karyawan lebih termotivasi untuk meningkatkan kualitas kinerjanya.
4. Mempercepat proses penilaian karyawan.

1.5 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam penelitian tugas akhir ini, yaitu:

1. Lokasi penelitian yaitu pada PT. Mitra Usaha Karya Utama (MUKU).
2. Sistem pendukung keputusan yang dirancang dengan Metode *Simple Additive Weighting*.

3. Hanya menghasilkan penilaian dengan Metode *Simple Additive Weighting* guna dijadikan pertimbangan dalam mengambil keputusan pemberian bonus, khususnya pada PT. MUKU.
4. Penilaian dalam menentukan penerima bonus berdasarkan target pencapaian karyawan selama setiap satu bulan bekerja.
5. Penilaian penentuan pemberian bonus hanya dilakukan untuk karyawan pekerja tetap pada perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, L. dan M. (2018). *Sistem Informasi Manajemen, Lembaga Komunitas Informasi Teknologi Aceh (KITA)*.
- Anggraeni, E, Y & Irviani, R. (2017). *Pengantar Sistem Informasi*. Andi Offset.
- Anthony, A., Tanaamah, A.R., & Wijaya, A. F. (2017). ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENJUALAN BERDASAKAN STOK GUDANG BERBASIS CLIENT SERVER. *JTIK*, 136–147.
- Asmara, R. (2016). SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PENANGGULANGAN BENCANA PADA KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN PADANG PARIAMAN. *J-Click*, 85(1), 2071–2079.
- Aug Cho, & K. K. L. (2019). Applied SPSS for Business and Marketing. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*.
- Charolina, Y. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Pemberian Bonus Tahunan Menggunakan Metode Fuzzy Logic Tipe Mamdani (Studi Kasus Pada Karyawan Pt . Sunhope Indonesia Di Jakarta). *Jurnal Teknologi Informasi*, 12, 42–53. <https://journal.ubm.ac.id/index.php/teknologi-informasi/article/view/365>
- Frieyadie. (2016). Penerapan Metode Simple Additive Weight (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, XII No 1.
- Hartini, D. C., Ruskan, E. L., Ibrahim, A., Sistem, J., Fakultas, I., & Komputer, I. (2013). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Hotel Di Kota Palembang Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW)*. 5(1), 546–565.
- Hatuopar, Y. N. M. (2017). *Pemberian Bonus Bulanan Di Ud . Indah Foto Dengan* ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS BULANAN DI UD. INDAH FOTO DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING. 50–59.
- Kristiyanti, D. A. (2021). Penerapan Metode Simple Additive Weighting Pada Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Beasiswa Dan Rekomendasi Magang. *JIKA (Jurnal Informatika)*, 5(2), 220. <https://doi.org/10.31000/jika.v5i2.4534>

- Saefudin,. & Cahyo, F. (2019). Sistem pendukung keputusan menentukan pemberian bonus tahunan pada karyawan menggunakan metode Analytical hierarchy process (AHP). *Jurnal Sistem Informasi, Vol 6 No 1*.
- Sarwoto. (2011). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Savitri, R. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Bonus dengan metode Simple Additive Weighting. *Jurnal Pelita*.
- Yulianto, D. Y. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Berdasarkan Kinerja Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada Toko Brawijaya. *Pelita Informatika Budi Darma, 7(3)*, 128–134.