

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR KESEHATAN
PELABUHAN KELAS II PALEMBANG**



Skripsi Oleh:

M.Hashidawan Adha

01011381722160

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**


2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II PALEMBANG**

Disusun Oleh .

Nama : M.Hashidawan Adha
NIM : 01011381722160
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
20/08


Telah diuji dalam ujian komperchensif pada tanggal 5 Agustus 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 5 Agustus 2022

Ketua

Anggota

Anggota



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003



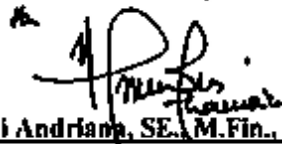
Dr. M. Ichsan Hadiri S.T., M.M
NIP.198907112018031001



Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP.198104012014092001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, SE., M.Fin., Ph.D

NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M.Hashidawan Adha

NIM : 01011381722160

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II PALEMBANG

Pembimbing

Ketua : Dr. Hj. Agstina Hanafi, M.B.A

Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri S.T., M.M

Tanggal Ujian : 5 Agustus 2022

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesajaraan.

Palembang, 5 Agustus 2022

Pembuat Pernyataan



M.Hashidawan Adha
NIM. 01011381722160

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan bersabarlah. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(QS. Al-Anfaal : 6)

“Waktu bagaikan pedang. Jika kamu tidak memanfaatkannya dengan baik, maka ia akan memanfaatkanmu. ”

HR. Muslim

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

- ❖ Kedua Orang Tua
- ❖ Teman Seperjuangan S1 Manajemen
2017
- ❖ Universitas Sriwijaya
- ❖ Almamater

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan juga salam senantiasa tercurah kepada Junjungan kita semua Nabi Muhammad SAW yang mengantarkan manusia dari kegelapan ke zaman yang terang benderang.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Dengan segala keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Palembang”. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi, masih terdapat kekurangan dan kelemahan-kelemahan yang ada didalamnya. Untuk itu, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini.

Pada kesempatan yang baik ini perkenankan penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas bantuan bimbingan, dukungan dan kerja sama dalam kegiatan penulisan skripsi sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis,



M.Hashidawan Adha
01011381722160

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Pencipta alam semesta Allah SWT atas segala rahmat, nikmat serta hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kemudahan, kesehatan, dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini. Rasa syukur tak terkira saya ucapkan atas doa-doa yang telah dikabulkan-Nya.
2. Kedua orang tua, terima kasih tak terhingga serta cinta dan sayang kepada ayah Irwanto Sidik, dan bunda Ida Kusriani, yang selama ini telah membantu penulis dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, tidak pernah lelah memberikan motivasi serta doa yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Isnii Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr. Kemas. M. Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan ilmu, saran beserta masukan hingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.

8. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan ilmu, saran beserta masukan hingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Wita Farla WK, S.E., M.M selaku Dosen Penguji Skripsi saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan saran beserta masukan hingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya khususnya Jurusan Manajemen yang sangat berjasa dalam memberikan ilmu dan pemahaman serta membentuk pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. Ibu Aliyah selaku Admin Akademik Jurusan Manajemen yang selalu membantu dengan senang hati dalam setiap proses dari tahap ke tahap yang lain. Serta, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi yang juga banyak membantu dalam masa perkuliahan.
12. Kakak ku tercinta Hanae Ramadhania W yang selalu bersedia mendengar segala keluhan, memberi dukungan, motivasi, bantuan, semangat dan yang selalu mendo'akan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
13. Sahabat seperjuangan di kala suka maupun duka semasa perkuliahan Cici Squad,Reff Garage,Deux Astronix Terima kasih atas keceriaan selama ini, terima kasih kalian selalu ada di dalam keadaan susah maupun senang kalian selalu bisa menghibur dan memberikan semangat, terima kasih telah menjadi sahabat yang menjadi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga kelak kita bertemu Kembali dengan kabar kesuksesan masing-masing.
14. Teman-teman seperjuangan S1 Manajemen 2017 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

15. Penulis juga mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan doa kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan Skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kebaikan bagi banyak pihak demi kemaslahatan bersama serta bernilai ibadah di hadapan Allah SWT. Aamiin Ya Rabbal 'Aalamiin.

ABSTRAK

ASLI
20/09

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS
II PALEMBANG**

Tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II di Palembang. Populasi pada penelitian ini adalah 41 orang karyawan kantor kesehatan Pelabuhan Kelas II Palembang bagian pelaksana. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah secara sensus dengan cara membagikan kuesioner kepada 41 karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisa regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Palembang. Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah pihak kantor kesehatan Pelabuhan II Palembang dapat meningkatkan jumlah peralatan dan fasilitas pelindung diri, dan meningkatkan edukasi kepada karyawan tentang pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja.

Kata Kunci: Kesehatan, Keselamatan, Kerja, Kinerja

Ketua

Palembang, 5 Agustus 2022
Anggota

Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003

Dr. M. Ichsan Hadjri S.T., M.M
NIP. 19890712018031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M. Fin. Ph. D
NIP. 197509011999032001

ASLI
20/08/2022

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN CLASS II PORT HEALTH OFFICE
PALEMBANG

The purpose of this study was to determine the effect of occupational safety and health on employee performance at the Class II Port Health Office in Palembang. The population in this study were 41 employees of the Palembang Class II Port health office in the implementing section. The data collection technique used was a census by distributing questionnaires to 41 employees. This study uses primary data obtained from questionnaires and the analysis technique used is a simple regression analysis technique. The results of this study indicate that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that occupational health and safety has a positive and significant effect on the work performance of the Palembang Class II Port Health office employees. Suggestions that can be given in this study are that the Palembang Port II health office can increase the number of personal protective equipment and facilities, and increase education for employees about the importance of occupational health and safety.

Keywords: Health, Safety, Work, Performance

Palembang, 5 Agustus 2022

Head of Advisor

Member



Dr. Hi. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003



Dr. M. Ichsan Hadiri S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Knowing,
Head of Management Department



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa:

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M.Hashidawan Adha

NIM : 01011381722160

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS II

PALEMBANG Telah kami periksa cara penulisan *grammar* maupun susunan *tenses* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua,

Anggota,



Dr. Hj. Agstina Hanafi, M.B.A

NIP. 195708291984032003

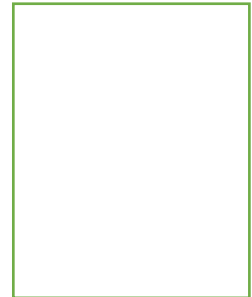


Dr. M. Ichsan Hadjri S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa: M.Hashidawan Adha
Jenis Kelamin: Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir: Palembang, 18 Maret 2000
Agama: Islam
Status: Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Persatuan No.537 B
Kec.Sako Kota Palembang
Alamat Email: hashidawan18@gmail.com
Pendidikan Formal :
TK: TK Aisyiyah
SD: SD 123 Palembang
SMP: SMP N 2 Pagar Alam
SMA: SMA N 4 Unggulan Pagar Alam
S1: Ekonomi Manajemen Universitas Sriwijaya
Pendidikan Non Formal: -
Pengalaman Organisasi : 3 Tahun
Penghargaan Prestasi: -



DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I. Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. Tinjauan Pustaka	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2.1 Keselamatan Kerja	9
2.1.2 Kesehatan Kerja	15
2.1.3. Jenis-Jenis Kecelakaan Kerja	16
2.1.4. <i>Zero Accident</i>	19
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran	30
2.4 Hipotesis	30
BAB III. Metode Penelitian	31
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Rancangan Penelitian.....	31
3.3 Jenis Data	31
3.4 Sumber Data.....	31
3.5 Metode Pengumpulan Data	32
3.6 Populasi dan Sampel.....	32
3.7 Uji Instrumen.....	33
3.8 Analisa Data	34
3.9 Definisi Operasional	37

BAB IV. Hasil dan Pembahasan.....	38
4.1 Profil Umum Penelitian	38
4.2 Karakteristik Responden.....	42
4.3 Uji Instrumen	45
4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	49
4.5 Analisis Data	64
4.6 Pembahasan.....	68
BAB V. Kesimpulan dan Saran.....	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1 .1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan Kantor Kesehatan.....	5
Tabel 2 .1 Penelitain Terdahulu.....	267
Tabel 3 .1 Jumlah Karyawan antor Pelabuhan Palembang	323
Tabel 3.2 Interpretasi Uji Korelasi	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Status Pekerjaan.....	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4.6 Hasil Validasi Kesehatan Keselamatan Kerja (X)	46
Tabel 4.7 Hasil Validasi Kesehatan Keselamatan Kerja (Y)	47
Tabel 4.8 Hasil Reliabilitas	48
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden X.1	49
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden X.2.....	50
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden X.3.....	51
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden X.4.....	51
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden X.5.....	52
Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Responden X.6.....	53
Tabel 4.15 Distribusi Jawaban Responden X.7.....	54
Tabel 4.16 Distribusi Jawaban Responden X.8.....	55
Tabel 4.17 Distribusi Jawaban Responden X.9.....	55
Tabel 4.18 Distribusi Jawaban Responden X.10.....	56
Tabel 4.19 Distribusi Jawaban Responden Y.1	57
Tabel 4.20 Distribusi Jawaban Responden Y.2.....	58
Tabel 4.21 Distribusi Jawaban Responden Y.3.....	58
Tabel 4.22 Distribusi Jawaban Responden Y.4.....	60
Tabel 4.23 Distribusi Jawaban Responden Y.5.....	60
Tabel 4.24 Distribusi Jawaban Responden Y.6.....	61
Tabel 4.25 Distribusi Jawaban Responden Y.7.....	62
Tabel 4.26 Distribusi Jawaban Responden Y.8.....	63
Tabel 4.27 Distribusi Jawaban Responden Y.9.....	63
Tabel 4.28 Distribusi Jawaban Responden Y.10.....	64
Tabel 4.29 Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.30 Persamaan Regresi Linier Sederhana	66
Tabel 4.31. Uji Koefisiensi Korelasi dan Determinasi	67
Tabel 4.32 Uji t.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Kesehatan Pelabuhan	42
---	----

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Salah satu bagian yang terhitung penting bagi perusahaan serta yang bisa mempengaruhi pencapaian tujuan organisasi sesuai dengan apa yang sangat dibutuhkan dalam mencapai visi dan misi perusahaan (Wibowo & Widiyanto, 2019). Oleh karena itu, kinerja karyawan perlu diperhatikan karena dapat berpengaruh terhadap hasil kerja dari bisnis yang dilakukan oleh perusahaan. Adapun yang dapat dilakukan untuk mempertahankan kinerja karyawan yaitu dengan memperhatikan terlebih dahulu apa yang berdampak terhadap kinerja karyawan tersebut (June & Siagian, 2020).

Menurut Wibowo & Widiyanto (2019) keterkaitan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan dapat memastikan kesuksesan perusahaan dikarenakan situasi pekerjaan yang optimal dapat mempengaruhi kinerjanya. Permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja di Indonesia masih kurang diperhatikan. Masalah ini bisa diperhatikan dari angka kecelakaan kerja yang masih tinggi di Indonesia. Maka perlu diterapkan keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan kerja dengan baik dan benar khususnya perusahaan yang rentan terjadi kecelakaan kerja (Elphiana et al., 2017).

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan kegiatan yang bertujuan untuk menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman melalui pembinaan dan pelatihan, pembinaan dan pengendalian, serta menghindari gangguan fisik dan pelaksanaan tugas pegawai sakit jiwa dan bantuan yang diberikan sesuai dengan

ketentuan yang berlaku, termasuk bantuan dari instansi pemerintah dan perusahaan tempat mereka bekerja.

Kecelakaan kerja atau sakit yang dapat mengakibatkan kematian, atau karyawan mengalami cacat atau sakit sementara dan tidak dapat bekerja, sehingga dibandingkan dengan jam kerja sehat, karyawan yang bersangkutan tidak akan dapat bekerja secara normal atau efisiensi kerja akan berkurang (Elphiana et al., 2017). Oleh karena itu, diperlukan suatu sistem kompensasi yang dibentuk akibat kecelakaan dan penyakit akibat kerja, karena hal tersebut akan menumbuhkan semangat kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja adalah tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam kurun waktu tertentu, bukan standar hasil kerja yang ditentukan. sebelumnya dan tujuan, indikator atau standar yang telah disepakati bersama (Priansa, 2014). Apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) maka tujuan tersebut dapat tercapai karena akan meningkatkan kinerja karyawan.

Alasan paling utama bahwa keselamatan kerja karyawan itu penting karena menyangkut nyawa karyawan itu sendiri. Jika terjadi kecelakaan kerja pada karyawan saat bekerja maka karyawan tersebut kemungkinan akan mengambil cuti tidak masuk kerja untuk mengobati luka akibat terjadinya kecelakaan atau karyawan tersebut tetap masuk namun ia pun tidak akan dapat melakukan pekerjaannya dengan maksimal maka otomatis kinerjanya akan menurun selama masa tersebut (June & Siagian, 2020). Saat kinerja karyawan menurun, akan berimbas pada kinerja perusahaan. Dengan demikian, jika keselamatan karyawan tidak terjamin maka kinerja karyawan juga akan menurun.

Menurut Subekhi & Mohammad Jauhar (2012), kinerja karyawan yang baik dapat berdampak positif bagi seluruh perusahaan, salah satunya adalah meningkatkan resolusi tanggung jawab perusahaan kepada pekerja. Faktor keselamatan dan perlindungan di tempat kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ketika karyawan merasa aman dan nyaman karena merasa terlindungi dengan baik oleh perusahaan, karyawan tersebut juga akan bekerja dengan rasa tenang dan berkinerja baik. Diharapkan karyawan perusahaan seperti ini memiliki kinerja terbaik. Upaya untuk melindungi karyawan adalah melalui penerapan rencana kesehatan dan keselamatan kerja (K3) untuk menghindari cedera akibat kecelakaan terkait operasi dan pemeliharaan Indonesia (Mangkunegara & Prabu, 2016).

Kantor Kesehatan Pelabuhan (KKP) Kelas II Palembang sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Direktorat Jenderal Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Kementerian Kesehatan Republik Indonesia berupaya untuk mencapai sasaran kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Aksi Kegiatan (RAK) 2016-2020, Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2019, dan Rencana Kinerja Tahunan Tahun Anggaran 2019. Sebagai ukuran keberhasilan pencapaian sasaran kinerja tersebut, KKP Kelas II Palembang telah menetapkan 12 (dua belas) Indikator Kinerja Utama (IKU).

Menurut Budihardjo et al (2017) berpendapat bahwa Kesehatan kerja perlu diperhatikan dalam dunia kerja dikarenakan karyawan yang sehat dapat memaksimalkan kinerjanya. Apabila KKP Palembang tidak menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai komitmen untuk menjalankan

rencana Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan sebagai tindakan berisiko maka akan terdapat sejumlah risiko. Pengelolaan bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi dari level mikro dan makro KKP Palembang. K3 merupakan aspek pertama yang diperkenalkan kepada karyawan KKP Palembang melalui ketentuan "Perjanjian Kerja Bersama" yang ditandatangani kedua belah pihak.

Ketentuan K3 yang tercakup dalam KKP PKB Palembang meliputi perlindungan keselamatan kerja dan alat pelindung diri (APD), ketersediaan peralatan kerja, pemberian jaminan kesehatan bagi korban cedera akibat kerja, dan perlindungan perawatan medis pekerja. Hal ini sependapat dengan yang dikatakan oleh June & Siagian (2020), bahwa kesehatan seseorang biasanya tergantung lingkungan sekitarnya apakah cukup bersih, cukup aman agar terhindar dari virus penyakit. Dengan demikian, hal yang bisa mempengaruhi kesehatan karyawan saat bekerja adalah lingkungan kerja. Agar kesehatan karyawan tetap terjaga, berarti perusahaan perlu perhatikan lingkungan kerja karyawannya terlebih dahulu.

Pada dasarnya kecelakaan kerja yang terjadi disebabkan oleh karyawan yang tidak mematuhi aturan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan tidak menggunakan alat pelindung diri yang benar. Pekerja seringkali mengabaikan dan menganggap peraturan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah hal yang tidak begitu penting sehingga masih banyaknya pelanggaran yang terjadi. Dampak yang paling merugikan bagi instansi apabila terjadi kecelakaan kerja yang fatal ialah kehilangan jam kerja aman yang merupakan tolak ukur keberhasilan manajemen keselamatan. Selain itu juga kecelakaan kerja yang fatal tentunya menggambarkan

bahwa suatu instansi tidak berhasil dalam mengelola manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara baik (Wieke, 2012). Berdasarkan data bukti kecelakaan kerja karyawan di kantor Kesehatan Pelabuhan Palembang dalam rentang waktu tahun 2016-2020, dapat dilihat pada tabel 1.

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan Kantor Kesehatan Pelabuhan Palembang Kelas II

Tahun	Jumlah Karyawan	Jumlah dan Jenis Kecelakaan Kerja	Keterangan
2016	69	8 (Ringan)	90% Tidak memenuhi aturan kerja, 10% tidak menggunakan alat pelindung
2017	73	6 (Ringan)	83% Tidak mematuhi aturan kerja, 17% tidak menggunakan alat pelindung
2018	75	7 (Ringan)	60% Tidak memenuhi aturan kerja, 40% tidak menggunakan alat pelindung
2019	71	5 (Ringan)	77% Tidak memenuhi aturan kerja, 23% tidak menggunakan alat pelindung
2020	77	4 (Ringan)	69% Tidak memenuhi aturan kerja, 31% tidak menggunakan alat pelindung
Jumlah Kecelakaan		30	-

Sumber: KKP Kelas II Kota Palembang, 2020.

Dari data tersebut dapat dilihat bahwa angka kecelakaan kerja dari tahun ke tahun naik turun seiring dengan berjalannya program K3. Jenis kecelakaan kerja yang sering terjadi yaitu, tertusuk jarum pada saat setelah menyuntik pasien, teriris

benda tajam, terpeleset, kecelakaan tersebut termasuk kecelakaan ringan karena masih bisa dilakukan pengobatan di hari yang sama dan bisa melakukan pekerjaan kembali setelah istirahat < 2 hari. Sementara kecelakaan seperti terkena tumpahan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3), termasuk kedalam kategori kecelakaan sedang, yang memerlukan pengobatan dan istirahat > 2 hari.

Dengan terlaksananya program K3 yang baik maka kedepan dapat menekan angka kecelakaan kerja. Hal ini berkaitan dengan upaya instansi yang mulai mengatur lingkungan kerja yang kondusif dan pelatihan K3 oleh Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Kantor Kesehatan Pelabuhan Palembang. Dengan adanya anggaran program K3 yang menunjang, menunjukkan dampak negatif pada jam kerja aman perusahaan sehingga sampai akhir tahun 2020 mencapai angka 3 jam kerja aman (KKP Kelas II Kota Palembang, 2020). Hasil ini menunjukkan selama periode ini terjadi kecelakaan yang menyebabkan kehilangan jam kerja.

Menurut Kourouw et al (2019), kinerja yang maksimal dapat diperoleh jika perusahaan mampu mempertahankan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya atau bahkan mengembangkannya agar karyawan dapat bekerja lebih maksimal. Dalam pengelolaan sumber daya manusia diperlukan manajemen yang mampu melindungi, mencegah dan meminimalisir karyawan dari kecelakaan kerja. Salah satu yang harus menjadi perhatian utama bagi manajer sumber daya manusia ialah keselamatan dan kesehatan kerja. Manajemen keselamatan dan kesehatan pada perusahaan inilah yang diharapkan mampu mewujudkan karyawan yang lebih aman dan kompetitif (Marganto & Sambul, 2021).

Dengan terlaksananya manajemen keselamatan dan kesehatan dengan baik maka tentunya akan berdampak positif baik bagi para karyawan maupun bagi kinerja perusahaan. Berdasarkan uraian tersebut, maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut dengan judul : **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kesehatan Pelabuhan Palembang Kelas II”**.

1.2. Rumusan Masalah

Bagaimana Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II di Palembang ?

1.3. Tujuan Penelitian

Untuk Mengetahui Bagaimana Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II di Kota Palembang

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Teoritis

Sebagai masukan dan pertimbangan Instansi Tingkat dampak K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Kinerja karyawan di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Palembang.

1.4.2. Manfaat Praktis

Pembelajaran Ini diharapkan. membantu memberikan. sumbangan. pemikiran bagi yang menyelesaikan masalah dalam hal .penerapan. K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) karyawan agar Kinerja karyawan meningkat, selanjutnya hasil penelitian ini dapat menjadi acuan bagi penerapan K3 Kantor Kesehatan Pelabuhan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi Oleh. *Jurnal Warta*, 4, 9–15.
- Amalia, F. R. (2018). Analisis Tingkat Kepatuhan Personal Dalam Mendukung Pencapaian Zero Accident Pada Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3)(Studi Pada Pt. Molindo Inti *Analisis Tingkat Kepatuhan Personal Dalam Mendukung*
[Http://Library.Um.Ac.Id/Ptk/Index.Php?Mod=Detail&Id=56979](http://Library.Um.Ac.Id/Ptk/Index.Php?Mod=Detail&Id=56979)
- Anggara, & Bayu. (2016). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Sumbertaman Keramika Industri Probolinggo) / Bayu Anggara. *Universitas Negeri Malang. Program Studi Manajemen*, 0(0).
[Http://Library.Um.Ac.Id/Ptk/Index.Php?Mod=Detail&Id=68100](http://Library.Um.Ac.Id/Ptk/Index.Php?Mod=Detail&Id=68100)
- Anthony, M. . (2019). Analisa Risiko Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Menggunakan Standar As/Nzs 4360:2004 Di Perusahaan Pulp&Paper. *Llmiah Teknik Dan Manajemen Industri*, 2(2), 19.
- Bhastary, M. D. (Manda), & Suwardi, K. (Kusri). (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan Unsam*, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1408588>
- Budihardjo, P. H., Lengkong, V., & Dotulong, L. (2017). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4145–4154. <https://doi.org/10.35794/Emba.V5i3.18374>
- Construction Industry Institute. (2021, July 5). *Construction Industry Institute - Zero Accident*. 01–01. <https://www.construction-institute.org/>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. Ha. Hardiansjah & P. R. Abdurachman (Eds.); Tenth Edit). Jakarta: Indeks.
- Dwiyawanawati (Pengaruh pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ada PT. Petrokimia Gresik. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/publika/article/view/7422/7867>
- Elphiana, Diah, Y. M., & M. Kosasih Zen. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih. *Jembatanb- Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2(2), 103–118.
<https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/Jembatan/Article/Download/5296/Pd>
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halpien, W. D., & Woodhead, W. . (2017). *Contraction Management. Second Edition* (John Willey And Sons. (Ed.); 2nd Ed.). Pearson Education Inc.
- Hanim. Et Al. (2016). *Safety And Health Practices And Injury Management In Manufacturing Industry* (1st Ed.). Pt. Gramedia Pustaka Utama.
- Harini, S., & Setiawan, T. (2019). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)

- Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional (Studi Pada Pt Xyz Di Bogor). *Jurnal Visionida*, 5(2), 13–23. <https://doi.org/10.30997/jvs.v5i2.2203>
- Ibrahim, J., & Ismi, D. (2010). Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan Pt. Bitratex Industries Semarang. *Studi Manajemen & Organisasi*, 11(04–05), 22.
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407–420. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i3.325>
- KKP Kelas II Kota Palembang. (2020). *Kkp Palembang – Kkp Palembang*. Kantor Kesehatan Palembang. <https://kkppalembang.com/>
- Korneilis, K., & Gunawan, W. (2018). Manfaat Penerapan Sistem Manajemen K3 Dalam Upaya Pencapaian Zero Accident Di Suatu Perusahaan. *Jurnal Sistem Informasi Dan Informatika (Simika)*, 1(01), 84–104. <https://doi.org/10.47080/simika.v1i01.41>
- Kourouw, P., Tatimu, V., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pp Presisi, Tbk Proyek Tol Manado-Bitung. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic And Business Review*, 10(4), 467–471. <https://doi.org/10.36975/jeb.v10i4.245>
- Kusuma (2015) Pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan PT. Bitratex Industries Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/26498/2/jurnal.pdf>
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2016). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. *Bandung: Refika Aditama*.
- Marganto, I. A., & Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mahagatra Sinar Karya. *Jurnal Ema*, 6(1), 7–11. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.64>
- Marom, E. A., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Pt Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 187–194. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2496>
- Mathis, R. ., & Jackson, J. . (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Motiwalla, L., & Thompson. (2012). *Enterprise System For Management* (2nd Ed.). Pearson Education Inc.
- Ohsas 18001:2020. (2020, July 5). *Konsultansi Ohsas 18001:20020 | Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja | Konsultansi Iso | Training Iso | Sertifikasi Iso. Consultation Assesment*. <https://www.dckonsultansi.com/services/konsultansi-ohsas-18001>
- Pol, P., & Madhup, P. (2011). *Methods Of Fit Gap Analysis In Sap Erp Projects* (1st Ed.). Infosys, California.
- Preis, E. P., & Webber-Youngman, R. C. W. (2021). Identification Of Cost Factors Relating To Mining Incidents. *Journal Of The Southern African Institute Of*

- Mining And Metallurgy*, 121(1), 39–46. <https://doi.org/10.17159/2411-9717/16/484/2021>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ria, D., Nurlela, & Sarah Usman. (2017). *Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pulau Lemon Manokwari / Unej* *E-Proceeding*. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/prosiding/article/view/9565>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori Ke Praktik. In *Jakarta: Pt. Raja Grafindo* (3rd Ed.). Pt. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12).
- Rochmatullah, W. W., & Muliatna, I. M. (2020). Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktifitas Kerja Pada Karyawan Bagian Operator Mesin Dalam Di Pt Dok Dan Perkapalan Surabaya (Persero). *Jurnal Pendidikan Teknik Mesin*, 9(3). <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jurnal-pendidikan-teknik-mesin/article/view/33028>
- Schoenbach, K. (2004). A Balance Between Imitation And Contrast: What Makes Newspapers Successful? A Summary Of Internationally Comparative Research. In *Journal Of Media Economics* (Vol. 17, Issue 3). Lawrence Erlbaum Associates Inc. https://doi.org/10.1207/S15327736me1703_7
- Sedarmayanti, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Sofyan, A. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bekaert Indonesia Plant Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1). <https://doi.org/10.36805/Manajemen.V2i1.162>
- Subekhi, A., & Mohammad Jauhar. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm)* (1st Ed.). Prestasi Pustakarya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suma'mur, PK. (2014). *Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta : Gunung Agung
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Buku Seru.
- Tambalean, F. A. K., Manossoh, H., & Runtu, T. (2018). Pengaruh Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Di Bei. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 14(1), 465–473. <https://doi.org/10.32400/Gc.13.04.21255.2018>
- Uhud, A. (2008). *Buku Pedoman Pelaksanaan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Untuk Praktek Dan Pratikum*. Universitas Airlangga.
- Wibowo, F. ., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 17 (2)(2), 142–156.
- Wieke Charistina, Y. (2012). *Pengaruh Budaya K3 Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi*. Universitas Brawijaya Malang.