

PROJEK AKHIR

APLIKASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA
KANTOR HUKUM ROBINTAN SULAIMAN



Oleh:

Armando Napitu

09020581923022

PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI

PROGRAM DIPLOMA KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2022

LEMBAR PENGESAHAN
PROJEK AKHIR

APLIKASI PENGAJIAN KARYAWAN PADA
KANTOR HUKUM ROBINTAN SULAIMAN

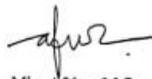
Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Komputerisasi Akuntansi DIII

Oleh:

Armando Napitu
09020581923022

Palembang, 09 Februari 2022

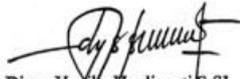
Pembimbing I



Mira Afrina, M.Sc.

NIP: 198104162008122006

Pembimbing II



Dinna Yunika Hardiyanti, S.SI., M.T.

NIP: 198806282019032013

Mengetahui:

Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi



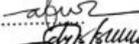
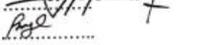
Ahmad Rifai, M.T.
NIP: 1979102020210121003

HALAMAN PERSETUJUAN

Projek Akhir ini telah diuji dan lulus pada:

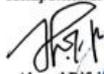
Hari : Rabu
Tanggal : 12, Oktober 2022

Tim Penguji :

- | | | |
|------------------|-------------------------------------|--|
| 1. Ketua Sidang | :Hardini Novianti, SE., M.T. |  |
| 2. Pembimbing I | :Mira Afrina, M.Sc |  |
| 3. Pembimbing II | :Dinna Yunika Hardiyanti, S.SI.,M.T |  |
| 4. Penguji | :Sarifah Putri Raflesia,M.T |  |

Mengetahui,

Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi



Ahmad Rifai, M.T.

NIP. 1979102020110121003



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Armando Napitu
Nim : 09020581923022
Program Study : Komputersasi Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Dalam penyusunan Proyek Akhir harus bersifat orisinal dan tidak melakukan plagiarisme baik produk software/hardware.
2. Dalam penyelesaian proyek akhir dilaksanakan di Laboratorium Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya dan tidak dikerjakan oleh pihak lain diluar civitas akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya bersedia diberikan sanksi apabila dikemudia hari pernyataan saya ini terbukti tidak benar yaitu:

1. Tidak dapat mengikuti ujian kompresif atau tidak lulus ujian kompresif.
2. Bersedia mengganti judul atau topik proyek akhir setelah mendapat persetujuan dari pembimbing proyek akhir.



Pakembang, 14 September 2022

Armando Napitu

Nim: 09020581923022

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Moto:

- Rahasia Kesuksesan adalah mengetahui yang orang belum ketahui
- Bangun kesuksesan dari kegagalan. Keputusan dan kegagalan adalah dua batu loncat yang paling baik menuju kesuksesan
- Sukses berjalan dari suatu kegagalan ke kegagalan yang lain, tanpa kita kehilangan semangat

Kupersembahkan ke :

- ❖ **Orang tua yang selalu mendoakan anaknya, menyayangi, serta memberikan semangat dan motivasi**
- ❖ **Saudara-saudari yang selalu memberikan semangat**
 - ❖ **Kedua Dosen Pembimbing**
- ❖ **Keluarga besar KA UNSRI 2019**
 - ❖ **Almamaterku**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan Karunia-Nya-lah, Penyusun dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini dengan judul **“APLIKASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA KANTOR HUKUM ROBINTAN SULAIMAN”** sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Tugas Akhir ini disusun bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Studi DIII Prodi komputerisasi Akuntansi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya. Selesaiannya Tuga Akhir ini tidak lepas dari pihak yang telah banyak membantu penyusun baik dalam segi moral maupun material oleh karena itu pada kesempatan kali ini penyusun mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf Selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Jaidan Jauhari S.Pd., M.T. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Ahmad Rifai M.T. Selaku Ketua Program Studi Komputerisasi Akuntansi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya
4. Ibu Mira Afrina M.Sc. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan ilmunya untuk membantu dan memberikan bimbingan serta arahan kepada penyusun.
5. Ibu Dinna Yunika Hardiyanti S.SI., M.T. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan motivasi yang sangat membantu demi terselesainya laporan Tugas Akhir ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf dan Karyawan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang telah memberikan arahan kepada penyusun.
7. Keluarga penyusun yang tak henti-hentinya selalu memberikan Doa serta dukungan kepada penyusun.
8. Teman-teman Program Studi Komputerisasi Akuntansi angkatan 2019 yang telah memberikan informasi yang sangat berguna untuk penyusun.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penyusun disebutkan satu-persatu yang telah ikut membantu dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini.

Penyusun mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan dalam menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini khususnya kepada Dosen pembimbing yang telah banyak membantu serta memberikan arahan dan motivasi dalam pembuatan laporan Tugas Akhir ini, sehingga laporan Tugas Akhir ini dapat terselesaikan dengan waktu yang telah ditentukan. Penyusun mengharapkan kritik dan saran yang baik untuk menjadi petunjuk dalam perbaikan tugas dimasa mendatang. Penyusun juga berharap agar penulisan laporan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi orang-orang yang membaca.

Palembang, 25 Februari 2022

Penyusun,

Armando Napitu

Nim. 09020581923022

ABSTRAK

APLIKASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA KANTOR HUKUM ROBINTAN SULAIMAN

Oleh

Armando Napitu

09020581923022

Kantor Hukum Robintan Sulaiman adalah salah satu perusahaan dalam proses penggajian karyawan masih menggunakan sistem manual. Tujuan dari penelitian yang dibuat oleh penulis adalah untuk membangun suatu aplikasi yaitu Aplikasi Penggajian Karyawan terhadap Kantor Hukum Robintan Sulaiman untuk menganalisis penggajian karyawan. Untuk merancang program aplikasi penggajian karyawan ini, maka penulis memberikan tujuan penelitian dan menghasilkan sistem aplikasi penggajian karyawan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL sebagai media penggajian karyawan yang efektif dan efisien untuk Kantor Hukum Robintan Sulaiman.

Kata Kunci: *Gaji Karyawan, Aplikasi, WEB, PHP, MySQL.*

ABSTRACT

EMPLOYEE PAYMENT APPLICATION AT ROBINTAN SULAIMAN LAW OFFICE

By

Armando Napitu

09020581923022

Robintan Sulaiman Law Office is one of the companies in the employee payroll process that still uses a manual system. The purpose of the research made by the author is to build an application, namely the Employee Payroll Application for the Robintan Sulaiman Law Office to analyze employee payroll. To design this employee payroll application program, the authors provide research objectives and produce an employee payroll application system using the PHP programming language and MySQL database as an effective and efficient employee payroll medium for the Robintan Sulaiman Law Office.

Keyword: Employee Salaries, Applications, WEB, PHP, MySQL.

DAFTAR ISI

HALAM JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	xii
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Penelitian	1
1.3 Manfaat Penelitian	3
1.4 Batasan Masalah	3
1.5 Waktu Dan Tempat Penelitian	4
1.6 Metode Penelitian	4
1.6.1 Metode Pengumpulan Data	5
1.6.2. Metode Pengembangan Sistem	6
BAB II DASAR TEORI	7
2.1 Sejarah Kantor Hukum Robintan Sulaiman	11
2.2 Struktur Organisasi	11
2.3 Pengertian Aplikasi	11
2.4 Klarifikasi Aplikasi	12
2.5 Contoh Aplikasi	13
2.6 Penggajian	13
2.7 Pengertian Aplikasi Penggajian	14
2.8 Manfaat Aplikasi Penggajian	15
2.9 Fungsi Gaji	16
2.10 Tujuan Pemberian Gaji	16
2.11 Dokumen dalam penggajian	18

2.12 Fungsi Prosedur Penggajian.....	19
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	
3.1 Perancangan Sistem.....	20
3.2 Tujuan Perancangan Sistem.....	20
3.3 Analisis Sistem Yang Berjalan.....	20
3.4 Analisis Sistem Yang Diusulkan.....	21
3.5 Flowchart Penggajian Yang Diusulkan.....	21
3.6 Diagram Konteks.....	21
3.7 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD).....	24
3.8 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	26
3.9 Perancangan Antar Muka(Interface).....	28
BAB IV HASI DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	30
4.1.1 Hasil pengujian sistem menu Admin.....	30
4.1.2 Hasil pengujian sistem menu Pimpinan.....	36
4.2 Lingkungan Pengembangan.....	38
4.3 Pembahasan.....	38
4.4 Pengujian Sistem.....	39
4.5 Kelebihan Sistem.....	39
4.6 Kelemahan Sistem.....	39
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	40
5.2 Saran.....	41
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Struktur Organisasi.....	7
Gambar 3.5 Flowchart.....	18
Gambar 4.1 Halaman Utama Admin.....	26
Gambar 4.2 Halaman Login.....	27
Gambar 4.3 Halaman Utama Menu Absensi.....	27
Gambar 4.4 Halaman Utama Menu Admin.....	28
Gambar 4.5 Halaman Jabatan.....	28
Gambar 4.6 Halaman Data Karyawan.....	29
Gambar 4.7 Halaman Absensi.....	29
Gambar 4.8 Halaman Pinjaman Karyawan.....	30
Gambar 4.9 Tampilan Halaman Gaji.....	30
Gambar 4.10 Halaman Pimpinan.....	31
Gambar 4.11 Halaman Login.....	31
Gambar 4.12 Halaman Absen.....	32
Gambar 4.13 Halaman Pimpinan Cetak Laporan Karyawan.....	32
Gambar 4.14 Halaman pimpinan Cetak Laporan Gaji.....	33
Gambar 4.15 Halaman Pimpinan Absensi.....	33
Gambar 4.16 Halaman Pimpinan Detail Gaji.....	34
Gambar 4.17 Halaman Pimpinan Slip Gaji.....	34
Gambar 4.18 Data Penggajian Bulanan RSP.....	35

DAFTAR TABEL

Tabel 3.5 Flowchart Penggajian.....	18
Tabel3.6 Diagram Konteks.....	19
Tabel 3.7 Simbol DFD.....	19
Tabel 3.7 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD).....	21
Tabel 3.8 <i>Entity Relationshion Ship</i> (ERD).....	22
Tabel 3.8 Database Karyawan.....	23
Tabel 3.8 Tipe Data Jabatan.....	23
Tabel 3.8 Tipe Data Karyawan.....	23
Tabel 3.8 Tipe Data Absensi.....	23
Tabel 3.8 Tipe Data Admin.....	24
Tabel 3.8 Tipe Data Pinjaman	24
Tabel 3.9 Perancangan Interface.....	25
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Sistem Menu Admin.....	37
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Sistem Menu Pimpinan.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Konsultasi Pembimbing.....	42
Lampiran 2 SK Pembimbing Projek Akhir.....	43
Lampiran 3 Surat Balasan Dari Perusahaan.....	44
Lampiran 4 Form Revisi.....	45
Lampiran 5 Validasi Plagiat.....	46
Lampiran 6 Validasi Zahir.....	47
Lampiran 7 Validasi Siluet.....	48
Lampiran 8 Bebas Pustaka.....	49
Lampiran 9 Bebas Bayaran.....	50
Lampiran 10 Bebas Pinjam Alat Laboratorium.....	51

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan sebuah perusahaan secara signifikan dipengaruhi oleh kemajuan teknologi. Penerapan teknologi berbasis sistem informasi merupakan salah satu alternatif karena proses bisnis yang semakin dinamis. Secara umum pemanfaatan teknologi berupaya untuk mendukung proses bisnis agar dapat menghasilkan hasil yang lebih optimal.

Kantor Hukum Robintan Sulaiman didirikan pada tahun 1991 dan beralamat di Jl. R Sukanto Palembang, Sumatera Selatan. Robintan Sulaiman and Partners adalah pelopor auditor hukum forensik serta salah satu kantor hukum perusahaan dan komersial paling terkenal di Indonesia. Penggunaan komputer merupakan salah satu teknologi yang dibutuhkan untuk melaksanakan audit hukum forensik, yang merupakan salah satu organisasi yang dilakukan oleh perusahaan ini. Peran perusahaan untuk dapat mempermudah pengolahan data, khususnya dalam hal pembayaran pegawai, memerlukan penggunaan komputer.

Penggunaan sistem komputerisasi suatu instansi telah meluas, terutama sebagai alat berupa aplikasi yang membantu operasional instansi tertentu. Pada dasarnya, pemodelan perangkat lunak dibuat untuk persyaratan tertentu yang dapat meningkatkan kinerja lapangan. Sistem komputerisasi suatu instansi adalah alat untuk menangani masalah pemrosesan data administratif yang membutuhkan alat dalam bentuk aplikasi yang benar dan dapat diandalkan.

Alhasil, sistem komputerisasi yang meliputi perangkat keras dan perangkat lunak, dapat mengatasi masalah yang mungkin berkembang di suatu instansi. Prosedur penggajian di Kantor Hukum Robintan Sulaiman salah satu institusi korporasi masih memiliki kekurangan karena masih manual dan belum digital. Akibatnya, sulit untuk menentukan gaji karyawan.

Manajemen dan personel memainkan peran penting dalam mengelola tugas utama yang dilakukan oleh bisnis untuk mencapai tujuan yang dimaksudkan. Para pekerja ini akan menerima upah yang layak sesuai dengan

hak hukum mereka untuk meningkatkan moral kerja, termasuk dengan menawarkan gaji, posisi, tunjangan, bonus, dan insentif lain yang mendorong akuntabilitas yang lebih besar untuk tugas yang diberikan kepada mereka. Untuk mencapai tujuan organisasi, sistem menggabungkan sejumlah komponen. Metode ini dimaksudkan untuk mengatur penggajian karyawan untuk mencegah perilaku tidak sehat pada acara atau acara terkait.

Isu-isu tersebut di atas terkait dengan peningkatan proses penggajian, sehingga untuk mengatasi permasalahan tersebut diperlukan Aplikasi Penggajian Karyawan berbasis web. Sistem ini dibangun dengan menggunakan web dengan bahasa pemrograman PHP Myadmin dan ditujukan untuk mempermudah administrator dalam melakukan transaksi data penggajian karyawan.

Berdasarkan alasan tersebut, maka penulis terdorong untuk membahas suatu permasalahan yang signifikan dalam makalahnya yang berjudul “**APLIKASI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA KANTOR HUKUM ROBINTAN SULAIMAN**”. Tugas Akhir Menyelesaikan Pendidikan Diploma Komputerisasi Akuntansi Universitas Sriwijaya.

1.2. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat atau mendemonstrasikan kemampuan untuk membuat aplikasi penggajian karyawan yang dapat digunakan oleh Kantor Hukum Robintan Sulaiman. Mempermudah proses penggajian karyawan, dan pengumpulan data, termasuk penggajian dan data karyawan, lebih terkomputerisasi, menghemat waktu, efektif, dan efisien.

1.3. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari hasil penelitian penyusunan Laporan Tugas Akhir ini adalah:

1. Kantor Hukum Robintan Sulaiman, mengefisienkan waktu pemrosesan dengan mencatat data transaksi penggajian karyawan.
2. Aplikasi membantu mengurangi kesalahan entri data untuk data transaksi penggajian.

1.4. Batasan Masalah

Penulis membatasi pokok bahasan yang akan dibahas agar pembahasan tugas akhir ini tidak menyimpang dari pokok permasalahan, yaitu:

1. Aplikasi penggajian karyawan Kantor Hukum Robintan Sulaiman adalah apa yang dihasilkan.
2. Pemrosesan data dan tarif gaji untuk karyawan

1.5. Waktu dan Tempat Penelitian

Penelitian dilaksanakan di Kantor Hukum Robintan Sulaiman yang berada di Jl. R Sukanto, 8 Ilir, Ilir Timur II, Palembang, Sumatera Selatan, pengumpulan data dilaksanakan selama 3 (*tiga*) bulan, yaitu pada bulan Maret sampai bulan Mei Tahun 2022.

Adapun jadwal penelitian dapat dilihat pada tabel berikut:

No.	Kegiatan	Bulan Januari				Bulan Februari				Bulan Maret			
		Minggu Ke-				Minggu Ke-				Minggu Ke-			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Data												
2	Perancangan Sistem												
3	Pembuatan <i>website</i> /program												
4	Pengujian												
5	Penulisan Laporan												

1.6 Metode Penelitian

1.6.1 Metode Pengumpulan data

Untuk mendapatkan data dan informasi yang dibutuhkan penulis menggunakan metode sebagai berikut:

1. Data Primer

Sumber data primer adalah yang langsung menawarkan data kepada pengumpul data, menurut Sugiyono (2018). Data dikumpulkan oleh peneliti langsung dari tempat di mana tujuan utama penelitian harus dicapai.

2. Data Sekunder

Data sekunder, menurut Hasan (2002), adalah informasi yang peneliti peroleh dari sumber yang sudah dipublikasikan. Informasi yang dapat diperoleh melalui buku, artikel, penelitian terdahulu, sumber perpustakaan, dan sumber lainnya, digunakan untuk mendukung data primer.

Adapun teknik dalam pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian sebagai berikut:

1. Wawancara

Wawancara adalah proses pembekalan verbal dimana dua orang atau lebih ditangani secara fisik, orang mampu melihat wajah orang lain dan mendengarkan telinganya sendiri, dan ternyata informasi langsung merupakan alat pengumpul pada beberapa jenis data sosial, baik yang tersembunyi (laten) maupun yang termanifestasi (Sutrisno 1989).

2. Observasi

Observasi adalah studi kasus atau pembelajaran yang dilakukan secara sadar, terarah, progresif, dan sesuai dengan tujuan, klaim Profesor Heru. Hasil observasi adalah kegiatan-kegiatan yang dicatat. Temuan pengamatan ini dijelaskan secara lengkap, dengan presisi, akurasi, ketelitian, objektivitas, dan kegunaan.

3. Dokumentasi

Dokumentasi, sebagaimana didefinisikan sebagai tindakan mengumpulkan, menganalisis, melestarikan, menemukan kembali, dan menyebarkan dokumen, adalah kegiatan tertentu, menurut buku Paul Otlet 1950, "Konferensi Ekonomi Internasional."

1.6.2 Metode Pengembangan Sistem

Model air terjun adalah metode tradisional yang teratur untuk mengembangkan perangkat lunak. Fase-fase yang dilalui harus menunggu

kesimpulan dari tahap sebelumnya dan berjalan secara berurutan dalam paradigma ini, yang mengikuti pendekatan metadis dan berurutan (Pressman 2015) .

Tahapan model waterfall untuk perancangan dan pengembangan sistem aplikasi dibagi menjadi beberapa kategori:

1. Analisis

Analisis kebutuhan sistem adalah langkah selanjutnya. Tingkat pengumpulan data ini memungkinkan penggunaan penelitian wawancara. Tahap ini akan menghasilkan dokumen kebutuhan pengguna, yang memberikan informasi tentang preferensi pengguna saat membuat aplikasi.

2. Perancangan

Pada titik ini, sebuah aplikasi sedang dirancang dengan tujuan untuk menentukan, antara lain, langkah-langkah operasional dalam proses penggajian karyawan dan proses pendukung operasi sistem.

1. Membuat desain file atau
2. Membuat desain input
3. Membuat desain output.

3. Pengujian

Pada titik ini, perangkat lunak yang dibuat akan diuji untuk mengidentifikasi kelemahan aplikasi dan menjamin bahwa input yang diberikan akan menghasilkan atau menawarkan hasil yang sesuai dengan harapan.

4. Pemeliharaan.

Sistem akan diperbaiki dan ditingkatkan selama tahap ini, dan sebagai hasilnya, program akan terus berfungsi sebagaimana dimaksud.

DAFTAR PUSTAKA

- Swarjana, I. Ketut, and MPH SKM. *Metodologi penelitian sistem aplikasi*. Penerbit Andi, 2012.
- Kalyvas, James R., and David R. Albertson. "A big data primer for executives." *Big Data*. Auerbach Publications, 2014.
- Martono, Nanang. *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (sampel halaman gratis)*. RajaGrafindo Persada, 2010.
- Edi, Fandi Rosi Sarwo. *Teori wawancara Psikodignostik*. Penerbit LeutikaPrio, 2016.
- Hasanah, Hasyim. "Teknik-teknik observasi (sebuah alternatif metode pengumpulan data kualitatif ilmu-ilmu sosial).
- Sudarsono, B. (2017). Memahami Dokumentasi. *ACARYA PUSTAKA: Jurnal Ilmiah Perpustakaan dan Informasi*,
- Widiyanto, Wahyu Wijaya. "Analisa Metodologi Pengembangan Sistem Dengan Perbandingan Model Perangkat Lunak Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Waterfall Development Model, Model Prototype, Dan Model Rapid Application Development (Rad)." *Jurnal Informa: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat* (2018):
- Fahlevi, Reza, Zulhalim Zulhalim, and Asih Septia Rini. "Perancangan Aplikasi Penggajian Karyawan ." *Jurnal Manajemen Informatika Jayakarta* (2021).
- HALIM, Abdul; BAWONO, Icuk Rangga; DARA, Amin. *Perpajakan: Konsep, Aplikasi, . Jakarta: Salemba Empat*, 2014.
- Jayanti, Dwi, and Siska Iriani. "Sistem Informasi Penggajian Pada." *Speed-Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi* (2014).
- Kusumo, Bayu. "Aplikasi Penggajian Karyawan ." *Innovation in Research of Informatics (INNOVATICS) 2.2* (2020).
- Elfasa, Zayed. *LKP: Rancang Bangun Aplikasi*. Diss. Institut Bisnis dan Informatika Stikom Surabaya, 2015.
- SUBIANTO, Marianus. Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan), *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2016, 4.03.

- KALTSUM, UMMI, Zunaidah Zunaidah, and Supardi A. Bakri. *PENGARUH PEMBERIAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN* Diss. Sriwijaya University, 2018.
- Fibriyanti, Yenni Vera. "Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian ." *Jurnal Akuntansi* 2.1 (2017): 14-Halaman.
- Retnaningtyas, Devi Tri Rahayu, M. Dzulkirom AR, and Muhammad Saifi. "Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan dalam Upaya mendukung Pengendalian Intern Perusahaan." *Jurnal Administrasi Bisnis* (2015).
- Mulyani, Sri. *Metode Analisis dan perancangan sistem*. Abdi Sistematika, 2017.
- Munawaroh, Siti. "Perancangan Sistem Informasi Penggajian." *Dinamik* (2006).
- Sutabri, Tata. *Analisis sistem informasi*. Penerbit Andi, 2012.
- Taufiq, Rohmat, et al. "Analisis dan Desain Sistem Informasi Pembayaran Sumbangan Pembinaan Pendidikan (SPP) di SMK Avicena Rajeg." *Jurnal Teknologi Sistem Informasi dan Aplikasi* (2020).
- Novena, Magdalena Eka. "Analisis dan perancangan sistem informasi akuntansi penggajian terkomputerisasi " *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi* (2012).
- Adi, Suroto, and Desi Maya Kristin. "Strukturisasi Entity Relationship Diagram dan Data Flow Diagram " *ComTech: Computer, Mathematics and Engineering Applications*(2014).
- Afyenni, Rita. "Perancangan data flow diagram untuk Sistem informasi." *Jurnal Teknoif* (2014).
- Cagiltay, Nergiz Ercil, et al. "Performing and analyzing non-formal inspections of entity relationship diagram (ERD)." *Journal of Systems and Software* (2013):
- Latifa, Ulinuha, and Joko Slamet Saputro. " Perancangan Antarmuka ." *Barometer* (2018).
- Sujarweni, V. Wiratna. "Analisis Laporan Keuangan; Teori, Aplikasi, dan Hasil Penelitian." (2017).
- Munawaroh, S. (2006). Perancangan Sistem Informasi Persediaan Barang. *Dinamik*.

- Hakim, Zaenal, and Robby Rizky. "Analisis Perancangan Sistem Informasi Pembuatan Paspor Di Kantor Imigrasi Bumi Serpong Damai Tangerang Banten Menggunakan Metode Rational Unified Process." *vol 6* (2020).
- Subadra, I. Nengah, and Nyoman Mastiani Nadra. " lingkungan pengembangan." *Jurnal Manajemen dan Pariwisata II* (2012).
- Suganda, T. Renald. *Teori dan Pembahasan Reaksi Pasar Modal Indonesia*. Puntadewa, 2018.
- Hidayat, Taufik, and Mahmudin Muttaqin. "Pengujian sistem ." (2020).