POLA KOMUNIKASI DALAM KADERISASI ANGGOTA HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM (HMI) CABANG PALEMBANG DARUSSALAM

Skripsi

Disusun untuk memenuhi sebagaian persyaratan mencapai derajat

Sarjana Strata 1 (S1) Ilmu Komunikasi

Konsentrasi : Penyiaran

Diajukan Oleh :

Buyung Irawan

07031281520204

PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2019

HALAMAN PENGESAHAN

POLA KOMUNIKASI DALAM KADERISASI ANGGOTA HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM (HMI) CABANG PALEMBANG DARUSSALAM

SKRIPSI

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Pada Tanggal 22 Juli 2019

Pembimbing I

Dr. Raniasa Putra, S.IP., M.Si

NIP. 197805122002121003

.....

Pembimbing II

Nurly Meilinda, S.I.Kom., M.I.Kom

NIP. 199005142015042001

.....

Mengetahui,

Dekan FISIP	**Ketua Jurusan Ilmu Komunikasi**
Prof. Dr. Kiagus M. Sobri, M.Si	**Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si.**
NIP. 196311061990031001	**NIP. 197905012002121005**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA
ILMU ALAT PENGABDIAN

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul "POLA KOMUNIKASI DALAM KADERISASI ANGGOTA HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM (HMI) CABANG PALEMBANG DARUSSALAM" telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Komprehensif Jurusan Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya pada tanggal:

Indralaya, 22 Juli 2019

Pembimbing :

1. **Dr. Raniasa Putra, S.IP., M.Si**
   NIP. 197805122002121003 .....
2. **Nurly Meilinda, S.I.Kom., M.I.Kom**
   NIP. 199005142015042001 .....

Penguji :

1. **Dra. Hj. Rogaiyah, M.Si**
   NIP. 195407241985032001 .....
2. **Krisna Murti, S.I.Kom., MA**
   NIP. 198807252019031010 .....

Mengetahui :
Ketua Jurusan Ilmu Komunikasi

Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si
NIP.197905012002121005

UNIVERSITAS SRIWIJAYA
ILMU ALAT PENGABDIAN

Lembar orisinalitas

MOTTO

“Alam Takambang Manjadi Guru” (Pepatah Minangkabau)

“Kesempatan tidak datang dua kali tapi kesempatan datang kepada orang yang tidak pernah berhenti berusaha”

وَأَطَعْنَا سَمِعْنَا وَقَالُوا (Q.S. Al Baqarah : 285)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidyah-Nya yang senantiasa dilimpahakan kepada penulis, sehingga bisa menyelasaikan skripsi dengan judul "Pola Komunikasi Dalam Kaderisasi Anggota Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Cabang Palembang Darussalam" sebagai syarat untuk menyelesaiakan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

- Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE., selaku Rektor Universitas Sriwijaya yang sudah memberikan saya kesempatan untuk kuliah dan mendapatkan beasiswa.
- Bapak Prof. Dr. Kgs. Muhammad Sobri, M.Sc. sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya yang telah memberikan saya kesempatan untuk mendapatkan ilmu di fakultas.
- Bapak Dr. Andries Leonardo, S.I.P., M.Si., selaku ketua jurusan dan Bapak Faisal Nomaini, S.Sos., M.Si. selaku sekretaris jurusan, yang mana jurusan ini sudah menjadi rumah kedua bagi saya, di sinilah saya belajar ilmu pengetahuan, mengenal dosen, staf administrasi, teman, dan juga sahabat.
- Teruntuk kepada dua dosen pembimbing skripsi, Bapak Dr. Raniasa Putra, S.IP., M.Si dan Ibu Nurly Meilinda, S.I.Kom., M.I.Kom yang telah mengarahkan dan membimbing saya dalam menggarap skripsi ini, mulai dari pemilihan judul, permasalahan, operasionalisasi teori, analisis, sampai penelitian ini selesai. Terima kasih banyak sudah bersedia diganggu waktunya disela kesibukan mengajarnya yang hampir tiap

minggu selalu saya temui terhitung sejak surat penunjukan pembimbing keluar.

- Dosen-dosen Ilmu Komunikasi yang sudah membagikan ilmu dan pengetahuan kepada saya, baik itu melalui kegiatan terjadwal belajar-mengajar ataupun di luar dari itu.
- Karyawan Ilmu Komunikasi khususnya dan pada umumnya karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu keperluan administrasi selama saya kuliah.
- Keluarga besar HMI Cabang Palembang Darussalam yang sudah mendukung dan membantu penyelesaiian penelitian ini
- Keluarga besar saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan supaya menjadi pribadi yang baik dan berguna bagi orang lain.
- Teman saya (Sonny, Andi, Khoirunnisa, Luthfiyah, , Sarah, Desti, Fenti, Dwi Anugrah Kusuma, dll) teman-teman Ilmu Komunikasi angkatan 2015, teman-teman organisasi, teman-teman asrama OKI, dan teman-teman kost (styo, iqbal, yoga, joshua, dll) yang telah mendukung saya selama perkuliahan hingga menyelesaikan tugas akhir skripsi.
- Dan pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitianpenelitian selanjutnya.

Inderalaya, Juli 2019

Buyung Irawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
LEMBAR PERSETUJUAN ii
LEMBAR ORISINALITAS iii
MOTTO iv
KATA PENGANTAR v
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR BAGAN xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
ABSTRAK xv
ABSTRACT xvi
BAB I PENDAHULUAN i
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 11
1.3 Tujuan Penelitian 11
1.4 Manfaat Penelitian 12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA ..... Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu ..... Error! Bookmark not defined.
2.2 Landasan Teori ..... Error! Bookmark not defined.
2.3 Komunikasi ..... Error! Bookmark not defined.
2.4 Pola Komunikasi ..... Error! Bookmark not defined.
2.5 Kaderisasi ..... Error! Bookmark not defined.
2.6 Organisasi ..... Error! Bookmark not defined.
2.7 Teori Pola Komunikasi Organisasi ..... Error! Bookmark not defined.
2.8 Teori yang Digunakan ..... Error! Bookmark not defined.

2.9 Kerangka Pemikiran .....Error! Bookmark not defined.

2.10 Alur Pemikiran .....Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN .....Error! Bookmark not defined.

3.1 Desain Penelitian .....Error! Bookmark not defined.

3.2 Definisi Konsep .....Error! Bookmark not defined.

3.3 Fokus Penelitian .....Error! Bookmark not defined.

3.4 Unit Analisis .....Error! Bookmark not defined.

3.5 Informan Penelitian .....Error! Bookmark not defined.

3.6 Data dan Sumber Data .....Error! Bookmark not defined.

3.7 Teknik Keabsahan Data .....Error! Bookmark not defined.

3.8 Teknik Pengumpulan Data .....Error! Bookmark not defined.

3.9 Teknik Analisis Data .....Error! Bookmark not defined.

BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI .....Error! Bookmark not defined.

4.1 Sejarah HMI .....Error! Bookmark not defined.

4.2 Sejarah HMI Palembang Darussalam .....Error! Bookmark not defined.

4.3 Visi dan Misi HMI Palembang Darussalam .....Error! Bookmark not defined.

4.4 Arti Logo HMI .....Error! Bookmark not defined.

4.5 Struktur HMI Palembang Darussalam ...Error! Bookmark not defined.

BAB V HASIL DAN ANALISIS .....Error! Bookmark not defined.

5.1 Kaderisasi HMI .....Error! Bookmark not defined.

5.2 Pola Komunikasi Kaderisasi HMI Palembang Darussalam .....Error! Bookmark not defined.

5.2.1 Komunikasi Semua Saluran (All Channels) ..Error! Bookmark not defined.

5.2.2 Komunikasi Dua Arah.....Error! Bookmark not defined.

5.2.3 Cepat Menyelesaikan Tugas .....Error! Bookmark not defined.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....Error! Bookmark not defined.

6.1 Kesimpulan .....Error! Bookmark not defined.

6.2 Saran.....Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA..... **86**

LAMPIRAN 1.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 2.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 3.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 4.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 5.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 6.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 7.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 8.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 9.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN 10.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Komisariat HMI Palembang Darussalam 6

Tabel 1. 2 Prestasi Kader HMI Palembang Darussalam 8

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 3. 1 Fokus Penelitian ..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 1 Skema Pengkaderan HMI Palembang Darussalam Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 2 Komunikasi Menggunakan Media Sosial ..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 3 Komunikasi Secara Langsung..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 4 Terjadi Timbal Balik ..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 5 Saling Aktif Dalam Berkomunikasi..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 6 Berbagi Informasi..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 7 Menciptakan Rasa Kerjasama ..... Error! Bookmark not defined.

Tabel 5. 8 Menciptakan Rasa Memiliki Terhadap Organisasi Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Pola Komunikasi Roda..... Error! Bookmark not defined.

Gambar 2. 2 Pola Komunikasi Rantai ..... Error! Bookmark not defined.

Gambar 2. 3 Pola Komunikasi Y ..... Error! Bookmark not defined.

Gambar 2. 4 Pola Komunikasi Lingkaran..... Error! Bookmark not defined.

Gambar 2. 5 Pola Komunikasi Bintang ..... Error! Bookmark not defined.

Gambar 4. 1 Logo HMI ..... Error! Bookmark not defined.

DAFTAR BAGAN

Bagan 5. 1 Skema Model Pengkaderan HMI Palembang Darussalam..... Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Instrumen Penelitian

Lampiran 2 : Transkrip Wawancara Ketua Hmi Febri Walanda

Lampiran 3 : Transkrip Wawancara Kabid Kaderisasi Muhammad Darmawan

Lampiran 4 : Transkrip Wawancara Kader Hmi Sandesta William

Lampiran 5 : Transkrip Wawancara Kader Hmi Darul Kutni

Lampiran 6 : Daftar Komisariat HMI Palembang Darussalam

Lampiran 7 : Daftar Prestasi Alumni HMI

Lampiran 8 : Daftar Kader HMI Palembang Darussalam

Lampiran 9 : SK Pengurus HMI Cabang Palembang Darussalam

Lampiran 10 : Dokumentasi Kegiatan

Lampiran 11 : Pedoman Pengkaderan HMI

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **"Pola Komunikasi Dalam Kaderisasi Anggota Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Cabang Palembang Darussalam"**. Tujuan dari penellitian ini yaitu untuk mengetahui proses kaderisasi dan pola komunikasi yang digunakan dalam kaderisasi anggota pada organisasi Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Cabang Palembang Darussalam. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pola Komunikasi Bintang (*Star*) yang dikemukakan oleh Jalaluddin Rakhmat.

Metode penelitian yang diterapkan adalah kualitatif dengan teknik analisis menurut teori Bogdan dan Biklen yakni bekerja dengan data, mengorganisasikan data, memilah-milahnya menjadi satuan yang dapat dikelola, mensintesiskanya, mencari dan menemukan pola, menemukan apa yang penting dan apa yang dipelajari, memetuskan apa yang dapat diceritakan kepada orang lain. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi partisipan, pengambilan dokumen organisasi yang diperlukan dan dokumentasi visual

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam proses kaderisasi yang dilakukan oleh HMI Palembang Darussalam terhadap anggota-anggotanya dilakukan menggunakan pola komunikasi bintang. Manfaat yang didapat yaitu anggota HMI memiliki rasa kepemilikan atas organisasi karena di organisasi tersebut saran dan kritik dari anggota dapat diterima oleh pemimpin organisasi sehingga anggota HMI akan ikut berkontribusi untuk membesarkan organisasi dan mewujudkan cita-cita organisasi HMI.

Kata kunci : komunikasi, pola komunikasi bintang, kaderisasi, organisasi

Pembimbing I	**Pembimbing II**
Dr. Raniasa Putra, S.IP., M.Si	**Nurly Meilinda, S.I.Kom., M.I.Kom**
NIP. 197805122002121003	**NIP. 199005142015042001**

Palembang, Juli 2019
Ketua Program Studi Ilmu Komunikasi
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Sriwijaya

Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si.
NIP.197905012002121005

ABSTRACT

The research entitled ***"Communication Patterns in Cadreation of Members of Palembang Darussalam Branch of Association Of Islamic University Students (HMI)"****. The purpose of this research is to find out the regeneration process and communication patterns used in regenerating members of the Palembang Branch of the Islamic Student Association (HMI) Darussalam. The theory used in this study is the Star Communication Pattern (Star) proposed by Jalaluddin Rakhmat.*

The research method applied is qualitative with analytical techniques according to Bogdan and Biklen's theories of working with data, organizing data, sorting it into units that can be managed, synthesizing it, finding and finding patterns, finding what is important and what is learned, deciding what can be told to others. Data collection is done through in-depth interviews, participant observation, retrieval of required organizational documents and visual documentation

The results of the study indicate that the regeneration process carried out by the HMI Palembang Darussalam for its members is carried out using a star communication pattern. The benefits obtained are that HMI members have a sense of ownership of the organization because in the organization suggestions and criticisms from members can be accepted by the leaders of the organization so that members of HMI will contribute to raising the organization and realizing the ideals of the HMI organization.

Keywords : Communication, Star Communication Pattern, Cadreation, Organization

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Raniasa Putra, S.IP., M.Si	**Nurly Meilinda, S.I.Kom., M.I.Kom**
NIP. 197805122002121003	**NIP. 199005142015042001**

Palembang, Juli 2019
Ketua Program Studi Ilmu Komunikasi
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Sriwijaya

Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si.
NIP.197905012002121005

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manusia merupakan makhluk sosial yang berarti makhluk yang melakukan interaksi untuk bisa memenuhi kebutuhannya agar bisa tetap bertahan hidup. Salah satu bentuk interaksinya yakni komunikasi verbal maupun nonverbal. Komunikasi adalah alat *(instrument)* yang dipakai manusia untuk melangsungkan interaksi sosial, baik secara individu dengan individu, individu dengan kelompok atau kelompok dengan kelompok. Karena sejak manusia dilahirkan sudah melakukan komunikasi dengan lingkungannya dengan cara gerakan dan tangisan. Hal ini menunjukkan komunikasi menjadi bagian yang tidak dapat dipisahkan dari kehidupan manusia. Menurut Masmuh (2008 : 3), Komunikasi adalah arus yang telah mengalir sepanjang sejarah manusia, yang selalu memperluas wawasan seseorang dengan jalur-jalur informasinya. Hampir seluruh kegiatan manusia dari mulai bangun tidur hingga tidur kembali adalah kegiatan komunikasi.

Mulyana (2001:78) mengatakan bahwa suatu organisasi terdiri dari unit-unit komunikasi dalam hubungan-hubungan hierarkis antara satu dengan lainnya dan berfungsi dalam suatu lingkungan.Proses komunikasi terjadi pada organisasi karena setiap organisasi mempunyai tujuan yang dituangkan dalam visi dan misi organisasi yang efektif. Visi dan misi tersebut kemudian diturunkan menjadi sebuah tujuan organisasi, untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan adanya strategi. sehingga pencapaiannya sesuai perencanaan. Sebelum menjalankan strategi, terlebih dahulu setiap anggota kelompok memahami tujuan dan strategi yang akan dijalankan. Tujuan organisasi hendaknya dihayati oleh seluruh anggota

organisasi sehingga setiap anggota dapat diharapkan mendukung pencapaian tujuan organisasi melalui partisipasi mereka secara individual. Cara agar individu anggota kelompok bisa memahaminya yakni dengan cara komunikasi organisasi yang efektif dan efisien. Dengan komunikasi organisasi yang efektif dan efisien, anggota kelompok bisa menerjemahkan dan melakukan strategi yang sudah disiapkan untuk mencapai tujuan organisasi.

Komunikasi organisasi juga terjadi pada sebuah organisasi kemahasiswaan yang berasaskan Islam yaitu Himpunan Mahasiswa Islam (HMI). HMI dilahirkan karena rasa kegelisahan seorang mahasiswa yang bernama Lafran Pane yang merupakan mahasiswa Sekolah Tinggi Islam (STI) Yogyakarta. Gelisah dengan perkembangan keadaan, khususnya di kalangan pergerakan mahasiswa. Dia melihat potensi mahasiswa Islam yang yang begitu baik sehingga perlu untuk di organisasikan dengan baik.

Pola komunikasi adalah pola hubungan antara dua orang atau lebih dalam pengiriman dan penerimaan pesan dengan cara yang tepat sehingga pesan yang dimaksud dapat dipahami. Pemahaman mengenai pola komunikasi sebenarnya banyak dipahami pada banyak pemahaman yang dirujuk juga pada istilah lainnya, seperti misalnya disamakan dengan jaringan komunikasi, proses komunikasi yang pada intinya dilakukan sebagai cara dalam berkomunikasi. Hal yang menyamakan pola komunikasi dengan istilah lainnya yang merujuk pada pola komunikasi pada intinya tetap menempatkan pesan sebagai tujuan utamanya dalam berkomunikasi.

Upaya dalam mencapai pola komunikasi dan informasi baik dalam ruang lingkup sebuah lembaga seperti lembaga kemahasiswaan sangat penting. Pola komunikasi didalam organisasi dapat menentukan bagaimana penyampaian pesan dapat diterima dengan ataupun tidak dan ini dapat mempengaruhi solidaritas organisasi terutama solidaritas antar anggotanya.

Semua gagasan besar organisasi hanya akan terhenti di konsep saja, apabila pemimpin bahkan anggota tidak memiliki kemampuan penyampaian pesan melalui komunikasi.

Rencana seorang pemimpin boleh jadi yang terbaik di dunia, tetapi apabila tidak dapat dikomunikasikan, kesemua hal menjadi tidak berharga. Padahal suatu komunikasi yang efektif dapat mendorong timbulnya minat dan solidaritas di dalam organisasi. Sebuah pesan yang disampaikan dari komunikator kepada komunikan melalui pola-pola komunikasi dalam komunikasi dapat ditemukan kemungkinan terjadinya hambatan (noise) dalam keadaan tertentu di dalam proses pengiriman maupun penerimaan pesan.

HMI merupakan salah satu organisasi non profit yang formal, karena menurut Wirawan (2008:2) menjelaskan bahwa organisasi mempunyai beberapa jenis yakni organisasi formal yaitu organisasi yang mempunyai undang-undang dan peraturan atau dapat disebut sebagai organisasi berbadan hukum, organisasi informal, yaitu organisasi yang bersifat paguyuban. Ada pula istilah organisasi profit dan nonprofit (nirlaba), organisasi profit yaitu organisasi yang bertujuan untuk mencari keuntungan sedangkan organisasi nonprofit (nirlaba) tidak bertujuan untuk mencari keuntungan. Sebuah organisasi terdiri dari orang-orang dalam berbagai jabatan. Ketika orang-orang dalam jabatan itu mulai berkomunikasi satu dengan yang lainnya, berkembanglah keteraturan dalam kontak dan “siapa berbicara kepada siapa”. Lokasi setiap individu dalam pola dan jaringan yang terjadi memberi peranan pada orang tersebut. Beberapa individu menduduki jabatan-jabatan yang lebih sentral, yang mengharuskannya menerima dan memproses informasi lebih banyak dari pada anggota lainnya dalam jaringan. individu yang menempati posisi sentral, perlu memiliki keterampilan menangani informasi karena mereka harus menerima pesan,

mengintegrasikannya, dan memeriksa bahwa informasi yang tepat telah disebarkan kepada orang yang sesuai pada waktu yang tepat, secara cermat dan lengkap.

Kaderisasi menjadi bagian penting dalam organisasi karena menentukan terhadap keberlangsungan organisasi dengan menciptakan dan menjaga kader-kader yang akan melanjutkan perjuangan. Kaderisasi mempunyai peran seperti jantung yang harus ada dan berdetak dalam sebuah organisasi agar tetap bisa hidup, tanpa adanya kaderisasi maka tidak ada pergantian kepemimpinan dalam suatu organisasi dan tidak ada kader-kader baru yang muncul untuk membuat organisasi mampu bergerak maju dan dinamis. Kaderisasi berusaha menciptakan kader yang bukan hanya hebat dalam mengerjakan suatu program, tapi lebih dari itu. Kaderisasi haruslah mampu menciptakan kader yang memiliki jiwa pemimpin, memiliki emosi yang terkontrol, kreatif dan mampu menjadi pemberi solusi untuk setiap permasalahan serta yang terpenting mampu dan pantas nantinya menjadi seorang teladan bagi anggotanya.

Kaderisasi yang dilakukan oleh HMI merupakan upaya untuk meningkatkan kualitas kader-kadernya dengan memberikan pemahaman ajaran dan nilai kebenaran Islam yang tertuang dalam Khittah Perjuangan HMI sehingga dapat membentuk mahasiswa Islam menjadi insan ulul albab dan mewujudkan HMI sebagai organisasi perjuangan untuk turut bertanggungjawab atas terwujudnya tatanan masyarakat yang diridhoi oleh Allah.

Arah kaderisasi HMI tercermin dalam tujuan HMI, yaitu terbinanya mahasiswa Islam menjadi insan ulul albab yang turut bertanggungjawab atas terwujudnya tatanan masyarakat yang diridhoi oleh Allah. Maka setiap anggota HMI harus mengerti tentang nilai khittah perjuangan yakni Azas (keyakinan muslim, wawasan ilmu, wawasan sosial, kepemimpinan, etos

perjuangan dan hari kemudian), Tujuan, Usaha dan Indepedensi. Pengaderan merupakan usaha organisasi yang dilaksanakan secara sadar dan selaras dengan pedoman kaderisasi HMI, sehingga memungkinkan seorang kader HMI mengaktualisasikan potensi dirinya menjadi insan ulil albab.

HMI juga menjadi rumah bersama pemuda Islam. Hal ini karena HMI menerima dan memiliki kader dari berbagai latar belakang Islam, ada yang dari Muhammadiyah, NU, HTI, Sunni bahkan Syiah pun tetap diterima di HMI asalkan menerima dan mempunyai tujuan yang sama untuk menjadi insan ulil albab dan yang turut bertanggungjawab atas terwujudnya tatanan masyarakat yang diridhoi oleh Allah sesuai dengan cita-cita HMI. Sehingga kader-kader HMI mempunyai latar belakang yang berbeda tapi mempunyai tujuan yang sama dan membuat organisasi HMI menjadi besar.

Ada beberapa alasan pemilihan judul Pola Komunikasi Dalam Kaderisasi Anggota Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Cabang Palembang Darussalam yakni :

1. HMI Cabang Palembang Darussalam merupakan cabang yang baru berdiri tahun 2016

   HMI Cabang Palembang Darussalam berdiri sejak tahun 2016 dan memulai proses pengkaderannya dengan sedikit kader tapi HMI Palembang Darussalam masih terus melakukan pengkaderan hingga kini di tahun ketiga sudah mulai memperisapkan komisariat-komisariat baru dibawah cabang Palembang Darussalam mulai bermunculan. Munculnya komisariat-komisariat baru ini menandakan bahwa proses pengkaderan terus dilakukan hingga mempunyai banyak kader yang kemudian membuka komisariat-komisariat HMI. Beberapa komisariat yang muncul yakni seperti komisariat persiapan FISIP Unsri, FKIP Unsri, FT Unsri, FP Unsri, dan beberapa komisariat yang

menunggu jumlah kader minimal 10 kader untuk bisa membuka komisariat baru sesuai dengan konstitusi HMI.

Tabel 1. 1 Daftar Komisariat HMI Palembang Darussalam

No	Nama Komisariat	Tahun Dibuka
1	Komisariat FKIP Unsri	2017
2	Komisariat FMIPA Unsri	2017
3	Komisariat FISIP Unsri	2018
4	Komisariat FT Unsri	2018
5	Komisariat FP Unsri	2018
6	Komisariat Unsri Palembang	2018
7	Komisariat UIN Raden Fattah	2019
8	Komisariat Bina Dharma	2019

Sumber : Diolah dari data HMI Palembang Darussalam

2. HMI Cabang Palembang Darussalam pernah berjalan pasif tapi sekarang sudah mulai massif

Walaupun diawal berdirinya HMI Palembang Darussalam pernah mengalami masa pasif dalam menggerakkan organisasi tapi kini HMI Palembang Darussalam terus memasifkan pengelolaan organisasinya hal ini dapat dilihat dari seringnya Latihan Kepemimpinan tingkat 1 HMI Palembang Darussalam untuk mencari kader-kader baru yang dipersiapkan untuk membuka komisariat-komisariat baru. Dan pada bulan april, HMI Palembang Darussalam akan melakukan proses Latihan Kepemimpinan tingkat 2 sebagai

bentuk meningkatkan tingkat kaderisasi pada kader-kader HMI Palembang Darussalam.

Beberapa kegiatan-kegiatan sosial juga sudah mulai di inisiasikan dan dilakukan oleh HMI Palembang Darussalam yang bekerjasama dengan organisasi lain seperti kegiatan galang dana untuk korban tsunami banten dan lampung. Hingga beberapa proses pengkaderan pun sudah mulai diaktifkan dan di massif kan untuk menciptakan kader-kader yang berkualitas insan ulil albab seperti tujuan HMI yakni menjadikan mahasiswa islam sebagai insan ulul albab.

3. HMI mampu menciptakan kader-kader terbaik

HMI Cabang Palembang Darussalam sebagai organisasi pendidikan kader terus memberikan keleluasaan kepada kadernya untuk mengembangkan diri masing-masing sesuai dengan potensi diri yang dimiliki. Kaderisasi yang dilakukanpun menyentuk segi kognisi, afeksi dan psikomotirik atau *skill* sehingga kader bisa menjadi insan ulil albab yang memiliki karateristik ideal yang terformulasi dalam ungkapan Al-Qur'an, yakni : (1) Hanya takut kepada ALLAH SWT; (2) Tekun beribadah; (3) Memiliki ilmu dan hikmah; (4) Kritis dan teguh pendirian; dan (5) Progresif dalam berdakwah

Proses pendidikan untuk kader yang kemudian membentuk kader HMI untuk bisa berprestasi dibidangnya masing-masing. Berikut ini daftar kader HMI Cabang Palembang Darussalam yang dipercaya untuk memimpin dibidangnya masing-masing:

Tabel 1. 2 Prestasi Kader HMI Palembang Darussalam

No	Nama	Tingkat Kaderisasi	Jabatan
1	Febri Walanda, S.T	Latihan Kepemimpinan tingkat 2	• Wakil Sekretasi Jendral DPD KNPI (Komite Nasional Pemuda Indonesia) Provinsi Sumatera Selatan 2016-2019
2	Muhammad Darmawan	Latihan Kepemimpinan tingkat 2	• Ketua Sahabat Darul Qur'an Palembang
3	Fajar Fitriadi	Latihan Kepemimpinan tingkat 2	• Ketua Ikatan Mahasiswa Keguruan dan Ilmu Pendidikan Seluruh Indonesia (IMAKIPSI) 2015-2017
4	M. Agus Rianto	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Ketua Wilayah Ikatan Mahasiswa Keguruan dan Ilmu Pendidikan Seluruh Indonesia (IMAKIPSI) Sumatera 2016-2018
5	Muhammad Jarnawi	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Koordinator Dompet Dhuafa Volunteer Sumatera Selatan 2016-2017
6	Hidayat Mansurdin	Latihan	• Ketua Harian Gerakan

		Kepemimpinan tingkat 1	Mencegah Daripada Mengobati (GMDM) Sumatera Selatan 2018-2020
7	Mirza Ramadani	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Ketua Umum Keluarga Pelajar Mahasiswa Batanghari (KPMB) Sumatera Selatan 2017-2018
8	Achmad Nurfaizin	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Ketua Jaringan Rumah Tahfidz Kiai Marogan Sumatera Selatan 2015-2016 • Kepala Program Wakaf Marogan (2016-2017) • Pembina Yayasan Hafidz Marogan (2018-sekarang)
9	Ahmad Khusairi,S.Si	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Dewan Syuriah KMNU
10	Darul Kutni	Latihan Kepemimpinan tingkat 2	• Sekretaris Mimbar Sinar Institut 2017-2018
11	Muhammad Ashari Putra	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Ketua Komisi Advokasi dan Dewan Perwakilan Anggota IMIKI (Ikatan Mahasiswa Ilmu Komunikasi Indonesia)

			2018-2019
12	Henny Pratiwi	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Sekretaris Umum *Network Administrator Club* 2017-2018
13	Dona Mardianti	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Sekretaris Umum Kelas Inspirasi Kabupaten Ogan Komering Ilir
14	Dian Ratna Sari	Latihan Kepemimpinan tingkat 1	• Ketua Kominfo IKAHIMBI (Ikatan Mahasiswa Biologi Indonesia) 2016-2017

4. HMI menciptakan kader-kader terbaik yang menjadi tokoh bangsa.

Pola kaderisasi HMI yang sama dari pusat hingga ke tingkat komisariat diseluruh Indonesia mampu menciptakan tokoh-tokoh hebat di Indonesia. Banyaknya kader HMI yang menjadi tokoh dibidang politik maupun dibidang lainnya, hal ini menunjukkan bahwa HMI mempunyai pola komunikasi kaderisasi yang baik dan menjadi tempat kaderisasi terbaik bagi mahasiswa Islam di Indonesia. Karena kaderisasi di HMI bertujuan untuk menjadikan kadernya mempunyai jiwa pemimpin untuk lingkungan disekitarnya. Berikut tokoh-tokoh bangsa yang merupakan kader HMI :

Para kader HMI yang kini sudah menjadi alumni HMI ini tersebar ke banyak daerah di Indonesia dengan kemampuan yang berbeda-beda tetapi sudah mendapatkan proses kaderisasi HMI di cabangnya masing-masing. Ada beberapa yang bahkan menjadi tokoh penting nasional seperti, Jusuf Kalla yang pernah menjabat sebagai ketua umum HMI cabang Makassar yang kini menjabat sebagai Wakil

Presiden RI 2014-2019 atau Gubernur DKI Jakarta Anis Rasyid Baswedan yang pernah menjadi kader HMI cabang Yogyakarta. Di Sumatera Selatan pun ada beberapa alumni HMI yang sukses dengan bidangnya masing-masing seperti Ust. Fauzan Yayan yang merupakan pendiri dan pengasuh Rumah Tahfidz Kiai Marogan Palembang hingga Bupati Empat Lawang 2018-2023 Joncik Muhammad . Dan masih banyak lagi alumni-alumni HMI yang berprestasi dan menjadi tokoh hingga mengabdikan diri kepada bangsa dan negara.

Berdasarkan keterangan diatas, membuktikan bahwa HMI mempunyai pola komunikasi yang yang baik dalam kaderisasi di organisasi. Pola komunikasi kaderiasi yang baik dapat menciptakan kader-kader terbaik. Pola komunikasi dalam pengaderan harus bisa menjadi jawaban atas tantangan peradaban dan kemunduran kaderisasi di internal HMI. Ini menunjukan betapa pentingnya pola komunikasi dalam pengaderan pada sebuah organisasi, sehingga organisasi mampu untuk menjawab berbagai macam kebutuhan dan tantangan di masa kini maupun masa yang akan datang.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas dapat dirumuskan masalah sebagai berikut : bagaimana pola komunikasi dalam kaderisasi anggota pada organisasi Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) cabang Palembang Darussalam?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada rumusan masalah penelitian diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses kaderisasi dan pola

komunikasi kaderisasi anggota pada organisasi Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Cabang Palembang Darussalam.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Akademis

Secara akademis, penelitian ini ditujukan untuk dapat memberi sumbangan, masukan, menambah kajian pada perkembangan teori serta pengujian teori ilmu komunikasi terkhusus pada pola komunikasi organisasi.

1.4.2 Manfaat Praktis

Secara praktis, hasil penelitian ini diharapkan bisa dimanfaat oleh organisasi non profit yang ingin mengetahui pola komunikasi yang baik untuk diterapkan di organisasinya.

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

Bungin, Burhan. 2010. *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Cangara, Hafied. 2010. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada

Effendy, Onong Uchjana. 1989. *Kamus Komunikasi*. Bandung : PT. Mandar Maju

Hardajana, Andre. 2016. *Komunikasi Organisasi: Strategi dan Kompetensi*. Jakarta : Kompas Media Nusantara

Littlejhon, Stephen W., dan Foss, Karen A. 2009. *Teori Komunikasi*. Jakarta : Salemba Humanika

Masmuh, Abdullah. 2010. *Komunikasi Organisasi Dalam Prespektif Teori dan Praktek.* Malang : UMM Press.

Moleong, L. J. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosda Karya

Morissan. 2013. *Psikologi Komunikasi.* Bogor : Ghalia Indonesia

Nazir, M. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Mulyana, Deddy. 2007. *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Pace , R. Wayne, dan Faules , Don F. 2010. *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya

Pambayun, Elies Lestari. 2012. *Communication Quot*ient : *Kecerdasan Komunikasi dalam Pendekatan Emosional dan Spiritual.* Bandung : Remaja Rosdakarya

Rakhmat, Jalaluddin. 2011. *Psikologi Komunikasi.* Bandung : Remaja Rosdakarya

Soejanto, Agoes. 2005. *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya

West , Richard., dan Turner, Lynn H. 2008. *Pengantar Teori Komunikasi: Analisis dan Aplikasi*. Jakarta : Salemba Humanika

Widjaja, A.W. 2010. *Komunikasi : Komunikasi dan Hubungan Masyarakat.* Jakarta : Bumi Aksara

Wirawan. 2008. *Budaya dan Iklim Organisasi.* Jakarta : Salemba Empat

Yusuf, Pawit M. 2010. *Komunikasi Instruksional : Teori dan Praktik*. Jakarta : Bumi Aksara

B. JURNAL

Claudio Palapa Nusa . 2016. *Pola Komunikasi Organisasi Ikatan Pelajar Mahasiswa Kepulauan Riau Di Kota Bandung (Studi Deskriptif Mengenai Pola Komunikasi Ikatan Pelajar Mahasiswa Kepulauan Riau Dalam Meningkatkan Solidaritas Keanggotaan Di Kota Bandung)* . Artikel. Program Studi Ilmu Komunikasi. Universitas Komputer Indonesia. Diambil dari : https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/696/jbptunikompp-gdl-claudiopal-34756-1-unikom_4-l.pdf (11 Januari 2019)

Muhammad Ikhsan. 2012. Alur Berpikir Materi dan Metode Kaderisasi. Makalah, Program Studi Teknik Informatika Sekolah Teknik Elektro dan Informatika. Institut Teknologi Bandung. Diambil dari : http://informatika.stei.itb.ac.id/~rinaldi.munir/Matdis/2012-2013/Makalah2012/Makalah-IF2091-2012-019.pdf (14 Januari 2019)

Redatin Parwadi. 2006. *Kaderisasi Organisasi Dalam Perubahan.* Jurnal Wawasan., Volume 12 (1). Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Universitas Tanjungpura. Diambil dari: http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/16008/was-jun2006-%20%281%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y (10 Januari 2019)

Siti Raihanah Binti Razuan. 2018. *Sistem Kaderisasi Dakwah Di Kalangan Mahasiswa (Studi Pada Pembinaan Organisasi Ikatan Pahang Malaysia)*. Skripsi. Jurusan Manajemen Dakwah .Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam Banda Aceh. Diambil dari : https://repository.ar-raniry.ac.id/4719/2/siti%20raihanah%20binti%20razuan.pdf (10 Januari 2019)

Desi Alinda Putri Siregar. 2013. *Peranan HMI Terhadap Pendidikan Politik Mahasiswa FISIP USU.* Jurnal Dinamika Politik Vol.2 No.1 Februari 2013 ISSN: 2302-1470. Jurusan Ilmu Politik. Universitas Sumatera Utara. Diambil dari : https://jurnal.usu.ac.id/dpol/article/view/5279/2271 (11 Februari 2019)

Andi Hasdiansyah. 2017. *Peran Kader Himpunan Mahasiswa Islam Dalam Membangun Tradisi Ilmiah Di Dalam Kampus (Studi Peran Kader Himpunan Mahasiswa Islam Di Universitas Negeri Makassar).* Jurnal Vol. 2. No 2 Hlm. 116-213 Agustus 2017 ISSN 2549-1717. Jurusan Pendidikan Luar Sekolah. Universitas Muhammadiyah Parepare. Diambil dari: https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/E-Plus/article/download/2955/2301 (11 Februari 2019)