

**ANALISIS TINGKAT UPAH PEKERJA
DI RUMAH MAKAN A'LA CARTE KOTA PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

Eka Shera Widyanti

01021381621183

Ekonomi Pembangunan

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

TAHUN 2022

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
ANALISIS TINGKAT UPAH PEKERJA
DI RUMAH MAKAN A'LA CARTE KOTA PALEMBANG


Disusun oleh :

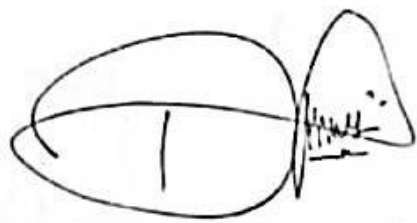
Nama : Eka Shera Widyanti
NIM : 01021381621183
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian: Ekonomi SDM & Ketenagakerjaan

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif.

TANGGAL PERSETUJUAN :

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal : 7 Juni 2022 Ketua :  Dr. Yuniswita, S.E., M.Si.
NIP. 197006292008012009

Tanggal : 2 Juni 2022 Anggota :  Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si.
NIP. 198609232019031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS TINGKAT UPAH PEKERJA DI RUMAH MAKAN A'LA CARTE
KOTA PALEMBANG**

Disusun Oleh:

Nama : Eka Shera Widyanti
Nim : 01021381621183
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 07 Juli 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima,

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 07 Juli 2022

Ketua

Dr. Yunisvita S.E., M.Si
NIP 197006292008012009

Anggota

Dirda Pratama Atiyatna S.E., M.Si
NIP 198609232019031006

Anggota

Dr. M. Subardin, S.E., M.Si
NIP 197110302006041001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP 197304062010121001

ASLI
19-10-2022
JUR. EK. PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

LEMBAR PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Eka Shera Widyanti
NIM : 01021381621183
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan
Fakultas : Ekonomi

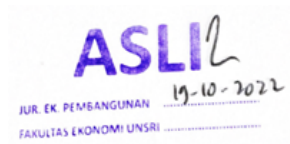
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “*Analisis Tingkat Upah Pekerja di Rumah Makan A’la Carte Kota Palembang*”.

Pembimbing :

Ketua : Dr. Yunisvita, S.E., M.Si
Anggota : Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si
Tanggal Ujian : 07 Juli 2022

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada hasil kutipan karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya. Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 08 Juli 2022
Pembuat Pernyataan,



Eka Shera Widyanti
01021381621183

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama Lengkap	: Eka Shera Widyanti
	Jenis Kelamin	: Perempuan
	TTL	: Palembang, 20 Februari 1999
	Agama	: Islam
	Alamat	: Jl. Gotong Royong Mandi Api No.1671 Palembang
	Email	: sherawidyanti4@gmail.com
	No.HP	: 0831-6351-0111
Pendidikan Formal:		
2003-2004	TK Alitihat Palembang	
2004-2010	SD Negeri 24 Palembang	
2010-2013	SMP Negeri 33 Palembang	
2013-2016	SMA Negeri 11 Palembang	
2016-2022	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Sriwijaya	

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **Analisis Tingkat Upah Pekerja di Rumah Makan A'la Carte Kota Palembang**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Tentunya dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Oleh karena itu penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Palembang, 08 Juli 2022



Eka Shera Widyanti

UCAPAN TERIMAKASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas berkah dan karunia yang tiada terputus dalam kehidupan
2. Kedua orangtua Ayah Slamet Widodo, Ibu Rahmi kedua adik Satrio, Raisya serta Nenek Isma H rivai serta keluarga besar yang tiada henti melantumkan doa, memberikan hangat kasih sayang, semangat dan masukan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Prof. Dr. Ir. H. Annis Saggaf, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Prof. Dr. Mohd Adam, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwiaya.
5. Dr. Mukhlis, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan dan Dr. Sukanto, S.E., M.Si selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr.Imam Asngari, S.E, M.Si selaku Koordinator Jurusan Ekonomi Pembangunan Kampus Palembang.
7. Ibu Dr. Yunisvita S.E,M.Si dan Bapak Dirta Pratama Atiyatna S.E,M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mengorbankan waktu, tenaga, pikiran dalam membimbing seta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Dr. Subardin S.E.,M.Si selaku dosen penguji pada seminar proposal dan ujian komprehensif. Terimakasih atas saran dan masukan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

9. Terimakasih banyak untuk orang-orang terdekatku Aji Hermawan S.E, Amalia Sekawanti Bahar S.E, Nidia Esperenza S.E, Nada Rana S.E, Septa Vidyasari, Wulan Safitri, Eriantika, Tryas Rizky S.E, Yuli Astuti S.H, Windy Octania S.Sos, Nazilla T,S.E, Annisa handayuni Amd, Arisca Monica dan Reza Oktarika S.Pd serta teman-teman semua yang telah mendoakan dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih untuk seluruh pemilik dan pekerja usaha rumah makan a'la carte di Kota Palembang yang telah membantu serta memberikan informasi tentang usahanya.

Palembang,08 Juli 2022



Eka Shera Widyanti

ABSTRAK

ANALISIS TINGKAT UPAH PEKERJA DI RUMAH MAKAN A'LA CARTE KOTA PALEMBANG

Oleh :

Eka Shera Widyanti, Yunisvita, Dirta Pratama Atiyatna

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh jam kerja, pengalaman kerja, tingkat pendidikan, asal daerah dan jenis pekerjaan terhadap tingkat upah pekerja di rumah makan A'la Carte kota Palembang. Data yang digunakan adalah data primer sebanyak 100 responden yang bekerja di rumah makan A'la Carte di kota Palembang. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel pengalaman kerja dan asal daerah berpengaruh signifikan terhadap tingkat upah. Sementara variabel tingkat pendidikan, jenis pekerjaan dan jam kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan namun menjadi variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap tingkat upah pekerja di rumah makan A'la Carte Kota Palembang.

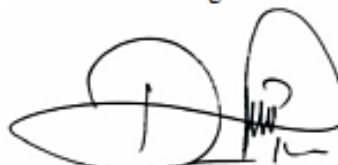
Kata Kunci : Jam Kerja, Pengalaman Kerja, Tingkat pendidikan, Asal daerah, Jenis Pekerjaan, Tingkat Upah

Pembimbing I



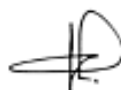
Dr. Yunisvita S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

Pembimbing II



Dirta Pratama Atiyatna S.E., M.Si
NIP.198609232019031006

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP.197304062010121001

ABSTRACT

ANALYSIS OF WAGE LEVEL OF WORKERS IN A'LA CARTE RESTAURANTS IN PALEMBANG CITY

By :

Eka Shera Widyantri, Yunisvita, Dirta Pratama Atiyatna

This study aims to analyze the effect of working hours, work experience, education level, area of origin and type of work on the level of wages of workers in A'la Carte restaurants in Palembang. The data used are primary data as many as 100 respondents who work in A'la Carte restaurants in the city of Palembang. The results of this study indicate that the variables of work experience and regional origin have a significant effect on the level of wages. While the variables of education level, type of work and hours of work did not have a significant effect but became the most dominant variable in influencing the level of wages of workers in A'la Carte restaurants in Palembang City.

Keywords: Working Hours, Work Experience, Education Level, Regional Origin, Type of Work, Wage Level

Advistor I



Dr. Yunisvita S.E., M.Si
NIP. 197006292008012009

Advistor II



Dirta Prafama Atiyatna S.E., M.Si
NIP.198609232019031006

Acknowledged by,
Chairman Economic Development Departement



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP.197304062010121001

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Definisi dan Konsep Upah	7
2.1.2 Teori Upah Menurut Pertambahan Produk Marginal.....	8
2.1.3 Teori Upah Berdasar Batas Kebutuhan Hidup Minimum Pekerja	10
2.1.4 Konsep Pengalaman Kerja	12
2.1.4.1 Faktor-Faktor Pengalaman Kerja.....	12
2.1.4.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	13

2.1.4.3 Indikator Pengalaman kerja	13
2.1.5 Konsep Jam Kerja.....	14
2.1.6 Konsep Tingkat Pendidikan	16
2.1.7 Konsep Jenis Pekerjaan	16
2.1.8 Konsep Asal Daerah.....	17
2.2 Hubungan Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen.....	17
2.2.1 Hubungan Jam Kerja Terhadap Tingkat Upah Pekerja Rumah Makan A'la Carte.....	17
2.2.2 Hubungan Pengalaman Kerja Terhadap Tingkat Upah Pekerja Rumah Makan A'la Carte.....	17
2.2.3 Hubungan Tingkat Pendidikan Terhadap Tingkat Upah Pekerja Rumah Makan A'la Carte	18
2.2.4 Hubungan Jenis Pekerjaan Terhadap Tingkat Upah Pekerja Rumah Makan A'la Carte	18
2.2.5 Hubungan Asal Daerah Terhadap Tingkat Upah Pekerja Rumah Makan A'la Carte	18
2.3 Penelitian Terdahulu	19
2.4 Kerangka Pikir	23
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3 Teknik Analisis	25
3.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.3.1.1 Uji Normalitas.....	27
3.3.1.2 Uji Multikolinieritas	27
3.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas	27
3.3.1.4 Uji Autokorelasi.....	27
3.3.2 Uji Statistik	28
3.3.2.1 Uji F	28
3.3.2.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	29

3.3.2.3 Uji t	29
3.4 Definisi Operasional Variabel	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif Tingkat Upah	31
4.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
4.1.2 Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Jam Kerja	33
4.1.3. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	34
4.1.4. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Pengalaman Kerja.....	35
4.1.5 Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Asal Daerah	36
4.1.6. Analisis Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Pekerjaan	37
4.2 Hasil Penelitian	38
4.2.1 Estimasi Regresi Linier Berganda	38
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	40
4.2.2.1 Uji Normalitas	40
4.2.2.2 Uji Heterokedastisitas.....	41
4.2.2.3 Uji Autokorelasi	41
4.2.2.4 Uji Multikolinieritas	42
4.2.3 Pengujian Statistik.....	43
4.2.3.1 Uji F.....	43
4.2.3.2 Uji t.....	43
4.2.3.3 Koefisien Determinasi.....	47
4.3 Pembahasan	47
4.3.1 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Tingkat Upah Pekerja di Rumah Makan A'la Carte di kota Palembang	47
4.3.2 Pengaruh Jam Kerja Terhadap Tingkat Upah Pekerja di Rumah Makan A'la Carte di kota Palembang	48
4.3.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Tingkat Upah Pekerja di Rumah Makan A'la Carte di kota Palembang	48
4.3.4 Pengaruh Jenis Pekerjaan Terhadap Tingkat Upah Pekerja	

di Rumah Makan A'la Carte di kota Palembang	49
4.3.1 Pengaruh Asal Daerah Terhadap Tingkat Upah Pekerja	
di Rumah Makan A'la Carte di kota Palembang	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Jumlah Rumah Makan Menurut Kecamatan di Kota Palembang Tahun 2016-2020.....	2
Tabel 4.1 Tingkat Upah Responden	31
Tabel 4.2 Jumlah Responden yang bekerja di Rumah Makan Makan A'la Carte berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4.3 Jumlah Responden yang bekerja di Rumah Makan A'la Carte berdasarkan Jam Kerja	34
Tabel 4.4 Jumlah Responden yang bekerja di Rumah Makan A'la Carte berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.5 Jumlah Responden yang bekerja di Rumah Makan A'la Carte berdasarkan Pengalaman Kerja	36
Tabel 4.6 Jumlah Responden yang bekerja di Rumah Makan A'la Carte berdasarkan Asal Daerah	37
Tabel 4.7 Jumlah Responden yang bekerja di Rumah Makan A'la Carte berdasarkan Jenis Pekerjaan	37
Tabel 4.8 Hasil Estimasi Regresi Linier Berganda	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	43
Tabel 4.11 Hasil Uji statistic t	44

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Upah Minimum Provinsi Sumatera Selatan dan Upah Minimum Kota Palembang Tahun 2016-2021	4
Gambar 2.1 Penentuan Upah di Pasar Tenaga Kerja	10
Gambar 2.2 Kerangka Pikir	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	40
Gambar 4.2 Hipotesis Dua Arah Variabel Pengalaman Kerja.....	44
Gambar 4.3 Hipotesis Dua Arah variabel Jam Kerja	45
Gambar 4.4 Hipotesis Dua Arah variabel Tingkat Pendidikan	45
Gambar 4.5 Hipotesis Dua Arah variabel Jenis Pekerjaan.....	46
Gambar 4.6 Hipotesis Dua Arah variabel Asal Daerah	46

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 2 Data Penelitian	57
Lampiran 3 Hasil Regresi Linier Berganda	60
Lampiran 4 Hasil Uji Heterokedastisitas	60
Lampiran 5. Hasil Uji Autokorelasi	61
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinieritas	61
Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian.....	62

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Industri rumah makan merupakan salah satu industri yang tertua sehingga industri ini banyak dijumpai diberbagai daerah dengan segala kekhasannya dari Sabang sampai Merauke. Sedangkan yang membedakan industri tersebut antara daerah yang satu dengan daerah yang lainnya adalah jumlah dan skala usahanya, yang sangat tergantung dari perkembangan ekonomi daerah setempat. Perkembangan rumah makan mengalami peningkatan hampir disetiap daerah di Indonesia. Usaha rumah makan saat ini semakin populer baik dipusat kota maupun didaerah pinggiran kota. Adanya perkembangan jaman yang semakin maju, pola kehidupan penduduk mengalami perubahan.

Bidang usaha rumah makan bagaikan jamur di musim hujan dengan berbagai macam variasi menu yang ditawarkan. Kombinasi hargapun bermacam-macam, mulai dari menu yang sederhana dengan harga yang murah sampai pada jenis menu mewah tentunya dengan harga yang lebih mahal. Berkembangnya usaha rumah makan menimbulkan banyak segi positif untuk membuka peluang-peluang baru dalam berusaha sehingga dapat memperluas lapangan pekerjaan. usaha rumah makan merupakan suatu usaha dalam bidang jasa boga yang memberikan pelayanan terhadap pemesanan makanan dan minuman untuk jamuan makan, baik yang berskala besar maupun kecil. Pelayanan merupakan tata cara penyajian makanan dan minumann kepada tamu, sedangkan jasa merupakan produksi yang dihasilkan yang berupa makanan dan minuman. Perekonomian di Sumatera Selatan ditopang oleh tiga sektor utama perdagangan besar dan eceran ialah kegiatan ekonomi berupa pembelian dan penjualan

kembali barang dalam jumlah besar antara pedagang besar atau industri atau pengecer seperti impor, ekspor dan distribusi. Ketiga sektor yaitu penyediaan akomodasi, penyediaan makan minum, serta industri pengolahan. Bisnis dibidang penjualan makanan adalah salah satu bisnis yang sedang berkembang dengan pesat baik dari skala kecil dan menengah, khususnya untuk makanan tradisional. Saat ini kuliner menjadi sebuah gerakan bisnis untuk mengembangkan potensi dalam kemajuan di sektor perekonomian, sehingga dapat membuka peluang pekerjaan di usaha kuliner rumah makan.

Tabel 1.1
Jumlah Rumah Makan Menurut Kecamatan di Kota Palembang Tahun 2016-2020

Kecamatan	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Iilir Barat Dua	8	8	6	47	14	83
Gandus	9	9	12	28	6	64
Seberang Ulu Satu	24	21	26	27	5	103
Kertapati	7	11	7	21	3	49
Jakabaring	86	33	119
Seberang Ulu Dua	11	12	14	70	28	135
Plaju	9	10	11	41	12	83
Iilir Barat Satu	119	140	135	414	155	963
Bukitkecil	100	104	118	344	78	744
Iilir Timur Satu	118	130	131	340	177	896
Kemuning	29	23	28	140	57	277
Iilir Timur Dua	142	151	162	69	26	550
Kalidoni	21	20	20	145	47	253
Iilir Timur Tiga	325	161	486
Sako	14	19	13	95	25	166
Sematang Borang	5	5	3	18	2	33
Sukarami	29	36	41	191	53	350
Alang-Alang Lebar	30	31	34	144	41	280
Palembang	675	730	761	2545	923	5634

Sumber: BPS Sumatera Selatan 2020

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas, dapat di lihat bahwa jumlah rumah makan setiap tahun nya mengalami peningkatan dan penurunan. Kecamatan Jakabaring pada tahun

2016 hingga 2018 belum adanya jumlah rumah makan, dikarenakan Kecamatan Jakabaring masih tergabung dengan data Kecamatan Sebrang Ulu 1. Rumah makan didaerah kecamatan Ilir Barat Satu dari tahun 2016 hingga 2020 sebanyak 963 rumah makan, pada tahun 2019 ke tahun 2020 mengalami penurunan ini dikarenakan faktor pandemi pada tahun 2020 rumah makan di Ilir Barat Satu berkurang menjadi 155 rumah makan.

Jumlah rumah makan kecamatan Ilir Timur Dua sebanyak 550 rumah makan. Setiap tahun mengalami peningkatan. Pada 2019 dan 2020 mengalami penurunan yang cukup drastis yaitu dari 69 rumah makan menjadi 26 rumah makan. Tabel 1.1 tahun 2016 hingga 2018 menunjukkan bahwa tidak adanya rumah makan, karena Kecamatan Ilir Timur Tiga masih tergabung dengan data Kecamatan Ilir Timur Dua. Namun pada tahun 2019 dan 2020 mengalami penurunan jumlah rumah makan sebanyak 164 rumah makan dikarenakan faktor pandemi. Kecamatan Sematang Borang jumlah rumah makan sebanyak 33 rumah makan, pada tahun 2019 sebanyak 18 rumah makan, tahun 2020 hanya terdapat 2 rumah makan di Kecamatan Sematang borang.

Jika dilihat dari Tabel 1.1 jumlah rumah makan pada tahun 2019 meningkat sebesar 2545 rumah makan, namun tahun 2020 rumah makan di Kota Palembang sebanyak 923 rumah makan. Industri rumah makan menjadi salah satu peluang bagi seseorang yang belum atau sedang mencari pekerjaan. Pekerja berhak untuk mendapatkan balas jasa atau upah sesuai dengan pengorbanannya. Pemberian upah oleh pengusaha terhadap tenaga kerja sangat menentukan tinggi rendahnya penghasilan suatu perusahaan. Pada dasarnya upah merupakan sumber utama penghasilan. Upah harus cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup karyawan dan keluarganya dengan wajar, yang dapat diukur dengan kebutuhan hidup minimum (Hafiz, 2014).



Gambar 1.1 Upah Minimum Provinsi Sumatera Selatan dan Upah Minimum Kota Palembang Tahun 2016-2021

Sumber: *BPS Sumatera Selatan 2020*

Berdasarkan Gambar di atas dapat dilihat Upah Minimum Provinsi (UMP) Sumatera Selatan dari tahun 2016 hingga 2021 mengalami kenaikan yang signifikan. Setiap tahunnya mengalami kenaikan dari tahun 2016 hingga 2020 sekitar 8 persen, namun tahun 2021 hanya meningkat sekitar 3,3 persen dikarenakan masa pandemi membuat perekonomian kurang membaik. Upah Minimum Kota (UMK) Palembang pada tahun 2016 hingga 2021 mengalami kenaikan yang cukup signifikan. Tahun 2017 dan 2018 mengalami kenaikan yang cukup besar yaitu 9,9 persen namun tahun 2020 dan 2021 kenaikannya hanya sekitar 4,9 persen. Upah Minimum Kota (UMK) Palembang menunjukkan bahwa lebih besar upahnya dibandingkan dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) Sumatera Selatan, hal inilah yang mendorong pekerja yang berasal dari luar daerah kota Palembang untuk bekerja di kota Palembang, karena mengharapkan upah yang lebih besar dibandingkan upah diperdesaan.

Upah yang diperoleh pekerja itu bukan karena beberapa faktor saja, besar kecilnya upah disuatu rumah makan tidak bisa dilihat dan diukur hanya dari satu atau beberapa aspek. Besar kecilnya upah pekerja disuatu rumah makan atau pada suatu jabatan tertentu yang setara. Variabel tingkat upah juga dipengaruhi oleh jam kerja yang ditempuh pekerja, idealnya pekerja mampu bekerja 8 jam sehari. Namun tergantung pada ketentuan yang berlaku untuk disebuah pekerjaan. Kondisi ini menggambarkan bahwa pekerja rumah makan yang bekerja lebih dari 8 jam akan menerima upah yang berbeda dengan upah pekerja yang durasi jam kerjanya kurang dari 8 jam. Selain jam kerja, pengalaman kerja juga mempengaruhi tingkat upah, karena semakin lama seseorang bekerja semakin baik kinerja dalam bekerja. Sehingga, pekerja yang berpengalaman lebih lama, akan dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat, hal inilah yang mempengaruhi upah seseorang pekerja.

Asal daerah hubungannya, jika dilihat dari tingkat upah minimum Provinsi dan kota Palembang, upah pekerja di kota Palembang lebih besar dibandingkan upah minimum Provinsi. Kondisi ini menggambarkan bahwa pekerja yang berasal dari luar kota Palembang akan tertarik untuk bekerja di Kota Palembang karena upah lebih tinggi dari upah di asal daerah. Selain asal daerah, tingkat pendidikan juga menjadi faktor seseorang untuk bekerja sebagai pelayan. Masyarakat di kota Palembang yang baru menyelesaikan pendidikannya di tingkat SMA cukup banyak yang memutuskan untuk menjadi pelayan di rumah makan. Tingkat pendidikan menjadi pertimbangan pengusaha untuk memberikan pendapatan, karena semakin tinggi tingkat pendidikan seorang maka akan mempengaruhi pendapatan yang akan diterimanya. Tingkat pendidikan yang tinggi akan menjadi penentu jenis pekerjaan yang akan pekerja dapatkan, sehingga jenis pekerjaan juga menjadi penentu tinggi rendahnya upah yang akan diterima. Posisi atau

jenis pekerjaan yang seseorang terima akan mendapatkan upah yang sesuai dengan pekerjaannya. Pekerja rumah makan yang menjadi pelayan akan berbeda dengan pekerja yang hanya bertugas sebagai juru masak atau tukang pencuci piring.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dirumuskan masalah penelitian bagaimana pengaruh Jam kerja, Pengalaman kerja, Tingkat pendidikan, Asal daerah dan Jenis pekerjaan terhadap tingkat upah pekerja di rumah makan A'la Carte di Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh jam kerja, pengalaman kerja, tingkat pendidikan, asal daerah dan jenis pekerjaan terhadap tingkat upah pekerja di rumah makan A'la Carte di Kotafe Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan menambah ilmu ekonomi khususnya ekonomi ketenagakerjaan. Manfaat akademis bagi ilmu pengetahuan yakni dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya dan melengkapi kajian mengenai Analisis Tingkat Upah Pekerja Rumah Makan A'la Carte di kota Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Ariusni, Putri Salwa Nabila dan. 2019. “Pengaruh Pendidikan, Jumlah Jam Kerja, Umur Terhadap Upah Tenaga Kerja Disabilitas di Sumatera Barat.” *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan* 1:863–76.
- Bol Thijs, Jan Paul Heisig. 2021. “Explaining Wage Differentials by Field of Study Among Higher Education Graduate: Evidence Form a Large Scale Survey Of Adult Skills.” *Sosial Science Research* 99(102594):1–16.
- Febryanti, L., & Putri, D. Z. (2020). Analisis Determinan Tingkat Upah di Sumatera Barat. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Pembangunan*, 2(1), 43. <https://doi.org/10.24036/jkep.v2i1.8854>.
- Istikharoh, Prijanto, W. J., & Destiningsih, R. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah Minimum dan Tingkat Pengangguran Terhadap Ketimpangan Pendapatan di Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2008 - 2018. *Directory Journal of Economic*, 2(1), 109–125.
- Julianto, Dedi, Puti Annisa Utari, Jl Sawahan, No Simpang, and Padang Sumatera Barat. 2016. “Analisa Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Pendapatan Individu.” 2(2):122–31.
- Kapisa, M. Benyamin, S. Aisah Bauw, and A. Rumas Yap. 2021. “Analisis Tingkat Pendidikan dan Jenis Pekerjaan Terhadap Pendapatan Kepala Keluarga (KK) di Kampung Manbesak Distrik Biak Utara Provinsi Papua.” *Lensa Ekonomi* 15(1):131–50.
- Kim, Soon Hong, Soo Cheong Jang. 2019. “Does a Minimum Wage Increase Endanger Restaurant Jobs? Examining the Role of Franchising.” *International Journal of Hospittaly Management* 84.
- Lamazi. 2018. “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Upah Pekerja Wanita Pedesaan di Sumatera Selatan.” *Jurnal Ecoment Global* 3(2):109. doi:

10.35908/jeg.v3i2.479.

Marsinah, Lubis. 2017. “Analisis Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Tenaga Kerja Perempuan Terhadap Terjadinya Diskriminasi Upah Pada Sektor Industri Sedang di Kota Palembang.” *Jurnal Kajian Gender Dan Anak* 12(1):1–8.

Miswar. 2018. “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah Pekerja di Aceh.” *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik Indonesia* 5(1):17–34.

Muhson, Ali. 2015. *Pedoman Praktikum Aplikasi Komputer Lanjut*. Yogyakarta: UNY.

Nugraha, Nyoman Tri Arya. 2012. “Engaruh Jam Kerja, Pengalaman Kerja dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Karyawan Pada Industri Bordir di Kota Denpasar.” *Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Udayana* 1(2):100–110.

Novalia Gusniza, E. F. H. (2015). Analisis Pengaruh Kontrak Kerja, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, Jenis Pekerjaan dan Lokasi Tempat Kerja Terhadap Tingkat Upah di Sumatera Barat. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bung Hatta, Padang*, 2–3. <https://doi.org/10.1016/j.qref.2018.11.010>.

Pertiwi, Pitma. 2015. “Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Tenaga Kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta.”

Putri, Salwa Nabila. 2019. “Analisis Faktor yang Mempengaruhi Upah Kerja Tenaga Kerja Disabilitas di Sumatera Barat.” *Thesis, Universitas Negeri Padang* 158.

Saraswati, Lusy. 2016. “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Lama Kerja, Jumlah Jam Kerja dan Usia Terhadap Upah Pekerja Wanita Industri Pengolahan Rambut Palsu di Kabupaten Purbalingga.” 41.

Simanjuntak. 2019. “Ekonomi Sumber Daya Manusia.” 1–37. doi: 10.31227/osf.io/hzeyr.

Sofyan. 2017. “Analisis Pengaruh Modal, Jam Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Pengrajin Batu Bata di Desa Bontobiraeng Selatan Kecamatan