

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1
Ilmu Administrasi Publik**



Oleh :

ZALFAA EULALIA NUR HAMIDJASI

NIM. 07011281823186

Konsentrasi Kebijakan Publik

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
TAHUN 2022**

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
SUMATERA SELATAN**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Menempuh
Derajat Sarjana S-1 Ilmu Administrasi Publik**

Oleh :

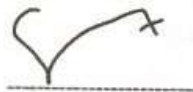
Zalfaa Eulalia Nur Hamidjasi

07011281823186

Pembimbing I

1 Drs. Gatot Budiarto, MS
195806091984031002

Tanda Tangan

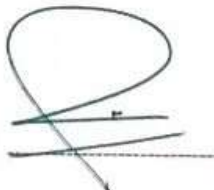


Tanggal

26.9-22

Pembimbing II

2 Sofyan Effendi, S.IP., M.Si
197705122003121003



4/10 22

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik

Dr. Muhammad Nur Budianto, S.Sos., MPA
NID 196911101994011001

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**“Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan”**

Skripsi

Oleh :

Zalfaa Eulalia Nur Hamidjasi
07011281823186

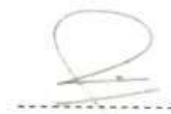
Telah dipertahankan di depan penguji
dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Pada tanggal 27 Oktober 2022

Pembimbing :

1. Drs. Gatot Budiarto, MS
19580609 198403 1 002

2. Sofyan Effendi, S.IP.,M.Si
19770512 200312 1 003

Tanda Tangan



Penguji :

1. Prof. Dr. H. Slamet Widodo, MS.,MM
19581119 198503 1 003

2. Annada Nasyaya, S.IP.,M.Si
19880906 201903 2 016

Tanda Tangan



Dekan FISIP UNSRI,



Prof. Dr. Alfitri, M.Si
NIP. 196601221990031004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik,



Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA.
NIP. 19691110 199401 1 001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zalfaa Eulalia Nur Hamidjasi
NIM : 07011281823186
Tempat dan Tanggal Lahir : Palembang, 18 Februari 2000
Program Studi/Jurusan : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi : Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja pada
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera
Selatan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengelolaan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik di Universitas Sriwijaya maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan bukti ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang, 10 Oktober 2022

Yang membuat pernyataan



Zalfaa Eulalia Nur Hamidjasi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maybe I made a mistake yesterday, but yesterday’s me is still me. I am who I am today, with all my faults. Tomorrow I might be a tiny bit wiser, and that’s me too. These faults and mistakes are what I am, making up the brightest stars in the constellation of my life, I have come to love myself for who I was, who I am, and who I hope to become.”

(Kim Namjoon – BTS)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis diberi kesehatan dan kesempatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan”.

Penulisan ini tak lepas dari bimbingan, bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang Tua tercinta, Ayah saya Abdul Hamidjasi dan Bunda saya Nur Fajar Riyanti, serta adik yang saya sayangi, Muhammad Oriza Aqil Hamidjasi, dan saudara sepupu saya yang turut memberi dukungan.
2. Bapak Prof. Dr. Alfitri, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Dr. Muhammad Nur Budianto, S.Sos., MPA, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Ermanovida, S.Sos, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Drs. Gatot Budiarto, MS, selaku Dosen Pembimbing I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Sofyan Effendi, S.IP., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
7. Seluruh staf dan pegawai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Drs. H. Koimudin, SH., MM, selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan dan seluruh staf Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.
9. Seluruh rekan jurusan Ilmu Administrasi Publik yang berjuang dalam menyusun skripsi.

Penulis berterima kasih atas dukungan yang diberi oleh pihak-pihak tersebut dan berharap bahwa skripsi ini bermanfaat dan turut menyumbang pengetahuan terkhusus di kajian ilmu administrasi publik.

Palembang, April 2022

Penulis

Zalfaa Eulalia Nur Hamidjasi

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. Latar belakang dilakukannya penelitian ini adalah bahwa untuk melihat bagaimana Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan menanggulangi masalah pengangguran melalui kebijakan perluasan kesempatan kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif dengan menggunakan data dua sumber yaitu data primer dan data sekunder. Penelitian yang dilaksanakan menggunakan teori implementasi kebijakan publik menurut Van Meter dan Van Horn yaitu standar dan sasaran kebijakan, sumber daya, hubungan antar organisasi, karakteristik agen pelaksana, kondisi sosial ekonomi dan politik, disposisi implementor. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa implementasi kebijakan perluasan kesempatan kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan masih belum optimal karena masih ditemukan beberapa masalah yang terjadi di lapangan.

Kata kunci: Implementasi, Perluasan Kesempatan Kerja

Pembimbing I



Drs. Gatot Budiarto, MS

NIP. 195806091984031002

Pembimbing II



Sofyan Effendi, S.IP, M.Si

NIP. 197705122003121003

Inderalaya, 4 Oktober 2022

Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Sriwijaya



Dr. Mulhammad Nur Budianto, S.Sos., MPA

NIP. 196911101994011001

ABSTRACT

This research is entitled *Implementation of Employment Opportunity Expansion Policy at the Department of Manpower and Transmigration of South Sumatra Province*. The background of this research is to see how the Department of Manpower and Transmigration of South Sumatra Province overcomes the unemployment problem through a policy of expanding job opportunities. The method used in this research is descriptive qualitative method using two data sources, namely primary data and secondary data. The research was carried out using the theory of public policy implementation according to Van Meter and Van Horn, namely policy standards and objectives, resources, inter-organizational relationships, characteristics of implementing agents, socio-economic and political conditions, disposition of implementors. From the results of the study, it can be concluded that the implementation of the policy of expanding employment opportunities at the Department of Manpower and Transmigration of South Sumatra Province is still not optimal because there are still some problems that occur in the field.

Keywords: Implementation, Expansion of Employment Opportunities

Advisor I



Dr. Gatot Budiarto, MS

NIP. 195806091984031002

Advisor II



Sofyan Effendi, S.IP, M.Si

NIP. 197705122003121003

Indralaya, 4 October 2022

Chair of the Departement of Public Administration

Faculty of Social and Political Sciences

Sriwijaya University



Dr. Muhammad Nur Budianto, S.Sos., MPA

NIP. 196911101994011001

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Kebijakan Publik.....	6
2. Implementasi Kebijakan.....	8
3. Model Implementasi Kebijakan.....	9
4. Konsep Tenaga Kerja di Indonesia.....	14
5. Konsep Perluasan Kesempatan Kerja.....	15
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Kerangka Pemikiran.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Jenis Penelitian.....	22
B. Definisi Konsep.....	22
C. Fokus Penelitian.....	23
D. Jenis dan Sumber Data.....	25

E. Informan Penelitian	25
F. Teknik Pengumpulan Data	25
G. Teknik Keabsahan Data.....	26
H. Teknik Analisis Data	26
I. Sistematika Penulisan.....	27
BAB IV Gambaran Umum dan Hasil Pembahasan	29
A. Gambaran Umum	29
B. Deskripsi Implementasi Perluasan Kesempatan Kerja.....	34
C. Hasil dan Pembahasan	37
D. Matrik Temuan Hasil Penelitian.....	61
BAB V Kesimpulan dan Saran.....	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tingkat Pengangguran di Provinsi Sumatera Selatan.....	2
2. Jumlah Pencari Kerja Terdaftar, Lowongan Kerja Terdaftar, dan Penempatan/Pemenuhan Tenaga Kerja di Provinsi Sumatera Selatan	3
3. Perbandingan Penelitian Terdahulu	19
4. Fokus Penelitian.....	25
5. Rincian Anggaran Pelatihan Produktivitas Tenaga Kerja	45
6. Jadwal Kegiatan.....	47
7. Susunan Kepanitiaan Pelatihan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja.....	52
8. Matrik Temuan Hasil Penelitian	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Diagram Garis Perbandingan Jumlah Pencari Kerja Terdaftar, Lowongan Kerja Terdaftar, dan Penempatan/Pemenuhan Tenaga Kerja di Provinsi Sumatera Selatan	3
2. Tahapan Kebijakan Menurut William N. Dunn dalam AG Subarsono	8
3. Proses Implementasi Program Menurut Van Metter dan Van Horn	14
4. Kerangka Pemikiran	19
5. Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan	29
6. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan	33
7. Pelatihan Calon Wirausaha Baru Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan	36
8. Laman Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan	39
9. Jumlah Peserta Pelatihan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	41
10. Struktur Birokrasi Pelatihan	51
11. Struktur Birokrasi Pelatihan	53
12. Pernyataan Gubernur Provinsi Sumatera Selatan	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Surat Tugas Dosen Pembimbing	71
2. Surat Keputusan Dosen Pembimbing Skripsi.....	72
3. Kartu Bimbingan Skripsi	74
4. Surat Izin Penelitian dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan	76
6. Pedoman wawancara	77
7. Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	80
8. Dokumentasi Wawancara	82

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Seiring dengan bertambahnya penduduk suatu negara, tentu saja angkatan kerja juga turut meningkat. Hal ini menimbulkan permasalahan dalam bidang ketenagakerjaan sebab terdapat berbagai sektor penting yang belum berfungsi dengan baik, misalnya sektor yang menggunakan banyak tenaga kerja seperti sektor pertanian, industri, transportasi, perdagangan, konstruksi, dan jasa. Tidak ratanya pembangunan di berbagai bidang tersebut membuat pertumbuhan penduduk tidak disertai dengan tersedianya lapangan kerja.

Angkatan kerja yang semakin bertambah sebaiknya dimanfaatkan pemerintah untuk melaksanakan pembangunan nasional karena tenaga kerja memiliki peran yang fundamental sebagai aktor dan tujuan dari pembangunan. Semisal situasi yang terjadi adalah kesempatan kerja yang terbatas, hal ini akan berdampak pada meningkatnya angka pengangguran. Meningkatnya angka pengangguran ini berakibat pada bertambahnya beban negara sebab masyarakat miskin bertambah turut berpotensi meningkatkan angka kriminalitas. Pembangunan jangka panjang pun menjadi terhambat karena hal ini. Ketimpangan antara jumlah tenaga kerja dengan jumlah lapangan kerja yang tersedia menjadi persoalan masalah ketenagakerjaan.

Menurut Undang-Undang Republik Indonesia nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama, dan sesudah masa kerja. Pengaturan tentang ketenagakerjaan selalu memuat Undang-Undang nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan sebagai pedoman untuk segala permasalahan mengenai ketenagakerjaan yang terjadi di Indonesia. Undang-Undang nomor 13 Tahun 2003 Tentang

Ketenagakerjaan masih berlaku meski Undang-Undang nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja diterbitkan. Namun, terdapat perubahan dan penambahan ketentuan pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 yang dimuat pada Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja yaitu pada Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39 dan Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279.

Sumatera Selatan merupakan salah satu provinsi di Indonesia yang berada di pulau Sumatera yang memiliki 4 (empat) kota dan 13 (tiga belas) kabupaten dengan luas wilayah 91.592,43 km², dengan jumlah penduduk 8,5 juta jiwa dan kepadatan penduduknya mencapai 81 jiwa per kilometer persegi. Tingkat kepadatan penduduk ini tentu akan menimbulkan berbagai masalah, terutama masalah pengangguran. Berikut adalah tabel tingkat pengangguran yang ada di Sumatera Selatan.

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran di Provinsi Sumatera Selatan

Jenis Kelamin	Tingkat Pengangguran (Persen)		
	2019	2020	2021
Laki-Laki	4,61	5,48	4,84
Perempuan	4,39	5,54	5,20
Jumlah	4,53	5,51	4,98

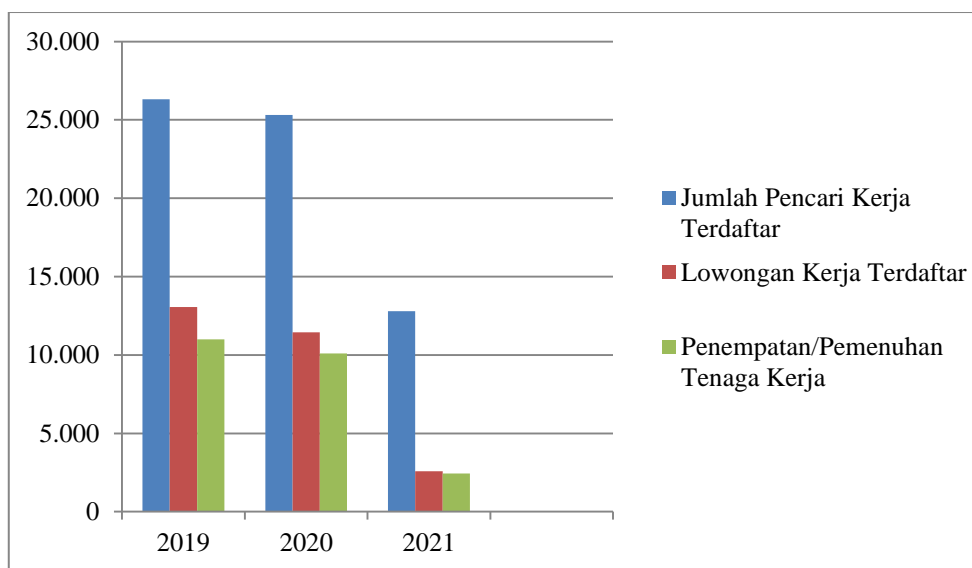
Sumber: Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan

Dengan jumlah tingkat pengangguran pada tabel di atas bisa dikatakan bahwa Provinsi Sumatera Selatan memiliki tingkat pengangguran cukup tinggi pada tahun 2021 yaitu 4,98% melihat dari angka pengangguran di Indonesia pada tahun 2021 yang mencapai 6,49%. Hal ini membuat pemerintah harus mencari cara untuk mengatasi masalah pengangguran. Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan, berikut tabel jumlah pencari kerja terdaftar di Provinsi Sumatera Selatan.

Tabel 1.2 Jumlah Pencari Kerja Terdaftar, Lowongan Kerja Terdaftar, dan Penempatan/Pemenuhan Tenaga Kerja di Provinsi Sumatera Selatan

Tahun	Jumlah Pencari Kerja Terdaftar	Lowongan Kerja Terdaftar	Penempatan/Pemenuhan Tenaga Kerja
2019	26.316	13.062	11.003
2020	25.325	11.443	10.106
2021	12.789	2.579	2.432

Sumber: Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan



Gambar 1.1 Diagram Garis Perbandingan Jumlah Pencari Kerja Terdaftar, Lowongan Kerja Terdaftar, dan Penempatan/Pemenuhan Tenaga Kerja di Provinsi Sumatera Selatan

Sumber: Diolah Penulis Tahun 2022 Berdasarkan Data Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan

Berdasarkan tabel di atas, pada tahun 2019 hingga tahun 2021 jumlah pencari kerja dengan lowongan pekerjaan yang tersedia masih sangat timpang. Ada beragam variabel yang mempengaruhi dan dipengaruhi sebagai penyebab masalah pengangguran menjadi kompleks. Masalah ketenagakerjaan ini merupakan tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang tugas pokoknya adalah membuat kebijakan yang menanggulangi permasalahan kesempatan kerja.

Salah satu upaya yang dilakukan oleh pemerintah Provinsi Sumatera Selatan melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan dalam mengatasi

permasalahan pengangguran adalah melalui program perluasan kesempatan kerja. Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja, perluasan kesempatan kerja adalah upaya yang dilakukan untuk menciptakan lapangan kerja baru dan/atau mengembangkan lapangan pekerjaan yang tersedia.

Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan dilandasi berbagai peraturan perundangan diantaranya adalah Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja, Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan, serta Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2019-2023.

Sebenarnya sudah banyak kebijakan tentang perluasan kesempatan kerja yang dibuat oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan, namun seringkali program perluasan kesempatan kerja ini tidak sebanding dengan permintaan kerja dikarenakan program yang dibuat oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi ini masih bersifat umum, sementara pencari kerja memiliki ciri yang lebih spesifik. Program perluasan kesempatan kerja dibuat hanya berdasarkan sisi persediaan, namun tidak melihat sisi permintaan sehingga sasaran dari program perluasan kesempatan kerja ini menjadi kurang tepat saat dipraktikkan langsung.

Dalam penelitian ini peneliti membatasi ruang lingkup penelitian hanya pada kegiatan Pelatihan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja, karena pemberdayaan tenaga kerja yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan ini dilakukan melalui kegiatan pelatihan kewirausahaan dengan harapan masyarakat yang mengikuti pelatihan ini dapat memiliki keahlian untuk membuka lapangan kerja baru atau

mengembangkan usaha yang telah ada sebelumnya sehingga dapat memperbanyak jumlah tenaga kerja yang terserap.

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis menganggap jika hal ini penting dan perlu dikaji mendalam sehingga dapat diketahui bagaimana Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja oleh Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. Maka dari itu perlu adanya penelitian mengenai “Implementasi Kebijakan Kesempatan Perluasan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dirumuskan permasalahan yang ada pada penelitian ini, yaitu: Bagaimana Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui jawaban dari permasalahan yang ada sehingga mendapat gambaran yang jelas dari permasalahan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis proses Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini dapat dilihat dari manfaat teoritis dan manfaat praktis:

1. Manfaat teoritis: hasil dari penelitian ini diharapkan berguna sebagai sumbangan pemikiran dalam mengembangkan ilmu-ilmu sosial, khususnya di

kalangan akademis Ilmu Administrasi Publik yang berkaitan dengan Ilmu Kebijakan Publik.

2. Manfaat Praktis: sebagai sumbangan masukan bagi pemerintah Provinsi Sumatera Selatan dan instansi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan sebagai upaya meningkatkan kinerja agar program yang dilaksanakan di masa depan berjalan lebih efektif dan efisien.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agustino, Leo. 2020. *Dasar-Dasar Kebijakan Publik Edisi Revisi ke-2*. Bandung: Alfabeta.
- Hamalik, Oemar. 2000. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Moleong, Lexy J. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Subarsono, AG. 2021. *Analisis Kebijakan Publik Konsep, Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.

Dokumen

- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. 2019. *Buku Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2023*. Sumatera Selatan.

Jurnal

- Febriyana, T., Hidayat, R., & ... (2021). Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. ... : *Jurnal Ilmu Sosial, Politik ...*, 6(8), 95–104. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/muqoddimah/article/view/3002>
- Goni, H. A., & Agustina, H. (2018). Implementasi Sistem Informasi Pasar Kerja Online (Ipk Online) Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi (Dinsosnakertrans) Kabupaten Brebes Periode 2014-2015. "*REFORMASI: Jurnal Ilmiah Administrasi*," 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.33603/reformasi.v3i1.1790>
- Hariyati, Anwar, A., & Dama, M. (2019). *Peranan Dinas Tenaga Kerja Dalam*. 7(2), 597–608.
- Mutawadia. (2016). *Peran Pemerintah dalam Perluasan Lapangan Kerja Kota Makassar*. May. <http://etd.lib.metu.edu.tr/upload/12620012/index.pdf>
- Sapsuha, I. (2018). IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PEMERINTAH DAERAH DALAM PENANGGULANGAN PENGANGGURAN DI KABUPATEN KEPULAUAN SULA PROVINSI MALUKU UTARA (Suatu Studi Di Kabupaten Kepulauan Sula). *Jurnal Administrasi Publik*, 4(49).
- TINDAON, O. (2010). *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Sektoral di Jawa Tengah*.

Peraturan Perundangan

Undang-Undang Republik Indonesia nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang Republik Indonesia nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja

Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja

Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan

Internet

Badan Pusat Statistik (BPS). www.bps.go.id. Diakses pada tanggal 24 Januari 2022.

Kantor Berita Rmol Sumsel. www.rmolsumsel.id. Diakses pada tanggal 6 September 2022.