

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT MUSI BANYUASIN INDAH**



SKRIPSI OLEH:

ARSHELLIA ROSA

01011482023007

MANAJEMEN

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT MUSI BANYUASIN INDAH**

Disusun oleh:

Nama : Arshellia Rosa
NIM : 01011482023007
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
2/2 4

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan
Tanggal: 15 Juli 2022

Dosen Pembimbing,



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Tanggal: 21 Juli 2022

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT MUSI BANYUASIN INDAH

Disusun oleh:

Nama : Arshellia Rosa

NIM : 01011482023007

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 13 September 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 13 September 2022

Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Penguji



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

An 

Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D.
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arshellia Rosa
NIM : 01011482023007
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:
Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Musi
Banyuasin Indah.

Pembimbing:

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
Anggota : Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.
Tanggal Ujian : 13 September 2022

Adalah benar hasil Karya Saya Sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 14 September 2022
Pembuat Pernyataan



Arshellia Rosa
NIM. 01011482023007

Motto:

“Learn from the past, live for today and plan for tomorrow”

“Selalu ada harapan bagi mereka yang sering berdoa, selalu ada jalan bagi mereka yang sering berusaha”

Kupersembahkan untuk:

- ❖ Allah SWT
- ❖ Kedua Orang tua
- ❖ Saudara-saudaraku
- ❖ Sahabat-sahabat
terbaik ku
- ❖ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis hanturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, rahmat, taufik, sehingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Selanjutnya, sholawat serta salam penulis sampaikan untuk Nabi Muhammad SAW semoga kita semua mendapat syafa'at di yaumil akhir kelak. Aamiin ya rabbal aalamin.

Penulis skripsi ini mengambil judul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Musi Banyuasin Indah”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Demikian skripsi ini saya buat dengan sebaik mungkin. Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini

Palembang, 14 September 2022
Penulis,



Arshellia Rosa
NIM. 01011482023007

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya, sholawat serta salam penulis sampaikan untuk Nabi Muhammad SAW semoga kita semua mendapat syafa'at di yaumul akhir kelak. Aamiin ya rabbal aalamin. Tujuan pembuatan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis banyak mendapat saran, bimbingan dan masukan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Prof Dr. Ir. H. Annis Saggaf, M.S.C.E., selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Prof Dr. M. Adam, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Kemas. M. Husni Thamrin, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis melaksanakan perkuliahan.
5. Bapak Dr. Ir, Yos Karimudin, M.M. selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam membantu penulis menyelesaikan Skripsi.

6. Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam membantu penulis menyelesaikan Skripsi.
7. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri S.T., M.M. selaku dosen penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu memberikan kritik dan saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen, Staff dan Pegawai Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Seluruh Karyawan/Karyawati PT Musi Banyusin Indah yang telah banyak membantu dan memberikan pengetahuan selama Penulis melakukan penelitian.
10. Laboratorium Manajemen Perkantoran dan Kesekretariatan yang telah memfasilitasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Kedua orang tua saya beserta kakak yang saya cintai yang senantiasa mendoakan serta memberikan dukungan pada penulis dalam menuntut ilmu.
12. Semua teman-teman seperjuangan khususnya mahasiswa/mahasiswi Manajemen Alih Program S1 Asal D III Angkatan 2020.

Semoga atas segala hal yang telah diberikan kepada saya, dibalas oleh Allah SWT dengan pahala yang berlipat ganda dan semoga kita semua senantiasa mendapatkan perlindungan dan kasih sayang-Nya.

Palembang, 14 September 2022
Penulis,



Arshellia Rosa
NIM. 01011482023007

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswi:

Nama : Arshellia Rosa
NIM : 01011482023007
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Musi Banyuasin Indah.

ASLI
2/3/24

Telah kami periksa penulisan, tata bahasa, maupun susunan kalimat dan kami setuju untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua



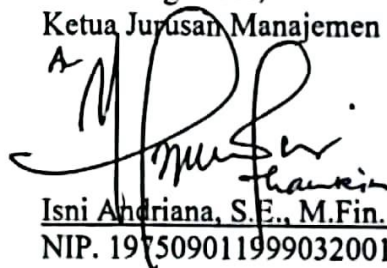
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D.
NIP. 197509011999032001

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT MUSI BANYUASIN INDAH

Oleh:
Arshellia Rosa

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Musi Banyuasin Indah. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Musi Banyuasin Indah berjumlah 50 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Data diolah menggunakan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan kontribusi sebesar 90,2%.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja*

Pembimbing I,



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Pembimbing II,



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Au


Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D.
NIP. 197509011999032001

ASLI

22/12/19

ABSTRACT

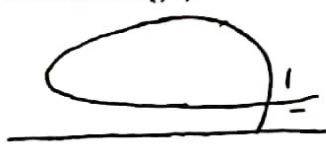
THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB PRODUCTIVITY AT PT MUSI BANYUASIN INDAH

By:
Arshellia Rosa

This study aims to determine the effect of work discipline on employee job productivity at PT Musi Banyuasin Indah. The sample in this study was all employees at PT Musi Banyuasin Indah totaling 50 employees. This study used primary data obtained through questionnaires. The data analysis technique used is a simple linear regression analysis. The data is processed using the SPSS release 25 program. The results of this study show that Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Job Productivity with a contribution of 90,2%.

Keywords: *Work Discipline, Job Productivity*

Pembimbing I,



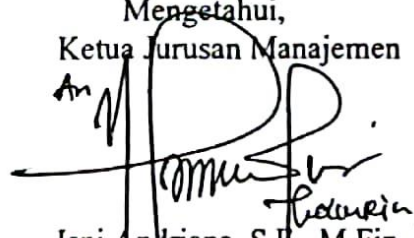
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M.
NIP. 196211101991031006

Pembimbing II,



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M.
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.B., M.Fin. Ph.D.
NIP. 197509011999032001

Nama : Arshellia Rosa
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Muba, 22 September 1999
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jalan Wirajaya II No. 1607
Alamat E-mail : arshelliaa09@gmail.com



Pendidikan Formal

- SD : SDN 1 Keluang
- SMP : SMPN 2 Keluang
- SMA : MAN 3 Palembang
- DIPLOMA III : D III Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
- STRATA 1 : Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB II PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Teoritis	6
1.4.2. Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Disiplin Kerja.....	8
2.1.1. Indikator Disiplin Kerja.....	9
2.1.2. Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	10
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.2. Produktivitas Kerja	12
2.2.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	13
2.2.2. Indikator Produktivitas Kerja	16
2.2.3. Faktor-faktor Turunnya Produktivitas Kerja	17
2.2.4. Pengukuran Produktivitas Kerja	18

2.2.5. Cara Meningkatkan Produktivitas Kerja	20
2.3. Hubungan Antar Variabel	21
2.4. Penelitian Terdahulu	22
2.5. Kerangka Konseptual.....	27
2.6. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	28
3.2. Rancangan Penelitian.....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3.1. Jenis Data.....	29
3.3.2. Sumber Data	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5. Populasi dan Sampel	30
3.5.1. Populasi	30
3.5.2. Sampel	31
3.6. Uji Instrumen Penelitian	31
3.6.1. Uji Validitas.....	31
3.6.2. Uji Reliabilitas	32
3.6.3. Metode Suksesif Interval	32
3.7. Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	32
3.7.2. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	33
3.7.3. Uji Hipotesis	33
3.7.3.1. Uji Korelasi.....	34
3.7.3.2. Uji Determinasi.....	35
3.7.3.3. Uji Parsial.....	35
3.8. Definisi Variabel dan Operasional	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Umum PT Musi Banyuasin Indah	40
4.1.1. Visi dan Misi PT Musi Banyuasin Indah.....	41
4.1.2. Struktur Organisasi PT Musi Banyuasin Indah	41
4.2. Profil Responden.....	42

4.2.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.2. Distribusi Responden Berdasarkan Usia	43
4.2.3. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
4.2.4. Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
4.2.5. Analisis Distribusi Frekuensi Penelitian.....	46
4.2.5.1. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	46
4.2.5.2. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	55
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	69
4.3.1. Uji Validitas.....	69
4.3.2. Uji Reliabilitas	72
4.3.3. Uji Regresi Linear Sederhana	72
4.3.4. Uji Korelasi.....	73
4.3.5. Uji Determinasi.....	75
4.3.6. Uji Parsial	75
4.4. Pembahasan.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan	79
5.2. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT Musi Banyuasin Indah Tahun 2018 Sampai 2021	4
Tabel 1.2. Produktivitas Tenaga Kerja PT Musi Banyuasin Indah Tahun 2018 Sampai 2021	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1. Pengukuran Skala <i>Likert</i>	30
Tabel 3.2. Data Jumlah Karyawan PT Musi Banyuasin Indah 2022	31
Tabel 3.3. Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	32
Tabel 3.4. Definisi Variabel dan Operasional	37
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Menurut Usia	43
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	44
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	70
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	71
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	72
Tabel 4.11. Pedoman Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	74
Tabel 4.12. Hasil Uji Korelasi.....	74
Tabel 4.13. Hasil Uji Determinasi.....	75
Tabel 4.14. Hasil Uji Parsial	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Musi Banyuasin Indah.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian	88
Lampiran I	Hasil Pengolahan Data Penelitian Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	98
Lampiran II	Hasil Pengolahan Data Penelitian Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	100
Lampiran IV	Hasil Uji Reliabilitas	104
Lampiran V	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana dan Uji Parsial	105
Lampiran VI	Hasil Uji Korelasi dan Uji Determinasi	106
Lampiran VII	Distribusi Nilai	107
Lampiran VIII	Dokumentasi PT Musi Banyuasin Indah.....	110

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era globalisasi saat ini tingkat persaingan dalam organisasi menuntut supaya memegang prinsip efisiensi, artinya prinsip efisiensi ini harus menghindari segala bentuk dari pemborosan. Mengingat bahwa kemampuan dalam suatu perusahaan mengadakan dan memiliki sarana dan prasarana kerja sebagai sumber dana dan sumber daya yang digunakan untuk menjalankan perusahaan yang selalu terbatas, padahal tujuan yang ingin dicapai tidak terbatas, oleh sebab itu pemborosan tidak pernah dibiarkan untuk terjadi.

Menurut Naibaho dan Pakpahan (2022) Pengalaman dari semua kalangan perusahaan menunjukkan bahwa faktor penyebab terjadinya inefisiensi misalnya, pada aspek pemborosan dapat timbul dikarenakan perilaku yang bersifat disfungsional yang menimbulkan banyak konflik terjadi pada anggota organisasi karena ketidak sesuaian pengetahuan dan keterampilan para pelaku dalam menggunakan serta memanfaatkan sarana dan prasarana yang telah dimiliki. Penunjang sarana dan prasarana pada perusahaan harus meningkatkan produktivitas kerja.

Peningkatan produktivitas kerja karyawan sebaiknya tidak dipandang sebagai hal yang bersifat teknis, karena hasil dari produktivitas tersebut dapat dilihat dari tingkat kedisiplinan kerja karyawan. Peraturan yang telah ditetapkan baik tertulis maupun tidak tertulis, perusahaan berharap supaya para karyawan memiliki sikap disiplin yang tinggi dalam bekerja sehingga produktivitas kerja perusahaan dapat meningkat.

Disiplin kerja diartikan sebagai sikap keadilan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya Ajabar (2020). Menurut Rivai (2015) bahwa disiplin kerja merupakan suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Pendapat lain mengatakan bahwa disiplin merupakan kesadaran seseorang untuk melakukan pekerjaan dengan tertib dan teratur dimana harus sesuai dengan peraturan-peraturan yang telah ditetapkan dengan penuh tanggung jawab dan tanpa ada paksaan dari siapapun Efendi dan Gustriani (2020).

Berdasarkan pendapat Ajabar (2020), Rivai (2015), Efendi dan Gustriani (2020) menyatakan bahwa disiplin menunjukkan sikap dan tingkah laku seseorang, dimana keberadaan suatu perusahaan dalam bidang apapun baik dalam skala besar maupun skala kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah orang-orang yang memberikan kontribusi terhadap perusahaan seperti tenaga, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya pada perusahaan.

Terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas diantaranya semangat kerja, pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gaji, kesehatan, teknologi, manajemen dan kesempatan berprestasi Darmadi (2018). Produktivitas dapat dicapai, apabila pimpinan perusahaan lebih memperhatikan disiplin kerja karyawan karena merupakan sikap mental karyawan yang dapat mendorong seseorang untuk bekerja lebih giat dan baik. Dalam rangka

untuk meningkatkan produktivitas kerja, karyawan harus disiplin dalam bekerja karena hal tersebut merupakan faktor yang sangat penting untuk mencapai produktivitas.

Berdasarkan pendapat Ajabar (2020), Efendi dan Gustriana (2020) menyatakan bahwa disiplin kerja merupakan sikap kesetiaan dan kepatuhan seseorang atau sekelompok orang terhadap peraturan-peraturan yang ada baik itu perbuatan pada suatu organisasi maupun perusahaan untuk mencapai tujuan tertentu. Penerapan dilakukannya kedisiplinan diharapkan semua pekerjaan akan berjalan efektif. Tingginya tingkat kedisiplinan akan menciptakan produktivitas kerja yang tinggi.

PT Musi Banyuasin Indah bergerak dalam bidang industri yang memproduksi minyak atau lemak nabati dan produsen minyak terkemuka yang telah berjalan selama 30 tahun. Dalam penerapan kedisiplinan karyawan yang ada di PT Musi Banyuasin Indah telah diterapkan karyawan dalam aktifitas pekerjaan, yang sesuai dengan standar peraturan setiap perusahaan.

Berikut ini tabel rekapitulasi kehadiran karyawan di PT Musi Banyuasin Indah pada tahun 2018 sampai dengan 2021.

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT Musi Banyuasin Indah Tahun 2018 Sampai 2021

Tahun	Jumlah Karyawan (Orang)	Jumlah hari dalam Setahun (Hari)	Tanpa keterangan/ Bulan (Orang)	Lambat masuk/Bulan (Orang)	Cepat pulang/Bulan (Orang)
2018	37	293	4	3	5
2019	42	297	7	9	4
2020	46	301	6	15	7
2021	50	302	5	13	8

Sumber: PT Musi Banyuasin Indah, 2021

Berdasarkan Tabel 1.1 bahwa mulai tahun 2018 sampai 2021 tingkat kehadiran mengalami fluktuasi. Pada tahun 2019 jumlah karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan paling tinggi sebanyak 7 orang, dan karyawan yang lambat masuk mencapai 15 orang terjadi di tahun 2020, sedangkan karyawan yang cepat pulang 8 orang di tahun 2021.

Tingginya tingkat ketidakhadiran karyawan akan mengurangi jumlah jam kerja yang dapat digunakan untuk menyelesaikan program-program kerja dan kegiatan perusahaan. Masalah tersebut mengakibatkan produktivitas kerja menjadi rendah sehingga dapat mempengaruhi hasil kerja baik mutu maupun jumlahnya, sehingga tidak produktifnya kerja karyawan dalam menjalani tugas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Berikut ini tabel produktivitas kerja karyawan pada PT Musi Banyuasin Indah:

Tabel 1.2 Produktivitas Tenaga Kerja PT Musi Banyuasin Indah Tahun 2018 Sampai 2021

Tahun	Jumlah Karyawan (Orang)	Target Produksi Kelapa Sawit / Ton	Hasil Produksi Kelapa Sawit / Ton
2018	37	95.400	96.675
2019	42	96.600	96.320
2020	46	97.300	95.600
2021	50	98.500	96.600

Sumber: PT Musi Banyuasin Indah, 2021

Pada Tabel 1.2 terlihat bahwa perkembangan produktivitas tenaga kerja pada PT Musi Banyuasin Indah ini belum mencapai target yang telah ditentukan perusahaan. Oleh karena itu penulis mengadakan penelitian di PT Musi Banyuasin Indah dimana penulis ingin mengetahui apakah disiplin kerja dapat diterapkan di

PT Musi Banyuasin Indah, faktor-faktor apakah yang mendorong karyawan untuk disiplin dalam bekerja dan apakah disiplin yang dilaksanakan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan Usman (2016), Fierningsih dan Herijanto (2019), Siagian (2021) menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Hal ini tidak sejalan dengan Assagaf dan Dotulong (2015), Saleh dan Utomo (2018) menyatakan bahwa disiplin kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan penjelasan sebelumnya dan *research gap* di atas penulis menarik kesimpulan bahwa Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Musi Banyuasin Indah”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas maka dirumuskan masalah penelitian adalah bagaimana disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Musi Banyuasin Indah?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Musi Banyuasin Indah.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Teoritis

- a. Dapat memperkuat pemahaman teori dibidang manajemen sumber daya manusia khususnya tentang disiplin dan produktivitas kerja yang telah diperoleh selama perkuliahan di Universitas Sriwijaya dan sebagai referensi bagi penelitian dalam bidang SDM khususnya tentang disiplin dan produktivitas kerja.
- b. Diharapkan mampu menambah pengetahuan mengenai SDM yang dapat diterapkan dalam dunia kerja sesungguhnya.

1.4.2. Manfaat Praktis

- a. Diharapkan dapat digunakan sebagai masukan dan referensi bagi perusahaan untuk mengambil kebijakan atau keputusan yang dipandang perlu dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
- b. Penelitian ini dapat menjadi sumber informasi untuk meninjau dan mengevaluasi kembali terhadap kebijakan yang telah dilakukan berkaitan dengan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Musi Banyuasin Indah.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyadnya, Idewa. 2022. *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai (Cetakan Pertama)*. Depok: CV Feniks Muda Sejahtera.
- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustini, Ni Kadek Ira. Dewi, A.A Sagung Kartika. 2019. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol 8 No. 1.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Andini, Yulia, Dkk. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*. Vol. 1 Hal. 2.
- Ariani, Dini Riskhi, dkk. 2020. Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*. Vol. 9 No. 3 Hal 480-493.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assagaf, Shannon Cecilia Y dan O.H Lucky Dotulong. 2015. Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3 No.2 Hal 639-649.
- Bahrudin. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan Islam*. Malang: Guepedia.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Chaerudin, Ali, dkk. 2020. *Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Sukabumi: CV Jejak.
- Darma, Dio Caesar, dkk. 2020. *Ekonomika Gizi Dimensi Baru di Indonesia (Cetakan Pertama)*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Darmadi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: Deepublish.

- Efendi, Rinja dan Delita Gustriani. 2020. *Manajemen Kelas Di Sekolah Dasar (Cetakan Pertama)*. Pasuruan: CV Penerbit Qiara Media.
- Epridawati dan Susi Yulianty. 2019. *Kepemimpinan Organisasi dan Bisnis (Faktor Pendukung Keberhasilan Pemimpin), Cetakan Pertama*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Fiernaningsih, Nilawati dan Herijanto, Pudji. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pg. Krebet Baru Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 13 No. 1 Hal 57-64.
- Ganie, Djupiansyah dan Zainal Abidin. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bukit Makmur Mandiri Utama Job Site Binsua (Binungan Suaran). *CAM: Change Agent For Management Journal*. Vol. 1 No. 1 Hal. 17.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25, Edisi 9*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ginting, Briyan Artha dan I Wayan Suana. 2020. Disiplin Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sariasih Garment. *Jurnal Manajemen* ISSN: 2302-8912. Vol. 9 No. 6.
- Hamsinah. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Cipta Media Nusantara (CMN).
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Harcang, dkk. 2021. The Effect of Work Discipline and Career Development on the Work Productivity of Employees at the Education Office and the Culture of Wajo District. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*. Vol. 8 No. 1 Hal. 255-262.
- Hartatik. 2014. *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana
- Hartoyo, Edy, Dkk. 2015. *Sarapan Pagi & Produktivitas*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Hasanah, Erni Umami dan Puri Widowati. 2011. Analisis Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Rumah Tangga Krecek di Kelurahan Segoroyoso. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 2 No. 2 Hal. 169-182.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Hindriari, Reni. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Telkom Akses Legok. *Jurnal Semarak*. Vol. 1 No. 1 Hal. 92-107.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Jumady, Edy. 2020. Peran Moderasi Disiplin Kerja pada Pengaruh Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perbankan Syariah di Makassar. *Jurnal Islamic Banking*. Vol. 5 No. 2.
- Kuncoro, Mudrajat, 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi (Edisi Keempat)*. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, Robert dan Budi Yuniarto. 2016. *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R (Edisi Pertama/Cetakan Pertama)*. Jakarta: Kencana.
- Lie, Darwin, dkk. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Mestika Dharma, Tbk. Cabang Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist*. Vol. 6 No. 1.
- Liswati. 2018. *Produk Kreatif dan Kewirausahaan Teknik Komputer Jaringan Untuk SMK/MAK Kelas XII*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ma'arif, Syamsul M dan Kartika, Lindawati. 2012. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia "Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan"* (Cetakan Pertama). Bogor: IPB Press.
- Mahawati, Eni, dkk. 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja (Cetakan Pertama)*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Marlapa, Eri dan Mulyana, Bambang. 2020. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*. Vol. 10 No. 3 Hal. 54-63.
- Maryam. 2021. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan dalam Implementasi Peran Produktif Perempuan Menikah*. Yogyakarta: CV Bintang Surya Madani.
- Muchtar. 2010. *Panduan Praktis Strategi Memenangkan Persaingan Usaha dengan Menyusun Business Plan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Mulia, Rizki Afri. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi dalam Peningkatan Kinerja)*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.

- Naibaho, Polin. dan Ir Raimundus Pakpahan. 2022. *Tukang Bangunan dan Permasalahannya dalam Proyek*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Nainggolan, Lora Ekana, dkk. 2021. *Ekonomi Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Octavia, Shilphy A. 2020. *Etika Profesi Guru (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Paramarta, Vip, dkk. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Bandung: Cipta Media Nusantara.
- Perawati, dkk. 2018. The Influence of Compensation, Work Motivation and Discipline on Teacher's Work Productivity. *European Journal of Education Studies*. Vol. 5 Hal. 202-2013.
- Poniman, Farid dan Hadiyat, Yayan. 2015. *Terobosan untuk Mendongkrak Produktivitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Priyono, J dan M Yasin. 2016. Analisis usia, gaji dan beban tanggungan terhadap produksi home industry sepatu di Sidoarjo (Studi Kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 1 No. 1 Hal. 95-120.
- Rahmana, Andi Surya, dkk. 2020. The Effect of Giving Incentives, Work Facilities and Work Discipline on Sales Productivity at PT Gramedia Asri Media Business Unit to Business Wholesale Jakarta. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*. Vol. 1, No. 1 Hal. 101-108.
- Rahmawati, Ita, dkk. 2020. *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang) (Cetakan Pertama)*. Jombang: LPPM.
- Ramdhan, Muhammad. 2022. *Manajemen Kinerja*. Solok: Mitra Cendekia Media.
- Ravianto. 2014. *Produktivitas dan Manajemen*. Jakarta: LSIP.
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rostini, dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas)*. Yogyakarta: Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Rokim, Moh dan Faridha Nurhayati. 2016. Survei Keterlaksanaan Kurikulum 2013 Pada Guru PJOK Di SMA Negeri Se Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Pendidikan Olahraga dan Kesehatan*. Vol. 04 No. 01 Hal. 17-24.

- Rusyan, H.A. Tabrani. 2021. *Membangun Kepala Desa Teladan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Saleh, Abdul Rachman dan Hardi Utomo. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT Inko Java Semarang. *Jurnal Among Makarti*. Vol. 11 No. 21 Hal. 28-50.
- Samahati, Kevin Rei. 2020. Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada PT Pln (Persero) Up3 Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 8 No. 1 Hal. 351-360.
- Santoni, Ni Putu Cindiana Claudia dan I Wayan Sauna. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales di Honda Denpasar Agung. Vol. 7 No. 10.
- Santoso, Arief Budi dan Nur Khoirul Ramadhan. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT Rice Bowl Indonesia di Plaza Asia Sudirman. *Jurnal Disrupsi Bisnis*. Vol. 3 No. 1.
- Seran, Sirilius. 2020. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja, Cetakan Kesatu*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyaningdyah, Endang, dkk. 2013. The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol. 5 No. 4 Hal. 140-153.
- Setyowati, Rifka, dkk. 2017. The Effect of Leadership, Work Environment, And Discipline on Employees' Productivity at PT Amri Margatama Capital. *Jurnal EMBA*. Vol. 5 No. 3 Hal. 4515-4524.
- Sharma, H. L., dan G Nasa. 2014. Academic Self-Efficacy: a Reliable Predictor of Educational Performances. *British Journal of Education*. Hal. 57-64.
- Siagian, Ade Onny. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan PT Sahabat Unggul Internasional. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya*. Vol. 4 No. 2 Hal. 201-216.
- Silalahi, Elvie Maria. 2021. *Buku Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity and Performance*. Yogyakarta: Deepublish.

- Sisca, dkk. 2020. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Soeharso, Sonny Y. 2020. *Psikologi Bisnis Paradigma Baru Mengelola Bisnis. (Edisi Pertama/Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: Lautan Pustaka.
- Sommy, dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: Lakeisha.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suhendi, Didi. 2022. *Konsep VS Implementasi (Studi Kasus Manajemen SDM, Pemasaran, Keuangan dan Operasional)*. Indramayu: CV. Adanu Abimata.
- Sumajow, Elisa Nurisa, dkk. 2018. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. Vol. 6 No. 4 hal. 3513-3522.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Sembilan)*. Jakarta: Kencana.
- Tarjo. 2019. *Metode Penelitian (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Tilaar, Natalia R. 2017. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. Vol. 5 No. 2 Hal. 2070 – 2078.
- Tumanggor, Raja Oloan. 2018. *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Unaradjan, Dominikus Dolet. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Usman, Ismail. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Allo Jaya Di Bontang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 4 No. 3 Hal. 911-922.
- Yuniarsih, T. dan Suwatno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Yustini, Tien dan Yuliza. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.

Yusup. 2021. *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Sumatera Selatan: CV. LD Media.

Zahrudin, Dkk. 2022. *MPOT Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: NEM.