PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAT SAWIT SUKAMAJU

Skripsi Oleh :

RISKA INDRI ANI

01011181823046

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,

RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2022

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BERKAT SAWIT SUKAMAJU MUSI BANYUASIN

Disusun oleh :

Nama	: Riska Indri Ani
Nim	: 01011181823046
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang kajian	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal persetujuan	Dosen pembimbing
Tanggal: 05 Agustus 2022	Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M NIP. 19621110 199103 1006
Tanggal: 23 Juli 2022	Lina Dameria Siregar, S.E., M.M NIP 19890924 2019032 021

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN 23/9/22
FAKULTAS EKONOMI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAT SAWIT SUKAMAJU

Disusun oleh

Nama	: Riska Indri Ani
NIM	: 01011181823046
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Budang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian koprehensif pada tangal 19 September 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 19 September 2022

Ketua

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 19621110 199103 1006

Anggota

Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 19890924 2019032 021

Penguji

Dr. M.Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Riska Indri Ani
NIM	: 01011181823046
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini yang berjudul:

Pengaruh *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju

Pembimbing

Ketua	: Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
Anggota	: Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
Tanggal Ujian	: 19 September 2022

Adalah hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar sarjana.

Indralaya, 21 September 2022
Pembuat Pernyataan

Riska Indri Ani
01011181823046

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Apapun yang aku tangisi hari ini adalah sesuatu yang akan aku syukuri suatu saaat nanti"

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN

"Untuk aku, mamung, Papung, dan kalian"

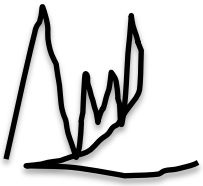
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, tuhan yang maha esa atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju**".

Skripsi merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Sriwijaya. Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala dan kesalahan, namun hal demikian dapat diatasi berkat kerja keras, bimbingan, dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak.

Apabila terdapat kesalahan pada penulisan proposal skripsi ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun, agar penulis dapat memperbaiki proposal skripsi ini nantinya.

Indralaya, September 2022



Riska Indri Ani

UCAPAN TERIMA KASIH

Tiada kata yang pantas diucapkan selain rasa syukur kepada ALLAH SWT, berkat rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, dalam prores penyelesaian skripsi ini penulis mendapatkan banyak saran, motivasi, informasi, dukungan dan lain sebagainya dari berbagai pihak, pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. **Allah S.W.T,** untuk setiap kukuatan yang telah diberikan kepada penulis, memberikan kesehatan dan segala nikmat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. **Orang Tua,** Ibu Sri Muryani dan Bapak Rismanto, untuk setiap doa, tenaga, materi, dukungan yang telah diberikan dan telah banyak berkorban selama hidup dan perjalanan perkuliahan ini berlangsung.
3. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, M.S.C.E,** selaku Rektor Universitas Sriwijaya
4. **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E, M.E.,** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
5. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.,** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. **Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M**, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

7. **H. Taufik, S.E., M.B.A,** selaku pembimbing akademik, yang telah memberikan arahan dan juga bimbingan selama berjalannya perkuliahan.
8. **Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M, Lina Dameria Siregar, S.E., M.M, dan Dr. M. Ichsan Hadjri, ST, MM,** selaku Pembimbing dan juga penguji, yang telah membantu, memberikan arah, saran, motivasi dan lain sebagainya selama masa pembuatan skripsi ini.
9. **Bapak/ Ibu Dosen Fakultas Ekonomi,** yang telah membrikan banyak ilmu, pelajaran hidup, selama perkuliah berlangsung
10. **PT. Berkat Sawit Sukamaju, Bapak Yudi, Bapak deni, dan Segenap karyawan,** yang telah bersedia memberikan data beserta informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
11. **Seluruh Keluarga Besar,** yang telah bersedia memberikan bantuan dan semangat selama ini.
12. **Teman Seperjuagan,** Azzah, Endah, Alfin, Putri, Suci, Decha, yang telah membantu dan memberikan saran dan solusi saat dibutuhkan.
13. **Laboratorium Manajemen Perkantoran dan Kesekretariatan,** yang telah memfasilitasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. **Ikhsan Firmansyah**, selaku pasangan, sahabat, teman, yang menemani selama perjalanan skripsi ini berlangsung.

Indralaya, 21 September 2022
Penulis,

Riska Indri Ani

ASLI
JURUSAN ADMINISTRASI ..... 23/9 22 .....
FAKULTAS EKONOMI .....

ABSTRAK

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAT SAWIT SUKAMAJU

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Berkat Sawit Sukamaju, pada penelitian ini menggunakan seluruh karyawan PT. Berkat Sawit Sukamaju yang berjumlah 80 karyawan. Kemudian untuk data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan juga data sekunder dimana data primer didapatkan dari karyawan dengan menggunakan kuesioner dan data sekunder didapatkan dari data perusahaan seperti absensi, profil perusahaan dan lain sebagainya. Berdasarkan hasil dari penelitian ini diketahui bahwa *locus of control* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Berkat Sawit Sukamaju.

Kata Kunci : *Locus of Control*, Kinerja Karyawan

Pembimbing I

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 19621110 199103 1006

Pembimbing II

Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 19890924 2019032 021

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ASLI

23/9/22

ABSTRACT

The Effect of Locus of Control on Employee Performance At PT. Berkat Sawit Sukamaju

This study aims to determine the effect of locus of control on employee performance variables among employees of PT. Berkat Sawit Sukamaju, this study used all employees at PT. Berkat Sawit Sukamaju there are 80 employees from various departments. Then the data in this study uses primary and secondary data, where primary data is obtained from employees using questionnaires, and secondary information is obtained from company data such as attendance, company profiles, etc. Based on the results of this study, it is known that the locus of control has a significant effect on the performance of employees of PT. Berkat Sawit Sukamaju.

Keywords: Locus of Control, Employee Performance

Advisor I

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 19621110 199103 1006

Advisor II

Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 19890924 2019032 021

Head of Management Departement

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ASLI

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahas inggris dari mahasiswi:

Nama : Riska Indri Ani

NIM : 01011181823046

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karywan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju

Telah kami periksa penulisan, *grammer*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setujui untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Mengetahui,

Ketua,

Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 19621110 199103 1006

Anggota

Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 19890924 2019032 021

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
	Nama	Riska Indri Ani
	Jenis Kelamin	Perempuan
	Tempat Tanggal Lahir	Sumber Rezeki, MUBA, 17 Oktober 2000
	Agama	Islam
	Status	Belum Menikah
	Alamat	Sumber Rezeki, Kec. Sungai Lilim, Kab. Musi Banyuasin, Prov. Sumsel
Email	riskaindriani057@gmail.com	
Warga Negara	Indonesia	
Hobi	Voli	
PENDIDIKAN FORMAL		
2006-2012	SD Negeri 1 Sumber Rezeki	
2012-2015	SMP Negeri 3 Sungai Lilin	
2015-2018	SMA Negeri 1 Sungai Lilin	
RIWAYAT PRESTASI		
2017	Juara 3 Bola Voli Putri Tingkat SMA di SMAN 10 Palembang, Wilayah SUMSEL	
2018	Juara 2 Bola Voli Open Bebas Putri HMPJ CUP	
2019	Juara 3 Businnes Plan, Temu Ilmiah Regional, SUMBAGSEL, Bengkulu	
2019	Juara 2 Voli Putri, Wilayah MUBA, Desa Bumi Kencana	
2019	Juara 1 Voli Putri, Pemulutan	
2019	Juara 1 Voli Putri Tingkat Kecamatan Sungai Lilin, Bukit Jaya	
2020	Juara 1 Voli putri, wilayah MUBA dan Banyuasin, Bentayan	
2021	Juara 2 Voli Putri Sumber Rezeki CUP, Wilayah	

	MUBA, Banyuasin dan sekitarnya.
2021	Juara 3 Ganevo CUP, Wilayah MUBA, Banyuasin dan sekitarnya
2021	Best Player Putri Ganevo Cup, Wilayah MUBA, Banyuasin dan Sekitarnya
2021	Juara 2 Voli Putri , wilayah MUBA, Banyuasin, dan sekitarnya
2021	Juara 1 Voli putri Anniversary Kelana, Tingkat Kecamatan Sungai Lilin
2021	Juara 1 Voli putri Pinang Banjar CUP, wilayah MUBA, Banyuasin dan sekitarnya
2022	Juara 2 Voli Putri Kades CUP Letang, Wilayah MUBA, Banyuasin dan Sekitarnya
2022	Juara 1 Voli Putri Mulyo Rejo, Wilayah MUBA, Banyuasin dan Sekitarnya.
2022	Juara 3 Voli Putri Sidorejo CUP, Wilayah MUBA, Banyuasin dan Sekitarnya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN iv
KATA PENGANTAR v
UCAPAN TERIMA KASIH vi
ABSTRAK viii
ABSTRACT ix
SURAT PERNYATAAN x
RIWAYAT HIDUP xi
DAFTAR ISI xii
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR GAMBAR xvi
DAFTAR LAMPIRAN xvii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Tujuan Penelitian 6
1.4 Manfaat Penelitian 7
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN 8
2.1 Teori Belajar Sosial (*Social Learning Theory*) 8
2.2 *Locus of Control* 9
2.2.1 Karakteristik *Locus of Control* 9
2.2.2 Perbedaan *Internal Locus of Control* dan *External Locus of Control* 10
2.2.3 Indikator *Locus of Control* 12
2.3 Kinerja Karyawan 13
2.3.1 Indikator Kinerja Karyawan 14
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 15

2.3.3 Manfaat Penilaian Kinerja 16
2.4 Hubungan Antara Variabel *Locus of Control* terhadap Kinerja 16
2.5 Penelitian Terdahulu 17
2.6 Kerangka Konseptual 21
2.7 Hipotesis 22
BAB III METODE PENELITIAN 23
3.1 Ruang Lingkup Penelitian 23
3.2 Rancangan Penelitian 23
3.3 Jenis dan Sumber Data 24
3.4 Teknik Pengumpulan Data 24
3.5 Populasi dan Sampel 25
3.5.1Populasi 25
3.5.2 Sampel 25
3.6 Uji Instrumen 26
3.6.1 Uji Validitas 26
3.6.2 Uji Reliabilitas 26
3.6.3 Metode Suksesif Interval 26
3.7 Teknik Analisis Data 27
3.7.1 Regresi Linier Sederhana 27
3.7.2 Uji Korelasi (r) 28
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2) 28
3.7.4 Uji Parsial (Uji t) 29
3.8 Definisi Operasional 29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan 31
4.1.2 Profil Perusahaan 31
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan 31
4.1.3 Tujuan Perusahaan 32
4.2 Hasil Penelitian 32
4.2.1 Waktu dan Tempat Penelitian 32
4.2.2 Deskripsi Profil Responden Penelitian 33

4.3.3 Deskripsi Frekuensi 35
4.4 Uji Instrumen Penelitian 46
4.4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian 46
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian 48
4.5 Teknik Analisis Data 49
4.5.1 Regresi Linier Sederhana 49
4.5.2Analisis koefisien Korelasi (r) 50
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2) 52
4.5.4 Uji t 52
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian 53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 57
5.1 Kesimpulan 57
5.2 Saran 57
DAFTAR PUSTAKA 59
LAMPIRAN 64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan pada PT.berkat sawit Sukamaju Tahun 2021 3
Tabel 1. 2 Absensi Karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju Tahun 2020 5
Tabel 2. 1Penelitian Tedahulu..... 17
Tabel 3. 1 Instrumen Skala Likert 24
Tabel 3. 2 Responden 25
Tabel 3. 3 Klasifikasi Koefisien Korelasi 28
Tabel 3. 4 Definisi Operasional 29
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 33
Tabel 4. 2. Profil Responden Berdasarkan Usia 34
Tabel 4. 3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir 35
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuesni Tanggapan Responden Variabel *Locus of Control* 36
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responde Variabel Kinerja Karyawan (Y).....42
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel *Locus of Control* (X) 47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) 48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian 49
Tabel 4. 9Analisis Regresi Linier Sederhana 49
Tabel 4. 10 Uji Analisis Koefisien Korelasi (r) 51
Tabel 4. 11Klasifikasi Koefisien Korelasi.....51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R2).....52
Tabel 4. 13 Hasil Analisis uji t.....53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual 21

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian 64
Lampiran 2. Data Tabulasi Kuesioner Metode Suksesif Interval 69
Lampiran 3. Uji Validitas 73
Lampiran 4. Uji Realibilitas 76
Lampiran 5. Teknik Analisis Data Regresi Linier Sederhana 76
Lampiran 6. Uji Determinasi 76
Lampiran 7. Uji t 77
Lampiran 8. t tabel 78

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada era serba modern ini berbagai jenis perusahaan muncul, baik perusahaan industri, perusahaan agraris, perusahaan jasa dan lain sebagainya. Perusahaan-perusahaan ini tentu tidak terlepas dari sumber daya manusia yang mengelolanya, maka dari itu diperlukan manusia yang kompeten yang dapat mengelola perusahaan tersebut agar dapat terus berkembang dan bersaing dengan kompetitornya. Perusahaan yang baik tidak terlepas dari dedikasi para anggotanya, dalam hal ini kinerja karyawan menjadi salah satu faktor penentu bagaimana sebuah organisasi atau perusahaan dapat berjalan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.

Kinerja yang dihasilkan para karyawan sangat berpengaruh bagi kesuksesan sebuah perusahaan, dimana apabila kinerja atau performa yang dihasilkan oleh karyawan baik maka akan berdampak baik bagi perusahaan, namun sebaliknya, apabila kinerja yang dihasilkan oleh para karyawan di perusahaan tersebut buruk maka akan berdampak buruk pula bagi perusahaan tersebut. Sedangkan menurut Robbins dan Coulter (2016) kinerja adalah sebuah hasil akhir dari suatu aktivitas. Menurut Mangkunegara (2016), kinerja sebagai sebuah hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai karyawan dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab dari seorang atasan. Pendapat lain menyebutkan, jika kinerja karyawan adalah seluruh keluaran yang

dihasilkan oleh fungsi dan indikator suatu pekerjaan atau profesi dalam waktu periode tertentu dari seorang pekerja atau bawahan (Wirawan, 2016).

Dalam hal ini penelitian memilih PT. Berkat Sawit Sukamaju sebagai objek penelitian, PT. Berkat Sawit Sukamaju merupakan badan usaha yang bergerak dibidang pengolahan kelapa sawit. Perusahaan ini mendapatkan bahan baku utama yaitu buah kelapa sawit berasal dari perkebunan milik perusahaan sendiri dan juga menerima buah kelapa sawit dari masyarakat yang sebelumnya sudah melalui tahap perjanjian dan menjalin kontrak dengan perusahaan terlebih dahulu.

Saat ini PT. Berkat Sawit Sukamaju telah mendirikan pabrik kelapa sawit dengan kapasitas 45 ton TBS/jam yang berlokasi di Jl. Lintas Palembang-Jambi KM. 102 Desa Sukamaju Kecamatan Babat Supat, Kabupaten Musi Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan. Pabrik PT. Berkat Sawit Sukamaju dalam pengoperasian pabrik didukung oleh tenaga kerja yang direkrut dari masyarakat daerah setempat. Berikut tabel penilaian kinerja pada karyawan, pada tahun 2021, dengan kreteria penilaian sesuai dengan ketentuan PT.berkat Sawit Sukamaju: SK; sangat kurang (1-20), K; kurang (21-40), C; cukup (41-60), B; baik (61-80), SB; sangat baik (81-100):

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju Tahun 2021

No	Aspek	Nilai (Orang)					Jumlah (orang)
		SK	K	C	B	SB	
1	Kualitas			15	59	6	80
2	Kuantitas			10	67	3	80
3	Disiplin			10	55	15	80
4	Kehadiran		1	12	50	17	80
5	Usaha			9	70	1	80
6	Tanggung Jawab			5	59	16	80
7	Motivasi kerja			11	65	4	80

Sumber: PT. Berkat Sawit Sukamaju Tahun 2021

Berdasarkan tabel penilaian kinerja diatas dapat dilihat bahwa masih perlu beberapa peningkatan kinerja karyawan, dimana karyawan belum secara maksimal pada beberapa aspek dikarenakan masih banyak karyawan dengan penilaian kinerja bernilai C atau berkisar 40-60 poin terutama pada aspek kualitas, dimana standar penilaian kualitas kerja dilihat dari bagaimana seorang karyawan dapat menghasilkan *ouput* dengan baik, sebagai contoh karyawan proses yang bisa mengahsilkan (*crude palm oil*) CPO dengan kandungan air yang sedikit dan kotoran pada CPO tidak banyak, oleh sebab itu peningkatan kinerja karyawan masih dibutuhkan dikarenakan perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang dapat bekerja secara maksimal agar dapat mengelola sumber daya yang ada secara maksimal, demi meningkatkan kualitas produk yang dihasilkan, sehingga perusahaan dapat terus berkembang dan lebih maju.

Penurunan kinerja karyawan bisa disebabkan oleh pengelolaan sumber daya manusia yang kurang tepat dan juga dipengaruhi faktor dalam diri karyawan itu sendiri. Dalam Mootalu dan kawan-kawan (2019) dijelaskan bahwa kepribadian

menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan salah satu variabel kepribadian adalah *locus of control*, *locus of control* ini berhubungan dengan kinerja, sesuai dengan yang dijelaskan oleh Esmoyo (2022) bahwa ada hubungan signifikan antara *locus of control* terhadap kinerja.

Konsep *locus of control* dikembangkan oleh Julian B. Rotter pada tahun 1954, menurut Rotter dalam Yusnaena dan Hayati (2018) *locus of control* adalah suatu konsep yang menjelaskan bagaimana seorang individu merasa bahwa kendali diri mereka berada di tangannya sendiri (*Internal Locus of Control*) ataukah kendali dirinya tergantung pada orang lain (*External Locus of Control). Locus of control* ini sendiri termasuk dalam variabel kepribadian (*personality*), yang dijelaskan dalam Jhonly dkk (2018) sebagai suatu keyakinan individu apakah mampu mengendalikan nasibnya atau tidak.

Locus of control terbagi atas dua, yaitu internal dan eksternal. Seseorang yang mempunyai pengendalian internal biasanya berpikir bahwa dunia bisa diramalkan, namun orang tersebut juga berperan dalam suatu perubahan yang ada pada dirinya. Sedangkan individu yang tergolong memiliki kendali ekternal lebih cenderung berpikir bahwa apapun yang mereka lakukan tidak berpengaruh banyak terhadap masa depan, individu seperti ini meyakini bahwa penentu nasibnya adalah takdir dari luar dirinya sendiri. Dalam Fiqih dkk (2016) dijelaskan salah satu karakteristik *internal locus of control* yaitu mau bekerja, sedangkan menurut Sanjiwani dan Wisadha (2016) karyawan yang memiliki *internal locus of control* akan memiliki minat yang kuat pada pekerjaannya, karyawan yang mau bekerja dan memiliki minat pada pekerjaannya maka akan giat dalam bekerja dan juga

hadir saat bekerja. Dengan banyaknya karyawan yang absen dalam bekerja maka dapat dikatakan bahwa kemauan dalam bekerja dan juga minat pada pekerjaan dianggap kurang, hal tersebut menjadi salah satu indikator dari kurangnya *internal locus of control* dalam diri karyawan. Berikut absensi karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju pada tahun 2021:

Tabel 1. 2 Absensi Karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju Tahun 2020

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Jumlah Tidak Hadir	Hari Tidak Kerja
1	Januari	80	51	4
2	Februari	80	27	4
3	Maret	80	25	4
4	April	80	24	4
5	Mei	80	22	4
6	Juni	80	37	4
7	Juli	80	20	4
8	Agustus	80	24	4
9	September	80	24	4
10	Oktober	80	7	4
11	November	80	13	4
12	Desember	80	10	4

Sumber: PT. Berkat Sawit Sukamaju, Tahun 2021

Berdasarkan data jumlah ketidakhadiran karyawan dari bulan Januari 2020 hingga Desember 2020 diperlihatkan bahwa masih banyak karyawan yang tidak hadir di setiap bulannya, bahkan ada beberapa karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan atau mangkir. Permasalahan ini harus segera diperbaiki karena bisa menjadi masalah bagi perusahaan, karyawan yang sering tidak hadir dalam perusahaan merupakan sebuah masalah atau bisa menjadi sebuah kerugian bagi perusahaan itu sendiri, dikarenakan dengan ketidakhadiran karyawan berarti terjadi penundaan pekerjaan dan berkurangnya sumber daya manusia yang bekerja, yang tentu saja akan berdampak pada keterlambatan produksi dan juga

menjadi sebuah pertanda adanya penurunan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Permata (2018) dijelaskan bahwa berdasarkan penelitian tersebut ada pengaruh positif antara *locus of control* terhadap kinerja. Namun dalam penelitian Azhar (2013) dijelaskan bahwa *locus of control* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Berdasarkan uraian diatas dan *research gap* tersebut maka penulis tertarik melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara variabel *locus of control* terhadap kinerja karyawan, maka diajukan penelitian yang berjudul **"Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju".**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka dapat dirumuskan masalah, yaitu "Bagaimana Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan PT. Berkat Sawit Sukamaju?"

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan yang telah diuraikan pada latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan pada PT. Berkat Sawit Sukamaju.

1.4 Manfaat Penelitian

Ada beberapa manfaat dari penulisan penelitian ini, antara lain sebagai berikut:

1) Manfaat Teoritis, dengan adanya penelitian ini diharapkan bisa membantu ataupun menambah referensi bagi peneliti selanjutnya yang membutuhkan khususnya pada bidang sumber daya manusia dan juga bagi peneliti yang akan melakukan penelitian yang berkaitan dengan pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan.
2) Manfaat Praktis, penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan, ataupun bisa dijadikan acuan bagi perusahaan untuk memperbaiki kinerja karyawan yang dimiliki.

DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, F. (2021). Pengaruh *locus of control* terhadap kinerja usaha dengan orientasi pasar sebagai variabel moderasi. Jurnal Indonesia sosial teknologi: p-ISSN: 2723-6609, e-ISSN: 2745-5254, Vol. 2

Agung., dan Ratnawili. (2020). Pengaruh *Locus of control, self efficacy* dan *self esteem* terhadap kinerja perawat. Hasil penelitian Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UM. Bengkulu

Ainiyah, Q. 2017. *Social Learning Theory* Dan Perilaku Agresif Anak Dalam Keluarga. Jurnal Ilmu Syari'ah dan Hukum. Vol. 2, nomor 1.

Akbar, K., Fahrudin, dan Hakim, M. (2020). Peran mediasi *organizational citizenship* behavior pada pengaruh *internal locus of control* terhadap kinerja guru. Jurnal studi guru dan pembelajaran, vol. 3, No. 3

Amalini, H. F., Musadieq, M. A., dan Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh *locus of control* terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PDAM kota malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.35 No. 1

Ary, I. R., dan Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh *Self Efficancy* dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan (Study pada Ramayana Mall Bali). E-Jurnal Manajemen.

Atami. R., Rehatta. R. N. P., dan Amalia. A. (2022). Pengaruh *Locus of Control* Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Gutu Sma Negeri 11 Ambon Maluku. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 1 No. 2, e-ISSN: 2828-8858.

Azhar, A. L. (2013). Pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran, kesan ketidakpastian lingkungan, *locus of control* dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor akuntansi publik Di Pekanbaru, Padang dan Batam). Jurnal ekonomi, volume 21, nomer 4

Bawanda, B. H., Pio, R.J., dan Rumawas, W. (2018). Pengaruh *locus of control* terhadap kinerja individu pada PT. Nusa Halmahera minerals, jurnal administrasi Bisnis, Vol.6 No. 4

Darmawan, A., Bagis, F., dan Anggraini, P. A. I, (2021). Pengaruh *Locus of Control*, Kepemimpinan Transformasional dan Spiritual Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Dassler, G. (2015) Manajemen sumberdaya Manusia. Jakarta: salemba Empat

Diatmika, N. G. A., dan Savitri. P. A. P. R. (2020). Pengaruh *time budget pressure, locus of control* dan perilaku disfungsional terhadap kinerja auditor. Jurnal akuntansi dan bisnis, ISSN: 2528-2093(print), ISSN: 2528-12 (online), volume 5, nomor 2

Esmoyo, E. (2022). Pengaruh *Team Work* dan *Locus of Control* (LOC) Terhadap Kinerja DOPUSDEKTIM Dalam Mendukung Kesiapan Logistik Koardama II. Jurnal *Education and Development Institute* Pendidikan Tapanuli Selatan. Vol. 10, No. 2 Edisi Mei 2022.

Fadillah, dan Mahyuny, S. R. (2018). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi *Locus of Control* Mahasiswa Pendidikan Matematika FKIP Universitas Samudera. Jurnal IPA dan Pembelajaran IPA. e-ISSN: 2620-553X.

Fahmi, M. N. (2016). Kajian metode suksesif interval (MSI) dalam mengubah data ordinal menjadi data interval dan dampaknya terhadap distribusi (Skripsi). Departemen Matematika Fakultas Matematika Dan Pengetahuan Alam, Universitas Sumatera Utara (Dipublikasi).

Fitri, A. N. (2016), Analisis pengaruh *locus of control* dan stress kerja terhadap kinerja karyawan perspektif etika kerja islam (studi pada PT. BPRS mitra agro usaha Bandar Lampung (Skripsi). Program sarjana ekonomi khususan ekonomi islam. Institut islam negeri Raden Intan Lampung, (dipublikasi).

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program SPSS Edisi Ketujuh. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamzah, Syarif, M., Rahima, A. M., dan, Purwati, A. A., (2021). Locus of Control dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasa dan Kinerja Guru. *Journal of Administration and Education Management*. Volume 4, nomor 1.

Hidayanti, Susanti, F., Nafostri, V. Y, Giatman, dan Suparno. (2020). *The effect of locus of control on the employee of performance with Islamic work ethics as moderating variabel (the case of study*: PT. PDAM padang City). Vol. 1 No. 1.

Ilmatiara, D., Sosiady, M., dan Mifta, D. (2020). Pengaruh Locus of Control, Budaya Oranisasi, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor. Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini. Vol. 1, No. 3.

Kamal, I., Indika, D., dan Revinzky, M. (2019). Apakah Keintiman pada Konsumen Berpengaruh terhadap Kepuasan Konsumen?. jurnal Manajemen Industri dan Logistik

Khushk, A. A. (2019). *Impact of locus of control (loc) and organizational commitment on employee performance: study of service sector*, Pakistan. Vol. 6 issue 05PP,01-06.

Kurnia, D. S., dan Sudaryanto, A, 2020. Validitas dan Reabilitas Kuesioner Pengetahuan, Sikap, dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. Seminar Nasioanal Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP), E-ISSN: 2715-616X.

Kusumadewi R. N. (2017) Pengaruh *Locus Of Control* dan *Financial Literacy* terhadap Kinerja Ukm Desa Rewa Kecamatan Cingambul Kabupaten Majalengka. Pengembangan VII 17-18 November.

Made, S., dan Dewi, P. (2021). Pengaruh Efektivitas Penggunaan, *Locus of Control* dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Bali). Hita Akuntansi dan keuangan Universitas Hindu Indonesia.

Mangkunegara, A.P. (2016). Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mootalu, J., Adolfina, dan Uhing, Y. (2019). Pengaruh *Locus of Control* dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah(BKAD) kota Manado, Jurnal EMBA, ISSN 2303-1174, Vol. 7 No. 1

Muhtarom, M., Suprapto, H., dan Sa'adah, F. (2021). Pengaruh *locus of control, organizational commitment*, dan perilaku *cyber lofing* terhadap kinerja pegawai di era kebiasaan baru (studi pada pegawai permumda BPR. Bank Daerah Lampung. Jurnal E-Bis (Ekonomi Bisnis, p-ISSN: 2580-2062 e-ISSN.:2622-3368.

Mulyani, S. R., Sari, M. W., Sari, V. N., dan Tawakalni, W. (2019). *The Effect Locus Of Control and Organizational Toward Employee Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable.* Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen. Vol. 16 No. 2.

Nainggola, M. A Kojo, C., dan Sendow, G. (2018). Analisis Pengaruh *internal locus of control* dan *external locus of control* terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas ekonomi dan bisnis universitas SAM Ratatulangi, jurnal EMBA, Vol.6 No.4

Ningsih, S., dan Dukalan. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. Jambura *Journal of Mathematics*, volume 1 nomor 1

Permata, D.S., (2018). Pengaruh *Locus of Control*, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat Pasaman Barat. Jurnal EKOBISTERK Fakultas Ekonomi vol.7, No.1

Pulungan, P. I.S., dan Rivai, H. A. (2021), "Pengaruh *locus of control* dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel intervening pada semen Padang". Menara Ekonomi, ISSN:2407-8565, E-ISSN: 2579-5295

Radityastui, A. A. A. R., Astika, I. B. P., dan Wirakusuma, M. G. (2017). "Pengaruh *Locus of Control* pada Kinerja Analisis Kredit Dengan Motivasi dan Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi". E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Undaya.

Rilo, T. G., dan Mirwan, S. P. (2018)."Analisis Pengaruh *Locus of Control* dan *Emotional Intelligence* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Telkom Drivre Jateng Dan DIY)". Diponegoro *Journal Of Management*, volume 7, nomor 4.

Robbins, P. S., dan Coutler, Mary (2016). Manajemen. Salemba Empat, Jakarta

Robbins, S. P., (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Sanjiwani, D. M. P., dan Wisadha, I.G. S. (2016). "Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntasi Public. E- Jurnal Akuntansi Universitas Undaya, ISSN: 2302-8556.

Sendhi, R., dan Nyoman, B. (2017). "Pengaruh *Locus of Control Internal*, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, ISSN: 2302-8556, Vol.19.

Sholeh, A., Noviantoro, R., dan Putrafinaldo, D. (2020). *The Effect of Locus of Control and Communication Toward Employee Performance. Management Sustainable Development Journal*. Volume 2 Nomor 2.

Subhah, M. Saleh, H., dan Sapiri, M. (2019), Pengaruh *Locus Of Control* terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Makasar. Jurnal *Ecosystem*, Volume 19 Nomor 3.

Subroto, S. (2017). "Pengaruh *Locus of Control* dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah manajemen & bisnis, No.2, 129-139

Sugihanawati, A. (2019). Pengaruh *Locus of Control* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Dosen Akademi Kebidanan. *The Southeast Asian journal of Midwifery*, Vol.5 No.2. E-ISSN: 2476-972X.

Syofian, S., Setyaningsih, T., dan Syamsiah, N. (2015). Otomatis Penelitian Skala Likert Berbasis WEB. Seminar Sains dan Teknologi, ISSN: 2407-1846.

Triana, N., Muttaqien, dan Rahman, B. (2021). Analisis Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan dan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Bank Aceh Syariah Kota Lhokseumawe). Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan, volume. 10, No. 2.

Wirawan. (2016). Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia: Teori, Aplikasi, Dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.

Yuseana dan Hayati, S. (2018). Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang. Menara Ekonomi, ISSN: 2407-8565, Volume IV No. 3.

Zunaidah, dan Hadjri, Muhammad, I. (2019). *UNSRI PRESS*. Pengembangan SDM dan Penilaian Prestasi kerja. In Okura Jaya Putra (Ed.).