

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG (PEER REVIEW)
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Human Resources Management Facets : Role of Organizational Commitment
 Penulis Artikel Ilmiah : 5 Orang
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Security and Sustainability Issues
 b. ISSN/e-ISSN : 2029-7017 / 2029-7025
 c. Nomor/Volume/Hal : 1/9/ 281-293
 d. Edisi (Bulan/Tahun) : 2019
 e. Penerbit : The General Jonas Zemaitis Military Academy of Lithuania
 f. Jumlah Halaman : 13
 g. Jurnal terindeks di : SCOPUS – Q1

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Internasional Bereputasi (terindeks database internasional dan berfaktor dampak)
 (Beri \surd pada kategori yang tepat) Jurnal Internasional terindeks pada basis data internasional bereputasi
 Jurnal Internasional terindeks pada basis data internasional
 Jurnal Nasional Terakreditasi dikti

Hasil Penilaian Validasi:

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1	Indikasi Plagiasi	Indikasi plagiasi tidak ditemukan karena presentase 10%
2	Linieritas	Secara keseluruhan karya sesuai dengan bidang keuangan

I. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah =				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (terindeks database internasional dan berfaktor dampak) Maks=40	Internasional terindeks pada basis data internasional bereputasi Maks=30	Internasional terindeks pada basis data internasional Maks=20	Nasional terakreditasi dikti Maks = 25	
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10 %)					0,4
Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)					1,2
Kecukupan dan Kemutakhiran data/Informasi dan metodologi (30 %)					1,2
Kelengkapan unsur dan Kualitas penerbit (30 %)					1,2
Total = (100 %)					4
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)	Penulis Anggota				
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW					
- Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Telah memiliki kelengkapan dan kesesuaian pada umumnya seperti karya ilmiah pada umumnya				
- Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan	Menganalisis tentang pekerjaan, pergantian tenaga kerja, dan komitmen organisasi.				
- Kecukupan dan Kemutakhiran Data & Metodologi	melalui survei data manajemen perusahaan manufaktur, penelitian ini menggunakan SEM - PLS				
- Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit	Penerbit penulisan discontinued karena Publication Concern.				

Inderalaya,
Penilai

2022

Nama : Prof. Dr. Hj. Sulastri, M.Kom., M.E
 NIP : 195910231986012002
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi
 Instansi : Universitas Sriwijaya
 Bidang Ilmu : Manajemen / Ilmu Ekonomi
 Jabatan/Pangkat: Guru Besar / Pembina Utama (IV/D)