

LAPORAN PROJEK AKHIR

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KANTOR
POS TANJUNG LUBUK BERBASIS WEB**



Oleh

RISKA OKTAPIANA

NIM 09010581923037

PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA

PROGRAM DIPLOMA KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2022

**LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN PROJEK AKHIR**

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KANTOR POS
TANJUNG LUBUK BERBASIS WEB**


Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Studi di
Program Studi Manajemen Informatika DIII

Oleh :

RISKA OKTAPIANA
NIM 09010581923037

Palembang, 4 Juli 2022

Mengetahui,
Pembimbing I,


M. Rudi Sanjaya, S.Kom, M. Kom,
NIP.198611272019031005

Pembimbing II,


Dedy Kurniawan, M.Sc.
NIP. 199003022019031006

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Manajemen Informatika



Ariantosa Putra, S.Kom, M.Kom,
NIP.197704082009121001

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah Diuji dan Lulus Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 20 Juli 2022

Tim Penguji :

1. Ketua Sidang : Yopy Sazaki, S.Si., M.T
2. Pembimbing I : M. Rudi Sanjaya, S.Kom. M. Kom.
3. Pembimbing II : Dedy Kurniawan, M.Sc.
4. Penguji : Rizka Dhini Kurnia, S.T., M.Sc.



Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen Informatika,



Apriansyah Putra, S.Kom., M.Kom.

NIP. 197704082009121001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Riska Oktapiana
NIM : 09010581923037
Program Studi : Manajemen Informatika

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penyusunan penulisan projek akhir harus bersifat orisinal dan tidak melakukan plagiarisme baik produk software/hardware.
2. Dalam penyelesaian projek akhir dilaksanakan di Laboratorium Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya dan tidak dikerjakan oleh pihak lain diluar civitas akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya bersedia diberikan sanksi apabila dikemudian hari pernyataan saya ini terbukti tidak benar yaitu:

1. Tidak dapat mengikuti ujian komprehensif.
2. Bersedia mengganti judul atau topik projek akhir setelah mendapat persetujuan dari pembimbing projek akhir.



Palembang, 12 Juli 2022



Riska Oktapiana

NIM. 09010581923037

HALAMAN PERSEMBAHAN

Motto:

- ❖ “ Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”
(Q.S Al-Insyirah : 5-6)
- ❖ Berikan cinta pada setiap yang kau lakukan, maka kau akan Bahagia.
Berikan cinta pada Tuhanmu, maka kau memiliki segalanya.
- ❖ *Be Your Self*
- ❖ Berjuta doa akan dipanjatkan dari berjuta kebaikan yang di taburkan.

Kupersembahkan Kepada :

- ❖ *Ibu dan Ayah tercinta*
- ❖ *Diri saya sendiri*
- ❖ *Keluarga Besar saya*
- ❖ *Kakak Adik dan Support System saya*
- ❖ *Dosen-Dosen yang telah membimbing
Tugas akhir saya*
- ❖ *Sahabat yang setia*
- ❖ *Teman-teman seperjuangan MI A'19*
- ❖ *Almamater Kebanggaan*

ABSTRAK

APLIKASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KANTOR POS TANJUNG LUBUK BERBASIS WEB

Oleh :

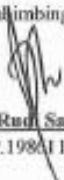
Riska Oktapiana 09010581923037

Projek akhir dilakukan dengan tujuan untuk membuat aplikasi penilaian kinerja karyawan pada kantor pos Tanjung Lubuk. Pada kantor pos Tanjung Lubuk penilaian kinerja karyawan di lakukan masih sangat sederhana, dimana pengelolaan data sasaran pencapaian setiap bulan nya masih belum terkonsep dengan sistem atau masih di lakukan dengan meperkirakan sehingga jadinya tidak efisien. Cara tersebut mengakibatkan sulitnya mengolah target data penilaian secara cepat dan akurat. Pendataan belum tersimpan dalam database dan masih di tulis menggunakan buku maupun kertas, sehingga tingkat kesalahan penginputan data juga tinggi. Manfaat dari aplikasi tersebut yaitu dapat mempermudah karyawan dalam melakukan peningkatan, pendataan kinerja terhadap keberhasilan kinerja karyawan. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis merancang sebuah aplikasi berbasis web menggunakan php. Model perangkat lunak yang di gunakan adalah model *waterfall*. Hasil dari projek ini adalah sebuah aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis web. Hasil pengujian menggunakan *Black box testing* pada aplikasi penilaian kinerja karyawan ini semua di nyatakan berhasil.

Kata Kunci : Aplikasi, Web, PHP, Penilaian, Karyawan.

Menyetujui,

Pembimbing I,


M. Rusli Sanjaya, S.Kom, M.Kom.
NIP.198011272019031005

Pembimbing II,


Dedy Kurniawan, M.Sc.
NIP. 199008022019031006

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen Informatika


Ariansyah Putra, S.Kom., M.Kom.
NIP.197704082009121001

ABSTRACT
APPLICATION OF PERFORMANCE ASSESSMENT OF POST OFFICE
EMPLOYEES WEB-BASED TANJUNG LUBUK

By :
Riska Oktapiana 09010581923037


The final project was carried out with the aim of making an employee performance appraisal application at the Tanjung Lubuk post office. At the Tanjung Lubuk post office, the performance assessment of employees is still very simple, where the management of the target data for each month is still not conceptualized by the system or is still carried out by estimating so that the fall is not efficient. This method makes it difficult to process the target assessment data quickly and accurately. The data collection has not been stored in the database and is still written using books or paper, so the error rate for data entry is also high. The benefit of the application is that it can make it easier for employees to make improvements, collect performance data on the success of employee performance. Based on these problems the authors designed a web-based application using php. The software model used is the waterfall model. The result of this project is a web-based employee performance appraisal application. The test results using Black box testing on this employee performance appraisal application are all declared successful.

Keywords: Application, Web, PHP, Assessment, Employee.

Menyetujui,
Pembimbing I,


M. Rudy Sanjaya, S.Kom, M. Kom,
NIP.198612272019031005

Pembimbing II,


Dedy Kurniawan, M.Sc.
NIP. 199008022019031006

Mengetahui,
Koordinasi Program Studi Manajemen Informatika,


Anriansyah Putra, S.Kom., M.Kom,
NIP.19704082009121001

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan Projek Akhir yang berjudul "Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Website Menggunakan PHP pada Kantor Pos cabang Tanjung Lubuk OKI sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan Diploma III pada program Diploma Komputer Universitas Sriwijaya.

Dalam menyelesaikan Projek Akhir, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, pengarahan serta semangat dari beberapa pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis secara khusus ingin menyampaikan ucapan Terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan projek akhir ini dengan baik.
2. Bapak Jaidan Jauhari, S.Pd, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Julian Supriadi, M.T. selaku Wakil Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Fathoni, S.T., MMSI selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Apriansyah Putra, S.Kom., M.Kom. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

6. Bapak Yoppy Sazaki, S.Si.,M.T. selaku pembimbing akademik yang banyak memberikan arahan serta motivasi untuk menjalani perkuliahan.
7. Bapak M. Rudi Sanjaya, S.Kom, M. Kom. selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan serta motivasi dalam menyelesaikan laporan Projek Akhir ini.
8. Bapak Dedy Kurniawan,M.Sc. selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan serta motivasi dalam menyelesaikan laporan Projek Akhir ini.
9. Terimakasih untuk Admin Program Studi Manajemen Informatika yang telah memeberikan informasi dari awal perkuliahan.
10. Kedua orang tua, dan kakak-adik, serta keluarga besar yang telah banyak memberikan dukungan, mental, semangat, serta doa sehingga saya dapat menyelesaikan Projek Akhir ini.
11. Sahabat saya Genius kikik, dewi, anjeli okta, dan nilam the gengs tersayang yang telah banyak membantu selama pembuatan projek akhir ini.
12. Partner Prabu city, kiki dan dewi, serta anjeli, dan okta yang sudah menjadi teman seperjuangan seperbimbingan.
13. Keluarga Besar Manajemen Informatika 2019 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu khususnya untuk kelas MI A 2019. Terima kasih atas pertemanan, kerja sama, dan kisah-kisah menarik yang telah kita buat selama masa perkuliahan.

Akhirnya penulis mengharapkan agar penulisan laporan Projek Akhir ini dapat bermanfaat bagi orang-orang yang membaca. Tidak lupa pula penulis

Akhirnya penulis mengharapkan agar penulisan laporan Projek Akhir ini dapat bermanfaat bagi orang-orang yang membaca. Tidak lupa pula penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menjadi petunjuk dalam menyelesaikan projek dimasa mendatang.

Palembang, Juli 2022

Penulis,



Riska Oktapiana

NIM. 09010581923037

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	2
HALAMAN PERSEMBAHAN	2
ABSTRAK	5
KATA PENGANTAR.....	7
DAFTAR ISI.....	11
DAFTAR GAMBAR.....	12
DAFTAR TABEL	14
BAB I PENDAHULUAN.....	17
1.1 Latar Belakang.....	17
1.2 Rumusan Masalah	20
1.3 Tujuan Penelitian.....	20
1.4 Manfaat Penelitian.....	20
1.5 Batasan Masalah	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Sejarah Kantor Pos	22
2.2 Profil.....	22
2.3 Aplikasi.....	22
2.4 Sistem Aplikasi Kinerja.....	23

2.5	Penilaian Kinerja Karyawan	23
2.6	Website	24
2.7	Personal Home Page (PHP)	24
2.8	MySQL	25
2.9	Basis Data	26
2.10	Data Flow Diagram (DFD)	26
2.11	Entity Relationship Diagram	28
2.12	Penelitian Terdahulu	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Metodologi Penelitian	32
3.1.1	Studi Pustaka	32
3.1.2	Metode Pengumpulan Data	32
3.1.3	Metode Pengembangan Sistem	33
3.1.4	Kelebihan Metode Waterfall	36
3.1.5	Perbandingan Metode Waterfall dengan Metode lainnya	36
BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN		38
4.1	Analisis Sistem yang sedang Berjalan	38
4.2	Permasalahan yang Dihadapi	38
4.3	Sistem yang di usulkan	39
4.4	Rancangan Sistem	39

4.4.2	<i>Data Flow Diagram</i> Level 1	40
4.4.2	<i>Data Flow Diagram</i> Level 2	41
4.5	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	46
4.6	<i>Perancangan Database</i>	47
4.7	Rancangan Aplikasi	50
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	56
5.1	Pendahuluan	56
5.2	Hasil	56
5.3	Pembahasan	56
5.3.1	Tampilan Halaman Login	56
5.3.2	Tampilan Halaman Dashboard	57
5.3.3	Halaman Data Karyawan	58
5.3.4	Halaman Data Kinerja Karyawan	61
5.3.5	Halaman Data Penilaian Kinerja Karyawan	63
5.4	Tahap Pengujian Sistem (<i>System Testing</i>)	64
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	69
6.1	Kesimpulan	69
6.2	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Personal Home Page (PHP)	20
(Sumber: https://shortest.link/38-a)	
Gambar 2.2. Logo MySQL	21
(Sumber: https://redirect.is/w6rcsuu)	
Gambar 3.1. Metode Waterfall	28
Gambar 4.1. Diagram konteks	33
Gambar 4.2. DFD Level 1	34
Gambar 4.3. DFD Level 2 Login	36
Gambar 4.4. DFD Level 2 Admin	36
Gambar 4.5. DFD Level 2 Jenis Data Karyawan	37
Gambar 4.6. DFD Level 2 Jenis Kinerja Karyawan	38
Gambar 4.7. DFD Level 2 Form Penilaian	38
Gambar 4.8. DFD Level 2 Laporan	39
Gambar 4.9. ERD	40
Gambar 4.10. Desain Halaman Login	44
Gambar 4.11. Desain Data Halaman Utama	44
Gambar 4.12. Desain Halaman Data Karyawan	45
Gambar 4.13. Desain Tambah Data Karyawan	46
Gambar 4.14. Desain Halaman Data Kinerja	47
Gambar 4.15. Desain Tambah Data Kinerja	47

Gambar 4.16. Desain Data Penilaian kinerja karyawan	48
Gambar 4.17. Desain Tambah Data Penilaian karyawan	49
Gambar 5.1. Halaman Login	51
Gambar 5.2. Halaman Dashboard	52
Gambar 5.3. Halaman Data Admin	57
Gambar 5.4. Form edit tambah data Admin.....	58
Gambar 5.4. Halaman Data Karyawan	59
Gambar 5.5. Halaman Edit Data karyawan	59
Gambar 5.6. Halaman Kinerja Karyawan	60
Gambar 5.7. Halaman Edit Data kinerja karyawan	60
Gambar 5.8. Halaman Penilaian Kinerja karyawan	61
Gambar 5.9. Halaman Edit Data Penilaian	62
Gambar 5.10. Halaman Cetak laporan.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pencapaian Kinerja Triwulan Karyawan.....	13
Tabel 1.2. Bobot Penilaian Kinerja Karyawan.....	14
Tabel 2.1. Simbol DFD	22
Tabel 2.2. Simbol ERD	23
Tabel 3.1. Perbandingan Metode Waterfall	31
Tabel 4.1. Rancangan Database Admin	41
Tabel 4.2. Rancangan Database Karyawan	41
Tabel 4.3. Rancangan Database Kinerja	42
Tabel 4.4. Rancangan Database penilaian	43
Tabel 5.1. Pengujian sistem Login	57
Tabel 5.2. Pengujian Data Admin	57
Tabel 5.3. Pengujian Jenis Data karyawan	58
Tabel 5.4. Pengujian Jenis Data Kinerja karyawan	58
Tabel 5.5. Pengujian Data penilaian kinerja karyawan	59
Tabel 5.6. Pengujian cetak Laporan	60

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan peran utama dalam setiap kegiatan perusahaan. Walaupun banyaknya sarana dan prasarana serta sumber daya, tanpa dukungan sumber daya manusia kegiatan perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Dengan demikian sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dalam segala kebutuhannya. Sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang tinggi akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Perusahaan akan berkembang dan mampu bertahan dalam lingkungan persaingan yang kompetitif apabila didukung oleh kinerja karyawan yang berkompeten dibidangnya. (Saefudin, 2017).

Oleh karena itu sumber daya manusia yang berkualitas dan mempunyai kemampuan yang lebih dibanding yang lainnya sangat di perlukan di era saat ini. Yang mana sumber daya manusia berpengaruh besar terhadap kelangsungan suatu perusahaan atau organisasi yang ada di era global saat ini, dimana sebuah perusahaan atau organisasi menginginkan supaya karyawan bisa bersaing secara kompetitif. Senada dengan hal itu peneliti tertarik untuk meneliti kinerja karyawan yang ada pada kantor PT Pos Tanjung Lubuk, yang mana perusahaan ini sendiri bergerak di bidang pelayanan jasa, apakah kinerja karyawan menurun atau tidak. Sistem penilaian ini dipakai perusahaan untuk membantu mengukur dan menentukan keberhasilan kinerja terhadap sasaran setiap personal pegawai. Berikut ini adalah grafik pencapaian kinerja karyawan pada Karyawan kantor Pos Tanjung lubuk, yang merupakan presentase rata-rata sebagai berikut :

Tabel 1.1. Pencapaian Kinerja Triwulan Karyawan Tanjung Lubuk

Tahun 2020 -2021

Keterangan	2020	2021
TW 1	25 %	50%
TW 2	50 %	100 %
TW 3	25 %	100 %
TW 4	50 %	100 %

Sumber : Bagian SDM Kantor pos Tanjung Lubuk

Informasi yang diberikan oleh manajer di bagian SDM menyatakan bahwa realisasi pencapaian kinerja karyawan dapat disimpulkan belum optimal karena belum memenuhi target dan harapan yang ditetapkan dapat dilihat dari hasil kerja yang dicapai belum maksimal sesuai ketetapan di Kantor POS Tanjung Lubuk, kualitas hasil kerja yang belum maksimal, waktu mencapai hasil kerja tersebut belum tercapai, kurangnya kemampuan bekerjasama, selain itu bisa dilihat dari pegawai yang kurang menanggapi prosedur yang telah ditetapkan oleh PT. Pos Indonesia. Penilaian kinerja karyawan pada Kantor POS tanjung Lubuk mencakup Kuantitas kerja, Kualitas kerja dari tingkat kehadiran pegawai, Kerjasama dan Kreativitas pegawai dengan bobot skor maksimal 100% seperti tabel berikut :

Tabel 1.2. Bobot Penilaian Kinerja Karyawan Kantor POS Tanjung Lubuk

pada tahun 2021

Penilaian	Bobot (%)	Nilai Capaian
1. Kualitas Kerja	20	100
2. Kuantitas Kerja	30	100
3. kehadiran Karyawan	50	100
4. Kerjasama	20	100
5. Kreatifitas Pegawai	10	100

Sumber : Bagian SDM Kantor pos Tanjung Lubuk

Dari Tabel 1.2 Bisa di simpulkan bahwa kinerja karyawan dari Kantor POS Tanjung Lubuk mengalami fluktuatif. Dilihat dari kualitas kerja yakni terdapat beberapa karyawan yang belum maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan, misalnya dalam pengiriman paket terdapat bugkus paket yang rusak, dilihat dari kuantitas kerja, karyawan belum mampu meylesaikan kiriman paket yang ditetapkan di kantor POS Tanjung Lubuk, karyawan kurang mampu menggunakan sumber daya dengan efisien, masih ada beberapa karyawan yang belum mampu menjalankan tugas secara mandiri dan kurang memiliki tanggung jawab sesuai dengan pekerjaannya. Selain itu juga indikator pengaruh lain nya terhadap pencapaian kinerja karyawan nya seperti proses pengelolaan data presensi dilakukan dengan cara menulis sendiri oleh tiap karyawan, sehingga dikhawatirkan dapat menimbulkan potensi kecurangan pada saat presensi. Berdasarkan permasalahan tersebut supaya kinerja dapat berjalan dengan baik dan sebagai alat penunjang kinerja karyawan. Aplikasi yang di hasilkan mencakup proses kinerja yang sedang berjalan agar dapat terdokumentasi dengan baik yang

dapat menghasilkan output penilaian kinerja kerja yang baik. Maka perlu dibuat sebuah aplikasi berbasis website sebagai implementasi sesuai kriteria yang dibutuhkan. Maka penulis mengajukan judul projek akhir dengan judul **“Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Kantor Pos Tanjung Lubuk Berbasis Website”**.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun identifikasi persoalan berawal dari dasar pembahasan sebelumnya antara lain:

1. Bagaimana proses penataan kelola informasi data sasaran pencapaian kinerja laporan kontrak kinerja perbulan yang dilakukan secara manual dengan masih memperkirakan dan belum terkomputerisasi sehingga tidak efisien?
2. Bagaimana pengaruh bobot penilaian kinerja terhadap keberhasilan kinerja karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian untuk tugas akhir ini adalah:

1. Merancang dan membangun sebuah aplikasi sasaran pencapaian kontrak kinerja laporan personal karyawan.
2. Membangun sebuah mekanisme keberhasilan kinerja oleh karyawan sehingga tercapainya keberhasilan kinerja karyawan.
3. Membangun sebuah aplikasi indikator validasi dari data- data agar tidak di lakukan secara tulis sehingga sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh Kepala Kantor.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah merancang dan membangun aplikasi penilaian kinerja dan perilaku kerja karyawan Kantor Pos Tanjung Lubuk Berbasis Web yang dapat digunakan oleh karyawan untuk menyusun peningkatan terhadap keberhasilan Kinerja kerja Karyawan.

1.5 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam projek akhir ini adalah :

1. Aplikasi ini di bangun menggunakan framework dalam merancang dan membangun sebuah aplikasi
2. Aplikasi ini hanya di gunakan untuk melihat bagaimana keberhasilan kinerja para karyawan Kantor Pos Tanjung Lubuk
3. Perancangan di batasi dalam lingkup proses pendataan data karyawan, masukan kompalin pelanggan,serta laporan keberhasilan kinerja yang di inginkan.
4. Aplikasi di rancang menggunakan bahasa pemograman PHP berbasis website
5. Metode pengembangan sistem menggunakan metode waterfall

DAFTAR PUSTAKA

- Adani, M. R. (2018). Jenis Aplikasi Berbasis Web Beserta Contoh Penerapannya<https://www.sekawanmedia.co.id/aplikasi-berbasis-web>
- Adzkira Ibrahim. (2020, 12 21). *Pengertian Karyawan dan Jenis-jenis Karyawan di Perusahaan*. Diambil kembali dari [Pengertiandefinisi.com](https://pengertiandefinisi.com): <https://pengertiandefinisi.com/pengertian-karyawan-dan-jenis-jenis-karyawan-di-perusahaan/>
- Arizona 2018, pengertian *website*, aplikasi website, *jurnal sistem infomatika.com*
- Al-Asy'ari. (2017). *Pengertian DFD,ERD,Jurnal Sistem Informasi*.
- Anhar. (2010). PHP & MySql Secara Otodidak. *Jakarta : PT TransMedia*
- Bintoro, 2017, pengertian penilaian kinerja karyawan, *kinerja karyawan, jurnal sistem informasi,manajemen informatika*. 2019
- Dian Anubhakti (2020) yang meneliti tentang Aplikasi Penilaian Kinerja dan Perilaku Kerja Karyawan berbasis Website
- Harison, Roby Faisal (2017), Jurnal Institut Teknologi Padang. *Aplikasi Penilaian Kinerja Dosen pada Proses Belajar Mengajar Berbasis Web*.
- Ilham. (20019, October 1). Sistem Informasi. Dipetik April 7, 2016, dari Chilemiam: <http://chilemiam.blogspot.co.id/2009/10/sistem-informasi-sistem-adalah-suatu.html>
- Ilmu KPI, Oktober 2016, Key Performance Indicators: Key Performance Index tidak bisa dilakukan dengan cara yang sembarangan. Tersedia di: <https://ilmukpi.com/>, [Accessed 10 Desember 2019]

- Neni T. S. & Suryalena, 2017. Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sapadia Pasir Pengaraian. JOM FISIP Vol. 4 No. 2. Oktober 2017, pp. 1-9.
- Rabbani, Muhammad Soeharto (2020), Jurnal universitas Amikom Purwekerto. *sistem informasi berbasis web menggunakan bahasa pemrograman PHP MySQL.*
- Saefudin, S. W. (2017, 12 05). *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada RSUD Serang*
- Suhartin,2019, pengertian aplikasi,*jurnal sistem informasi.2019*
- Subandi, Basuki Hari Prasetyo, Dian Anubhakti (2020) . Jurnal BIT (Budi Luhur Information Technology) *Aplikasi penilaian kinerja dan perilaku kerja karyawan berbasis website.*
- Siti Aisyah, Windania Purba (2019), Jurnal Universitas prima indonesia. *Aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan menggunakan Metode profile matching.*
- Taufik, Prima fithri, Yudhi Erman Prathama (2013), Jurnal Sistem Informasi STIKOM Yogyakarta. *Aplikasi Penilaian kinerja karyawan berbasis (BARS) Behaviorally Anchored Rating scale Sektor Bukit Tinggi.*