

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PERKEBUNAN KABUPATEN MUSI BANYUASIN.



Skripsi oleh:

MUHAMMAD ROBIANSYAH KURNIAWAN

01011381722192

MANAJEMEN

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2023

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPERHENSIF**  
**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA**  
**PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN KABUPATEN MUSI**  
**BANYUASIN**

Disusun Oleh :

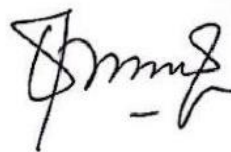
Nama : Muhammad Robiansyah Kurniawan  
NIM : 01011381722192  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya  
Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

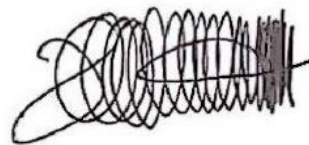
Ketua



Tanggal, 2022

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si  
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Tanggal, 2022

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.  
NIP. 198907112018031001

ASLI  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
10/23  
3

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN KABUPATEN MUSI  
BANYUASIN**

Disusun Oleh :

Nama : Muhammad Robiansyah Kurniawan  
NIM : 01011381722192  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 03 Januari 2022 dan telah memenuhi syarat untuk di terima.

Palembang, 2022  
Panitia Ujian Komprehensif

Ketua

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si  
NIP. 196610221992032002

Anggota

Anggota

Dr. M. Ichsan Hadiri, S.T., M.M.  
NIP. 198907112018031001

Lina Dameria Siregar, S.E., M.M  
NIP. 198909242019032021

Mengetahui,  
Kepala Jurusan Manajemen

An   
Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP. 19750901199932001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Robiansyah Kurniawan

NIM : 01011381722192

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

### **PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN KABUPATEN MUSI BANYUASIN**

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si

Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri. S.T., M.M

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjana.

Palembang, 03 Januari 2023



Muhammad Robiansyah Kurniawan  
NIM. 01011381722192

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“believe in yourself and all that you are. Know that there is something inside you that is greater than any obstacle”-*

*Christian D. Larson.*

Skripsi ini saya persembahkan  
untuk:

- ❖ Orang Tua Tercinta
- ❖ Almamater
- ❖ Dosen FE Universitas  
Sriwijaya

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah Swt. Atas berkat dan rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERKEBUNAN KAB. MUSI BANYUASIN tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian, agar dapat melanjutkan penyusunan skripsi, guna mencapai gelar sarjana Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mengalami hambatan dan kesulitan, namun berkat dukungan, bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini masih belum sempurna, maka saran dan kritik sangat diharapkan demi membantu agar penulisan ini jauh lebih baik.

Palembang, 2023



Muhammad Robiansyah Kurniawan

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam proses penyusunan skripsi ini terdapat berbagai hambatan serta rintangan yang harus dihadapi. Akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala berkat, rahmat, nikmat, kelancaran dan kesehatan yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua saya, Papa dan Mama yang selalu memberikan doa yang teramat tulus yang tak henti-hentinya, memberikan nasihat, selalu berkorban, menyayangi, membina, memberikan semangat dan selalu menjadi motivasi di dalam hidupku.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
6. Bapak H. Taufik, SE., M.B.A. selaku dosen pembimbing akademik yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan, dan nasihat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M Ibu Parama Santati, S.E., M.Kom Ibu Lina Dameria Siregar, S.E., M.M selaku dosen pembimbing dan dosen penguji skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, nasihat, dan saran dari awal hingga selesainya skripsi ini.
8. Seluruh dosen pengajar yang telah memberikan ilmu selama mengikuti studi, serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu dalam proses administrasi selama perkuliahan hingga penulisan skripsi.
9. Kepada “Ngampuzzz” yang selalu memberikan semangat untuk penyelesaian Skripsi dan menemani penulis dimasa perkuliahan dalam suka maupun duka.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak dan mohon maaf apabila ada pihak yang tidak disebutkan. Semoga kebaikan dari seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan balasan yang berlimpah atas kebaikannya.

Palembang, 2022  
Penulis,



Muhammad Robiansyah Kurniawan  
NIM. 01011381722192

ASLI

JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BINA SARASWATI

## ABSTRAK

### Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin


Oleh:

Muhammad Robiansyah Kurniawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kompetensi pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin. Sampel yang diambil yaitu dari seluruh jumlah populasi sebanyak 85 orang pegawai untuk dijadikan responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini berdasarkan pengujian hipotesis yang menunjukkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Oleh karena itu, diharapkan Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin untuk dapat meningkatkan prestasi kerja dengan baik. Dengan dilakukan peningkatan kompetensi pegawai agar mampu mencapai prestasi kerja yang baik.

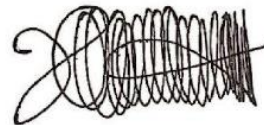
**Kata kunci : *Kompetensi, Prestasi Kerja***

**Pembimbing I**



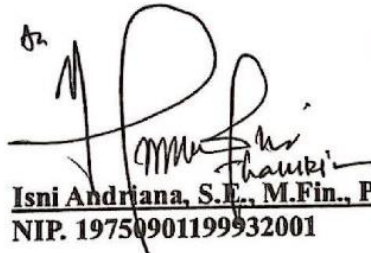
**Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.**  
NIP. 196610221992032002

**Pembimbing II**



**Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.**  
NIP. 198907112018031001

**Ketua Jurusan Manajemen**




**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**  
NIP. 19750901199932001



ASLI

JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI

10/2020  


**ABSTRACT**

***The Influence of Competence on Employee Job Performance Dinas  
Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin***

By:

**Muhammad Robiansyah Kurniawan**

*This research aims to determine whether there is an effect of competence on the Plantation Office of Musi Banyuasin Regency. Samples were taken from the entire population of 85 employees to be respondents. The method used in this study is a data analysis technique using simple linear regression analysis. The results of this study are based on hypothesis testing which shows that competence has a significant influence on employee performance. Therefore, it is hoped that the Plantation Office of Musi Banyuasin Regency can improve work performance well. By increasing the competence of employees in order to be able to achieve good work performance.*

**Keywords: Competence, Job Performance**

**Advisor I**



**Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si.**  
NIP. 196610221992032002

**Advisor II**



**Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.**  
NIP. 198907112018031001

**Head of Management Departement**

An  


**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**  
NIP. 19750901199932001

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen Pembimbing Skripsi telah menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Muhammad Robiansyah Kurniawan  
NIM : 01011381722192  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan Kami setuju untuk ditempatkan pada lembar Abstrak.

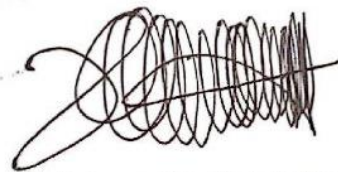
Pembimbing Skripsi,

Ketua

Anggota



**Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si**  
NIP. 196610221992032002



**Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.**  
NIP. 198907112018031001

## RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Muhammad Robiansyah Kurniawan  
Jenis Kelamin : Laki – laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Kayuara, 25 Agustus 1999  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Griya Randik Blok A5 No 05 RT 014 RW 006 Kel.  
Kayuara Kec. Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin Provinsi  
Sumatera Selatan  
Alamat Email : mrobiansyah2508@gmail.com  
No. Hp : 0895636698055

### PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD Negeri 11 Sekayu  
SMP : SMP Negeri 1 Sekayu  
SMA : SMA Negeri 1 Sekayu  
Strata-1(S-1) : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas  
Sriwijaya

Pengalaman Organisasi : Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMAJE) , Ikatan Kuyung  
Kupek Musi Banyuasin (IKKM)  
Penghargaan : Wakil II Kuyung Musi Banyuasin 2018

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPERHENSIF .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
RIWAYAT HIDUP .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.4.1 Manfaat Praktis .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Teori <i>Resource Based View</i> .....	10
2.2 Kompetensi.....	10
2.2.1 Tujuan Kompetensi .....	11
2.2.2 Manfaat Kompetensi .....	13
2.2.3 Indikator Kompetensi.....	15
2.3 Prestasi Kerja .....	16

2.3.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	17
2.3.2 Tujuan Prestasi Kerja.....	18
2.3.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	19
2.3.4 Indikator Prestasi Kerja .....	20
2.4 Hubungan antara Kompetensi terhadap Prestasi Kerja.....	20
2.5 Penelitian Terdahulu .....	21
2.6 Kerangka Konseptual .....	26
2.7 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	28
3.2 Rancangan Penelitian .....	28
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.3.1 Jenis .....	28
3.3.2 Sumber Data .....	29
3.3.2.1 Data Primer .....	29
3.3.2.2 Data Sekunder .....	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.5 Populasi dan Sampel.....	30
3.5.1 Populasi.....	30
3.5.2 Sampel.....	31
3.6 Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1 Uji Instrumen .....	32
3.6.2 Uji Validitas .....	33
3.6.3 Uji Reliabilitas .....	33
3.6.4 Uji Koefisien Korelasi (r) .....	34
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	35
3.6.6 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	35
3.7 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	36
3.7.1 Definisi Operasional.....	36
3.7.2 Pengukuran Data Variabel .....	37

<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1 Gambaran Umum Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin .....	39
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin .....	39
4.1.2 Tugas dan Fungsi Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin .....	41
4.1.3 Visi dan Misi Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin .....	41
4.1.4 Tugas, Fungsi, dan Struktur Pegawai Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin .....	43
4.1.4.1 Kepala Dinas .....	44
4.1.4.2 Sekretaris .....	44
4.1.4.3 Sub Bagian Umum dan Kepegawaian .....	44
4.1.4.4 Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Evaluasi .....	44
4.1.4.5 Sub Bagian Keuangan dan Aset .....	44
4.1.4.6 Bidang Prasarana dan Sarana .....	45
4.1.4.7 Seksi Alat dan Mesin Perkebunan .....	45
4.1.4.8 Seksi Prasarana Perkebunan .....	45
4.1.4.9 Seksi Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perkebunan .....	45
4.1.4.10 Bidang Produksi Perkebunan .....	46
4.1.4.11 Seksi Perbenihan Tanaman Perkebunan .....	46
4.1.4.12 Seksi Budidaya Tanaman Perkebunan .....	46
4.1.4.13 Seksi Peningkatan Mutu Hasil Perkebunan .....	46
4.1.4.14 Bidang Kelembagaan dan Usaha .....	47
4.1.4.15 Seksi Perizinan dan Usaha Perkebunan .....	47
4.1.4.16 Seksi Pembinaan Kelembagaan Petani .....	47
4.1.4.17 Seksi Kemitraan Usaha Perkebunan .....	47
4.1.4.18 Bidang Perlindungan Perkebunan .....	47
4.1.4.19 Seksi Pengendalian OPT Perkebunan .....	48
4.1.4.20 Seksi Pengawasan Pupuk dan Pestisida .....	48
4.1.4.21 Seksi Pengendalian Non OPT .....	48
4.1.4.22 Unit Pelaksana Teknis Dinas Kecamatan .....	48
4.1.4.23 Jabatan Fungsional .....	49
4.1.5 Sumber Daya Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin .....	50

4.1.5.1 Sumber Daya Manusia.....	50
4.1.5.2 Perlengkapan /Fasilitas Kerja Kepegawaian.....	52
4.1.6 Kinerja Pelayanan Dinas Perkebunan .....	53
4.2 Hasil Analisis .....	53
4.2.1 Pengujian Instrumen.....	53
4.2.1.1 Deskripsi variabel Kompetensi dan perhitungan skor variabel independen (X) .....	54
4.2.1.2 Deskripsi variabel prestasi kerja dan perhitungan skor variabel dependen (Y) .....	60
4.2.2 Pengujian Validitas .....	64
4.2.3 Pengujian Realibilitas.....	66
4.2.4 Pengujian Koefisien Korelasi (r) .....	67
4.2.5 Pengujian Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	68
4.2.6 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	69
4.2.7 Pengujian Uji t (Uji Parsial).....	70
4.3 Pembahasan .....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>76</b>
5.1 Kesimpulan .....	76
5.2 Saran.....	76
1. Variabel Kompetensi (X):.....	82
2. Variabel Prestasi Kerja (Y) .....	83

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Laporan Hasil Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Tahun 2018 – Tahun 2020 di Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin.(%) .....	3
Tabel 1.2	Data Pendidikan pada Posisi Jabatan Karyawan Di Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1	Jumlah Karyawan Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin.....	30
Tabel 3.2	Instrumen Skala Likert.....	32
Tabel 3.3	Interpretasi nilai r.....	34
Tabel 3.4	Pengukuran Data Operasionalisasi Variabel Penempatan Karyawan Dan Prestasi Kerja Karyawan .....	36
Tabel 4.1	Data Jumlah Pegawai .....	52
Tabel 4.2	Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	52
Tabel 4.3	Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.4	Instrumen Skala Likert.....	55
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi.....	56
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja .....	61
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas.....	65
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Reabilitas.....	67
Tabel 4.9	Koefisien Korelasi (r).....	68
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Koefisien Korelasi (r) .....	68
Tabel 4.11	Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	69
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	70
Tabel 4.13	Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	71



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	27
Gambar 4.1 Logo Pemkab Musi Banyuasin .....	40
Gambar 4.2 Struktur Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 Hasil Uji Instrumen Tabulasi Penelitian.....	83
Lampiran 3 Uji Regresi Linear .....	89

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Peranan Sumber Daya Manusia merupakan suatu komponen yang sangat berguna terhadap sebuah perusahaan, dikarenakan sumber daya manusia merupakan aspek pertama yang mempengaruhi besarnya kepada pencapaian perusahaan. pengolahan sumber daya manusia tidak terlepas dari faktor karyawan agar karyawan dapat mengelola sumber daya yang berkualitas agar terciptanya kemajuan di perusahaan. Dengan kata lain, kekuatan organisasi diciptakan dengan karyawan–karyawan yang mendukung organisasi tersebut, mulai tingkat *top*, *middle* maupun *lower* manajemen.

Sumber daya manusia merupakan kebutuhan utama untuk dapat menjalankan segala kegiatan yang ada di berbagai bidang organisasi dalam perusahaan. Salah satu faktor yang sangat memiliki peran untuk mempengaruhi perusahaan dalam mencapai target berkompetisi adalah perusahaan diharapkan mempunyai sumber daya manusia yang kompeten (Siswanto dan Hamid, 2017).

Sumber daya manusia yang kreatif, inovatif dan juga memiliki kompetensi menciptakan suatu jaminan kualitas, baik pada hal produk maupun jasa yang akan meningkatkan kepuasan pelanggan, kesejahteraan pegawai maupun kemajuan organisasi. Pada dasarnya setiap pegawai memiliki karakter yang dilandasi atas keharusan kemampuan yang mereka kuasai. Lalu itu juga harus melalui tahap ataupun proses guna kompetensi yang ada akan bermanfaat dalam meningkatkan

prestasi kerjanya.

Prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya itulah yang dimaksud dengan prestasi kerja. (Mangkunegara, 2015)

Kompetensi menjadi penting dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, aspek pekerjaan yang menuntut kompetensi pegawai dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut.” Dengan demikian kompetensi menunjukkan keterampilan atau pengetahuan yang dicirikan oleh profesionalisme dalam suatu bidang tertentu sebagai sesuatu yang terpenting sebagai unggulan bidang tersebut. (Wibowo, 2017).

Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin merupakan salah satu dinas yang terdapat di Kab. Musi Banyuasin yang bertempat di kecamatan Sekayu, Musi Banyuasin. Peneliti tertarik melakukan penelitian di kantor ini dikarenakan peneliti masih menemukan beberapa permasalahan yaitu pada kompetensi terhadap prestasi kerja. Berikut adalah data prestasi karyawan dan pegawai pada Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin

**Tabel 1.1 Laporan Hasil Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Tahun 2018 – Tahun 2020 di Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin.(%)**

Nilai Kompetensi	Keterangan	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020
K1	Sangat Baik	0	0	0
K2	Memadai	69,5	65,6	60,3
K3	Cukup	30,5	32,3	35,4
K4	Kurang	0	2,1	4,3
K5	Kurang sekali	0	0	0
Total penilaian	Persentase	100	100	100

*Sumber : Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin, 2020*

Dapat dilihat pada tabel 1.1 Berdasarkan dari laporan hasil data penilaian diatas yang telah dilakukan penilaian terhadap prestasi kerja karyawan maupun pegawai, dimana pada tahun 2018 – 2020 belum ada karyawan yang meraih posisi prestasi kerja K1 yaitu prestasi kerja yang sangat baik secara keseluruhan dengan persentase 0%, kemudian karyawan dengan prestasi kerja K2 dari tahun 2018 – 2019 mengalami penurunan dimana sebelumnya di tahun 2018 memiliki persentase 69,5% sedangkan di tahun 2019 memiliki persentase 65,6%. Selanjutnya pada tahun 2019 – 2020 juga mengalami penurunan dimana sebelumnya di tahun 2019 memiliki persentase 65,6% sedangkan di tahun 2020 60,3%, karena terdapat karyawan yang meraih nilai prestasi kerja K3 dengan persentase lebih tinggi yaitu 32,3% di tahun 2019. Di tahun 2020 juga terdapat karyawan dengan prestasi kerja K4 yaitu memiliki persentase 2,1%. Pada penilaian prestasi kerja di dinas ini mengalami penilaian yang naik turun, lalu dari data diatas mengartikan bahwa

prestasi kerja yang diraih oleh beberapa karyawan masih perlu ditingkatkan lagi agar dapat mencapai sumber daya manusia yang berkompeten dan menghasilkan pekerjaan yang sesuai harapan perusahaan.

Ada terdapat hal yang menjadi penyebab menurunnya prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan, salah satunya ialah kompetensi karyawan, yang dimana terdapat beberapa karyawan yang posisi ataupun jabatan yang karyawan duduki kurang sesuai pada persyaratan yang telah ditentukan. Itulah yang menjadi salah satu masalah terdapat beberapa karyawan menghasilkan prestasi kerja yang kurang. Kompetensi berhubungan dengan prestasi kerja karena kompetensi yang terdiri dari sejumlah perilaku ialah kunci yang dibutuhkan untuk melaksanakan peran tertentu untuk menghasilkan prestasi kerja yang memuaskan. Perilaku ini biasanya ditunjukkan secara konsisten oleh para pekerja yang melakukan aktivitas kerja.

**Tabel 1.2 Data Pendidikan pada Posisi Jabatan Karyawan Di Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin.**

No	Bagian	Posisi Jabatan	Pendidikan	Jumlah Karyawan
1	<i>Sekretariat</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sekretaris</li> <li>• Kasubbag Perencanaan, Evaluasi Dan Pelaporan</li> <li>• Kasubbag Keuangan Dan Aset</li> <li>• Kasubbag Umum &amp; Kepegawaian</li> <li>• Pengelola Database Keuangan, Kepegawaian, It Support</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tamatan S1</li> <li>• Tamatan S1</li> <li>• Tamatan S1</li> <li>• Tamatan S1</li> <li>• 9 orang tamatan SMA</li> <li>• 2 orang tamatan D3</li> <li>• 5 Orang tamatan S1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1</li> <li>• 1</li> <li>• 1</li> <li>• 1</li> <li>• 16</li> </ul>

No	Bagian	Posisi Jabatan	Pendidikan	Jumlah Karyawan
		• Resepsionis	• 1 orang tamatan SMA	• 2
			• 1 orang tamatan S1	
		• <i>Cleaning service</i>	• 3 orang tamatan SMA	• 4
			• 1 orang tamatan SMP	
		• Sopir	• Tamatan SMA	• 1
2	<i>Produksi</i>	• Kepala Bidang Produksi	• Tamatan S1	• 1
		• Kepala Seksi Perbenihan	• 2 orang tamatan S1	• 3
		• Kepala Seksi Produksi	• 1 orang tamatan S2	
		• Kepala Seksi Perlindungan		
		• Tenaga Teknis Pelaporan	• 1 orang tamatan SMA	• 15
		• Tenaga Teknis Kantor	• 3 orang tamatan smk	
			• 6 orang tamatan S1	
			• 5 orang tamatan D3	
		• Operator Komputer	• 2 orang tamatan SMA	• 10
			• 3 orang tamatan D3	
			• 5 orang tamatan S1	
3.	<i>Kelembagaan, Usaha, dan Penyuluhan</i>	• Kepala Bidang Kelembagaan, Usaha Dan Penyuluhan	• Tamatan S2	• 1

No	Bagian	Posisi Jabatan	Pendidikan	Jumlah Karyawan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepala Kelembagaan Kemitraan Usaha</li> <li>• Kepala Seksi Penyuluhan Dan Pembinaan Sdm</li> <li>• Kepala Seksi Pembiayaan Dan Investasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 orang tamatan SMA</li> <li>• 2 orang tamatan S2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenaga Administrasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 orang tamatan S1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3</li> </ul>
4	<i>Prasarana dan sarana</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepala Bidang Prasarana Dan Sarana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tamatan S2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepala Seksi Lahan, Kebakaran, Gangguan Usaha Dan Konflik Perkebunan</li> <li>• Kepala Seksi Pupuk, Pestisida Dan Alsintan</li> <li>• Kepala Seksi Prasarana Perkebunan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 orang tamatan S1</li> <li>• 2orang tamatan S2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenaga Administrasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 orang tamatan SMA</li> <li>• 1 orang tamatan S1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3</li> </ul>
5	<i>Pengolahan Dan Pemasaran</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepala Pengolahan Pemasaran Dan Bidang</li> <li>• Kepala Seksi Bimbingan Dan Usaha</li> <li>• Kepala Seksi Pasca Panen Dan Pengolahan Hasil</li> <li>• Kepala Seksi Promosi Dan Pemasaran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tamatan S2</li> <li>• Gol. IV.a</li> <li>• 2 orang tamatan S1</li> <li>• 1 orang tamatan S2</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1</li> <li>• 3</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengelola Database Perencanaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 orang tamatan SMK</li> <li>• 5 orang tamatan S1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9</li> </ul>



No	Bagian	Posisi Jabatan	Pendidikan	Jumlah Karyawan
		• Tenaga Administrasi	• 1 orang tamatan SMK • 2 orang tamatan S1	• 3

*Sumber : Dinas Perkebunan Kab. Musi Banyuasin, 2020*

Dapat dilihat pada Tabel 2 yang dimana terdapat data pendidikan pada masing – masing karyawan pada posisi jabatan di Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin. Pada data tersebut masih adanya karyawan yang berpendidikan lulusan SMA, dalam hal ini tentunya kompetensi yang ada pada karyawan tersebut masih kurang, yang dapat menjadi penyebab dari permasalahan adanya kecendrungan prestasi kerja karyawan yang kurang optimum.

Dapat dilihat pada data diatas pada bagian sekretariat di Posisi Pengelola Database Keuangan, Kepegawaian, & *It Support*, karyawan yang menduduki di posisi tersebut 5 orang dari tamatan SMA dan 4 orang tamatan SMK. Selanjutnya pada bagian sekretariat di posisi resepsionis, karyawan pada posisi tersebut ada 1 orang dari tamatan SMA. Masih di bagian sekretariat pada posisi *cleaning service* 1 orang karyawan yang menduduki posisi tersebut berasal dari tamatan SMP. Lalu pada bagian produksi di posisi tenaga teknis pelaporan & tenaga teknis Kantor, terdapat 1 orang yang menduduki posisi tersebut berasal dari tamatan SMA dan 3 orang yang menduduki posisi tersebut berasal dari tamatan SMK.

Kemudian pada bagian Produksi diposisi Operator Komputer, karyawan yang menduduki posisi tersebut 2 orang tamatan SMA. Pada bagian kelembagaan, usaha, dan penyuluhan di posisi kepala seksi penyuluhan dan pembinaan SDM, kepala yang menduduki di posisi ini berasal dari tamatan SMA. Masih pada bagian

kelembagaan, usaha, dan penyuluhan di posisi tenaga administrasi, namun ternyata terdapat 1 orang berasal dari tamatan SMA. Beralih pada bagian prasarana dan sarana di posisi tenaga administrasi, terdapat 1 orang yang berasal dari tamatan SMK.

Selanjutnya pada bagian Pemasaran dan Pengolahan di posisi Pengelola database perencanaan, terdapat 5 orang berasal dari tamatan SMK. Terakhir di bagian pemasaran dan pengolahan di posisi tenaga administrasi, yang menduduki di posisi ini 1 orang berasal dari tamatan SMA.

Sesuai penjabaran latar belakang tersebut, maka peneliti tertarik untuk membahas sebuah penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Sesuai penjabaran latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini adalah: Bagaimana Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dilakukan penelitian ini ialah: Untuk Mengetahui Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Ada beberapa manfaat dari penelitian yang dilakukan :

#### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

Hasil dari penelitian ini diharapkan nantinya bisa menjadi referensi kepada peneliti yang lainnya dalam membuat penelitian terkhusus kepada peneliti memakai variabel Kompetensi dan Prestasi Kerja.

#### **1.4.1 Manfaat Praktis**

Hasil dari peneliti ini nantinya bisa menjadi masukan bagi dinas mengenai Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Made Bintang Cahyaningrat, Tedi Erviantono, Kadek Wiwin Dwi Wismayanti (2017) “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi Kota Denpasar”. *Citizen Charter Jurnal Administrasi Publik Universitas Udayana*.
- Akhmad Fauzi (2019) “Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Pemerintahan dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat” *POLITICON Jurnal Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Diati Bandung*.
- Andi Adriani Paesal (2021). “Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.PLN UP 3 Parepare”.
- Anna Syafrida Usman Tarigan (2018) “Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Utara.” *Jurnal Universitas Medan Area*.
- Annisa Putri Soetrisno (2020) “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung”.
- Aprilda (2019), “Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pada Bagian Pengelolaan Keuangan Balai Pengembangan Pendidikan Nonformal Dan Informal Regional I Medan)”. *Jurnal administrasi publik, vol 3 no 2. Jurnal universitas medan area*.
- Ceswirdani<sup>1</sup>, Henny Sjafitri<sup>2</sup>, Yuni Candra<sup>3</sup> (2017) “Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kuranji” *Manajemen dan Kewirausahaan, ISSN 26153300, Jurnal Management dan Kewirausahaan Universitas Taman Siswa Padang*.
- Eka Suryaningsih Wardani (2019) “Pengaruh Kompensasi, Keahlian Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Muara Tawar” *Semantic Scholar*.
- Fahrunisya, Nova (2016) “Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Direktorat HRD Dan General Affair Di PT. Cipaganti Group Bandung”. *Jurnal Universitas Islam Bandung Repository*.
- Galih Wicaksono (2017) “Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Relawan Pajak Tax Center Universitas Jember” *Widya Cipta Jurnal Sekretari dan Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*.
- Ghozali, Imam. (2015) “Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif”. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang*.

- Hani Nur Hotimah (2020) "Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kota Bandung.)", Seminar Penelitian Sivitas Akademika Unisba (SPeSIA).
- Ida Ayu Oka Martini, Ketut Rahyuda , Desak Ketut Sintaasih , Putu Saroyeni Piartrini (2018) (*"The Influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension"* Semantic Scholar.)
- Ida Bagus Agung Dharmanegara , Ni Wayan Sitiari , Dewa Gde Ngurah Wirayudha (2018) "*Job Competency and Work Environment: the effect on Job Satisfaction and Job Performance among SMEs Worker"* Semantic Scholar.
- Jiantoro Subektidjamhur Hamidmochamad Djudi Mukza (2017) "Pengaruh Pelatihan Dan Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Malang)". Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya.
- Julia Anita, Nasir Aziz dan Mukhlis Yunis (2013) "Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobillitas Penduduk Aceh" Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala
- Jundah Ayu Permatasari (2018) "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bpr Gunung Ringgit Malang) Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya).
- Muhammad Dicky Afifi, Mochammad Al Musadieq, Gunawan Eko Nurtjahjono Eko Nurtjahjono Nurtjahjon,(2019) "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pr. Sejahtera Abadi Malang)" Katalog Induk Malang *Interlibrary Loan* MILL Universitas Brawijaya
- Muhammad Riski Syahputra Tarigan, Robby Samuel Butarbutar, Hendra Hasibuan, Jonny Maruli Tua Siboro (2018) "Pengaruh Kompetensi dan Komitmen terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. United Rope Medan" Jurnal Universitas Islam Indonesia.
- Ni Kadek Ayu Dwiyanti , Komang Krisna Heryanda , Gede Putu Agus Jana Susila (2018) "Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PD. BPR Bank Buleleng 45." Ejournal Universitas Pendidikan Ganesha.
- Sanusi, Anwar. (2016). *Metodologi Penelitian dan Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.  
Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: ALFABETA.