

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT BANK PEMBANGUNAN
DAERAH SUMATERA SELATAN DAN BANGKA
BELITUNG KCP LEMABANG**



Skripsi Oleh:
MUHAMMAD RAFIF NAUFALDY
01011181621017
MANAJEMEN

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT BANK
PEMBANGUNAN DAERAH SUMATERA SELATAN
DANBANGKA BELITUNG KCP LEMABANG**

Disusun oleh :

Nama : Muhammad Rafif Naufaldy

NIM : 01011181621017

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal :

Ketua



25 Juli 2022

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 19750901 199903 2 001

Tanggal :

Anggota



27 Juli 2022

Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 19810401 201409 2 001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH SUMATERA SELATAN DAN BANGKA BELITUNG KCP LEMABANG

Disusun oleh :

Nama : Muhammad Rafif Naufaldy
NIM : 01011181621017
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada 4 Agustus 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 4 Agustus 2022

Ketua,



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 19750901 199903 2 001

Anggota,



Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 19810401 201409 2 001

Anggota,



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.
NIP. 19890924 201903 2 021

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Au


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 19750901 199903 2 001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Rafif Naufaldy
NIM : 01011181621017
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang

Pembimbing :
Ketua : Isni Andriana, S.E, M.Fin., Ph.D.
Anggota : Wita Farla WK, S.E., M.M.
Tanggal Ujian : 4 Agustus 2022

Adalah benar hasil karya peneliti sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 4 Agustus 2022

Pembuat Pernyataan



Muhammad Rafif Naufaldy
NIM. 01011181621017

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“It does not matter how slowly you go, as long as you do not stop”

- Confucius

Skripsi ini Kupersembahkan untuk:

- **Orang Tua**
- **Keluarga**
- **Sahabat**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaannya merupakan tanggung jawab penulis.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada banyak pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Indralaya, 4 Agustus 2022

Penulis,



Muhammad Rafif Naufaldy

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Allah SWT**, yang telah memberikan anugerah yang luar biasa hingga detik ini, sehingga saya mampu melewati segala hal semuanya dengan baik.
2. **Mami** tercinta Siti Mariam, S.H., terima kasih untuk doa, kasih sayang, rasa sabar serta pengertianmu sehingga menjadi tempat pulang terbaikku, aku sangat bersyukur akan itu.
3. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E.**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.**, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih atas semua bentuk bimbingan dan bantuan yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. **Dr. Kemas Muhammad Husni Thamrin, S.E., M.M.**, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. **Drs. Isnurhadi, M.B.A., Ph.D.**, selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan.
8. **Wita Farla WK, S.E., M.M.**, selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih atas semua bentuk bimbingan dan bantuan yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. **Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.**, selaku Dosen Penguji. Terima kasih sudah bersedia memberikan kritik dan saran yang membangun skripsi ini.
10. **Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, yang sudah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

11. **Seluruh Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, khususnya Kak Helmi dan Ibu Ambar yang telah banyak membantu penulis selama masa perkuliahan.
12. **Saudaraku**, M. Rizq Giansyah, A.Md.T., yang selalu ada membantuku dalam setiap hal.
13. **Keluarga Besar Ir. H. Muslimi, M.M.** tercinta, Kakek, Nenek, Om Fahmi, Cikyen, Bunda Septi, Om Indra, Pak'De, Bu'De dan yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih atas dukungan dan motivasinya untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. **Grup Gap Bunda**, terima kasih untuk sahabat-sahabat seperjuangan selama masa perkuliahan Ridho, Felix, Kowi, Yogi, Junaidi, Erief, Panji, Zuhri, Aldi, Rohim, Hendra, Riki, dan Tias.
15. **zzz**, terima kasih untuk sahabat-sahabatku Andre, Arya, Kaja, Neni, Asma, Ainayah, dan Puput.
16. **Tempat Bertanya**, terima kasih sudah menjadi tempatku bertanya untuk menyelesaikan skripsi ini, yaitu Sepfitri, Vien, Nabila, Firdha, Dwi dan Yustina.
17. **Manajemen 2016**, yang menjadi teman perjuangan selama masa perkuliahan.

Penulis,



Muhammad Rafif Naufaldy

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari Mahasiswa :

Nama : Muhammad Rafif Naufaldy
NIM : 01011181621017
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Pembimbing I



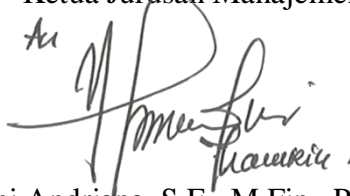
Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 19750901 199903 2 001

Pembimbing II



Wita Farla WK, S.E., M.M.
NIP. 19810401 201409 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Au


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 19750901 199903 2 001

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH SUMATERA SELATAN DAN BANGKA BELITUNG KCP LEMABANG

Oleh :

Muhammad Rafif Naufaldy

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang yang berjumlah 60 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu pengambilan sampel dilakukan secara keseluruhan dari jumlah populasi. Rancangan penelitian yang dipergunakan yaitu metode survey kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis menggunakan Analisis Regresi Linear Sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Variabel promosi jabatan memiliki keeratan yang cukup kuat dengan motivasi kerja.

Kata Kunci : *Promosi Jabatan, Motivasi Kerja*

ABSTRACT

**THE EFFECT OF POSITION PROMOTION ON EMPLOYEE
WORK MOTIVATION AT PT BANK PEMBANGUNAN
DAERAH SUMATERA SELATAN AND BANGKA
BELITUNG KCP LEMABANG**

By :

**Muhammad Rafif Naufaldy¹, Isnri Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D², Wita Farla
WK, S.E., M.M³**

This research aims to find out and analyze the effect of position promotion on employee work motivation at PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan and Bangka Belitung KCP Lemabang. The population in this study were employees of the Regional Development Bank of South Sumatra and Bangka Belitung KCP Lemabang, totaling 60 people. Sampling in this study used a saturated sample technique, namely sampling was carried out as a whole from the total population. The research design used is a quantitative survey method with a descriptive approach. Data collection techniques using a questionnaire. Analysis method using Simple Linear Regression Analysis. The results of this study indicate that job promotion has a significant effect on work motivation. Job promotion variables have a fairly strong relationship with work motivation.

Keywords : Position Promotion, Work Motivations

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Muhammad Rafif Naufaldy
NIM : 01011181621017
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 30 Maret 1998
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah (Orangtua) : Jalan Lunjuk Jaya GG.Tanjung No.96 RT 061
RW 014 Kecamatan Ilir Barat 1 Kelurahan
Lorok Pakjo Palembang
Alamat E-mail : m.rafifnaufaldy@gmail.com



Pendidikan Formal

- SD : SD IBA Palembang
- SMP : SMP Negeri 18 Palembang
- SMA : SMA Negeri 1 Palembang

Pengalaman Organisasi

- Anggota Divisi Minat dan Bakat Ikatan Mahasiswa Manajemen (IKAMMA) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya 2016
- Anggota Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMAJE) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya 2017

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Secara teoritis	5
1.4.2 Secara praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Promosi Jabatan.....	7
2.2 Motivasi Kerja.....	14
2.3 Hubungan Promosi Jabatan dan Motivasi Kerja.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21

2.5 Kerangka Pemikiran	31
2.6 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Rancangan Penelitian	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5 Populasi dan Sampel.....	34
3.6 Uji Instrumen Penelitian	36
3.6.1 Uji Validitas	36
3.6.2 Uji Reliabilitas	37
3.7 Teknik Analisa Data	38
3.7.1 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	38
3.7.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²)	38
3.7.3 Hipotesis Uji t	40
3.8 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.1 Profil Perusahaan.....	45
4.2 Hasil Penelitian	48
4.2.1 Deskripsi Profil Responden	48
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	48
4.2.1.2 Usia Responden.....	49
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir Responden	50
4.2.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	51
4.2.2.1 Analisis Deskriptif Frekuensi Variabel Promosi Jabatan.....	51

4.2.2.2 Analisis Deskriptif Frekuensi Variabel	
Motivasi Kerja	57
4.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	62
4.2.3.1 Hasil Uji Validitas	62
4.2.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	64
4.2.4 Hasil Uji Statistik	65
4.2.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	65
4.2.4.2 Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien	
Determinasi (R^2)	67
4.2.4.3 Hasil Uji t.....	68
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran.....	73
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan yang Layak Dipromosikan Berdasarkan Masa Kerja.....	1
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Kriteria Nilai Korelasi.....	39
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Promosi Jabatan Karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang.....	51
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang.....	58
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan (X).....	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Y).....	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	66
Tabel 4.7 Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Deteminasi (R^2).....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Diagram Frekuensi Jenis Kelamin Responden	48
Gambar 4.2 Diagram Frekuensi Usia Responden	49
Gambar 4.3 Diagram Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden	50

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang menjadikan motivasi pekerja sebagai hal yang vital dalam hal promosi jabatan. Dalam promosi jabatan di Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang menghimbau kepada personel untuk memiliki masa kerja minimal lima tahun. Pada Tabel 1.1 di bawah ini dapat dilihat keragaman personel yang harus dipromosikan terutama berdasarkan masa kerja:

Tabel 1.1 Data Karyawan yang Layak Dipromosikan Berdasarkan Masa Kerja

Jabatan	Masa Kerja				Total
	5 Tahun	6-10 Tahun	11-15 Tahun	>15 Tahun	
Back Office	2	1	1	1	5
Branch Manager	2	1	2	0	5
BRO	0	2	1	0	3
CSA	0	1	3	0	4
CSO	1	4	2	0	7
CSR	2	1	1	1	5
MKA	2	2	2	1	7
MKS	1	2	2	0	5
MMM	1	0	1	1	3
P3K	1	2	1	0	4
PBO	2	1	1	0	4
Teller	3	2	1	0	6
Verifikator	1	1	0	0	2
Total	18	20	18	4	60

Sumber: PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang (data diolah, 2021)

Dari Tabel 1.1 terlihat bahwa ada 60 personel dengan lama kerja minimal lima tahun, di mana total masa kerja karyawan selama 5 tahun adalah sebanyak 18 karyawan, masa kerja karyawan selama 6-10 tahun adalah sebanyak 20 karyawan, masa kerja karyawan selama 11-15 tahun adalah sebanyak 18 karyawan dan masa kerja karyawan selama lebih dari 15 tahun adalah sebanyak 4 karyawan.

Fenomena ini menunjukkan bahwa ada banyak personel dengan reputasi perjanjian yang dapat dievaluasi setiap tahun, jika efek evaluasinya baik, perjanjian penggantian karyawan diperpanjang hingga penilaian berikut membatasi dan mempertahankan untuk menyalin hingga kadang-kadang beberapa personel memilikinya perjanjian lebih dari lima tahun namun sekarang tidak lagi dipromosikan menjadi karyawan, karena pengangkatan pegawai tetap diputuskan secara terpusat baik melalui rekrutmen terbuka maupun melalui pilihan atasan sehingga beberapa personel perjanjian merasa kurang dihargai dan tidak lagi memiliki jalur profesi jangka panjang yang bersih. (Hustia, 2020)

SDM merupakan hal yang paling mendasar dan utama dalam menentukan keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi, karena sejujurnya waktu terbaru digunakan tanpa bantuan manusia karena pelaksana fungsional saat ini belum dapat menciptakan hasil ini sesuai yang diharapkan tahap produktivitas. Kehidupan sumber daya manusia dalam perusahaan bisnis mungkin sangat penting karena orang-orang yang memprakarsai pembentukan perusahaan bisnis, membuat pilihan untuk semua fitur dan orang-orang yang berperan dalam menentukan kelangsungan hidup perusahaan. Tanpa partisipasi manusia, impian perusahaan bisnis sekarang tidak akan tercapai lagi. Begitu pula dalam organisasi

tanpa posisi personel yang semarak, organisasi tersebut dikhawatirkan tidak akan mampu lagi mewujudkan impiannya. (Ahyar, 2020)

Dalam organisasi harus menjamin bahwa organisasi didorong, di atas inspirasi berasal dari tindakan kontrol yang solid. Inspirasi sebagai kerangka internal manusia yang memberdayakan, mengkoordinasikan, dan berproses dengan perilaku. Ini adalah "kekuatan" individu yang membuat tindakan individu paling pasti. Motivasi secara teratur dimaknai melalui sarana dorongan jangka waktu, karena itulah listrik yang menggerakkan jiwa dan kerangka untuk berperilaku, sehingga alasan tersebut merupakan "tenaga penunggang" individu untuk bertindak dalam mencapai impian yang telah dicita-citakan telah ditetapkan. Setiap orang memiliki motivasi diri yang jalannya mungkin unik dari satu individu ke individu lainnya. (Zanaria, 2018)

Salah satu yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan seperti adanya promosi jabatan (Haniyah, 2019), perlu dilakukan oleh pimpinan, karena dengan adanya promosi jabatan karyawan, tujuan organisasi dapat disampaikan dengan baik kepada seluruh karyawan serta dapat berperan dalam menggerakkan dan mengarahkan karyawan untuk satu tujuan. Promosi jabatan menjadi pedoman yang baik dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan kata lain dapat menunjukkan efektifitas kerja yang tinggi dan kerjasama yang baik. Promosi jabatan dilakukan berdasarkan salah satu faktor yaitu senioritas (pengalaman atau lamanya bekerja) untuk menduduki posisi yang lebih tinggi dari jabatan yang diduduki sebelumnya serta memiliki wewenang dan tanggung jawab yang lebih. (Maulana, 2019)

Promosi adalah prinsip panduan yang bagus dalam menumbuhkan motivasi pekerja, dengan kata lain, ia mampu menampilkan efektivitas lukisan yang berlebihan dan kerjasama yang diinginkan. Promosi jabatan terjadi apabila seorang pegawai dipindahkan dari satu pekerjaan ke pekerjaan lain yang lebih tinggi dalam pembayaran, tanggung jawab dan atau level. Promosi jabatan yang dilakukan manajemen perusahaan memberikan peranan penting bagi setiap karyawan, bahwa setiap karyawan menjadikan promosi jabatan menjadi tujuan yang selalu diharapkan. (Widyani & Putra, 2020)

Berdasarkan pendapat para peneliti terdahulu terdapat perbedaan hasil penelitian (*research gap*) yaitu penelitian (Nazah, 2021), yang menunjukkan promosi jabatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Berbanding terbalik dengan penelitian yang dilakukan oleh (Ningsi, 2016), yang menunjukkan bahwa promosi jabatan berada pada kategori cukup setuju, artinya pelaksanaan promosi jabatan belum sesuai dengan standar baku yang ada.

Begitu juga dengan penelitian yang dilakukan oleh (Badia Perizade, 2018) dengan judul Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (DJP) Sumsel dan Kepulauan Bangka Belitung yang menunjukkan bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (DJP) Sumsel dan Kepulauan Bangka Belitung. Penelitian yang dilakukan oleh (Agustina, 2018) dengan judul Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. Astra International, Tbk Honda Sales Operation

Kanwil Palembang). Hasil penelitian menunjukkan bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja.

Melihat gambaran di atas, jelas pelaksanaan kemajuan sangat diidentikkan dengan inspirasi pekerja. Oleh karena itu, penulis sangat tertarik untuk membahas masalah ini dalam ulasan yang berjudul: **“Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang”**.

1.2 Perumusan Masalah

Bagaimana pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang?

1.3 Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Secara teoritis

Sebagai kontribusi pemikiran dalam memperluas wawasan untuk pengendalian manajemen PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung KCP Lemabang dalam menangani aset

manusia (pegawai), meningkatkan pandang aset manusia tentang promosi dan termasuk ide dan pemikiran baru yang dapat dijadikan bahan. Demikian pula referensi penelitian untuk peningkatan pengendalian PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan KCP Lemabang Bangka Belitung.

1.4.2 Secara praktis

Hasil dari tinjauan ini dapat digunakan sebagai pedoman bagi para pemimpin untuk melihat faktor-faktor promosi jabatan yang dapat memotivasi kerja karyawan dan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan bagi para pemimpin dalam menentukan elemen dominan yang paling dominan untuk motivasi para karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Hanafi. (2018). Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. Astra International, Tbk Honda Sales Operation Kanwil Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan* (2). ISSN 0216-6836.
- Ahyar, H. dkk. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu. (Issue March).
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 27–41. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Bakri, I., Studi, P., Masyarakat, K., Ilmu, F., Universitas, K., Parepare, M., & Parepare, K. K. (2021). *KESEHATAN KOTA PAREPARE The Influence of Work Motivation on the Performance of Parepare Municipal Health Officials*. 4(2).
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja di Pekanbaru. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, XI(76), 15–28.
- Castelino, J. (2021). *A Study on the Impact of Promotion as a Motivational Tool on Employee Performance*. 02.
- Dewi Susita, Widya Parimita, & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>
- Fadli, R., & Hasanudin, H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Bait Qur'ani Ciputat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 70. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6790>
- Farisca, Fenni. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bengkulu. Undergraduated thesis, Fakultas Ekonomi UNIB.
- Gunawan, N. (2021). Literature Review Determinasi Motivasi Dan Kinerja:

- Analisis Kompensasi (Bonus) Dan Promosi Jabatan (Study Pada Pt.Sds). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(3), 285–291. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i3.349>
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 44–53. <https://doi.org/10.18196/bti.111129>
- Haniyah, R. A. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Plasa Telkom Lembong Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 519–525.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS*.
- Haryono, S., Supardi, S., & Udin, U. (2020). The effect of training and job promotion on work motivation and its implications on job performance: Evidence from Indonesia. *Management Science Letters*, 10(9), 2107–2112. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.019>
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Heruwanto, J., Septian, D., & Kurniawan, E. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Taro Paloma Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 171. <https://doi.org/10.33370/jmk.v15i2.220>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jeklin, A. (2016). 済無No Title No Title No Title. VI(July), 1–23.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 146. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20093>
- Lidya Seventina Ompusunggu, K. (2020). Effect of Work Motivation on Employee Performance: Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *International Journal of Management and Business (IJMB)*, 1(1), 31–36.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>

- Maulana, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tema (Trijaya Excel Madura) Melalui Kepuasan Kerja. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 2(1), 34–51. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v2i1.3185>
- Nadiya, Gunawan, F. (2020). *Pengaruh Penerapan Promosi dan Demosi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT . PLN (Persero) Area Banda Aceh*. 11(1), 39–50.
- Navrathin Datu Sabar, Adolfina, L. O. H. D. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5 No. 2(2), 404 – 413.
- Nazah, K., Chaniago, S., Ginting, B. B., & Hou, A. (2021). Optimizing Job Satisfaction in Mediating Motivation on Lecturer Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 3(1), 20–28. <https://doi.org/10.30596/ijbe.v3i1.7896>
- Nesmi Seo, Joost L Rumampuk, & J.N., M. P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kota Tomohon. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 52–58. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/6414>
- Ningsi, C. A., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). PENGARUH PELATIHAN DAN PROMOSI TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Area Kendari). *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 5(2), 131. <https://doi.org/10.26858/jiap.v5i2.1765>
- Pitoy, O., Tumbuan, W. J. F. A., & Lumanauw, B. (2021). Effect of Workload , Work Competency , Work Environment and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Development and Public Policy*, 1(2), 11–17.
- Prabowo, B. (n.d.). *MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Jatim Selatan Malang)*. 32(1), 106–113.
- Purnawan, I. G., Adi, Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 2476–8782.
- Perizade, Badia (2018) Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Wilayah Dirjen Pajak (Djp) Sumsel dan Kepulauan Bangka Belitung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan* (1). 01-64. ISSN 0216-6836
- Romli, O. (2017). *Penerapan promosi jabatan dalam peningkatan motivasi kerja pada guru dan pegawai yayasan manba'ul ulum kota serang banten*. 3(02),

284–297.

Saharuddin, & Sulaiman. (2016). The Effect Of Promotion And Compensation Toward Working Productivity Through Job Satisfaction And Working Motivation Of Employees In The Department Of Water And Mineral Resources Energy North Aceh District. *International Journal of Business and Management Invention ISSN*, 5(10), 33–40.

Sugiyono, D. (2014). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.

Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Promosi Jabatan Pada Unit Taman Marga Satwa Ragunan Dinas Kehutanan Provinsi DKI Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 76–82.

Tridharma, S. (n.d.). *Vika Hendrawati*. 15(2), 43–53.

Widyani, A. A. D., & Putra, I. W. A. P. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 80–88.

Zanaria, T. R. (2018). *Pengaruh Demosi, Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang*.
[http://repository.radenfatah.ac.id/3380/%0Ahttp://repository.radenfatah.ac.id/3380/1/Tyara Rizki Zanaria %281526100150%29.pdf](http://repository.radenfatah.ac.id/3380/%0Ahttp://repository.radenfatah.ac.id/3380/1/Tyara%20Rizki%20Zanaria%20%281526100150%29.pdf)