

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
JABATAN FUNGSIONAL DOSEN
DI FAKULTAS MIPA UNIVERSITAS SRIWIJAYA
MENGUNAKAN REGRESI LOGISTIK ORDINAL**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sains
Bidang Studi Matematika**

Oleh :

SUKMALINA

08011381823068



**JURUSAN MATEMATIKA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
JABATAN FUNSIONAL DOSEN
DI FAKULTAS MIPA UNIVERSITAS SRIWIJAYA
MENGUNAKAN REGRESI LOGISTIK ORDINAL**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sains
Bidang Studi Matematika**

Oleh

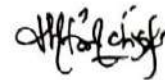
**SUKMALINA
NIM. 09011381823068**

Pembimbing Kedua



**Dr. Ali Amran, M.T
NIP. 196612131994021001**

**Indralaya, Agustus 2022
Pembimbing Utama**



**Dr. Dian Cahyawati S., M.Si
NIP. 197303212000122001**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Matematika**



**Dr. Suganti Yahnin, M.M
NIP. 195807271986031003**

HALAMAN PERSEMBAHAN

Yakinlah

Ada sesuatu yang menantimu setelah sekian banyak kesabaran (yang kau jalani)

Yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit

- Ali Bin Abi Thalib -

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- ❖ **Allah Subhanahu Wa Ta’ala**
- ❖ **Kedua orang tuaku**
- ❖ **Ketiga saudariku**
- ❖ **Semua guru dan dosenku**
- ❖ **Sahabat-sahabatku**
- ❖ **Almamaterku**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jabatan Fungsional Dosen di Fakultas MIPA Universitas Sriwijaya Menggunakan Regresi Logistik Ordinal**”. Shalawat serta salam dihaturkan kepada Baginda kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis sadar bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak rintangan yang dihadapi. Namun dengan dukungan dari berbagai pihak dan diiringi dengan kesabaran, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik meskipun masih banyak kekurangan. Penulis ingin mengucapkan terimakasih dan mempersembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua tercinta, Bapak **Kartono** dan Ibu **Sumarni** atas segala kasih sayang, dukungan, dan doa terbaik yang selalu diberikan tiada henti. Ucapan terimakasih juga penulis haturkan kepada saudari tersayang yaitu **Evi Tamala, Desiana, dan Intan Claudya** yang tiada henti dalam memberikan dukungan dan doa. Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE.**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak **Hermansyah, S.Si., M.Si., Ph.D.**, selaku Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sriwijaya.

3. Bapak **Drs. Sugandi Yahdin, M.M**, selaku Ketua Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sriwijaya.
4. Ibu **Dr. Dian Cahyawati Sukanda, M.Si** selaku Sekretaris Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sriwijaya dan Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia meluangkan banyak waktu, memberikan banyak masukan, saran, motivasi, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi baik.
5. Bapak **Drs. Ali Amran M.T.**, selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan saran, masukan, dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Ibu **Oki Dwipurwani, M.Si** selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama perkuliahan dan Dosen Pembahas skripsi yang telah memberikan kritik, saran, dan tanggapan untuk perbaikan skripsi ini.
7. Ibu **Indrawati, M.Si** selaku Dosen Pembahas, Bapak **Drs. Putra B.J. Bangun, M.Si** selaku Ketua Seminar, Ibu **Anita Desiani, M.Kom** selaku Sekretaris seminar, yang telah memberikan kritik, saran, dan tanggapan untuk perbaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen di Jurusan Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu dan nasehat yang bermanfaat untuk penulis selama masa perkuliahan.
9. Bapak **Irwansyah** dan Ibu **Hamidah** yang telah memberikan waktu dan membantu penulis selama perkuliahan dan dalam proses administrasi skripsi ini.

10. **Staff Kepegawaian** Fakultas MIPA yang meluangkan waktu untuk membantu dalam proses pengumpulan data.
11. Sahabat seperjuangan yaitu **Desi, Nadya, Reiska, Ema, Tika, Natasya, Hasma, Anggi, Mifta, Rara, Santi, Pia**, dan **Laily**, serta teman-teman Angkatan 2018 yang telah banyak memberikan dukungan dan menemani perkuliahan dari awal sampai akhir.
12. Kakak tingkat Angkatan **2016** dan Angkatan **2017** yang telah membimbing dari awal dan memberikan saran yang sangat bermanfaat selama perkuliahan.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam setiap proses penulisan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Indralaya, Juli 2022

Penulis

**FACTORS THAT AFFECT OF FUNCTIONAL POSITIONS OF LECTURERS
AT THE MIPA FACULTY SRIWIJAYA UNIVERSITY USING ORDINAL
LOGISTIC REGRESSION**

By :

Sukmalina

08011381823068

ABSTRACT

The purpose of this study is to obtain the factors that have a significant effect on the functional position of the lecturer and to obtain the form of a logistic regression model. The method used is ordinal logistic regression analysis with independent variables in the field of science, tenure of lecturers, class of room, last education, age, gender, scientific journal document scores, and scientific journal citation scores. The data used is the individual characteristics of the lecturers obtained from the staffing section of the MIPA faculty, Sriwijaya University. The results of this study indicate that the factors that have a significant effect on the promotion of functional positions of lecturers are variables in the field of science, lecturer tenure, class of room, and last education. The ordinal logistic regression model formed is $P(Y \leq 1|x_i) = \frac{e^{-30,528+3,897x_{1(1)}+1,816x_{1(2)}+1,159x_{1(3)}+3,677x_{1(4)}+0,620x_{1(5)}+ \dots +4,817x_{3(7)}-3,623x_{4(1)}}}{1+e^{-30,528+3,897x_{1(1)}+1,816x_{1(2)}+1,159x_{1(3)}+3,677x_{1(4)}+0,620x_{1(5)}+ \dots +4,817x_{3(7)}-3,623x_{4(1)}}$. Based on the results of the odds ratio, the chances of lecturers with the latest education being doctoral tend to have functional positions as lectors 0.0297 times less than lecturers with the latest master's education. The level of suitability of the prediction results of the ordinal logistic regression model is 98,96%, meaning that the model used is classified as very good for predicting the functional positions of lecturers at the MIPA faculty of Sriwijaya University.

Keyword : Lecturer, Lecturer Functional Position, Ordinal Logistic Regression

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI JABATAN FUNGSIONAL
DOSEN DI FAKULTAS MIPA UNIVERSITAS SRIWIJAYA
MENGUNAKAN REGRESI LOGISTIK ORDINAL**

Oleh :

Sukmalina

08011381823068

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu mendapatkan faktor-faktor yang berpengaruh signifikan terhadap jabatan fungsional dosen dan mendapatkan bentuk model regresi logistik. Metode yang digunakan adalah analisis regresi logistik ordinal dengan variabel independen bidang ilmu, masa kerja dosen, golongan ruang, pendidikan terakhir, usia, jenis kelamin, jumlah dokumen jurnal ilmiah, dan jumlah sitasi jurnal ilmiah. Data yang digunakan adalah karakteristik individu dosen yang diperoleh dari bagian kepegawaian fakultas MIPA Universitas Sriwijaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor yang berpengaruh signifikan terhadap kenaikan jabatan fungsional dosen adalah variabel bidang ilmu, masa kerja dosen, golongan ruang, dan pendidikan terakhir. Model regresi logistik ordinal yang terbentuk adalah $P(Y \leq 1|x_i) = \frac{e^{-30,528+3,897x_1(1)+1,816x_1(2)+1,159x_1(3)+3,677x_1(4)+0,620x_1(5)+ \dots +4,817x_3(7)-3,623x_4(1)}}{1+e^{-30,528+3,897x_1(1)+1,816x_1(2)+1,159x_1(3)+3,677x_1(4)+0,620x_1(5)+ \dots +4,817x_3(7)-3,623x_4(1)}}$. Berdasarkan hasil odds ratio, peluang dosen dengan pendidikan terakhir doktor cenderung memiliki jabatan fungsional sebagai lektor 0,0297 kali lebih kecil dibandingkan dengan dosen dengan pendidikan terakhir magister. Tingkat kesesuaian hasil prediksi model regresi logistik ordinal sebesar 98,96%, artinya model yang digunakan tergolong sangat baik untuk memprediksi jabatan fungsional dosen di fakultas MIPA Universitas Sriwijaya.

Kata Kunci : Dosen, Jabatan Fungsional Dosen, Regresi Logistik Ordinal

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sukmalina
NIM : 08011381823068
Jurusan : Matematika

Menyatakan dengan ini saya bersungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jabatan Fungsional Dosen di Fakultas MIPA Universitas Sriwijaya Menggunakan Regresi Logistik Ordinal" merupakan karya yang saya susun sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dari karya manapun serta saya melakukan pengutipan sesuai dengan pedoman keilmuan yang berlaku seperti tertuang dalam Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 terkait Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Apabila dikemudian hari, terdapat pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi saya ataupun adanya pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian skripsi saya, maka saya bersedia menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Indralaya, 30 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,



Sukmalina

NIM. 08011381823068

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
PERNYATAAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan	4
1.5 Manfaat	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Jenjang Jabatan Fungsional Dosen.....	5
2.2 Karakteritik Individu Dosen	6
2.3 Regresi Logistik	8
2.4 Regresi Logistik Ordinal.....	9
2.4.1 Estimasi Parameter	11
2.4.2 Pengujian Parameter.....	15
2.5 Interpretasi Koefisien Parameter.....	17
2.6 Ketepatan Prediksi Model.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20

3.1	Tempat Penelitian.....	20
3.2	Waktu Penelitian	20
3.3	Metode Penelitian.....	20
3.3.1	Jenis Penelitian.....	20
3.3.2	Sumber Data.....	20
3.3.3	Variabel Penelitian	21
3.4	Analisis Data.....	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		24
4.1	Deskripsi Data.....	24
4.1.1	Jabatan Fungsional Dosen	24
4.1.2	Bidang Ilmu	25
4.1.3	Masa Kerja Dosen	26
4.1.4	Golongan Ruang.....	26
4.1.5	Pendidikan Terakhir	27
4.1.6	Jenis Kelamin dan Usia	28
4.1.7	Jumlah Dokumen dan Jumlah Sitasi Publikasi Jurnal Ilmiah.....	29
4.2	Model Awal Regresi Logistik Ordinal	30
4.3	Pengujian Parameter Model Regresi Logistik	32
4.3.1	Pengujian Parameter Secara Keseluruhan	33
4.3.2	Pengujian Parameter Secara Parsial	34
4.4	Pemilihan Model Terbaik	36
4.5	Interpretasi Model Regresi Logistik Ordinal	41
4.6	Ketepatan Hasil Prediksi Model.....	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		45
5.1	Kesimpulan	45
5.2	Saran..	46
DAFTAR PUSTAKA.....		47
LAMPIRAN.....		49

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Jenjang Jabatan Fungsional Dosen.....	5
Tabel 2.2 <i>Confusion Matrix</i>	18
Tabel 3.1 Pengkategorian Variabel Penelitian	21
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin dan Usia	29
Tabel 4.2 Deskripsi Publikasi Jurnal Ilmiah	30
Tabel 4. 3 Hasil Estimasi Parameter	31
Tabel 4.4 Pengujian Parameter Secara Keseluruhan	33
Tabel 4.5 Uji Wald.....	35
Tabel 4.6 Hasil <i>Backward Elimination</i> pada Pemilihan Model Terbaik	37
Tabel 4.7 Nilai <i>Odds Ratio</i> (OR).....	42
Tabel 4.8 <i>Confusion Matrix</i> Menggunakan Regresi Logistik Ordinal	43
Tabel 4.9 Nilai TP, TN,FP, dan FN	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Jabatan Fungsional Dosen.....	24
Gambar 4.2 Bidang Ilmu.....	25
Gambar 4.3 Masa Kerja Dosen	26
Gambar 4.4 Golongan Ruang.....	27
Gambar 4. 5 Pendidikan Terakhir Dosen.....	28

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1 Data Karakteristik Individu Dosen	49
Lampiran 2 Output SPSS	55
Lampiran 3 Tabel Chi Square.....	65
Lampiran 4 Tabel Distribusi Normal.....	66

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dosen merupakan salah satu komponen terpenting dalam pendidikan tinggi. Sebagaimana yang telah dituliskan dalam UU Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, bahwa dosen dinyatakan sebagai pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat (Mahyuni *et al.*, 2020). Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat digunakan untuk menentukan pengembangan jenjang jabatan fungsional dosen.

Tingkatan pada jabatan fungsional dosen ada empat yaitu asisten ahli, lektor, lektor kepala, dan guru besar. Jabatan fungsional dosen merupakan jabatan karir dosen yang kenaikan ditentukan berdasarkan jumlah kumulatif angka kredit. Jumlah kumulatif angka kredit merupakan akumulasi nilai dari masing-masing kegiatan yang ditetapkan berdasarkan penilaian atas aspek-aspek normatif yang telah dicapai oleh seorang dosen (Universitas Sriwijaya, 2011).

Aspek-aspek normatif tersebut seperti pelaksanaan pendidikan, pelaksanaan penelitian, pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang merupakan tugas pokok dosen (Dirjen Dikti Kemdikbud, 2013). Selain aspek normatif, kenaikan jabatan fungsional dosen juga dipengaruhi oleh faktor karakteristik individu dosen tersebut.

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Atti *et al.* (2019), faktor karakteristik individu dosen antara lain umur, jenis kelamin, jabatan fungsional akademik, masa kerja, jenjang pendidikan, status pernikahan, jumlah tanggungan, dan beban kerja. Selain faktor tersebut, karakteristik individu lainnya adalah golongan ruang, bidang ilmu, status keaktifan, dan tugas tambahan dosen. Selain karakteristik individu, bidang penelitian juga mempengaruhi jabatan fungsional dosen. Faktor penelitian itu dapat dipengaruhi oleh publikasi jurnal ilmiah yaitu jumlah dokumen jurnal ilmiah dan jumlah sitasi jurnal ilmiah.

Berdasarkan data yang diperoleh dari kepegawaian Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (MIPA) Universitas Sriwijaya tahun 2022, dosen di fakultas MIPA sebanyak 144 orang. Jabatan fungsional guru besar memiliki persentase sebesar 5,56%. Jabatan fungsional lektor kepala memiliki persentase sebesar 29,86%. Jabatan fungsional lektor memiliki persentase sebesar 46,53%. Jabatan fungsional asisten ahli memiliki persentase sebesar 18,05%. Berdasarkan persentase jabatan fungsional dosen tersebut, diketahui bahwa jabatan fungsional guru besar memiliki persentase terendah.

Berdasarkan golongannya, dosen yang naik golongan ruang dari 3a menjadi 4a sebanyak 32 orang, dengan rata-rata waktu kenaikan golongan ruang adalah 13,5 tahun. Terdapat 18,75% dosen yang membutuhkan waktu kenaikan kurang dari waktu rata-rata, sedangkan 81,25% lainnya membutuhkan waktu kenaikan lebih dari waktu rata-rata. Berdasarkan hal tersebut, waktu yang diperlukan dosen untuk naik dari golongan ruang 3a menjadi 4a bervariasi. Setelah ditetapkannya menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS), waktu yang diperlukan dosen untuk memiliki jabatan fungsional

sebagai lektor bervariasi. Terdapat dosen yang membutuhkan waktu paling cepat dua tahun untuk memiliki jabatan fungsional sebagai lektor dan paling lama membutuhkan waktu selama 16 tahun.

Berdasarkan hal tersebut, perlu dilakukan penelitian mengenai faktor-faktor karakteristik individu dosen yang mempengaruhi jabatan fungsional dosen di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (MIPA) Universitas Sriwijaya. Salah satu metode statistika yang dapat digunakan untuk menganalisis faktor-faktor tersebut adalah analisis regresi logistik ordinal. Penelitian ini menggunakan regresi logistik ordinal karena variabel dependen yang dianalisis berskala ordinal atau memiliki tingkatan.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Faktor-faktor apa saja yang berpengaruh signifikan terhadap jabatan fungsional dosen di fakultas MIPA Universitas Sriwijaya?
2. Bagaimana bentuk model regresi logistik ordinal jabatan fungsional dosen di fakultas MIPA Universitas Sriwijaya?

1.3 Batasan Masalah

Permasalahan pada penelitian ini dibatasi pada variabel independen yang dianalisis yaitu bidang ilmu, golongan ruang, masa kerja, pendidikan terakhir, jenis kelamin, usia, jumlah dokumen jurnal ilmiah, dan jumlah sitasi jurnal ilmiah.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Mendapatkan faktor-faktor yang berpengaruh signifikan terhadap jabatan fungsional dosen di fakultas MIPA Universitas Sriwijaya.
2. Mendapatkan bentuk model regresi logistik ordinal jabatan fungsional dosen di fakultas MIPA Universitas Sriwijaya.

1.5 Manfaat

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Sebagai bahan pertimbangan dosen dalam mengajukan kenaikan jabatan fungsional di fakultas MIPA Universitas Sriwijaya.
2. Sebagai bahan referensi dalam bidang statistika khususnya pemodelan regresi logistik ordinal.

DAFTAR PUSTAKA

- Agresti, A. (2002). Categorical Data Analysis. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 1).
- Albana, M., 2013. Aplikasi Regresi Logistik Ordinal Untuk Menganalisa Tingkat Kepuasan Pengguna Jasa Terhadap Pelayanan Di Stasiun Jakarta Kota.
- Amir, Syafar, A. W., & Kaseng, S. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dirumah Sakit Daerah Madani Provinsi Sulawesi Tengah (Studi Perbandingan antara Instalasi Kesehatan Jiwa dan Umum). *Jurnal Katalogis*, 4(7), 44–50. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6638/5310>
- Atti, A., Ginting, K. B., & Ndi, M. Z. (2019). Analisis Karakter Dosen dalam Melakukan Penelitian dengan Metode Chi-Square Automatic Interaction Detection (CHAID). *Jurnal Diferensial*, 1(1), 1–6. <https://ejournal.undana.ac.id/index.php/JD/article/view/1228>
- Dirjen Dikti Kemdikbud. (2013). *Sistem Informasi Pengembangan Karir Dosen (SI-PKD)*.
- Dirjen Ristek Dikti. (2019). *Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen*.
- Garilos-Manliguez, C.A., (2016). Generalized Confusion Matrix for Multiple Classes. *ResearchGate*, 5-7. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.31150.51523>
- Hosmer, D. W., & Lemeshow, S. (2013). *Applied Logistic Regression (Third ed.)*. New York: John Wiley & Sons.
- KBBI, (2022). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. [Online] Available at: <https://kbbi.web.id/ilmu> [Diakses 01 Juni 2022].
- Mahyuni, Karnan, Safruddin, Intiana, S. R. H., & Rispawati. (2020). Strategi Akselerasi Kenaikan Pangkat dan Jabatan Dosen FKIP Universitas Mataram. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Sains Indonesia*, 2(1), 52–56. <https://doi.org/10.29303/jpmsi.v2i1.22>
- Martin. (2020). Pengaruh Masa Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Delamibrands Kharisma Busana. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 6(2), 177–191.

- Muluk, M. R. K., & Amelia, A. (2019). Strategi Percepatan Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen (Studi Pada Fakultas X Universitas Y). *Civil Service*, 13(1), 47–59.
- Nurmalasari, R., Ispriyanti, D., & Sudarno. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Indeks Pembangunan Manumur (IPM) Menggunakan Metode Regresi Logistik Ordinal Dan Regresi Probit Ordinal (Studi Kasus Kabupaten/Kota Di Jawa Tengah Tahun 2014). *Jurnal Gaussian*, 6(1), 111–120. <https://doi.org/10.14710/j.gauss.v6i14774>
- Paputungan, N., Langi, Y., & Prang, J. (2016). Analisis Regresi Logistik Ordinal Pada Tingkat Kepuasan Pengguna Jasa Terhadap Pelayanan di Bandara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Jurnal D'cartesian*, 5(2), 72. <https://doi.org/10.35799/dc.5.2.2016.14016>
- Pentury, T., Aulele, S.N., Wattimena, R., 2016. Analisis Regresi Logistik Ordinal (Studi Kasus: Akreditasi SMA Di Kota Ambon), *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 10(1), 55-60. <https://doi.org/10.30598/barekengvol10iss1pp55-60>
- Statistik, B. P. (2002). *Prediksi Baku Jenis Pekerjaan Indonesia*.
- Sokolova, M., & Laplame, G. (2009). A Systematic Analysis of Performance Measures for Classification Tasks. *Information Processing and Management*, 45(4), 427–437. <https://doi.org/10.1016/j.ipm.2009.03.002>
- Universitas Sriwijaya. (2011). *Buku Pedoman Penetapan Angka Kredit dan Prosedur Pengusulan Kenaikan Pangkat dan Jabatan Dosen Universitas Sriwijaya*.
- Wuriani, Zakso, A., & Suib, M. (2014). Kontribusi karakteristik individu dan komitmen profesional terhadap kepuasan kerja dosen prodi keperawatan. *Jurnal Universitas Tanjungpura Pontianak*, 3(8), 1–15. jurnal.untan.ac.id/index.php/jpdpb/article/download/6739/6971
- Zakariyah, & Zain, I. (2015). Analisis Regresi Logistik Ordinal pada Prestasi Belajar Lulusan Mahasiswa di ITS Berbasis SKEM. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 4(1), 121–126. <https://doi.org/10.12962/j23373520.v4i1.9403>