

TUGAS AKHIR
PENGARUH BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA PEKERJA
PADA PROYEK PEMBANGUNAN TRANSMISI 500 KV
DI PT. WASKITA KARYA (PERSERO)



MUHAMMAD RIZKI ALFARIZ

03011381722115

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
JURUSAN TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2022

TUGAS AKHIR
PENGARUH BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA PEKERJA
PADA PROYEK PEMBANGUNAN TRANSMISI 500 KV
DI PT. WASKITA KARYA (PERSERO)

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik pada
Jurusan Teknik Sipil dan Perencanaan Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya



MUHAMMAD RIZKI ALFARIZ

03011381722115

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
JURUSAN TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN TRANSMISI 500 KV DI PT. WASKITA KARYA (PERSERO)

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik
pada Jurusan Teknik Sipil dan Perencanaan Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya

Oleh :

Muhammad Rizki Alfariz

03011381722115

Mengetahui,

Ketua Jurusan Teknik Sipil



Dr. Ir. Saloma, S.T., M.T.

NIP. 197610312002122001

Palembang, 4 Agustus 2022

Diperiksa Dan Disetujui,

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Heni Fitriani', written over a horizontal line.

Heni Fitriani, S.T., M.T., Ph.D., IPU

NIP. 197905062001122001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan kesehatan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih memiliki banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan ilmu pengetahuan dan wawasan yang dimiliki penulis. Untuk itu, penulis akan menerima setiap saran dan kritik yang bersifat positif dan membangun.

Pada proses penyelesaian tugas akhir ini penulis mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak terkait, yaitu:

1. Dr. Ir. Saloma, S.T, M.T. selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil dan perencanaan Universitas Sriwijaya.
2. Heni Fitriani, S.T, M.T., Ph.D., IPU. Selaku dosen pembimbing tugas akhir
3. Mirka Pataras, S.T., M.T. selaku dosen pembimbing akademik
4. Keluarga dari penulis yang telah memberikan motivasi, doa dan restu yang tiada hentinya.
5. Teman-teman jurusan teknik sipil angkatan 2017 yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan tugas akhir.

Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pembacanya dan dapat digunakan sebaik mungkin. Sekian dan terima kasih.

Palembang, 1 Maret 2022

Penulis

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

PERSEMBAHAN:

“Laporan tugas akhir ini penulis persembahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sebagai bentuk terima kasih karena telah memberi kesempatan untuk dapat menyelesaikan pendidikan di Program Studi Teknik Sipil”

“Kepada kedua orang tua yang telah mendidik, merawat, dan membesarkan penulis dengan setulus hati, kepada saudari, istri dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan motivasi sehingga penulis terus semangat dalam menyelesaikan pendidikan ini”

“Kepada Ibu Heni Fitriani, S.T., M.T., Ph.D., IPU sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir serta Bapak Mirka Pataras, S.T., M.T selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dan membimbing penulis menyelesaikan perkuliahan dengan baik”

“Kepada teman-teman Teknik Sipil Angkatan 2017 yang selalu senantiasa memberikan semangat. Kepada Teman Kelas terima kasih atas pengalaman, cerita, dan keakraban yang telah kita jalin bersama semasa kita menjalani perkuliahan”

“Kepada diri saya sendiri, selamat anda telah menyelesaikan Tugas Akhir ini”

MOTTO:

“Sukses berjalan dari satu kegagalan ke kegagalan yang lain, tanpa kita kehilangan semangat.”

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO | v |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| RINGKASAN..... | xii |
| SUMMARY..... | xiii |
| PERNYATAAN INTEGRITAS..... | xiv |
| HALAMAN PERSETUJUAN | xv |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI..... | xvi |
| RIWAYAT HIDUP | xvii |
| BAB 1 PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 3 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.4 Ruang Lingkup Penelitian | 3 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 4 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA..... | 5 |
| 2.1 Penelitian terdahulu | 5 |
| 2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)..... | 6 |

| | | |
|--------------|---|-----------|
| 2.2.1 | Definisi K3 | 6 |
| 2.2.2 | Tujuan K3 | 7 |
| 2.3 | Kecelakaan Kerja | 8 |
| 2.3.1 | Pengertian Kecelakaan Kerja | 8 |
| 2.3.2 | Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja | 8 |
| 2.4 | Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | 10 |
| 2.4.1 | Faktor-faktor Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Budaya K3) | 11 |
| 2.5 | Kinerja | 14 |
| 2.6 | Tower Transmisi | 15 |
| 2.6.1 | Saluran Transmisi | 15 |
| 2.7 | Kerangka Penelitian | 16 |
| BAB 3 | METODOLOGI PENELITIAN | 17 |
| 3.1 | Gambaran Umum | 17 |
| 3.2 | Lokasi Penelitian | 17 |
| 3.3 | Studi Literatur | 18 |
| 3.4 | Variabel Penelitian | 18 |
| 3.4.1 | Pemilihan Variabel Penelitian | 20 |
| 3.5 | Responden Penelitian | 20 |
| 3.6 | Teknik Pengumpulan Data | 21 |
| 3.7 | Skala Penelitian | 21 |
| 3.8 | Pengolahan dan Analisa Data | 22 |
| 3.9 | Diagram Alir Penelitian | 27 |
| BAB 4 | ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 28 |
| 4.1 | Gambaran Umum Proyek | 28 |
| 4.2 | Karakteristik Responden | 28 |

| | | |
|-------|---|----|
| 4.3 | Uji Instrumen | 30 |
| 4.3.1 | Uji Validitas | 30 |
| 4.3.2 | Uji Reliabilitas | 31 |
| 4.4 | Analisa Data Hasil Kuisisioner | 32 |
| 4.4.1 | Perhitungan Persentase Jawaban Responden | 32 |
| 4.4.2 | Perhitungan Kecenderungan Data | 34 |
| 4.4.3 | Perhitungan Standar Deviasi, Nilai Rata-Rata dan Peringkat Data | 35 |
| 4.5 | Pembahasan | 37 |
| 4.5.1 | Komitmen Top Management | 37 |
| 4.5.2 | Peraturan dan Prosedur K3 | 41 |
| 4.5.3 | Keterlibatan dan Komunikasi Pekerja | 42 |
| 4.5.4 | Kompetensi Pekerja | 44 |
| 4.5.5 | Lingkungan Kerja | 45 |
| BAB 5 | KESIMPULAN DAN SARAN | 47 |
| 5.1 | Kesimpulan | 47 |
| 5.2 | Saran | 48 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 49 |
| | LAMPIRAN | 51 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 2.1 Penelitian terdahulu..... | 5 |
| Tabel 3.1 Variabel penelitian..... | 17 |
| Tabel 3.2 Responden Penelitian..... | 19 |
| Tabel 3.3 Skala likert untuk angket variable..... | 20 |
| Tabel 3.4 Tingkat hubungan uji reliabilitas..... | 22 |
| Tabel 3.5 Kriteria penilaian persentase..... | 22 |
| Tabel 3.6 Kriteria kecenderungan data..... | 23 |
| Tabel 4.1 Profil proyek..... | 26 |
| Tabel 4.2 tabulasi penyebaran kuisisioner..... | 27 |
| Tabel 4.3 Karakteristik responden..... | 27 |
| Tabel 4.4 Hasil uji validitas..... | 28 |
| Tabel 4.5 Hasil uji reliabilitas..... | 29 |
| Tabel 4.6 Hasil persentase jawaban responden | 31 |
| Tabel 4.7 kecenderungan data responden | 32 |
| Tabel 4.8 Rekapitulasi perhitungan standar deviasi dan nilai rata-rata..... | 33 |
| Tabel 4.9 Rekapitulasi peringkat data..... | 34 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|--|----------------|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian..... | 15 |
| Gambar 3.1 Lokasi Penelitian..... | 16 |
| Gambar 3.2 Diagram Alir Penelitian..... | 25 |
| Gambar 4.1 Pemberian Perlengkapan K3..... | 36 |
| Gambar 4.2 Kegiatan <i>safety morning</i> dan <i>safety briefing</i> | 37 |
| Gambar 4.3 Pekerjaan <i>erection tower</i> | 38 |
| Gambar 4.4 Pengawasan Site HSE <i>Officer</i> dan HSE <i>Inspector</i> | 39 |
| Gambar 4.5 Kebijakan K3..... | 40 |
| Gambar 4.6 Tata cara penanganan kecelakaan | 41 |
| Gambar 4.7 Rambu potensi bahaya dan K3..... | 41 |
| Gambar 4.8 Rambu QHSE dan APD | 43 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|---|----------------|
| Lampiran 1. Pembagian Zona Proyek Pembangunan Transmisi 500kV Paket 3 Muara Enim – New Aur Duri (Zona 1 & 2)..... | 52 |
| Lampiran 2. Hasil Rekapitulasi Data Kuisisioner | 54 |
| Lampiran 3. Tabel Distribusi r_{tabel} | 60 |
| Lampiran 4. Output SPSS uji Validitas..... | 62 |
| Lampiran 5. Output SPSS uji Reliabilitas..... | 68 |
| Lampiran 6. Kuesioner Penelitian..... | 70 |
| Lampiran 7. Surat Izin Penelitian | 76 |
| Lampiran 8. Lembar Asistensi dan Berita Acara | 79 |

RINGKASAN

PENGARUH BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA PEKERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN TRANSMISI 500 KV DI PT. WASKITA KARYA (PERSERO)

Karya tulis ilmiah berupa Tugas Akhir, 30 Juli 2022

Muhammad Rizki Alfariz, Dibimbing oleh Heni Fitriani

Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Sriwijaya

Pembangunan infrastruktur oleh pemerintah atau perusahaan konstruksi swasta merupakan salah satu langkah penting dalam meningkatkan perekonomian Indonesia. Pekerjaan konstruksi merupakan jenis pekerjaan yang memiliki resiko tinggi terjadinya kecelakaan kerja dan kerugian yang diakibatkannya terutama bagi pekerja. Keadaan ini mempengaruhi kualitas, kinerja dan produktivitas kerja perusahaan. Perusahaan konstruksi perlu lebih serius menerapkan nilai dan budaya K3 di tempat kerja. Hal ini bertujuan untuk meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja yang terus meningkat pada pekerjaan konstruksi. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah mengidentifikasi faktor budaya K3 apa saja yang berpengaruh terhadap kinerja pekerja konstruksi serta menganalisa faktor yang dominan memberi pengaruh terhadap kinerja pekerja konstruksi. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan metode kuantitatif dan data primer diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa terdapat lima faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pekerja konstruksi yaitu Komitmen Top Management, Peraturan dan Prosedur K3, Keterlibatan dan Komunikasi Pekerja, Kompetensi Pekerja, dan Lingkungan Kerja. Dan diketahui faktor yang dominan mempengaruhi kinerja pekerja konstruksi adalah perusahaan memberikan perlengkapan K3.

Kata kunci: Kecelakaan kerja, budaya K3, kinerja pekerja konstruksi

SUMMARY

CULTURE'S EFFECTS ON WORKER'S PERFORMANCE OF THE 500 KV TRANSMISION DEVELOPMENT IN PT. WASKITA KARYA (PERSERO).

Scientific papers in the form of Final Project, July 30th, 2022

Muhammad Rizki Alfariz, Guided by Heni Fitriani

Civil Engineering, Faculty of Engineering, Sriwijaya University

Infrastructure's development by the government or private construction companies is one of the important steps in improving Indonesia economically. Construction work is a type of work that has a high risk of work's accidents and the resulting losses, especially for workers. This situation affects the quality, performance and productivity of the company's works, projects. and results. Construction companies need to be more serious about implementing OHS values and culture in the workplace. This aims to minimize the occurrence of work accidents that continue to increase in construction works nowadays. The purpose of this research is to identify any K3 cultural factors that affect the performances of construction workers and to analyze the dominant factors that influence the performance of construction workers. The type of research used is descriptive with quantitative methods and primary data obtained by distributing questionnaires. Based on the research, it is known that there are five factors that influence the performances of construction workers, namely: Top Management Commitment, OHS Rules and Procedures, Worker's Involvement and Communication, Worker's Competence, and Work's Environment. And it is known that the dominant factor influencing the performance of construction workers is the company providing K3 equipments.

Keywords: Work accidents, OHS, performance of construction employees

PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Rizki Alfariz

NIM : 03011381722115

Judul : Pengaruh Budaya K3 Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Pembangunan Transmisi 500 kV di PT. Waskita Karya (Persero)


Menyatakan bahwa Tugas Akhir saya merupakan hasil karya sendiri didampingi tim pembimbing dan bukannya hasil penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam Tugas Akhir ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa ada paksaan dari siapapun.



Palembang, 4 Agustus 2022




Muhammad Rizki Alfariz

NIM. 03011381722115

HALAMAN PERSETUJUAN

Karya tulis ilmiah berupa Tugas Akhir ini dengan judul “Pengaruh Budaya K3 Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Pembangunan Transmisi 500 kV di PT. Waskita Karya (Persero)” yang disusun oleh Muhammad Rizki Alfariz, NIM. 03011381722115 telah dipertahankan di hadapan tim Penguji Karya Tulis Ilmiah Jurusan Teknik Sipil dan Perencanaan Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya pada tanggal 4 Agustus 2022.

Palembang, 4 Agustus 2022

Tim Penguji Karya Tulis Ilmiah berupa Tugas Akhir,

Ketua:

1. Heni Fitriani, S.T., M.T., Ph.D., IPU
NIP. 197905062001122001

()

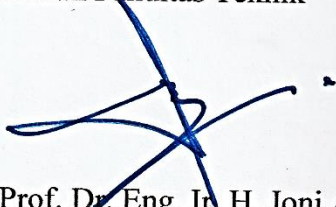
Anggota:

2. Dr. Ir. Mona Foralisa Toyfur, S.T., M.T.
NIP. 197404071999032001

()

Mengetahui/Menyetujui,

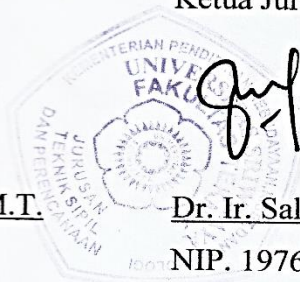
Dekan Fakultas Teknik



Prof. Dr. Eng. Ir. H. Joni Arliansyah, M.T.

NIP. 196706151995121002

Ketua Jurusan Teknik Sipil



Dr. Ir. Saloma, S.T., M.T.

NIP. 197610312002122001

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Rizki Alfariz

NIM : 03011381722115

Judul : Pengaruh Budaya K3 Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Pembangunan Transmisi 500 kV di PT. Waskita Karya (Persero)

Memberikan izin kepada Pembimbing dan Universitas Sriwijaya untuk mempublikasikan hasil penelitian saya untuk kepentingan akademik apabila dalam waktu satu tahun tidak mempublikasikan karya penelitian saya. Dalam kasus ini saya setuju untuk menempatkan Pembimbing sebagai penulis korespondensi (*coresponding author*).

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun

Palembang, 4 Maret 2022



Muhammad Rizki Alfariz

NIM. 03011381722115

RIWAYAT HIDUP

Nama : Muhammad Rizki Alfariz
Jenis Kelamin : Laki-laki
E-mail : rizkialfariz05@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

| Institusi Pendidikan | Fakultas | Jurusan | Pendidikan | Masa |
|---------------------------------|----------|--------------|------------|-----------|
| SD Muhammadiyah 14 Palembang | - | - | - | 2003-2006 |
| SD Kartika II-2 Palembang | - | - | - | 2006-2009 |
| SMPN 4 Palembang | - | - | - | 2009-2012 |
| SMAN 6 Palembang | - | IPA | - | 2012-2015 |
| Universitas Sriwijaya | Teknik | Teknik Sipil | S-1 | 2017-2022 |

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Dengan Hormat,



Muhammad Rizki Alfariz

NIM. 03011381722115

BAB 1

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Kegiatan jasa konstruksi telah terbukti memberikan kontribusi penting dalam perkembangan dan pertumbuhan ekonomi disemua negara di dunia, termasuk Indonesia, baik yang diselenggarakan oleh pemerintah maupun swasta (Kadin, 2002). Dalam menghadapi persaingan pasar bebas, perlu dilakukan Langkah-langkah antisipatif yang harus dipersiapkan oleh perusahaan-perusahaan jasa konstruksi, baik swasta maupun BUMN yang ada di Indonesia dengan melakukan berbagai macam perbaikan guna meningkatkan kualitas kinerja manajemen, sehingga dapat menghasilkan suatu sistem bisnis perusahaan jasa konstruksi yang ideal (Sudarto,2003).

Salah satu penyebab perusahaan jasa konstruksi tidak berkembang adalah karena pengusaha dan top manajemen tidak mau mengakui bahwa mereka perlu membentuk kembali budaya perusahaan dan/atau mengambil cara baru dalam mengatur orang pada suatu tahap awal yang menjadi titik kritis dalam sejarah perusahaan. Intervensi untuk mendorong perkembangan perusahaan dan sebelum terjadinya pengaruh negatif dari perkembangan kebudayaan organisasi yang cepat dan kepemimpinan yang dianggap dominan (Leach and Kenny, 2000)

Indikasi keberhasilan dalam penerapan nilai-nilai keselamatan dan kesehatan kerja yaitu sejauh mana pengaruh budaya keselamatan dan kesehatan kerja telah diterapkan dengan baik pada suatu proyek konstruksi. Pengaruh budaya K3 berfokus pada akar penyebab dari kecelakaan, perilaku dan cara melakukan pekerjaan. Sebagai gambaran bahwa demikian luar biasanya korban kecelakaan di Indonesia sendiri tingkat kecelakaan kerja masih tergolong sangat tinggi. Hal ini diungkapkan oleh Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang mengatakan bahwa, berdasarkan data BPJS Ketenagakerjaan ada 177.000 kasus kecelakaan kerja yang terjadi pada tahun 2020.

Menurut Mangkunegara (2002) pengertian keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada

umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat yang adil dan makmur. Tujuan dari dibuatnya program K3 adalah untuk mengurangi biaya perusahaan apabila timbul kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Kasus-kasus kecelakaan kerja yang terjadi bisa menjadi pembelajaran bagi perusahaan terutama perusahaan konstruksi untuk lebih maksimal dalam menerapkan budaya dan nilai-nilai K3 dalam lingkungan perusahaan. Beberapa perusahaan konstruksi di Indonesia telah menerapkan dasar-dasar K3 namun masih terdapat beberapa perusahaan yang masih belum menerapkannya. Setiap perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan budaya K3 agar kinerja pekerja dapat lebih optimal dalam menjalankan suatu proyek konstruksi.

Proyek transmisi dan jaringan 500 kV adalah sebuah pekerjaan penyaluran jaringan listrik. Tujuan dari pekerjaan proyek transmisi dan jaringan ini adalah sebuah pekerjaan jaringan listrik yang menyalurkan daya listrik yang berasal dari gardu induk listrik yang satu menuju ke gardu induk listrik berikutnya. Proyek transmisi dan jaringan listrik ini terdiri dari pekerjaan survey, pekerjaan sondir, pekerjaan pondasi *tower*, pekerjaan *erection tower*, pekerjaan penarikan kabel (*stringing*) konduktor, penarikan OPGW (*Optical Ground Wire*) dan penarikan GSW (*Ground Still Wire*).

Pekerjaan konstruksi tower transmisi merupakan kegiatan yang memiliki risiko kecelakaan yang tinggi dikarenakan berada pada ketinggian. Dalam pengerjaannya, ada beberapa risiko yang dapat terjadi pada konstruksi tower transmisi, misalnya terjatuh dari ketinggian, tertimpa material besi atau baut, dan juga tersandung material. Karena pekerjaan yang penuh risiko itu, maka tentunya semua orang yang terlibat dalam pekerjaan ini harus menyadari pentingnya pelaksanaan K3 yang harus diterapkan pada saat proses pekerjaan ini.

Dari gambaran latar belakang dapat dijelaskan pentingnya suatu kebijakan dalam proyek konstruksi khususnya budaya keselamatan dan kesehatan kerja, untuk mengurangi risiko kecelakaan kerja yang mungkin terjadi. Serta dengan diterapkannya nilai-nilai dari budaya K3 pada perusahaan konstruksi dapat meningkatkan produktivitas kerja dan semangat kerja dari pekerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk meneliti bagaimana pengaruh budaya keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja

pekerja pada Proyek Pembangunan Transmisi 500 kV Muara Enim-New Aur Duri Zona 1 & 2 di PT. Waskita Karya (Persero).

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, adapun beberapa rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Faktor budaya K3 apa saja yang berpengaruh terhadap kinerja pekerja pada proyek pembangunan transmisi 500 kV di PT. Waskita Karya (Persero)?
2. Faktor budaya K3 manakah yang dominan mempengaruhi kinerja pekerja pada proyek pembangunan transmisi 500 kV di PT. Waskita Karya (Persero)?

Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi dan menganalisis faktor budaya K3 apa saja yang memberi pengaruh terhadap kinerja pekerja pada proyek pembangunan transmisi 500 kV di PT. Waskita Karya (Persero).
2. Menganalisa faktor budaya K3 yang dominan memberi pengaruh terhadap kinerja pekerja pada proyek pembangunan transmisi 500 kV di PT. Waskita Karya (Persero).

Ruang Lingkup Penelitian

Adapun ruang lingkup dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan pada proyek konstruksi pembangunan Transmisi 500 kV Paket 3 Muara Enim – New Aur Duri (Zona 1 & 2).
2. Objek pada penelitian ini adalah pekerja pada proyek konstruksi pembangunan Transmisi 500 kV Paket 3 Muara Enim – New Aur Duri (Zona 1 & 2).
3. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara terstruktur (kuesioner) dan observasi.
4. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan menggunakan jenis *purposive sampling*, yaitu metode

pemilihan sampel yang telah dipilih dan ditetapkan berdasarkan pertimbangan dan kriteria tertentu.

5. Pengolahan data dan Analisa data dilakukan dengan menggunakan software Microsoft excel dan aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) series 25.

Sistematika Penulisan

Pada penyusunan tugas akhir ini disusun menjadi beberapa bab pembahasan, sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini membahas mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, ruang lingkup penelitian dan sistematika penulisan.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini berisi landasan teori dan penelitian terdahulu mengenai topik yang berkaitan dengan masalah yang dibahas.

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai langkah-langkah yang digunakan dalam penelitian.

BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan mengenai hasil dan analisis dari data yang sudah dirancang pada bab 3.

BAB 5 PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dari tujuan penelitian dan saran untuk penelitian selanjutnya yang membahas permasalahan yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

Bagian ini berisikan informasi dari literatur yang digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, Moh., Winarno, I.A. (2020). Analisis Susut Tegangan Saluran Transmisi Tegangan Ekstra Tinggi 500 kV. *Jurnal Program Studi Teknik Elektro*. Vol. XXII, No.2.
- Arifuddin, R., Abdurahman, M.A.N., Hasrul, M.F. (2017). Faktor-Faktor Kritis Yang Mendorong Peningkatan Kinerja Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Proyek Pembangunan *Underpass* Simpang Mandai. *Jurnal Teknik Sipil*, Makassar: Fakultas Teknik Universitas Hassanudin.
- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*. Vol. 2 No. 2:127-133.
- Bulannuridin, Sugiyarto (2013). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Konstruksi (Studi Kasus Proyek Pembangunan The Park Solo Baru). *Jurnal Teknik Sipil*, Surakarta: Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret.
- BPJS, K. (2019, January 16). *Angka Kecelakaan Kerja Cenderung Meningkat, BPJS Ketenagakerjaan Bayar Santunan Rp. 1.2 Triliun*. Online. <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/23322/Angka-Kecelakaan-Kerja-Cender.%20Diakses%20%20April%202020>. Diakses pada 21 Januari 2022
- Christina, W. Y., Djakfar, L., Thoyib, A. (2012). Pengaruh Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. *Jurnal Rekaya Sipil*. Vol. 6, No.1, hal 83-95.
- Edison, Emron., Anwar, Y., Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elphiana, E.G., Diah, Y.M., Zen, M.K. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*. Tahun XIV No 2.
- Heni, N. A., Yusri. (2009). *Penerapan Budaya Keselamatan dalam Kegiatan Fungsi Pengawas Radiasi*. Jakarta: Pusat Pengkajian Sistem Teknologi Pengawasan Instalasi & bahan Nuklir. Badiklat – Bapeten.
- Kadin. (2002). *Industri Jasa Konstruksi di Indonesia*. Kompartemen Jasa Konstruksi, Konsultasi, Real Estate dan Teknologi Tinggi, Kadin Indonesia, Jakarta
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Leach, T., B. Kenny. (2000). The Role of Professional Development in Simulating Change in Small Growing Businesses. *CPD Journal*. Vol. 3.
- Lempow, R. S. (2014). *Analisa Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Perilaku dan Kinerja Pekerja Pada Proyek Konstruksi. (Undergraduate (S1) Thesis)*, Universitas Atma Jaya. <https://e-journal.uajy.ac.id/5596/3/2TS13291.pdf>.

- Lestari, F., Hastiti, L.R., Pujiriani, I. (2021). Keselamatan Kebakaran (*Fire Safety*), Depok: FKM Universitas Indonesia.
- Likert, Rensis. 1932. *A Technique for the Measurement of Attitudes*. *Archives of Psychology* 140: 1-55 (id.m. wikipedia.org/Skala_Likert) Diakses pada 21 Januari 2022 pukul 23.19
- Mangkunegara. A.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. A.P. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Muafiq, R., Putra, I.N., Rumintang, A. (2021). Pengaruh Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil*, Surabaya: Universitas Teuku Umar. Volume 7. No.1, P p. 27 – 39.
- Patilaya, H.L. 2002. Higiene, Sanitasi dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3). Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Rahayu, E. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Kontruksi pada PT. Surya Nusa Silampari Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, Palembang: Universitas Palembang.
- Sudarto. 2003. Sistem Bisnis Perusahaan Yang Ideal Yang Mendorong Industri Konstruksi di Indonesia. Pra Proposal Penelitian Program Doktor Pascasarjana Teknik Sipil Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2013). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suma'mur. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. (Jakarta : Penerbit CV Sagung Seto, 2013).
- Wardhana, Hilman. (2018). Manajemen Risiko K3 Pada Proyek Tower Transmisi. Skripsi, Medan: Program Studi Teknik Sipil Universitas Sumater Utara Medan.
- Wungu, J., Brotoharsojo, H. (2003). Tingkatkan Kinerja Perusahaan dengan Merit System. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.