

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT POHON MAS SEJAHTERA**



Skripsi disusun oleh :

RIZKY ANANDA

01011281823080

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT POHON MAS SEJAHTERA**

Disusun Oleh :

Nama : Rizky Ananda
NIM : 0101281823080
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing



Tanggal : 9 September 2022

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Tanggal : 12 September 2022



Anggota : Parama Santati, S.E., M.Kom.
NIP. 196312031989122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT POHON MAS SEJAHTERA**

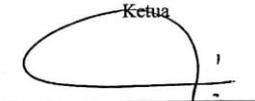
Disusun oleh

Nama : Rizky Ananda
NIM : 01011281823080
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
8-11-22-2022
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada 17 Oktober 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 17 Oktober 2022

Ketua


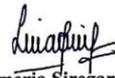
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Parama Santati, S.E., M.Kom
NIP. 196312031989122001

Anggota



Lina Dameria Siregar, S.E., M.M
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 19750901999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizky Ananda

NIM : 01011281823080

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pohon Mas Sejahtera

Pembimbing:

Ketua : Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M

Anggota : Parama Santati, S.E., M.Kom

Tanggal Ujian : 17 Oktober 2022

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar kesarjanaannya.

Indralaya, 17 Oktober 2022

Pembuat Pernyataan



Rizky Ananda
01011281823080

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Ratu Elizabeth mungkin Ibu yang hebat di dunia, tetapi yang membawa saya ke posyandu adalah Ibu saya, artinya Ibu saya lebih hebat di mata saya dibanding ratu Elizabeth"

(Pidi Baiq)

"..Sesungguhnya jika kamu bersyukur, niscaya Aku akan menambah (nikmat) kepadamu.."

(QS. Ibrahim: 7)

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Allah SWT

Nabi Muhammad SAW

Diri saya sendiri

Orang tuaku dan keluarga tercinta

Kedua dan ayukku yang selalu menyemangati

Sahabat-sahabatku terkasih

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pohon Mas Sejahtera”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pohon Mas Sejahtera. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yaitu pembagian kuesioner kepada karyawan administrasi dan lapangan PT Pohon Mas Sejahtera.

Penulis menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna maka dari itu penulis dengan senang hati menerima masukan dan saran yang membangun dari pembaca untuk kebaikan dari skripsi ini.

Indralaya, 17 Oktober 2022

Penulis,



Rizky Ananda
NIM. 01011281823080

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini terdapat banyak kendala dan hambatan yang dihadapi oleh penulis. Berkat rahmat dari Allah SWT dan motivasi, bantuan, bimbingan dan dukungan positif dari berbagai pihak sehingga hambatan dan kendala tersebut dapat teratasi. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. **Allah SWT**, atas segala rahmat dan karunia yang telah diberikan.
2. **Kedua Orang Tuaku, Kakak dan Ayukku, Keponakanku dan Keluarga** yang selalu memberikan dukungan, motivasi, hiburan dan doa dalam proses penyelesaian skripsi dan menyelesaikan masa perkuliahan.
3. Bapak **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D** selaku Ketua Jurusan manajemen yang telah mempermudah proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi.
6. Ibu **Wita Farla WK, S.E., M.M** selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan saya selama masa perkuliahan.
7. Bapak **Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M** dan Ibu **Parama Santati, S.E., M.Kom.** selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan kritik, saran dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
8. Ibu **Lina Dameria Siregar, S.E., M.M** selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran dalam perbaikan penulisan skripsi saya.

9. **Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi** yang memberikan banyak ilmu pengetahuan dan berbagai pengalaman selama masa perkuliahan.
10. **Staff Kepegawaian Administrasi dan Seluruh Karyawan** yang telah membantu banyak hal dalam masalah akademik selama perkuliahan.
11. **Partner Panda**, terima kasih atas semua doa, bantuan, serta motivasi untuk penyelesaian skripsi ini, dan marah ketika skripsi ini tidak dikerjakan, *3000 for u*.
12. **Layo Laya Squad dan Layo till 2022** terima kasih banyak atas semua bantuan, doa, dukungan dan motivasi nya selama masa perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
13. **Sahabat Perkuliahan dan Teman Bimbingan Skripsi** yang selalu membantu, mendengarkan keluh kesah dan saling berbagi suka duka.
14. **KPU KM FE, BEM KM FE Unsri, KSPM Unsri, Teman-teman Manajemen 2018** yang telah menghibur dan membuat masa perkuliahan lebih bermakna.
15. **Serta seluruh pihak** yang ikut andil membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.

Inderalaya, 17 Oktober 2022

Penulis,



Rizky Ananda
NIM. 01011281823080

ABSTRAK

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT POHON MAS SEJAHTERA**

Oleh:

Rizky Ananda

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pohon Mas Sejahtera. Penelitian ini menggunakan data primer berupa penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan administrasi dan lapangan PT Pohon Mas Sejahtera. Berdasarkan metode sampel jenuh, diperoleh sebanyak 39 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja, kesehatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja, keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja

Ketua



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Parama Santati, S.E., M.Kom.
NIP. 196312031989122001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 196312031989122001

ABSTRACT

ASII
0-11-22
ASII

**EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF
PT POHON MAS SEJAHTERA**

By:

Rizky Ananda

The purpose of this study was to determine the effect of occupational safety and health on the performance of PT Pohon Mas Sejahtera's employees. This study used primary data in the form of distributing questionnaires to all administrative and field employees of PT Pohon Mas Sejahtera. Based on the saturated sample method, 39 employees were obtained. Analysis of the data used multiple linear regression using SPSS release 26 software. The results showed that occupational safety partially had a negative and insignificant effect on performance, occupational health partially had a positive and insignificant effect on performance, occupational safety and health simultaneously had a positive and insignificant effect on employee performance.

Keywords: Occupational safety and health, performance

Advisor I



Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Advisor II



Parama Santati, S.E., M.Kom.
NIP. 196312031989122001

*Acknowledge by,
Head of Management Department*



Isni Andriana, S.E., M/Fin., Ph.D
NIP. 196312031989122001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

ASU
8-11-22

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Rizky Ananda
NIM : 01011281823080
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pohon Mas Sejahtera

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan di lembar abstrak.

Indralaya, 17 Oktober 2022

Pembimbing Skripsi.

Ketua



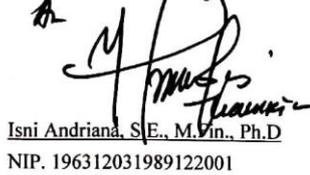
Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M
NIP. 196211101991031006

Anggota



Parama Santati, S.E., M.Kom.
NIP. 196312031989122001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.M., Ph.D
NIP. 196312031989122001

RIWAYAT HIDUP

DATA DIRI

Nama Mahasiswa : Rizky Ananda
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Lahat, 21 november 2000
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Desa Pagar Negara Dusun 2
No 11 Kec. Lahat, Kab. Lahat
Alamat Email : Rizkyananda9b@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

2006-2012 : SD Negeri 14 Lahat
2012-2015 : SMP Negeri 10 Lahat
2015-2018 : SMA Negeri 4 Lahat

PENGALAMAN ORGANISASI

Staff Muda POLKASTRAT BEM KM FE (2018-2019)
Staff Ahli POLKASTRAT BEM KM FE (2019-2020)
Manager Public Relation KSPM UNSRI (2020-2021)
Ketua KPU KM FE UNSRI (2020-2021)

DAFTAR ISI

| | |
|--|--------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI..... | iii |
| SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | vii |
| ABSTRAK..... | ix |
| ABSTRACT | x |
| SURAT PERNYATAAN ABSTRAK..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xvi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4. Manfaat Penelitian..... | 9 |
| BAB II | 10 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1. Landasan Teori..... | 10 |
| 2.1.1. Keselamatan Kerja | 10 |
| 2.1.1.1 Faktor yang Memengaruhi Keselamatan Kerja..... | 12 |
| 2.1.1.2. Indikator Keselamatan Kerja..... | 13 |
| 2.1.2. Kesehatan Kerja | 14 |
| 2.1.2.1 Faktor yang Memengaruhi Kesehatan Kerja..... | 15 |
| 2.1.2.2. Indikator Kesehatan Kerja..... | 16 |
| 2.1.4. Kinerja..... | 16 |
| 2.1.3.1. Faktor yang Memengaruhi Kinerja..... | 17 |
| 2.1.4.2. Indikator Kinerja..... | 20 |

| | |
|---|-----------|
| 2.2. Penelitian Terdahulu | 21 |
| 2.3. Kerangka Konseptual..... | 27 |
| 2.4. Hipotesis | 27 |
| BAB III..... | 28 |
| METODE PENELITIAN | 28 |
| 3.1. Ruang Lingkup Penelitian..... | 28 |
| 3.2. Rancangan Penelitian..... | 28 |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data..... | 28 |
| 3.3.1. Data Primer | 28 |
| 3.3.2. Data Sekunder..... | 29 |
| 3.4. Metode Pengumpulan Data..... | 29 |
| 3.4.1. Kepustakaan..... | 29 |
| 3.4.2. Wawancara | 29 |
| 3.4.3. Kuesioner..... | 30 |
| 3.5. Populasi dan Sampel..... | 30 |
| 3.5.1. Populasi | 30 |
| 3.5.2. Sampel..... | 31 |
| 3.6. Metode Analisis Data | 31 |
| 3.6.1. Uji Validitas..... | 31 |
| 3.6.2. Uji Realiabilitas..... | 32 |
| 3.6.3. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik | 32 |
| 3.6.3.1 Uji Multikolonieritas..... | 32 |
| 3.6.3.2. Uji Heterokedastisitas | 33 |
| 3.6.3.3. Uji Autokorelasi | 33 |
| 3.6.4. Metode Suksesif Interval..... | 34 |
| 3.6.5. Analisis Regresi Berganda..... | 35 |
| 3.6.6. Uji Hipotesis | 35 |
| 3.7. Definisi Variabel Penelitian dan Operasional Variabel..... | 37 |
| 3.7.1. Definisi Variabel Penelitian..... | 37 |
| 3.6.2. Definisi Operasional Variabel | 38 |
| BAB IV | 42 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 42 |

| | |
|---|-----------|
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 42 |
| 4.1.1. Profil PT Pohon Mas Sejahtera..... | 42 |
| 4.1.2. Visi dan Misi PT Pohon Mas Sejahtera..... | 42 |
| 4.1.3. Struktur Organisasi..... | 43 |
| 4.2. Hasil Penelitian..... | 43 |
| 4.2.1. Deskripsi Hasil Penelitian | 43 |
| 4.2.2. Deskripsi Responden..... | 44 |
| 4.3. Uji Instrumen Penelitian | 47 |
| 4.3.1. Hasil Uji Validitas | 47 |
| 4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas | 49 |
| 4.4. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian..... | 50 |
| 4.4.1. Analisis Deskripsi Variabel Keselamatan Kerja..... | 50 |
| 4.4.2. Analisis Deskripsi Variabel Kesehatan Kerja..... | 53 |
| 4.4.3. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja..... | 58 |
| 4.5. Uji Asumsi Klasik | 69 |
| 4.5.1. Uji Multikolinearitas | 69 |
| 4.5.2. Uji Heteroskedastisitas | 70 |
| 4.5.3 Uji Autokorelasi..... | 71 |
| 4.6. Analisis Linier Berganda | 72 |
| 4.7. Uji Hipotesis..... | 73 |
| 4.7.1 Hasil Uji Parsial | 73 |
| 4.7.2 Hasil Uji Simultan..... | 74 |
| 4.7.3. Uji Koefisien Korelasi (r)..... | 75 |
| 4.7.4. Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 76 |
| 4.8. Pembahasan..... | 77 |
| BAB V..... | 80 |
| PENUTUP | 80 |
| 5.1. Kesimpulan | 80 |
| 5.2. Saran | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 82 |
| LAMPIRAN | 87 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1. Data Sewa Pompa PT Pohon Mas Sejahtera 2022..... | 4 |
| Tabel 1.2. Data APD PT Pohon Mas Sejahtera 2022 | 5 |
| Tabel 1.3. Data Asuransi Kesehatan Tahun 2021 | 6 |
| Tabel 1.4 Data Kecelakaan Kerja PT Pohon Mas Sejahtera Tahun 2021 | 6 |
| Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu | 21 |
| Tabel 3.1. Operasional Variabel..... | 39 |
| Tabel 4.1. Distribusi Jenis Kelamin Responden..... | 44 |
| Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Divisi Responden | 45 |
| Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Usia Responden | 45 |
| Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Terakhir Responden | 46 |
| Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden..... | 46 |
| Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X1) | 47 |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan Kerja (X2) | 48 |
| Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) | 48 |
| Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian | 49 |
| Tabel 4.10. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X1)..... | 50 |
| Tabel 4.11. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesehatan Kerja (X2)..... | 53 |
| Tabel 4.12. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y2)..... | 58 |
| Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas | 69 |
| Tabel 4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas | 70 |
| Tabel 4.15. Hasil Uji Autokorelasi | 71 |
| Tabel 4.16. Hasil Analisis Linier Berganda | 72 |
| Tabel 4.17. Hasil Uji t..... | 73 |
| Tabel 4.18. Hasil Uji F..... | 75 |
| Tabel 4.19. Hasil Uji Koefisien Korelasi | 75 |
| Tabel 4.20. Hasil Uji Koefisien Determinasi | 76 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1. Kerangka Konseptual..... | 27 |
| Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Pohon Mas Sejahtera | 43 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian | 87 |
| Lampiran 2. Kuesioner Penelitian | 90 |
| Lampiran 3. Penyebaran Kuesioner dan Wawancara | 93 |
| Lampiran 4. Kunjungan ke Perusahaan PT Pohon Mas Sejahtera | 95 |
| Lampiran 4. Sidang Komprehensif..... | 97 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Validitas..... | 98 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas | 99 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinieritas..... | 99 |
| Lampiran 9. Hasil Uji Heteroskedastisitas | 100 |
| Lampiran 10. Hasil Uji Autokorelasi..... | 100 |
| Lampiran 11. Hasil Uji Analisis Linier Berganda | 100 |
| Lampiran 12. Hasil Uji t | 100 |
| Lampiran 13. Hasil Uji f | 101 |
| Lampiran 14. Hasil Uji Koefisien Korelasi..... | 101 |
| Lampiran 15. Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 101 |
| Lampiran 16. Hasil MSI..... | 102 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pencapaian sasaran perusahaan sangat didukung oleh kinerja dari sumber daya manusia yang ada, kualitas sumber daya manusia yang baik menyebabkan hasil kerja yang dihasilkan juga baik pula (Cahyono dan Mardikaningsih, 2021). Dalam melaksanakan tugas seorang pekerja memerlukan suatu ketekunan dalam bekerja, cekatan, memiliki keahlian dan kemampuan dalam melaksanakan tugas (Samad dkk, 2022).

Semua organisasi harus bisa bersaing agar mampu bertahan dalam setiap kompetisi. Strategi dalam berkompetisi yaitu organisasi harus memperkuat kapasitasnya dan sumber daya manusia yang dimiliki. Masalah sumber daya manusia sendiri menjadi tantangan untuk manajemen karena keberhasilan manajemen dapat dilihat pada kualitas sumber daya manusia yang ada. Ketika sumber daya manusia berjalan dengan efektif, perusahaan juga akan berjalan dengan efektif, berarti kelangsungan hidup organisasi bergantung dengan kinerja karyawan (Hadiwijaya dan Mintarsih, 2021).

Kinerja adalah hasil dari apa yang dilakukan karyawan baik secara individu maupun kelompok untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Sabrina dkk, 2021). Sedangkan menurut Supratman dkk (2021) kinerja itu merupakan hasil dari target kerja yang dicapai dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepada karyawan. Suatu kinerja yang baik tentunya akan memberikan hasil baik pula bagi suatu perusahaan, kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam

sebuah perusahaan, karena hal inilah yang akan menentukan maju atau mundurnya suatu perusahaan (Nainggolan, 2021).

Keselamatan kerja adalah keselamatan yang berkaitan dengan mesin, pesawat, alat kerja, bahan dan proses pengolahan, landasan tempat kerja dan lingkungan serta cara-cara melakukan pekerjaan (Syafiq dan Perdana, 2018). Lalu Bahiroh dan Mulyani (2021) menjelaskan bahwa keselamatan kerja adalah perlindungan para pekerja dari luka-luka yang diakibatkan oleh kecelakaan yang berkaitan dengan pekerjaan. Sehingga kegagalan penerapan sistem keselamatan dan kesehatan kerja berpotensi menimbulkan berbagai dampak negatif seperti penundaan penyelesaian proyek, menurunnya produktifitas kerja, membengkaknya anggaran, rusaknya citra perusahaan, serta akibat negatif lainnya (Satria dkk, 2021).

Bhirawa dan Situngkir (2021) menjelaskan kesehatan kerja memiliki arti suatu kondisi kesehatan yang bertujuan agar masyarakat pekerja memperoleh derajat kesehatan setinggi-tingginya, baik jasmani, rohani, maupun sosial, dengan usaha pencegahan dan pengobatan terhadap penyakit atau gangguan kesehatan yang disebabkan oleh pekerjaan dan lingkungan kerja maupun penyakit umum. Menurut Rahmadhani dkk (2021) Kesehatan kerja merupakan suatu kondisi yang bebas dari semua hal yang tidak baik di dalam diri karyawan, kesehatan kerja sangat penting untuk setiap karyawan, bagi pekerjaan berisiko tinggi kesehatan kerja sangat diutamakan.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan hal penting bagi perusahaan, karena berdampak pada kecelakaan dan penyakit kerja bukan hanya merugikan karyawan dan perusahaan baik secara langsung ataupun tidak langsung (Wangi

dkk, 2020). Dalam dunia industri, sebagian besar kejadian kecelakaan kerja disebabkan oleh tindakan yang tidak aman di tempat kerja. Tindakan tersebut banyak dipengaruhi oleh rendahnya pengetahuan terhadap K3, kurangnya pemahaman bahaya kerja, serta rendahnya kesadaran terhadap keselamatan pribadi, yang akhirnya mempengaruhi perilaku tidak aman dalam bekerja (Bhirawa dan Situngkir, 2021).

Tujuan keselamatan dan kesehatan kerja yaitu untuk mengurangi dan menghindari risiko yang memiliki potensi memberikan kerugian baik dalam finansial maupun citra perusahaan, menyadari bagaimana kecelakaan terjadi sangat berguna bagi perusahaan dalam mengidentifikasi jenis kegagalan atau kesalahan yang bisa menyebabkan kecelakaan, sehingga perusahaan dapat mengambil tindakan untuk mengatasi hal tersebut sebelum kecelakaan itu terjadi (Rahmadhani dkk, 2021).

Dengan berkurangnya risiko kecelakaan kerja, perusahaan diharapkan mampu mengurangi dampak kecelakaan di area kerja serta keuntungan perusahaan dari sisi kesehatan bisa ditingkatkan. Selain itu, keselamatan karyawan ketika bekerja dapat sesuai ekspektasi dari perusahaan (Rahmadhani dkk, 2021).

Pemerintah sebagai penegak hukum wajib memberikan perlindungan untuk para tenaga kerja. Oleh sebab itu pemerintah menetapkan peraturan-peraturan seperti UU RI No. 1 Tahun 1970 mengenai keselamatan kerja, Undang-undang No. 3 Tahun 1992 mengenai Jaminan Sosial Tenaga Kerja, dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No : Per.05/Men/1996 mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Alat pelindung diri yang disediakan harus memadai dan memenuhi standar serta alat pelindung diri yang sudah tidak layak atau melebihi batas usia pakai harus diganti agar dapat menghindari kecelakaan baik berupa *incident* maupun *accident*. Dalam pekerjaan khusus alat pelindung seperti helm pelindung, sarung tangan pelindung, masker, sepatu pelindung serta rompi harus digunakan (Kekek, 2021).

PT Pohon Mas Sejahtera (PMS) merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penjualan, penyewaan, dan distribusi pompa industri (lumpur) dan *Dewatering Pump*. Fokus perusahaan PT Pohon Mas Sejahtera yaitu untuk memenuhi kebutuhan pompa dan perpompaan Indonesia. Selain itu terdapat banyak layanan yang disediakan PT Pohon Mas Sejahtera seperti pengadaan, penyewaan, maupun konsultasi pemompaan.

Pada tahun 2021 PT Pohon Mas Sejahtera memiliki data penyewa pompa untuk setiap bulannya seperti pada Tabel 1.1 sebagai berikut :

Tabel 1.1. Data Sewa Pompa PT Pohon Mas Sejahtera 2022

| Bulan | Perusahaan Penyewa | Jumlah Alat yang Di sewa | Pendapatan Sewa (Rp) |
|--------------|---------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| Januari | 3 | 8 | Rp 643.000.000 |
| Februari | 4 | 9 | Rp 718.000.000 |
| Maret | 6 | 8 | Rp 653.000.000 |
| April | 5 | 9 | Rp 698.000.000 |
| Mei | 7 | 9 | Rp 693.000.000 |
| Juni | 7 | 9 | Rp 698.000.000 |
| Juli | 7 | 9 | Rp 695.000.000 |
| Agustus | 9 | 10 | Rp 766.000.000 |
| September | 8 | 9 | Rp 631.000.000 |
| Oktober | 7 | 9 | Rp 636.000.000 |
| November | 7 | 12 | Rp 1.041.000.000 |
| Desember | 7 | 12 | Rp 1.041.000.000 |
| Total | | | Rp 8.914.000.000 |

Sumber : PT Pohon Mas Sejahtera, 2022

Berdasarkan data penyewaan pompa pada tahun 2021 menunjukkan bahwa terjadi peningkatan jumlah alat yang di sewa. Pada awal bulan rata-rata alat yang di sewa berkisar antara 8-9 alat, pada akhir tahun alat yang disewa mencapai 12 alat untuk per bulannya.

Dari data yang didapatkan dari perusahaan PT Pohon Mas Sejahtera, data APD yang dimiliki perusahaan terdiri dari beberapa alat seperti pada Tabel 1.2.

Tabel 1.2. Data APD PT Pohon Mas Sejahtera 2022

| No | Nama Alat | Jumlah Alat (Unit) | Jumlah Karyawan Lapangan (Orang) |
|----|---------------------------|--------------------|----------------------------------|
| 1 | Helm | 41 | |
| 2 | Senter Kepala | 37 | |
| 3 | Jas Hujan | 41 | |
| 4 | <i>Life Jacket</i> | 15 | 39 |
| 5 | <i>Safety Shoes</i> | 37 | |
| 6 | <i>Safety vest</i> | 5 | |
| 7 | Pelindung tangan | 37 | |
| 8 | Masker/ <i>respirator</i> | 41 | |

Sumber : PT Pohon Mas Sejahtera, 2022

Berdasarkan dari data di atas PT Pohon Mas Sejahtera mempunyai fasilitas alat pelindung diri yang cukup lengkap untuk karyawannya. Diketahui pula dari data tersebut untuk *safety vest* dan *life jacket* tidak sebanding untuk pemakaian setiap *operator pump* yang ada di lapangan yang berjumlah sekitar 39 orang sedangkan *safety vest* berjumlah 5 dan *life jacket* berjumlah 15.

Sedangkan untuk data asuransi yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang bekerja di PT Pohon Mas Sejahtera dijelaskan pada Tabel 1.3.

Tabel 1.3. Data Asuransi Kesehatan Tahun 2021

| No | Posisi | Umur (Tahun) | Biaya Asuransi BPJS (Per Bulan) |
|----|-----------------------------|--------------|---------------------------------|
| 1 | <i>Branch head office</i> | 44 | Rp 298.586,70 |
| 2 | <i>Head administration</i> | 27 | Rp 222.337,95 |
| 3 | <i>Staff administration</i> | 27 | Rp 157.222,75 |
| 4 | <i>Leader of operator</i> | 36 | Rp 182.500,45 |
| 5 | <i>Mechanic</i> | 33 | Rp 193.000,45 |
| 6 | <i>Helper operation</i> | 24 - 42 | Rp 179.500,45 - Rp 192.500,45 |
| 7 | <i>Operator pump</i> | 19 - 40 | Rp 157.222,75 |
| 8 | <i>Office boy</i> | 20 | Rp 157.222,75 |

Sumber : PT Pohon Mas Sejahtera, 2022

Dari data di atas perusahaan PT Pohon Mas Sejahtera memberikan asuransi kesehatan kepada semua karyawannya. Asuransi yang diberikan perusahaan berupa BPJS kesehatan yang ditanggung perusahaan setiap bulannya.

Fenomena kecelakaan kerja jarang terjadi jika perusahaan memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja para karyawan. Sebagai contoh pada tanggal 26 januari 2022 PT DSSP Power Sumsel V mendapatkan penghargaan kecelakaan nihil yang mencapai 8 juta jam kerja atau terhitung sejak januari 2016 sampai 31 desember 2021. Hal ini dapat disimpulkan bahwa perusahaan dapat mengurangi juga menghindari terjadinya kecelakaan kerja dengan manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang baik.

Pada tahun 2021 terjadi kecelakaan kerja terhadap karyawan PT Pohon Mas Sejahtera seperti dijelaskan pada Tabel 1.4.

Tabel 1.4 Data Kecelakaan Kerja PT Pohon Mas Sejahtera Tahun 2021

| Tahun | Divisi | Jenis Kecelakaan | Penyebab |
|-------|-------------------------|--|-----------------------------|
| 2021 | <i>Team Maintenance</i> | Tangan terluka karena terhimpit saat pemindahan/penyambungan | Tidak memakai sarung tangan |

| Tahun | Divisi | Jenis Kecelakaan | Penyebab |
|-------|--------------------------------------|--|---|
| | | pipa HDPE | |
| | <i>Team Maintenance dan operator</i> | Terluka karena terpeleset/terjatuh saat pengecekan dan pengoperasian pompa | Poonton kotor lumpur/belum dibersihkan/ tidak menggunakan sepatu safety |

Sumber : PT Pohon Mas Sejahtera, 2021

Berdasarkan data di atas ada 2 kecelakaan kerja yang terjadi diperusahaan PT Pohon Mas Sejahtera. Hal ini dapat diartikan bahwa penerapan manajemen keselamatan dan kesehatan kerja pada perusahaan PT Pohon Mas Sejahtera masih kurang dilaksanakan dengan baik. Perusahaan kurang mensosialisasikan bahwa pentingnya alat pelindung diri dalam bekerja serta pengawasan perusahaan terhadap karyawan yang tidak cukup ketat, mengakibatkan karyawan bertindak sesuka hati dalam menggunakan atau tidak alat pelindung diri.

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam penyediaan pompa tambang PT Pohon Mas Sejahtera tidak terlepas dari permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan yang berdampak pada baik tidaknya kinerja para karyawan. Berdasarkan data yang diuraikan di atas kinerja PT Pohon Mas Sejahtera mengalami peningkatan dalam penyewaan pompa. Asuransi kesehatan untuk semua karyawan juga ditanggung oleh perusahaan sehingga karyawan merasa aman dan terjamin dalam melakukan pekerjaannya. Namun untuk APD yang disediakan perusahaan ada yang tidak memenuhi jumlah karyawan, sehingga ada karyawan yang tidak menggunakan beberapa APD. Seperti yang ada pada Tabel 1.2 jumlah *safety vest* dan *life jacket* tidak mencukupi untuk setiap karyawan lapangan yang berjumlah 39 orang.

Penelitian yang dilakukan oleh Cahyono dan Mardikaningsih, (2021) memiliki hasil bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh Rahimah dkk (2021) juga memiliki kesimpulan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun penelitian yang dilakukan Nainggolan (2021) Keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari fenomena dan gap penelitian serta uraian di atas peneliti tertarik melakukan penelitian terkait keselamatan dan kesehatan kerja dan mengangkat judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pohon Mas Sejahtera”**.

1.2. Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah pada penelitian ini yaitu meliputi:

- a. Bagaimana Keselamatan kerja memengaruhi kinerja karyawan PT Pohon Mas Sejahtera?
- b. Bagaimana Kesehatan kerja memengaruhi kinerja karyawan PT Pohon Mas Sejahtera?
- c. Bagaimana Keselamatan dan Kesehatan Kerja memengaruhi kinerja karyawan PT Pohon Mas Sejahtera?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

Untuk mendapatkan bukti-bukti empiris dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pohon Mas Sejahtera.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Untuk menambah pengetahuan dalam manajemen sumber daya manusia tentang pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi peneliti

Memberikan suatu pengetahuan baru bagi penulis bagaimana praktik lapangan dari pemompaan tambang, khususnya tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

b. Bagi Perusahaan

Sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan tentang sejauh mana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan PT Pohon Mas Sejahtera.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ainnisya, R. N., dan Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Arianto, N., dan Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 3(3), 137–148.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahiroh, E., dan Mulyani, A. S. (2021). Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Putra Sinar Gas. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 180.
- Bhirawa, W. T., dan Situngkir, O. (2021). Analisis Pengaruh Program Pelatihan Keamanan Kesehatan Kerja Terhadap Tingkat Pengetahuan Keamanan Kesehatan Kerja. *Jurnal FTI*, 2, 27–45.
- Cahyono, H., dan Mardikaningsih, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lion Super Indo (Distribution Center) Mojokerjto. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 11–20.
- Daryanto, dan Suwardi. (2018). *Pedoman Praktis K3LH*. Yogyakarta: Gava Media.
- Efendi, R., Lubis, J., dan Elvina. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1–11.
- Fentiana, N., dan Putri, R. R. (2018). Kedisiplinan Penggunaan APD (Alat Pelindung Diri) pada Polantas dan Hubungannya dengan Gangguan Pernapasan. *Jurnal Kesehatan*, 11(2), 107–114.
- Firmanzah, A., Hamid, D., dan Djudi, M. (2017). Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9.
- Ghasemi, F., Aghaei, H., Askaripoor, T., dan Ghamari, F. (2020). Analysis of Occupational Accidents Among Nurses Working in Hospitals Based on Safety Climate and Safety Performance: A Bayesian Network Analysis. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 0(0), 1–7.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hadiwijaya, D., dan Mintarsih, E. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta

- Kerta Raharja Kabupaten Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(12), 269–273.
- Hadjri, M. I., Perizade, B., Zunaidah, Z., dan Farla WK, W. (2020). Green Human Resource Management dan Kinerja Lingkungan: Studi Kasus pada Rumah Sakit di Kota Palembang. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(2), 182.
- Handayani, W. N., dan Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur di PT Abc Batam. *Aplikasi Administrasi*, 21(1), 08.
- Hasibuan, R. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. *Jurnal Dimensi*, 6(2), 323–340.
- Hasni, N. (2020). Pengaruh Gaji Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT Kredit Plus Di Kota Makassar. *Jurnal Ekonomika*, 4(2), 50–59.
- Hernilawati, Sutriswanto, dan Rusvitawati, D. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Berkah Anugerah Abadi Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Riset Akuntansi Politika*, 4(1), 22–33.
- Irawan, M. R. N. (2020). Pengaruh (K3) Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Jurnal Ecopreneur.12 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 60236.
- Jayusman, H., Setyorini, W., dan Prakasa, A. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara. *Magenta*, 9(2), 75–82.
- Jeschke, K. N., Waldorff, S. B., Dyreborg, J., Kines, P., dan Ajslev, J. Z. N. (2021). Complaining about Occupational Safety and Health: A Barrier for Collaboration between Managers and Workers on Construction Sites. *Construction Management and Economics*, 39(6), 459–474.
- Josephine, A., dan Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Juniarti, N., Halin, H., dan Roswaty. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Putera Sriwijaya Mandiri Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(2), 111–116.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Keke, Y., Tobing, N. G. L., dan Tanjung, I. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Kargo Unit Regulated Agent Terminal Kargo Bandara Soekarno – Hatta Tahun 2019. *Jurnal Transportasi, Logistik, Dan Aviassi*, 1(1), 32–40.
- Komalasari, R., & Ramdan, A. (2020). Perancangan Aplikasi Form Penilaian

- Kinerja Karyawan Pt. Daya Adicipta Motora. *Jurnal Sistem Informasi Karya Anak Bangsa (SIKA)*, 02(01), 42–49.
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., dan Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53.
- Makadao, E., Kawet, L., dan Rondonuwu, C. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 5(2), 310–322.
- Mamik. (2006). *Organisasi dan Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* (11th ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (13th ed.). Bandung : PT. Remaja Rodakarya Offset.
- Mulrisya, M., dan Raymond. (2021). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT Epson Batam. *Scientia Journal*.
- Nainggolan, T. M. (2021). Analysis Of Occupational Safety And Health Program On Employee Performance At CV. Prawira Utama. *Tapanuli Journals*, 3(2), 1–65.
- Nasution, L., dan Ichsan, R. N. (2020). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 452–458.
- Nazirah, R., dan Yuswardi. (2017). Perilaku Perawat Dalam Penerapan Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Di Aceh. *Idea Nursing Journal*, 8(3), 1–6.
- Nisak, D. K. (2017). *Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Ponorogo*. PGRI Madiun.
- Novriansyah, Y., dan Angraini, M. (2021). Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Tembesu Jaya Kabupaten Tebo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(2), 113–120.
- Parashakti, R. D., dan Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304.
- Purba, S. U., dan Sukwila, T. (2021). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Divisi Proyek. *Journal of Applied Management Research*, 1, 24–33.
- Rahimah, U., Sunaryo, H., dan Pardiman. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Etta Indotama Yogyakarta). *Jurnal Riset Manajemen*, 10(12), 82–94.
- Rahmadhani, S. S., Haryati, R., dan Yulianty, S. (2021). Pengaruh Kesehatan

- Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Kawana Padang. *Jurnal Pengembangan Manajemen & Bisnis*, 3(4), 632–643.
- Ronatanjung, dan Nuryati. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt.Amtek Engineering Batam Pada Departemen Hdd (Hard Disk Drive) Plating. *Jurnal Equilibiria*, 6(1), 1–10.
- Sabrina, N., Nabilah, S. D. N., Ricardianto, P., dan Fitriana, R. (2021). The Impact Of Implementing Occupational Safety And Health, And Work Environment On Employee Performance At PT Sarana Bandar Nasional. *Advances in Transportation and Logistics Research*, 1(1), 15–19.
- Samad, S., Sendow, G. M., dan Uhing, Y. (2022). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Salaim Ivomas Pratama TBK (Bimoli) Bitung Pada Era New Normal. *Jurnal EMBA*, 10(1), 745–753.
- Satria, D., Harianto, B., dan Meilany, M. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rapro Phala Nusa Pekanbaru. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 1(2), 86–99.
- Sattar, Minhani, dan Khotimah, rahmadiyah nurul. (2021). The Effect of Occupational Safety and Health on Employee Work Productivity. *Bulletin of Science Education*, 1(3).
- Setiawan, A. H., Pratama, G. A., dan Subarman, K. (2021). Penyuluhan Pembuatan Rencana Keselamatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Safety Pada PT Triharja Jasa Utama. *Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2, 226–233.
- Shin, J., Kim, Y., dan Kim, C. (2021). The perception of occupational safety and health (Osh) regulation and innovation efficiency in the construction industry: Evidence from South Korea. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5), 1–14.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Supratman, O. V., Entang, M., dan Tukiran, M. (2021). The Relationship of Charismatic Leadership, Employee Personality, and Employee Performance: Evidence from PT. Karya Abadi Luhur. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 2(1), 17–41.
- Syafiq, U., dan Perdhana, M. S. (2018). Kecelakaan Kerja Pada Perusahaan Konstruksi: Sebuah Telaah Literatur. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–9.
- Syardiansah, Zati, M. R., dan Tefu, A. F. (2021). Pengaruh Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 17, 46–55.
- Vranješ, B., & Todić, M. (2019). A Model Of Analysis of the Occupational Safety

and Health System in the Production System. *Journal of Applied Engineering Science*, 17(3), 264–272.

Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., dan Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. \

Wibowo, I. A. (2021). Program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3), Disiplin Kerja, dan Insentif Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 2(1), 88–100.