

**0Sistem Informasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Pada Kanwil  
Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan**

**TUGAS AKHIR**

**Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian  
Studi di Program Studi Komputerisasi Akuntansi DIII**



**Oleh :**

**Elisabeth Panggabean**

**09020581519008**

**PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI  
PROGRAM DIPLOMA KOMPUTER  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
2018**

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

Sistem Informasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Pada Kanwil  
Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Studi di Program Studi Komputerisasi Akuntansi DIII

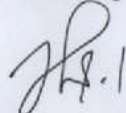
Oleh :

Elisabeth Panggabean

09020581519008

Palembang, Januari 2019

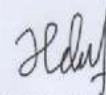
Pembimbing I,



Ahmad Rifai, S.T., M.T.

NIP. 1979102020210121003

Pembimbing II,



Hardini Novianti, S.E.,

NIP. 197910202010121003

Mengetahui,

Koordinator Program Studi  
Komputerisasi Akuntansi,



Ahmad Rifai, S.T., M.T.

NIP. 1979102020210121003

## HALAMAN PERSETUJUAN

Telah Diuji dan Lulus Pada :

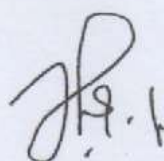
Hari : Kamis

Tanggal : 20 Desember 2018

Tim Penguji :

- |                               |                                 |   |
|-------------------------------|---------------------------------|---|
| 1. Ketua Sidang               | : Mira Afrina, S.E., M.Sc.      |    |
| 2. Ketua (Pembimbing I)       | : Ahmad Rifai, S.T., M.T.       |    |
| 3. Sekretaris (Pembimbing II) | : Hardial Novianti, S.E., M.T.  |    |
| 4. Anggota I                  | : Rizka Dhini Kurnia, M.Sc.     |   |
| 5. Anggota II                 | : Dinna Yunika Hardiyanti, M.T. |  |

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi  
Komputerisasi Akuntansi,



Ahmad Rifai, S.T., M.T.

NIP. 1979102020210121003

## ABSTRAK

### **Sistem Informasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Pada Kanwil**

#### **Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan**

Oleh

**Elisabeth Panggabean**

**09020581519008**

Kanwil Badan Pertanahan Nasional adalah salah satu dinas pemerintahan yang bergerak pada bidang perindustrian kota Palembang yang mana pada akhir periode akuntansi (bulan) melakukan proses penggajian kepada para pegawainya dan membuat laporan gaji sebagai pertanggung jawaban kepada pimpinan dinas pemerintahan.

Pengolahan gaji yang diterapkan oleh dinas masih bersifat konvensional dalam artian belum memiliki sistem informasi berbasis komputer sehingga menyebabkan proses pendataan pegawai dan proses gaji sering terlambat, sulitnya rekapitulasi data, dan efisiensi dalam mengakses data pegawai, untuk itu sistem informasi penggajian ini dibangun.

Metode pendekatan yang digunakan adalah pendekatan terstruktur dan metode pengembangannya menggunakan model *prototype*. Alat bantu analisis yang digunakan yaitu *Flowchart*, Diagram Kontek, *Data Flow Diagram* (DFD), relasi table dan *Entity Relationship Diagram* (ERD).

Sistem informasi penggajian ini akan menghasilkan sistem informasi pengelolaan data gaji pegawai yang dihitung berdasarkan gaji pokok, tunjangan anak, istri, jabatan dan absensi kehadiran. Selain itu sistem dapat mencetak laporan pegawai, absensi, gaji, jurnal umum, buku besar yang dibutuhkan oleh Kanwil Badan Pertanahan Nasional.

Kata kunci : *Prototype*, Sistem Informasi Penggajian, *PHP*, *MySQL*

**ABSTRACT**

Employee Salary Data Processing Information System at Regional Office  
National Land Agency of the Province of South Sumatra

**Oleh**

**Elisabeth Panggabean**

**09020581519008**

The Regional Office of the National Defense Agency is one of the government services engaged in the industrial sector of Palembang city where at the end of the accounting period (month) the payroll process is carried out to its employees and makes salary reports as accountability to the head of government services.

Processing salaries applied by the agency is still conventional in the sense that it does not yet have a computer-based information system that causes the process of data collection of employees and salary processes often to be late, difficulty in recapitulating data, and efficiency in accessing employee data.

The approach method used is a structured approach and the development method uses a prototype model. Analysis tools used are Flowcharts, Context Diagrams, Data Flow Diagrams (DFD), table relationships and Entity Relationship Diagrams (ERD).

This payroll information system will produce management information systems for employee salaries that are calculated based on basic salary, child support, wives, position, and attendance attendance. In addition, the system can print employee reports, absences, salaries, general journals, ledgers needed by the Regional Office of the National Land Agency.

Keywords: Protoype, Payroll Information System, PHP, MySQL

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

**Kau tak dapat meraih sesuatu dalam hidup tanpa pengorbanan  
sekecil apapun.**

**Kerahkan hati, pikiran, dan jiwamu ke dalam aksimu yang paling kecil  
sekali pun. Inilah rahasia kesuksesan.**

*(Swami Sivananda)*

**Lakukanlah kewajibanmu dengan setia terhadap TUHAN, Allahmu, dengan  
hidup menurut jalan yang ditunjukkan-Nya, dan dengan tetap mengikuti segala  
ketetapan, perintah, peraturan dan ketentuan-Nya, seperti yang tertulis dalam  
hukum Musa, supaya engkau beruntung dalam segala yang kaulakukan dan  
dalam segala yang kautuju,**

*(1 Raja-Raja 2:3)*

*Dengan Mengucap Puji Syukur pada  
Tuhan*

*Tugas Akhir ini kupersembahkan untuk:*

- ❖ *Tuhan Yesus Kristus*
- ❖ *PAPA dan MAMAKU Tercinta*
- ❖ *Kakak-adikku Tersayang*
- ❖ *Keluarga Besar*
- ❖ *Sahabat dan Teman-temanku*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul “Sistem Informasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Pada Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan” dengan lancar.

Mulai dari pengajuan judul sampai diselesaikannya tugas akhir ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, terutama dari orang tua, saudara beserta teman-teman yang begitu besar memberi dorongan baik moril maupun material. Serta penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, sang maha pencipta yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya sehingga skripsi ini berjalan dengan lancar.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Jaidan Jauhari, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Ahmad Rifai, M.T. Selaku Koordinator Program Studi Komputerisasi Akuntansi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Ahmad Rifai, M.T. Selaku Pembimbing I, terima kasih atas bimbingannya, mulai dari waktu, motivasi, kritik, saran dan semua yang telah bapak berikan sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya.
6. Ibu Hardini Novianti, S.E., M.T. selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Pembimbing II untuk tugas akhir penulis. Terima kasih atas saran, bantuan dan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Program Diploma Komputer Universitas Sriwijaya..
8. Bapak dan Ibu selaku pegawai Kanwil Bpn Prov.Sumsel yang telah membantu memberikan saran serta bantuan dalam mendapatkan data-data guna penyelesaian Tugas Akhir ini.
9. Seluruh Keluarga besarku (yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu) terima kasih atas doa yang yang kelian berikan.
10. Staf Tata Usaha Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya Kampus Palembang.
11. Kedua orangtua tercinta, Bapak B.Panggabean dan M.Manullang. Terima kasih banyak karena selalu memberikan doa dan semangat serta dukungan moril maupun materil dan selalu ada untuk penulis ketika lelah dalam mengerjakan skripsi ini
12. Kedua Kakak dan Adikku tersayang Christine Panggabean dan Rudolfo Panggabean yang selalu mendoakan keberhasilan penulis, memberikan semangat dan menghibur penulis sewaktu mengerjakan skripsi ini
13. Teman-teman Komputerasi Akuntansi 2015 yang selalu memberiku semangat, terima kasih untuk kebersamaan selama ini dan membantuku dalam perkuliahan selama ini dan kakak, adik tingkat terima kasih doanya.
14. Kakak Sri yang membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Sahabatku Eva, Sylvia yang sudah memberikan doa dan semangat kepada penulis
16. Semua pihak – pihak lain baik secara langsung atau tidak langsung yang telah ikut membantu dalam proses pembelajaran penulisan selama ini.



Penulis sadar bahwa tugas akhir ini belum sempurna , oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk karya yang lebih baik lagi. Semoga karya tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amin

Palembang, November 2018

Elisabeth Panggabean

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                              | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                         | ii      |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                         | iii     |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....                      | iv      |
| KATA PENGANTAR .....                             | v       |
| ABSTRAK .....                                    | vii     |
| ABSTRACT .....                                   | viii    |
| DAFTAR ISI .....                                 | ix      |
| DAFTAR TABEL .....                               | xiv     |
| DAFTAR GAMBAR .....                              | xv      |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                            | xvii    |
| BAB I PENDAHULUAN .....                          | 1       |
| 1.1. Latar Belakang .....                        | 1-2     |
| 1.2. Tujuan dan Manfaat Projek Tugas Akhir ..... | 3       |
| 1.2.1 Tujuan Tugas Akhir .....                   | 3       |
| 1.2.2 Manfaat Tugas Akhir .....                  | 3       |
| 1.3. Batasan Masalah .....                       | 4       |
| 1.4. Metodologi Penelitian .....                 | 4       |
| 1.4.1. Lokasi Penelitian.....                    | 4       |
| 1.4.2 Metode Pengumpulan Data.....               | 5       |
| 1.5 Metode Pengembangan Sistem .....             | 5       |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                    | 8       |

|  |    |
|--|----|
| 2.1. Konsep Sistem Informasi .....                     | 8  |
| 2.1.1. Sistem .....                                    | 8  |
| 2.1.2. Informasi .....                                 | 8  |
| 2.1.3 Sistem Informasi .....                           | 9  |
| 2.2. Pph (Pajak Penghasilan).....                      | 10 |
| 2.3 Gaji dan Upah .....                                | 10 |
| 2.4. Jabatan .....                                     | 14 |
| 2.4.1 Deskripsi Jabatan .....                          | 15 |
| 2.4.2 Syarat-Syarat Jabatan.....                       | 15 |
| 2.5 Tunjangan.....                                     | 16 |
| 2.6 Perancangan Sistem .....                           | 17 |
| 2.6.1 Data Flow Diagram (DFD) .....                    | 17 |
| 2.6.2 Basis Data .....                                 | 19 |
| 2.7. Gambaran Umum Kantor Badan Pertahanan Nasional... | 22 |
| 2.7.1 Struktur Organisasi .....                        | 26 |
| 2.7.2 Tugas dan Fungsi BPN .....                       | 28 |
| <br>   |    |
| BAB III ANALISIS PERANCANGAN .....                     | 31 |
| 3.1. Metode Analisis Kebutuhan Sistem Informasi .....  | 31 |
| 3.1.1 Teknik Pengumpulan Data.....                     | 31 |
| 3.1.2 Analisa Sistem Berjalan.....                     | 32 |
| 3.2. Metode Perancangan .....                          | 37 |
| 3.2.1 Diagram Konteks dan Data Flow Diagram.....       | 37 |

|                |                                       |    |
|----------------|---------------------------------------|----|
| 3.2.2          | Perancangan Interface .....           | 41 |
| 3.2.3          | Perancangan Database.....             | 49 |
| BAB IV         | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... | 52 |
| 4.1.           | Hasil Penelitian .....                | 52 |
| 4.1.1          | Lingkungan Pengembangan.....          | 53 |
| 4.1.2          | Hasil .....                           | 53 |
| 4.2            | Pembahasan .....                      | 54 |
| 4.2.1          | Pengujian Sistem.....                 | 68 |
| 4.2.2          | Kelemahan dan Kelebihan Sistem .....  | 76 |
| BAB V          | KESIMPULAN DAN SARAN .....            | 77 |
| 5.1.           | Kesimpulan .....                      | 77 |
| 5.2.           | Saran .....                           | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA | .....                                 | 78 |
| LAMPIRAN       |                                       |    |

## DAFTAR TABEL

|  | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 2.1 Simbol-Simbol Kamus Data .....             | 16      |
| Tabel 3.1 Tabel untuk menyimpan data Pegawai .....   | 42      |
| Tabel 3.2 Tabel untuk menyimpan data Golongan .....  | 43      |
| Tabel 3.3 Tabel untuk menyimpan data Jabatan .....   | 43      |
| Tabel 3.4 Tabel untuk menyimpan data absensi .....   | 43      |
| Tabel 3.5 Tabel untuk menyimpan data lembur .....    | 43      |
| Tabel 3.6 Tabel untuk menyimpan data Gaji .....      | 43      |
| Tabel 4.1 Hasil Pengujian Sistem .....               | 61      |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Autokorelasi Durbin Watson ..... | 40      |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....      | 42      |
| Tabel 4.7 Hasil Uji F.....                           | 43      |
| Tabel 4.8 Hasil Uji t.....                           | 44      |
| Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Penelitian .....           | 48      |
| Tabel 4.10 Uji t hitung (Coefficients) Model 1 ..... | 53      |
| Tabel 4.11 Uji t hitung (Coefficients) Model 2.....  | 54      |

## DAFTAR GAMBAR

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.4 Struktur Organisasi .....                              | 27      |
| Gambar 2.8 Simbol Diagram Aliran Data.....                        | 19      |
| Gambar 3.1 Formulir Pegawai .....                                 | 33      |
| Gambar 3.3 Kartu Absensi Kanwil BPN Provinsi Sumsel .....         | 34      |
| Gambar 3.5 Slip Gaji BPN Prov Sumsel .....                        | 36      |
| Gambar 3.6 Diagram Sistem Informasi Pengolahan Gaji Pegawai ..... | 38      |
| Gambar 3.7 DFD Level 0 Sistem Penggajian .....                    | 37      |
| Gambar 3.8 DFD Level 1 Dari Proses 1.0 .....                      | 38      |
| Gambar 3.9 DFD Level 1 Dari Proses 2.0 .....                      | 38      |
| Gambar 3.10 DFD Level 1 Dari Proses 3.0 .....                     | 39      |
| Gambar 3.11 DFD Level 1 Dari Proses 4.0 .....                     | 39      |
| Gambar 3.12 Perancangan Laporan Data Pegawai .....                | 41      |
| Gambar 3.13 Perancangan Laporan Daftar Absensi .....              | 42      |
| Gambar 3.14 Perancangan Laporan Daftar Lembur .....               | 42      |
| Gambar 3.15 Perancangan Laporan Daftar Penggajian .....           | 43      |
| Gambar 3.16 Perancangan Slip Gaji .....                           | 43      |
| Gambar 3.17 Perancangan <i>Form Input</i> Data Golongan.....      | 44      |
| Gambar 3.18 Perancangan <i>Form Input</i> Data Jabatan.....       | 44      |
| Gambar 3.19 Perancanganana Form Input Data Pegawai .....          | 45      |
| Gambar 3.20 Perancangan Input Form Daftar Absensi .....           | 46      |
| Gambar 3.21 Perancangan Form Input Daftar Lembur .....            | 46      |
| Gambar 4.2 Halaman Login .....                                    | 54      |

|   |    |
|---|----|
| Gambar 4.3 Halaman Utama.....                       | 55 |
| Gambar 4.4 Halaman Pengguna.....                    | 55 |
| Gambar 4.5 Halaman Tamb Pengguna Baru.....          | 56 |
| Gambar 4.6 Halaman Ubah Password .....              | 56 |
| Gambar 4.7 Halaman Pengguna.....                    | 57 |
| Gambar 4.8 Halaman Tambah Pegawai Baru .....        | 57 |
| Gambar 4.9 Halaman Jabatan .....                    | 58 |
| Gambar 4.10 Halaman Tambah Jabatan Baru.....        | 58 |
| Gambar 4.11 Halaman Golongan.....                   | 59 |
| Gambar 4.12 Halaman Tambah Golongan Baru.....       | 59 |
| Gambar 4.13 Halaman Absensi.....                    | 60 |
| Gambar 4.14 Halaman Tambah Absensi.....             | 60 |
| Gambar 4.15 Halaman Gaji.....                       | 60 |
| Gambar 4.16 Halaman Tambah Gaji .....               | 61 |
| Gambar 4.17 Halaman Detail Gaji Pegawai .....       | 62 |
| Gambar 4.18 Halaman Periode Rekap Absensi .....     | 63 |
| Gambar 4.19 Halaman Rekap Absensi .....             | 63 |
| Gambar 4.20 Halaman Periode Rekap Absensi .....     | 63 |
| Gambar 4.21 Halaman Detail Absensi.....             | 64 |
| Gambar 4.22 Halaman Periode Cetak Slip Gaji.....    | 64 |
| Gambar 4.23 Halaman Cetak Slip Gaji.....            | 65 |
| Gambar 4.24 Halaman Periode Cetak Gaji .....        | 65 |
| Gambar 4.25 Halaman Cetak Gaji Periode .....        | 66 |
| Gambar 4.26 Halaman Periode Cetak Jurnal Umum ..... | 67 |

|  |    |
|--|----|
| Gambar 4.26 Halaman Periode Cetak Buku Besar ..... | 67 |
| Gambar 4.27 Halaman Cetak Buku Besar .....         | 68 |



**DAFTAR LAMPIRAN**

|                         | <b>Halaman</b> |
|-------------------------|----------------|
| <b>LAMPIRAN 1</b> ..... | <b>I</b>       |
| <b>LAMPIRAN 2</b> ..... | <b>II</b>      |
| <b>LAMPIRAN 3</b> ..... | <b>III</b>     |
| <b>LAMPIRAN 4</b> ..... | <b>IV</b>      |
| <b>LAMPIRAN 5</b> ..... | <b>V</b>       |
| <b>LAMPIRAN 6</b> ..... | <b>VI</b>      |

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Teknologi informasi dari tahun ketahun yang semakin cepat menjadi tantangan berat bagi pengguna teknologi informasi itu sendiri dan untuk dapat memanfaatkannya sebagai penunjang kegiatan kerja sehingga dapat menghasilkan informasi yang cepat, tepat dan akurat.

Dengan adanya sistem informasi teknologi tersebut, kita dapat mempergunakan atau memanfaatkan untuk mengelola data kepegawaian. Dibutuhkan perancangan suatu sistem untuk mengolah data-data pegawai sehingga menjadi suatu informasi yang lengkap dan terperinci. Dengan dukungan sistem komputerisasi, cara kerja suatu sistem yang sebelumnya manual dapat mengubah cara kerja yang lebih efisien, tepat guna dan berdaya guna serta terjamin mutu dan kualitas prosedur kerjanya. Perancangan sistem informasi tersebut dapat dilakukan dengan menggunakan beberapa pemograman diantaranya Website yang dapat diakses oleh banyak orang. Karena pengembangan dan pengolahannya sangat mudah untuk dilakukan serta tampilannya juga menarik. Keuntungan membuat data dengan menggunakan database tersebut sangat banyak manfaatnya.

Gaji adalah uang yang diberikan kepada seseorang baik itu seorang pegawai atau karyawan sebagai imbalan jasa atas usaha atau kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan. Dalam memberikan gaji setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda. Di mana gaji yang diberikan kepada para tenaga kerja juga berbeda sesuai dengan

jabatan dan tingkat golongannya. Sehingga bukanlah suatu hal yang mengherankan apabila suatu perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji tenaga kerja tersebut. Hal ini umumnya disebabkan karena adanya jumlah tenaga kerja yang sangat banyak dan waktu yang digunakan untuk menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan diakhir bulan.

Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan merupakan dinas pemerintahan yang bergerak pada bidang perindustrian kota Palembang. Kegiatan Pengolahan data pegawai merupakan kegiatan yang cukup menghabiskan waktu dan energi bagi pihak administrasi. Padahal kegiatan ini sangat penting untuk mengetahui identitas para pegawai. Pengolahan data pegawai pada Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan masih dilakukan secara konvensional yaitu menggunakan media buku sebagai pencatatan, hal ini menyebabkan sering terjadinya kesalahan pengolahan data pensiun, data pendidikan, data pribadi pegawai, pengolahan cuti pegawai dan juga pembuatan surat perpindahan pegawai dimana semua proses kegiatan masih dilakukan secara manual.

Dari penjelasan di atas maka penulis tertarik untuk melakukan Proyek TA bidang pengolahgajian pada sebuah kantor dinas dengan memilih judul '**Sistem Informasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Pada Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan**'.

## **1.2 Tujuan dan Manfaat Proyek TA**

### **1.2.1 Tujuan Proyek TA**

Adapun tujuan dari penulisan ini adalah sebagai berikut :

1. Merancang suatu sistem informasi pendataan pegawai, sehingga informasi pegawai bisa didapatkan dengan cepat.

2. Merancang suatu sistem informasi absensi pegawai, dengan adanya absensi yang tersistem maka akan didapatkan data absensi pegawai berdasarkan periode yang ditentukan dan dapat mempermudah perhitungan jam kerja pegawai.
3. Merancang suatu sistem informasi penggajian pegawai, dimana pada sistem penggajian ini dapat menghitung gaji bersih yang diterima pegawai berdasarkan jabatan dan absensi pegawai.

### **1.2.2 Manfaat Proyek TA**

Adapun manfaat dari penulisan ini adalah sebagai berikut .:

1. Bagi kantor Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan dapat memberikan kemudahan dalam pengelolaan data pegawai, absensi dan penggajian.
2. Bagi peneliti dapat memberikan pelajaran dalam mengembangkan sistem informasi berbasis web khususny pengelolaan data gaji pegawai pada obejck yang sesungguhnya.
3. Bagi akademis diharapkan dapat menjadi dokumen akademik yang berguna untuk dijadikan acuan bagi aktivitas akademika

### **1.3 Batasan Masalah**

Adapun permasalahan yang dihadapi oleh Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan adalah penyusunan laporan penggajian masih manual sehingga lambat dan tidak efisien, serta menyulitkan pihak keuangan yaitu bagian penggajian untuk membayar gaji pegawai.

Karena keterbatasan waktu dan mengingat banyaknya permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan maka penulis melakukan pembatasan masalah. Adapun

batasan masalah ini adalah:

1. Pembahasan sistem mencakup data pegawai, proses pencatatan absensi, proses pencatatan lembur dan proses perhitungan gaji dan PPH.
2. Format database menggunakan MySQL.
3. Perancangan program menggunakan bahasa pemrograman PHP.
4. Laporan yang dihasilkan adalah data pegawai, data absen, data lembur dan laporan data penggajian pegawai.

## **1.4 Metodologi Proyek TA**

### **1.4.1 Lokasi Proyek TA**

Lokasi Proyek TA dilakukan pada kantor Kanwil Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Selatan adalah salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang pertanahan kota Palembang.

### **1.4.2 Metode Pengumpulan Data**

Adapun teknik-teknik pengambilan data yang peneliti lakukan dalam Proyek TA adalah sebagai berikut:

a. Observasi

Menurut Yusuf (2014: 384), Observasi merupakan salah satu teknik yang dapat digunakan untuk mengetahui atau menyelidiki tingkah laku nonverbal.

b. Wawancara

Menurut Yusuf (2014: 372) Wawancara merupakan salah satu teknik yang dapat digunakan untuk mengumpulkan data Proyek TA. Secara sederhana dapat dikatakan bahwa wawancara (*interview*) adalah suatu kejadian atau

proses interaksi antara pewawancara (*interviewer*) dan sumber informasi atau orang yang diwawancarai (*interview*) melalui komunikasi langsung.

c. Dokumentasi

Menurut Yusuf (2014: 391) dokumentasi merupakan catatan seseorang tentang suatu yang sudah berlalu. Dokumen itu dapat berupa bentuk teks tertulis, *artefacts*, gambar, maupun foto.

## 1.5 Metode Pengembangan Sistem

Metode yang digunakan pengembangan sistem ini adalah *Prototype model*, yaitu metode pengembangan perangkat lunak yang memungkinkan adanya interaksi antara pengembang sistem dengan pengguna sistem, sehingga dapat mengatasi ketidakserasian antara pengembang dan pengguna. Tahapan dalam *Prototype Model* adalah sebagai berikut :

1. Komunikasi. Tahapan awal dari model *prototype* guna mengidentifikasi permasalahan-permasalahan yang ada, serta informasi-informasi lain yang diperlukan untuk pengembangan sistem yaitu berkomunikasi secara langsung dengan kepala Rumah Sakit Ibu dan Anak Rika Amelia Palembang terkait permasalahan yang ada.
2. Perencanaan. Tahapan ini dikerjakan dengan kegiatan penentuan sumberdaya, jadwal perencanaan(terlampir), spesifikasi untuk pengembangan berdasarkan kebutuhan sistem, dan tujuan berdasarkan pada hasil komunikasi yang dilakukan agar pengembangan dapat sesuai dengan yang diharapkan.
3. Pemodelan. Tahapan selanjutnya ialah representasi atau menggambarkan model sistem yang akan dikembangkan dengan menggunakan notasi *Data Flow Diagram*. Dalam tahap ini, *Prototype* yang dibangun dengan sistem rancangan sementara kemudian di *evaluasi* terhadap *customer* apakah sudah sesuai

dengan yang diinginkan atau masih perlu untuk di evaluasi kembali. Setelah sistem dianggap sesuai dengan apa yang diharapkan *customer*.

4. *Konstruksi*. Tahapan ini digunakan untuk membangun *prototype* dengan (pengkodingan) dari rancangan sistem yang dibuat dan diterjemahkan ke dalam bahasa pemrograman xampp dan PHP serta menguji-coba sistem yang dikembangkan. Pengujian yang digunakan ialah antarmuka pengguna grafis (GUI) karena komponen penggunaan ulang sekarang adalah bagian yang umum dari lingkungan pembangunan GUI, pembuatan antarmuka pengguna menjadi lebih singkat dan lebih tepat. (Roger S, Pressman, 2012:606).
5. *Penyerahan*. Tahapan ini dibutuhkan untuk mendapatkan *feedback* dari pengguna, sebagai hasil evaluasi dari tahapan sebelumnya dan implementasi dari sistem yang dikembangkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arbie, E., 2000, *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*, Edisi Ke-7, Jilid 1, Bina Alumni Indonesia, Jakarta.
- Al-Bahra Bin Ladjamudin. 2013. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Al Fatta, Hanif. 2007. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Yogyakarta : ANDI.
- Jogiyanto, HM.2002. *Analisis & Desain Sistem Informasi*. Andi. Yogyakarta
- Judisseno, Rimsky K. 1997. *Perpajakan (Edisi Revisi)*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kadir, A., 2002, *Konsep Tuntunan Praktis Basis Data*, Edisi Ke-5, Andi Yogyakarta.
- Muhyuzir T.D., 2001, *Analisa Perancangan Sistem Pengolahan Data*, Cetakan Kedua, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Mulyadi, 2001, *Sistem Akuntansi*, Edisi Ke-5, Penerbit Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Nitisemito, A.S., 2002, *Majemen Personalia*, Edisi-3, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta Timur.
- Oetomo, B.S.D., 2002, *Perencanaan dan Pembangunan Sistem Informasi*, Andi Yogyakarta, Edisi Ke-3, Yogyakarta.
- Roger, S. Pressman, Ph.D. , 2014, *Rekayasa Perangkat Lunak (Pendekatan Praktisi) Edisi 7 : Buku 1* ", Yogyakarta: Andi
- Swastha, dan Sukotjo., 2000, *Manajemen Personalia*, Edisi KE-5, BPFE-Yogyakarta.