

**PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. RAGA IMAU BERSAUDARA
PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

Achmad Makbul Irvani
01011381621158

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. RAGA IMAU BERSAUDARA PALEMBANG**

Disusun oleh :

Nama : Achmad Makbul Irvani
NIM : 01011381621158
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 27 Mei 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

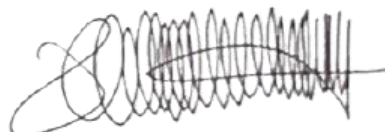
Palembang, 14 Juli 2022
Panitia Ujian Komprehensif

Anggota,



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.
NIP. 197509011999032001

Anggota,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 19890711201831001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen,



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. RAGA IMAU BERSAUDARA PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : Achmad Makbul Irvani
NIM : 01011381621158
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui dalam melanjutkan perbaikan ujian komprehensif:

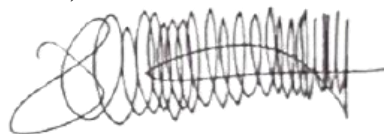
Tanggal Persetujuan

Tanggal:

13 Desember 2021

Dosen Pembimbing

Ketua,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M.
NIP. 198907112018031001

Tanggal:

8 Desember 2021

Anggota,



Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

LEMBAR PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Makbul Irvani
NIM : 01011381621158
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. RAGA IMAU BERSAUDARA PALEMBANG.**

Pembimbing:

Ketua : Isnri Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D
Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M.
Penguji : Dr. Ir. Yos Karimudin M.M
Tanggal Ujian : 27 Mei 2022

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar di kemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 18 Juli 2022



Achmad Makbul Irvani
01011381621158

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya, sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” (QS al-Insyirah: 5-6).

“ IF YOU FAIL TO PLAN, THEN YOU PLAN TO FAIL”

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT
- ❖ Ayah dan Bunda
- ❖ Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raga Imau Bersaudara Palembang. Skripsi ini di buat untuk memenuhi salah satu syarat dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis menemui beberapa kesulitan dan hambatan. Namun, kesulitan dan hambatan tersebut dapat di atasi berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Akhir kata, penulis mengucapkan semoga skripsi ini bermanfaat.

Palembang, 18 Juli 2022



Achmad Makbul Irvani
01011381621158

UCAPAN TERIMAKASIH

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Pencipta alam semesta Allah SWT atas segala rahmat, nikmat serta hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kemudahan, kesehatan, dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini. Rasa syukur tak terkira saya ucapkan atas doa-doa yang telah dikabulkan-Nya.
2. Kedua orang tua, ayah dan bunda terima kasih tak terhingga serta cinta dan sayang kepada ayah dan bunda yang selama ini telah membantu penulis dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, tidak pernah lelah memberikan motivasi serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Isni Andriana, S.E, M.Fin, Ph.D, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya, sekaligus dosen pembimbing 1 saya yang selalu memberikan saya saran, masukan serta motivasi baik selama perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Kemas M. Husni Thamrin. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M. selaku dosen pembimbing 2 saya yang memberikan saya saran, masukan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak Dr. Ir. Yos Karimudin M.M., selaku dosen Penguji saya yang memberikan saya saran, masukan serta motivasi dalam penyusunan skripsi

ini.

9. Sahabat kuliah grup kampus, teman teman manajemen kampus bukit yang telah memberikan motivasi dan telah membantu dalam melancarkan kegiatan penelitian ini dari mulai awal sampai akhir pengerjaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan Skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kebaikan bagi banyak pihak demi kemaslahatan bersama serta bernilai ibadah di hadapan Allah SWT. Aamiin Ya Rabbal 'Aalamiin.

Penulis



Achmad Makbul Irvani
01011381621158

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.RAGA IMAU BERSAUDARA PALEMBANG

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT.Raga Imau Bersaudara Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 responden seluruh karyawan PT.Raga Imau Bersaudara Palembang. Teknik sampling menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dengan kuisioner yang dibagikan kepada seluruh karyawan PT. Raga Imau Bersaudara Palembang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.

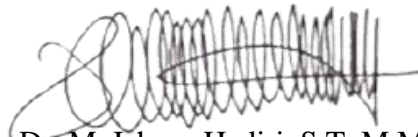
Kata Kunci : Rekrutmen, Kinerja

Ketua,



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

Anggota,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M.
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

***EFFECT OF REKRUTMEN ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF
PT. RAGA IMAU BERSAUDARA PALEMBANG***

The purpose of this study was to determine the effect of rekrutmen on the performance of employees of PT. Raga Imau Bersaudara Palembang. The population in this study were 30 respondents, all employees of PT. Raga Imau Bersaudara Palembang. The sampling technique used a saturated sampling technique (census) with questionnaires distributed to all employees of PT. Raga Imau Bersaudara Palembang and the data analysis technique used was simple linear regression analysis. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between rekrutmen on employee performance.

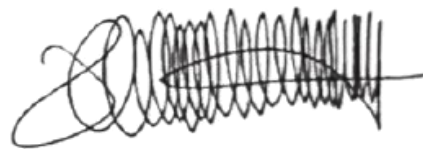
Keyword: Rekrutmen, Perfomance

Advisor I.



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

Advisor II.



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M.
NIP. 198907112018031001

*Acknowledge by,
Head of Management Department*



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

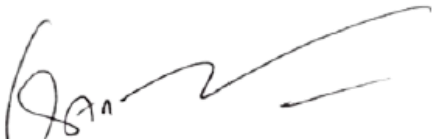
Dosen pembimbing Skripsi telah menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Achmad Makbul Irvani
NIM : 01011381621158
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raga Imau Bersaudara Palembang.

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar Abstrak.

Dosen Pembimbing,
Ketua,

Anggota,



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M.
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama	Achmad Makbul Irvani
NIM	01011381621158
JenisKelamin	Laki-Laki
Tempat,TanggalLahir	Palembang, 13 September 1998
Agama	Islam
Status	Belum Menikah
Alamat	Jl. May zen Lrg. Mandala No. 15
Email	Achmadirvani640@gmail.com
No.Hp	085923682530
Riwayat Pendidikan	
2004-2010	SD Pusri
2010-2013	SMP Pusri
2013-2016	SMA Pusri
2017-2022	S1 Manajemen Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Rekrutmen	7
2.1.1 Definisi Rekrutmen	7
2.1.2 Proses Rekrutmen	8
2.1.3 Penentuan Dasar Rekrutmen.....	9
2.1.4 Sumber-Sumber Rekrutmen.....	9
2.1.5 Dimensi dan Indikator Rekrutmen.....	11
2.1.6 Penetapan Jumlah Pegawai	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	12
2.2.1. Definisi Kinerja Karyawan	12
2.2.2. Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
2.2.3. Indikator Kinerja	13
2.3 Penelitian Terdahulu.....	15
2.4 Kerangka Pemikiran	19
2.5 Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	21
3.2 Rancangan Penelitian	21
3.3 Jenis Dan Sumber Data	21
3.4 Populasi Dan Sampel	22

3.5	Meode Pengumpulan Data	22
3.6	Uji Instrumen	23
3.7	Uji Hipotesis	24
3.8	Definisi Operasional.....	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		28
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	28
4.2.	Hasil Penelitian	30
4.2.1.	Deskripsi Profil Responden	31
4.2.2.	Uji Instrument Penelitian	51
4.2.3.	Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	34
4.2.4.	Hasil Analisa Data	39
4.3.	Pembahasan.....	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		46
5.1.	Kesimpulan	46
5.2.	Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA		47
LAMPIRAN.....		50

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan PT. Raga Imau Bersaudara.....	2
Tabel 1.2 Data Karyawan PT. Raga Imau Bersaudara	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrument Penelitian.....	33
Tabel 4.6 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Rekrutmen.....	34
Tabel 4.7 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kinerja.....	37
Tabel 4.8 Hasil regresi Linier Sederhana	40
Tabel 4.9 Interpretasi Koefisiensi Korelasi (r).....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisiensi Korelasi dan Determinasi	41
Tabel 4.11 Hasil Uji t	42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	29

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rekrutmen adalah suatu proses pengumpulan sejumlah pelamar yang memiliki kualifikasi yang sesuai dengan yang dibutuhkan perusahaan, untuk dipekerjakan di dalam perusahaan. Adapun manfaat dari rekrutmen adalah memiliki fungsi sebagai “*The Right Man on The Right Place*”, dimana hal ini menjadi pegangan bagi para manager dalam menempatkan tenaga kerja yang ada di perusahaannya. Rekrutmen merupakan serangkaian aktivitas untuk mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan pengetahuan yang diperlukan guna menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian. (Mangkunegara, 2013)

PT. Raga Imau Bersaudara Palembang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penyedia pendidikan dasar / diksar satpam. Sumber daya manusia yang handal dan kompeten merupakan faktor pengungkit untuk keunggulan bersaing PT. Raga Imau Bersaudara Palembang, sehingga pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan untuk pencapaian visi dan misi perusahaan.

Sejalan dengan visi, misi, dan strategi perusahaan untuk menjadi perusahaan yang bergerak dibidang penyedia pendidikan dasar / DIKSAR, perlu diterapkan upaya yang lebih fokus dalam pengembangan SDM secara konsisten dan terus menerus. Pengelolaan sumber daya manusia sangat diperlukan untuk efektivitas sumber daya manusia dalam suatu organisasi. Tujuan dari hal tersebut adalah untuk memberikan kepada organisasi satuan

kerja yang efektif untuk mencapai tujuan studi tentang manajemen perusahaan seharusnya perusahaan dapat mengembangkan, menggunakan dan memelihara karyawan dalam kualitas dan kuantitas yang tetap. Oleh karena itu pihak manajemen perusahaan harus mampu memahami bagaimana cara terbaik dalam mengelola karyawan yang berasal dari latar belakang, keahlian, dan kemampuan yang berbeda-beda sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan keahlian dan jenis pekerjaan yang diberikan. (Yulianita, 2017)

Tabel 1.1
Data Kinerja Karyawan PT. Raga Imau Bersaudara Palembang
2018 – 2020

Tahun	Target (%)	Pencapaian (%)
2018	35	34
2019	35	35
2020	35	31

Sumber: PT. Raga Imau Bersaudara Palembang

Berdasarkan tabel 1.1 data penilaian kinerja karyawan, dapat diketahui bahwa pada tahun 2018, PT. Raga Imau menetapkan target sebesar 35% dengan pencapaian sebesar 34%. Pada Tahun 2019, PT. Raga imau menetapkan target sebesar 35% dengan hasil pencapaian sebesar 35%. Sedangkan pada tahun 2020, diketahui bahwa dengan besar target yang sama, terdapat penurunan kinerja pada tahun 2020 sebesar 4%. Pencapaian kinerja karyawan yang diharapkan oleh perusahaan semakin menurun, sehingga dikhawatirkan akan berpengaruh dalam proses kerja karyawan yang disebabkan karena banyak faktor.

Tabel 1.2**Data Karyawan PT. Raga Imau Bersaudara Palembang**

Jabatan	Wilayah Tugas	Jumlah
Central Pavilion	Security	9
Bina Darma	Security	13
Perum Kedamaian	Security	2
Inti Beton Pegayut	Security	5
Inti Beton	Security	4
Payakabung		
Maju Mix	Security	5
Kantor RIB	Security	1

Sumber: PT. Raga Imau Bersaudara Palembang

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan penulis terjadi penurunan kinerja karyawan pegawai yang di dapat dilihat dari munculnya kelompok karyawan yang berakibat pada menurunnya komunikasi sehingga terjadi terganggunya proses penyelesaian pekerjaan, keterlibatan dalam pemecahan masalah dan kerja sama antar karyawan, menurut direktur sumber daya manusia yang menjadi narasumber wawancara dalam penelitian ini kubu kubu diantara karyawan ini terlihat enggan untuk saling berkomunikasi dan bekerja sama dalam pekerjaan dengan alasan bahwa suatu kubu hanya akan mengikuti atau mendengarkan saran dari atasan yang lebih mereferensikan mereka ketika melamar pekerjaan di perusahaan ini dalam laporan kendala yang di alami perusahaan, tertera bahwa kendala yang dialami antara lain persiapan yang terburu buru karyawan banyak tuntutan kinerja yang menurun kebocoran

serta pemborosan dalam administarsi pelaksanaan kegiatan yang lamban, kordinasi yang buruk akibat komunikasi yang tidak berjalan dengan baik dan *sense of belonging* yang rendah, dalam menghadapi berbagai kendala tersebut, berdasarkan wawancara tersebut yang dilakukan oleh penulis pihak perusahaan terutama dalam bidang *human resouce* menduga bahwa proses rekrutmen serta seleksi yang selama ini diterapkan belum efektif berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan penulis dengan direktur sumber daya manusia perusahaan di temukan bahwa perusahaan tersebut lebih menitikberatkan proses rekrutmen pada salah satu metode rekrutmen yaitu *employee referral* atau sebuah program terstruktur yang di gunakan oleh perusahaan dalam mencari karyawan terbaik dengan cara menerima rekomendasi dari karyawan internal mereka melalui jaringan yang mereka miliki.

Hal ini dapat diketahui dari data yang didapatkan penulis bahwa hasil dari total karyawan yang berjumlah 39 orang per November 2019, 70-80% karyawan direktur melalui metode rekrutmen *employee referral*, dan ditemukan juga bahwa hasil dari proses rekrutmen dari metode *employee referral* tersebut tidak semua dilakukan seleksi karena calon karyawan dari hasil proses rekrutmen tersebut memiliki kedekatan dengan jajaran manajemen atau karyawan perusahaan tersebut (Sinollah, 2014).

Sistem perekrutan dan seleksi di dalam PT. Raga Imau Bersaudara Palembang tidak hanya menghasilkan pegawai yang statusnya sebagai pegawai tetap, namun untuk meningkatkan efektifitas perusahaan maka

PT. Raga Imau Bersaudara Palembang juga menggunakan tenaga kerja yang berasal dari *outsourcing*. Kegagalan dalam melakukan sistem perekrutan tenaga kerja akan berdampak pada proses pencapaian tujuan perusahaan. Diharapkan dengan adanya proses rekrutmen dan seleksi yang baik dan efektif akan berdampak pada perkembangan perusahaan kedepannya untuk memperoleh sumber daya yang berkualitas di PT. Raga Imau Bersaudara Palembang.

Berdasarkan data di atas kegagalan dalam melakukan sistem perekrutan tenaga kerja akan berdampak pada proses pencapaian tujuan perusahaan. Hal ini juga didukung oleh *reasearch gap* yang berasal dari beberapa penelitian terdahulu yang telah menunjukkan korelasi antara proses rekrutmen dan kinerja karyawan. Tengku, et, al (2017), dengan judul Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja (studi pada karyawan PT. INALUM sumatra utara) menunjukkan hasil bahwa terdapat pengaruh antara proses rekrutmen dan kinerja karyawan (positif dan signifikan). Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : “Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Raga Imau Bersaudara Palembang.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, yang menjadi permasalahan pada penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Raga Imau Bersaudara Palembang ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT. Raga Imau Bersaudara Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Disamping tujuan yang hendak dicapai, maka sesuatu penelitian harus mempunyai manfaat yang jelas. Adapaun manfaat penelitian yang diharapkan dalam penelitian ini

1.4.1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini merupakan salah satu bentuk aplikasi Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia rekrutmen dan kinerja yang memberikan manfaat untuk penerapan di dunia kerja.

1.4.2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan referensi bagi internal manajemen perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia untuk mendukung perencanaan dan pengembangan bisnis serta merumuskan strategi sumber daya manusia kedepan, khususnya dalam rangka melakukan seleksi tenaga kerja baru sehingga akan mampu membantu untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkinerja baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah. (2016). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja PT Indofood. *Jurnal HUMMANSI (Humaniora, Manajemen, Akuntansi) Volume 4 Nomer 2 September 2016*. doi.org.10.33488.1.jh.2016.2.297
- Andhika Ery. (2011). Pengaruh Perekrutan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal EK&BI, Volume 4, Nomor 2 Desember 2011*. ISSN: 2620-7443. DOI 10.37600/ekbi.v4i2.370
- Angelia Giovanni (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT.Bank Mayapada. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 2, Juni 2018 E-ISSN:2599-3410 P-ISSN: 4321-123*
- Avena. (2019). Skripsi. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah Yogyakarta. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri: Salatiga.
- Bambulu, Lengkong, dkk. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Pusat. *Jurnal EMBA Vol.6, No.4, September 2018, Hal. 2508 – 2517*.
- Billy, Reynaldo. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA Vol.1, No.3, September 2016, Hal. 1981-1985*
- Hadi, et, al (2020) *The Influence Of Rekrutmen And Career Development Towards Employee Performance: A Mediating Role Of Competence*. *Talent Development & Excellence 1041 Vol.12, No.1, 2020, 1040-1055*
- Hameed, A. Waheed. A. (2011). *Employee development and its affect on employee perfomance a conceptual framework*. *International journal of business and social science 2*.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Imran, M.,Tanveer, A., (2015). *Impact Of Training & Development On Employeed Perfomance In Banks Of Kenya* . *European journal of training and development studies 3*. 22-44.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya*

Manusia Perusahaan . Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mili, et. al (2016). The Impact Of Rekrutmen Employee Retention And Labor Relations To Employee Performance On Batik Industry In Solo City. *International Journal of Business and Society*, Vol. 17 No. 2, 2016, 375-390
- Nashrudin, et, al (2020) *Rekrutmen Analysis on Employee Performance With Variabel Control As Moderating On Manufacturing Company*. doi.org/10.52728/ijjm.v1i3.69
- Nindrijo Sunu Pambagio (2013). Pengaruh Proses Rekrutmen, Proses Seleksi, Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan tata usaha dan keuangan PG Kebon Agung). *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. Vol.4.No1 (2013).Agustus
- Nikmah, dkk. (2018). Analisis Prosedur Rekrutmen Dalam Upaya Pemenuhan Tenaga Kerja. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Volume : 12, Nomor : 1, Juni 2018, ISSN 1987726X
- Niirani, C.P., et al., (2020) *The Impact Of Career Development On Employee Performance* : *International Review of Public Administration* 22,276–299.
- Nugroho.(2012) Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkas Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol 3 No 2, November 2012.
- Ogbu James, et, al (2017). *Impact of Rekrutmen and Selection Strategy on Employees Performance: A Study of Three Selected Manufacturing Companies*. *International Journal of Innovation and Economic Development* ISSN 1849-7020 (Print) ISSN 1849-7551 (Online)
- Pangkey, Lengkong, dkk. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Promosi Jabatan, Penggajian Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA* Vol.7, No.1, Januari 2019, Hal. 441 – 450.
- Priartini, Rahmawati. 2020. Analisis Proses Rekrutmen Daily Worker pada Holiday Inn Express Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata* Vol 3 No 2, November 2020.
- Raditya, R. (2019) Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Dagang Madani Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol 1 No 8, Maret 2019.
- Rivai, V dan Sagala, E J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jilid 2. Cetakan Ke-4. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rizkia, et, al. (2021). *The Effect of Rekrutmen, Selection and Placement on Employee Perfomance*. Jurnal TIJOSSW Vol. 3 No. 2, December 2021, pages: 90-97. ISSN 2690-5167
- Robbins. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional,Tbk.Cabang Malang). Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol 10.No.4.(2018).
- Sari, Fitri Yunia. (2012). Pengaruh Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Outsorcing pada PT. Personal Alih Daya Wilayah Sumbagut. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Vol 16 No 02.Oktober 2012*.
- Sarina, et, al (2018). *The Effect Of Rekrutmen And Employeeelectio N On Employee Placement And Its Impacts Towers Employee Performance At PT.Sriwijaya Air Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik (JMTranslog) - Vol. 03 No. 1, Maret 2016*
- Sinollah. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, (August). Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol 8 No 12, November 2014.
- Soelton, et,al (2018). *Toward The Best Model In Rekrutmen Process And Employee Competence In Outsourcing Industries*. Jurnal Ekonomi/Volume XXIII, No. 02, Juli 2018: 240-250
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Trisnawati. (2019). Skripsi. Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Linggarjati Mahardika Mulia Pacitan. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri: Ponorogo.
- Vivi Dewanti Simbolon. (2018). Skripsi. Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PEGADAIAN (Persero) Kantor Wilayah Medan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Medan Area: Medan.
- Wairimu, et al (2018). *Effects Of Rekrutmen Process On Employee Performance A Survey Of Life Insurance Companies In Kenya*. International Journal of Business Management & Finance 1(52): 898-910, 20 ISSN 2616-1818
- Winatha. 2018. Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Javas Tripta Sejahtera). *Jurnal Parsimonia Vol. 5, No. 2, Agustus 2018 : 189-198*. ‘
- Yulianita. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Pada PT. Gemilang Utama Ideal Palembang 3(1). *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Vol IX No 08. Oktober 2017.*

Yusmaniarti, Iskandar, (2018) *Pengaruh Rekrutmen Karyawan terhadap Kinerja pada PT.Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Sultan Iskandar Muda Banda Aceh.* Jurnal EMBA Vol.IV, No.7, April 2018, Hal. 301 – 311.

Yunitasari. (2017). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada bank tabungan negara syariah KCS Bandung. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa: Bandung. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol XII .No.7.(2017).

Yusmaniarti.(2018). Pengaruh Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Pada PT.Angkasa Pura II (Persero) Bandara Sultan Iskandar Muda Banda Aceh. Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol 10.No.4.(2018).