

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA MANIS
KABUPATEN OGAN ILIR SUMATERA SELATAN**



Skripsi Oleh:

ANDRIANI

0101181722025

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF
PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA MANIS
KABUPATEN OGAN ILIR SUMATERA SELATAN

Disusun oleh :

Nama : Andriani

Nim : 01011181722025

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal persetujuan Dosen Pembimbing

Tanggal : 22 APRIL 2022

Ketua



Prof. Badja Perizade, M.B.A., Ph.D

NIP. 195307071979032001

Tanggal : 26 April 2022

Anggota



Yulia Hamdani Putri, S.E., M.Si

NIP. 1985507042018032001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA MANIS
KABUPATEN OGAN ILIR SUMATERA SELATAN

Disusun oleh

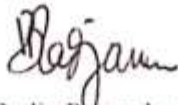
Nama : Andriani
NIM : 01011181722025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 12 Juli 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 12 Juli 2022

Ketua,



Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001

Anggota,



Yulia Hamdani Putri, S.E., M.Si
NIP. 198507042018032001

Penguji,



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

An 

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 19750904999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Andriani
NIM : 01011181722025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul
Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Perkebunan
Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan

Pembimbing:

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
Anggota : Yulia Hamdani Putri, S.E., M.Si
Tanggal ujian : 12 Juli 2022

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan
orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan
ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar
keserjanaan.

Indralaya, 12 Juli 2022

Pembuat pernyataan



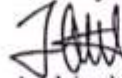
Andriani
NIM. 01011181722025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih karunia dan penyertaannya sepanjang waktu, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Penulis membuat skripsi ini dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan oleh karena itu penulis dengan senang hati akan menerima kritikan, saran dan masukan dari semua pihak yang bersifat membangun guna menyempurnakan skripsi ini, Penulis mengucapkan terimakasih atas kerjasama semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Indralaya, 12 Juli 2022



Andriani

NIM. 01011181722025

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Kuatkan dan teguhkanlah hatimu, janganlah takut dan jangan gemetar karena mereka, sebab Tuhan Allahmu, dialah yang berjalan menyertai engkau; ia tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan engkau

(Ulangan 31:6)

Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya

(Matius 21:22)

Dengan mengucapkan puji syukur

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Tuhan Yesus Kristus
- Kedua Orang Tua tercinta
- Universitas Sriwijaya
- Kakak tercinta
- Seluruh keluarga besar
- Orang-orang terdekat yang selalu memotivasi dan mendukung
- Para Dosen dan Almamater
- Teman-teman seperjuangan

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima saran, motivasi, doa dan berkat bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. **Tuhan Yesus Kristus** yang telah melimpahkan segala berkat dan anugerah yang luar biasa sehingga saya bisa menyelesaikan studi saya hingga sampai ke tahap ini.
2. Yang teristimewa kedua orang tuaku **J. Sihombing dan R. Sianturi** yang dengan penuh cinta dan kasih sayang serta pengorbanan mulia yang telah membesarkan, mendidik, membimbing dan tiada henti mendoakan, memberikan semangat maupun dukungan baik bersifat material maupun doa, sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
3. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E, M.E** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. **Dr. Kemas M Husni Thamrin., S.E.,M.M** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. **Prof. Badia Perizade,M.B.A.,Ph.D** dan **Yulia Hamdaini Putri., S.E.,M.Si** selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah mengorbankan

waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan masukan, petunjuk dan nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. **Drs. Yuliansyah M Diah, M.M** selaku Dosen Pembimbing Akademik saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. **Parama Santati, S.E.,M.Kom** selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, kritik, waktu dan pikiran terhadap skripsi ini.
10. **Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Khususnya Jurusan Manajemen,** yang telah memberikan ilmu dan sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalankan kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. **Seluruh Staff Fakultas Ekonomi khususnya Kak Helmi dan Buk Ambar** selaku admin Jurusan Manajemen Kampus Indralaya yang telah memberikan bantuan selama di perkuliahan baik secara *offline* maupun *online*.
12. **Pihak PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan** yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Kakakku tersayang **Cristina Purnama Sihombing,** Terimakasih atas perhatian, pengertian dan kasih sayang untukku agar tetap semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
14. **Keluarga besarku** yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan perhatian, kasih sayang, doa dan semangat kepada saya.

15. Kawan terbaikku, **Monica Chitra Septiani Pasaribu S.Pd**, terimakasih untuk setiap motivasi, doa dan dukungannya dan juga terimakasih sudah menjadi tempat berbagi cerita.
16. Teman seperbimbingan dan seperjuangan menuju S.E., **Cecilia, Marisah, Mike, Ice, Riza, Nadia, Ezra, Ellia** yang telah melewati masa-masa bimbingan dan juga terimakasih sudah menjadi keluargku di kampus yang selalu memberikan bantuan, dukungan serta motivasi selama menjalani kuliah hingga sekarang saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
17. Seluruh mahasiswa/i **Manajemen angkatan 2017** yang telah bersama-sama menjalani masa perkuliahan, terimakasih atas motivasi dan setiap bantuannya.
18. Sekosan ku Bedeng Damaris Gg.Buntu, **Ivan, Beny, Elfrado, Kris, Lider, Roy, Arga, Rempi, Igres, Petrik, Samuel, Agus, Remember, Jeremia H., Riski, Sabeth, Sekar, Wili, Jeremy A, Juli.** terimakasih sudah memberikan bantuan, dukungan, motivasi serta doa dan kebersamaannya.
19. Angkatan 2017 Damaris, **Anggi Irawan Tambunan, Ivan Jhontiro Hadomuan Sianturi, Beny Agung Sitorus dan Wina Iindra Saragih,** terimakasih teman-teman yang sangat berarti bagiku yang selalu menemaniku dalam masa-masa senang maupun sulit dan yang selalu mengorbankan waktu dan pikirannya dan selalu mau direpotkan dalam segala hal, terimakasih banyak untuk semuanya

20. Sekamar ku **Wina Saragih dan Elysabeth Sihombing**, yang selalu memberi semangat, doa dan bantuan, terimakasih selalu mau direpotkan, dan terimakasih juga sudah menjadi tempat berbagi cerita.
21. **Angkatan 2017 Gang Buntu**, yang telah bersama-sama melewati masa-masa perjuangan di perantauan, terimakasih sudah banyak memberikan pengalaman berharga yang luar biasa dan saling memberikan semangat satu sama lain, sukses untuk kita semua.
22. **PDO IMMANUEL Gg. Buntu**, terimakasih sudah menjadi tempat saya untuk menjadi pribadi yang semakin bertumbuh ke arah yang lebih baik lagi.
23. **Punguan Naposo Toga Sihombing dan Punguan Simatupang**, terimakasih sudah mengajarkan tentang berbagai banyak hal yang berkaitan dengan adat di perbatasan, semangat untuk kita semua keluarga.
24. **Semua pihak** yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi secara langsung maupun tidak langsung untuk menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang memberikan motivasi dalam bentuk moril maupun materiil, dengan harapan semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

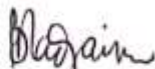
ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR SUMATERA SELATAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang ada di PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 257 orang, sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik simple random sampling dimana sampel berjumlah 72 orang responden. Penelitian ini menggunakan data primer dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Perusahaan harus meningkatkan pengalaman kerja dalam diri karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Ogan Ilir Sumatera Selatan dengan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan agar kemampuan kerja lebih baik sehingga prestasi kerja karyawan maupun perusahaan selalu meningkat.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja

Pembimbing Skripsi I



Prof. Badja Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001

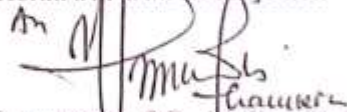
Pembimbing Skripsi II



Yulia Hamdani Putri, S.E., M.Si
NIP. 198507042018032001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

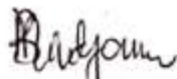
ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEES
PERFORMANCE IN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
CINTA MANIS DISTRICT OGAN ILIR
SOUTH SUMATERA**

This study aims to determine the effect of work experience on employees performance at PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis District Ogan Ilir South Sumatera. The population in this study were all permanent employees at PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis District Ogan Ilir South Sumatera. The population in this study amounted to 257 people, the sample in this study used a simple random sampling technique where the sample consisted of 72 respondents. This study uses primary data with data collection techniques through distributing questionnaires to respondents. The data analysis technique used is simple linear regression analysis. The results of the analysis can be concluded that work experience has a positive and significant effect on employees Performance at PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis District Ogan Ilir South Sumatera. The company must improve the work experience of the employees of PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis District Ogan Ilir South Sumatera by providing training to employees so that the work performance of employees and the company always increases.

Keywords: *Work Experience, Work Performance*

Advisor I



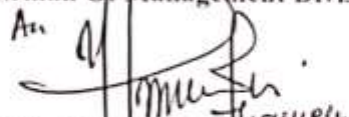
Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001

Advisor II



Yulia Hamdani Putri, S.E., M.Si
NIP. 198507042018032001

Approved,
Chairman Of Management Division



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa .

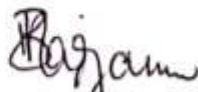
Nama : Andriani
NIM : 01011181722025
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan.

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Mengetahui,

Ketua



Prof. Badia Prizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001

Anggota

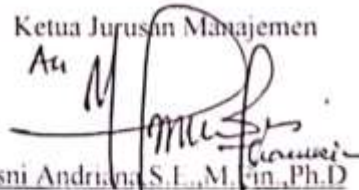


Yulia Hamdani Putri, S.E., M.Si
NIP. 198507042018032001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Au



Isni Andriani, S.E., M. Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Andriani
Nim : 01011181722025
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Sungai Bengkal, 19 Agustus 1998
Agama : Kristen Protestan
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Sungai Bengkal, Kec. Tebo Ilir Kab. Tebo, Jambi
Alamat Email : andrianishb14@gmail.com
No Hp : 081273435389

Pendidikan Formal

- Sekolah Dasar : SD Negeri 138 Sungai Bengkal
- SMP : SMP Negeri 5 Kab. Tebo
- SMA : SMA Negeri 4 Kab. Tebo

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Teori Kompetensi.....	7
2.2 Pengalaman Kerja.....	7
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	7

2.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Pengalaman Kerja	8
2.2.3 Indikator Pengalaman Kerja	9
2.3 Prestasi Kerja	9
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	9
2.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Prestasi kerja	10
2.3.3 Indikator Prestasi Kerja	11
2.4 Hubungan Pengalaman Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan	11
2.5 Penelitian Terdahulu	13
2.6 Kerangka Konseptual Penelitian	19
2.7 Hipotesis	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	20
3.2 Rancangan Penelitian.....	20
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	21
3.3.1 Jenis Data.....	21
3.3.2 Sumber Data	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.4.1 Kuesioner (Angket).....	22
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.6 Teknik Analisis Data	24
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	24
3.6.2 Uji Validitas	24
3.6.3 Uji Reliabilitas	24
3.7 Analisis Statistik.....	25
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	25
3.7.2 Uji Korelasi (Uji r).....	26
3.7.3 Koefisien Determinasi (R ²).....	26
3.7.4 Uji Hipotesis (Uji t).....	26

3.8 Definisi Operasional	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Profil Perusahaan.....	29
4.2 Visi dan Misi perusahaan.....	29
4.3 Hasil penelitian.....	30
4.3.1 Profil responden	30
4.3.2 Jenis Kelamin Responden.....	30
4.3.3 Usia Responden	31
4.3.4 Pendidikan Terakhir Responden	32
4.3.5 Masa Kerja Responden.....	32
4.4 Uji Instrumen Penelitian	33
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	33
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	34
4.5 Deskripsi Tabulasi Silang Masa Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	35
4.6 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	36
4.6.1 Analisis Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X)	36
4.6.2 Analisis Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	39
4.7 Hasil Uji Statistik	44
4.7.1 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	44
4.7.2 Koefisien Korelasi (r) dan koefisien Determinasi (R ²)	46
4.7.3 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	47
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Masa Kerja Karyawan	4
Tabel 1.2 Perkembangan Produksi Gula	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	22
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden	27
Tabel 4.2 Deskripsi Usia Responden	30
Tabel 4.3 Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden	31
Tabel 4.4 Deskripsi Masa Kerja Responden	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	35
Tabel 4.8 Tabulasi Silang Antara Masa Kerja terhadap Prestasi Kerja	35
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel X	36
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y	40
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	46
Tabel 4.12 Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan (r ²)	47
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji t	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	59
Lampiran II Hasil Pengolahan Data Penelitian	64
Lampiran III Tabulasi Silang Antara Masa Kerja dengan Prestasi Kerja	70
Lampiran IV Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	76
Lampiran V Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi	80
Lampiran VI Hasil Uji t dan Analisis Regresi Linier Sederhana	85

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen merupakan proses pendayagunaan seluruh sumber daya yang dimiliki perusahaan/organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan dengan efektif dan efisien (Sinambela, 2016). Efektif merupakan suatu tujuan yang dapat dicapai seorang pekerja sesuai dengan rencana yang ada, sedangkan efisien merupakan suatu pekerjaan yang dilaksanakan dengan benar yang sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.

Menurut Sinambela (2016) sumber daya manusia merupakan suatu aset yang sangat penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia menjadi faktor penggerak dalam suatu perusahaan yang merupakan orang-orang yang memberikan tenaga dan usaha. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik dapat mendukung suatu prestasi kerja yang maksimal.

Menurut Hasibuan (2016) prestasi kerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Dalam melakukan suatu pekerjaannya seorang karyawan yang berpengalaman dan memiliki kesungguhan dalam melakukan pekerjaan akan lebih mudah menguasai pekerjaannya karena seorang yang berpengalaman sudah terbiasa melakukan pekerjaannya sehingga ia dapat memberikan prestasi kerja yang baik. Peneliti memilih variabel pengalaman kerja dikarenakan karyawan yang memiliki

pengalaman kerja yang banyak akan lebih terbiasa melakukan pekerjaan dan lebih menguasai pekerjaannya.

Menurut Gitosudarmo (2016) pengalaman kerja merupakan ukuran tentang lama waktu atau masa kerja yang telah ditempuh seseorang dan dapat memahami tugas-tugas suatu pekerjaan dan telah melaksanakannya dengan baik. Banyaknya pengalaman kerja yang dimiliki seorang pekerja akan lebih menguasai pekerjaannya dan semakin lama seseorang melakukan pekerjaannya maka akan semakin luas pengalaman kerja yang diperolehnya dan memudahkan untuk tercapainya suatu prestasi kerja.

Beberapa penelitian terdahulu telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Seperti penelitian yang dilakukan oleh Ikbal & Aprianti (2020) menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Bima menunjukkan bahwa variabel prestasi kerja dapat dipengaruhi oleh variabel pengalaman kerja. Adanya hubungan pengalaman kerja dengan prestasi kerja menunjukkan bahwa semakin lama tenaga kerja bekerja, maka semakin banyak pengalaman kerja yang didapatkan oleh tenaga kerja. Penelitian Hanum Indriati & Amga Nazhifi, (2022) dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta”. Menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. Penelitian yang dilakukan oleh Alviani & Rusnani (2019) dengan judul

“Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi kerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Manding Kabupaten Sumenep”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengetahuan berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai, yang kedua variabel kemampuan tidak berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai, yang ketiga variabel pengalaman kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai. Hal inilah yang membuat penulis ingin membuat suatu penelitian mengenai Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan dan ingin membuktikan apakah pengalaman kerja dapat memengaruhi prestasi kerja karyawan.

PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) sektor perkebunan yang terletak di Jalan Sultan Mahmud Badaruddin II Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Perkebunan ini mengelola tanaman tebu menjadi gula, selain dari pada gula hasil sampingan dari pada tebu yaitu blotong atau sering disebut dengan pupuk organik. Perusahaan mengelolanya dengan baik untuk tercapainya kualitas yang bagus. Jumlah karyawan tetap di perusahaan ini berjumlah 257 orang.

Penulis menemukan fenomena yang ada di PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan yaitu tentang masih kurangnya pengalaman kerja. Masih ada karyawan yang belum menguasai pekerjaannya sendiri, sehingga masih ada karyawan yang kurang mengerti dengan tanggung

jawab serta pengetahuan tentang pekerjaan masing-masing dan juga ada karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut memiliki masa kerja yang sedikit. Hal ini dapat dilihat dalam daftar masa kerja karyawan pada Tabel berikut ini:

Tabel 1.1 Daftar Masa Kerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan pada Tahun 2020

Masa Kerja (Tahun)	Jumlah Karyawan (Orang)	Persentase (%)
1-10	99	38,5
11-20	75	29,2
21-30	45	17,5
>30	38	14,8
Total	257	100

Sumber: PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan, 2020.

Berdasarkan data pada Tabel tersebut dapat diketahui bahwa dari semua karyawan ada yang sudah lama bekerja dan ada juga ada yang baru bekerja.

Di antara karyawan tersebut masih ada karyawan yang memiliki tingkat pendidikan yang masih rendah dimana SD sebanyak 14,8%, SMP sebanyak 15,6%, SMA sebanyak 44,7%, D3 sebanyak 9,7% dan S1 sebanyak 15,2%. Rendahnya tingkat pendidikan yang dimiliki oleh seorang karyawan akan menyebabkan keterbatasan pengetahuan dalam mengerjakan pekerjaannya, seperti kurangnya kreativitas dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat mengakibatkan kurangnya kemajuan di dalam suatu perusahaan.

Tabel 1.2 Perkembangan Produksi Gula PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan dari Tahun 2016-2019

Tahun	Target (ton)	Capaian (ton)	Persentase realisasi (%)
2016	69.000	69.541	100
2017	63.000	63.346	100
2018	64.000	62.044	96
2019	64.000	56.890	88

Sumber: PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan, 2020.

Berdasarkan Tabel 1.2 dapat dilihat bahwa hasil produksi gula PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan setiap tahunnya semakin lama semakin menurun. Ini menunjukkan bahwa masih kurangnya kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan sehingga membuat kurang tercapainya hasil kerja karyawan. Prestasi kerja karyawan yang terdapat pada PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan tidak berjalan dengan baik dan masih relatif rendah di mana salah satu yang dapat memengaruhi prestasi kerja ini adalah pengalaman kerja.

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan tersebut maka penulis mengambil penelitian yang berjudul ***“Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan”***.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, pokok permasalahan yang akan diteliti adalah “Bagaimana Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan”.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan hasil empiris tentang “Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan”.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam bidang manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Praktis

a. Bagi peneliti lain

Penelitian ini dapat di jadikan dasar perbandingan dalam meneliti masalah yang sama

b. Bagi perusahaan

Penelitian ini di harapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan mengenai hal-hal yang berkaitan dengan peningkatan prestasi kerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Alviani, H., & Rusnani. (2019). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi kerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Manding Kabupaten Sumenep. *Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wiraraja Sumenep*, 18.
- Amalia, S., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 719–730. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.240>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Journal Pemerintah Integratif*, 6(3), 465–474.
- Dalimunthe, A. A. (2020). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja, dan Budaya Kerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Karo. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(2), 14–29.
- Foster, B. (2011). *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. PPM.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi 9* (9th ed.).
- Gitosudarmo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2014). *Dasar-dasar manajemen dan operasi* (edisi ke 1).
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Cetakan 21). BPFE.
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Ikbal, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Bima. *Dimensi*, 9(3), 549–563.
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. K., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Emba*, 6(4), 1918–1927.
- Kim, K., Takatera, M., & Otani, T. (2017). Effects of Working Experience of Patternmaker with a Designer on the Efficiency and Performance of Clothing Design. *International Journal of Affective Engineering*, 17(2), 67–74. <https://doi.org/10.5057/ijae.ijae-d-17-00006>
- Lexen, A., Kalsas, K., Liiri, J., & Hakansson, C. (2020). Perceived Job Strain

- Among Swedish Occupational Therapists With Less Than 10 Years of Work Experience. *Scandinavian Journal of Occupational Therapy*, 0(0), 1–10.
<https://doi.org/10.1080/11038128.2020.1817544>
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). PT.Remaja Rosdakarya.
- Mardiyanti, Y. (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sami Surya Perkasa Sukoharjo. *Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–12.
- Mukthar, A. (2019). Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economics*, 7(2), 17–24.
- Octavianus, W. R., & Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom Indonesia Cabang Manado. *Emba*, 6(3).
- Omobola, & Ajayi. (2020). *Entrepreneurship Education and Previous Work Experience on Business Creation in Nigeria*. 8(2), 19–26.
<https://doi.org/10.14738/abr.82.7365>
- Onosele, A. G., & Ejodamen, I. F. (2017). Influence of Student's Industrial Work Experience Scheme (Siwes) On Student's Acquisition of Entrepreneurial Skills in Nigerian Public Universities In Edo State. *World Journal of Research and Review (WJRR)*, 5(6), 31–35.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 2(2), 148–160.
<https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.). Bumi Aksara.
- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dutagriya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 142–149.
- Spencer, L., & Spencer, S. (1993). *Competence At Work*.
- Sugiarti, E., Prasada, D., & Jasmani. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Starbuck Coffee di Tangerang Selatan. *Journal Ekonomi Efektif*, 2(3), 364–371.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (ke enam be). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (26th ed.). alfabetabandung.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya.
- Tanjung, H., & Lubis, A. H. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelilaan Pajak Dan Retribusi Daerah*. 2(1), 761–768.
- Wibowo. (2014). *Perilaku dalam organisasi* (Cetakan ke). Raja Grafindo Persada.

- Yanita, P., & Desi, D. E. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja , Kompetensi dan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci*. 1(3), 528–538.
- Yockey, M. (2019). The effects of work experience on Interpretations of Recruitment Advertisements and Organizational Attraction. *American Journal of Business*, 58–74. <https://doi.org/10.1108/ajb-09-2017-0027>