

## DAFTAR PUSTAKA

- Danim, Sudarwan. 2012. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*, Edisi 2. Jakarta: PT Rineka Cipta Utama.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, Santi Riana. 2011. Analisis Hubungan antara Pelatihan dan Insentif dengan Peningkatan Kinerja Pegawai PT. Royal Standard Karawang. *Jurnal Ekonomi*. 13(1), pp. 121-131. <http://unbj.net/e-journal/index.php/eps01/article/view/19>. Diakses pada tanggal 4 februari 2018.
- Fitri, Syarifah Massuki, Unti Ludigdo dan Ali Djamhuri. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, Dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). *Jurnal Dinamika Akuntansi*. 5(2), pp. 157-171. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jda>. Diakses pada tanggal 20 Januari 2018.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hasana, Umi. 2014. Pengaruh Insentif dan Reward Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) WS2JB. *Jurnal Riset Ekonomi*. 3(1), pp. 56-65. <http://univ-tridinanti.ac.id/ejournal/index.php/ekonomi/article/view/128>. Diakses pada tanggal 7 Maret 2018.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kismono, Gugup. 2010. *Bisnis Pengantar*. Yogyakarta: BPFEE.
- Koencoro, Galih Dwi. 2013. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja (survei pada karyawan PT. INKA (Persero) Madiun. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 5(2), pp. 1-8. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/236>. Diakses pada tanggal 17 Maret 2018.
- Lina, Dewi. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*. 14(1), pp. 77-97. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/akuntan/article/view/157>. Diakses pada tanggal 20 Januari 2017.

- Mahmudi. 2013. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2006. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Murty, Windy Aprilia, dan Gunasti Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *Jurnal The Indonesian Accounting Review*. 2(2), pp. 215-228. <http://academicjournalonline.com/index.php/accounting/article/view/97>. Diakses pada tanggal 20 Januari 2018.
- Nazir, Moh. 2011. Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, Bambang. 2006. Reward and Punishment, Edisi No 6/IV/Juni 2006. Jakarta: Bulletin Cipta Karya, Departemen Pekerjaan Umum.
- Pridarsanti, Komang Yuli. 2013. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal of Accounting*. 2(3), pp. 1-13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>. Diakses pada tanggal 25 Januari 2018.
- Priyatno, Duwi. 2010. Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Mediakom.
- Purwanto, Ngalm. M. 2014. Ilmu Pendidikan Teoritis Dan Praktis. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Ramlall, Sunil J. 2006. HR.Competencies And Their Relationship To Organizational Practice. *Performance Improvement*. 45(5), p32-43. <https://id.scribd.com/document/297171440/HR-Competencies-and-the-Relationship-To>. Diakses pada tanggal 18 Maret 2018.
- Rivai, Veithzal. 2014. Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi 3. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, Timothy A. Judge. 2014. Perilaku Organisasi, edisi 16. Jakarta: Salemba Empat

- Rustini, Ni Komang Ayu. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelola Anggaran (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Tabanan). Tesis Pascasarjana Magister Akuntansi Universitas Udayana.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2013. *Research Methods For Business*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Supiyanto, Yudi. 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*. 11(2), pp. 118-131. <http://journal.uny.ac.id/index.php/economia/article/view/8281>. Diakses pada tanggal 25 Januari 2018.
- Susanti, Luh Maya. 2015. Pengaruh Pelatihan, Insentif, Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pln (Studi Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jatim Area Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. 2(1), pp. 1-8. <http://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/975>. Diakses pada tanggal 5 Maret 2018.
- Tangkuman, Kevin, Bernhard Tewal dan Irvan Trang. 2015. Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. *Jurnal EMBA*. 3(2), pp. 884-1007. <http://ejournal.unsrat.ac.id/emba>. Diakses pada tanggal 5 maret 2018.
- Yani, Devi. 2016. Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Se-kota Bandar Lampung). Tesis Pascasarjana Magister Ilmu Akuntansi Universitas Lampung.