

**SKRIPSI**

**ANALISIS KORELASI PERSEPSI TINGKAT KONDUSIFITAS  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH  
HARIAN DI GUDANG BERAS KOMPLEK PERGUDANGAN 8  
ILIR PERUM BULOG KANWIL SUMATERA SELATAN DAN  
BANGKA BELITUNG**

***CORRELATION ANALYSIS OF PERCEPTION LEVEL OF THE  
WORKING ENVIRONMENT TOWARDS THE PERFORMANCE  
OF DAILY WORKERS IN THE 8 ILIR COMPLEX OF PERUM  
BULOG, KANWIL, SOUTH SUMATERA AND BANGKA  
BELITUNG***



**Josua Maruli  
05011281924059**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
2023**

## **SUMMARY**

**JOSUA MARULI.** Correlation Analysis of Perception Level of The Working Environment Towards The Performance of Daily Workers in The 8 Iir Complex of Perum BULOG, Kanwil, South Sumatera and Bangka Belitung (Supervised by **IDHAM ALAMSYAH**).

The purposes of this study are (1) Measuring the level of the work environment based on workers' perceptions in the rice warehouse section of the Perum BULOG Regional Office of South Sumatera and Bangka Belitung, (2) Measuring the level of performance of workers in the rice warehouse section of Perum BULOG Regional Office of South Sumatera and Bangka Belitung, (3) Analyze the correlation between the comfort of the work environment and the performance of workers in the rice warehouse division of the BULOG Regional Office of South Sumatera and Bangka Belitung Regional Offices and this research was conducted at the Rice Warehouse 8 Iir Perum BULOG Regional Office of South Sumatera and Babel, Palembang City. This location selection is done purposively or intentionally. Data collection was carried out in November 2022. The research method used in this study was a survey method. Sampling samples in this study were daily laborers at the rice warehouse 8 Iir Perum BULOG Palembang City. The sample selection used by simple random sampling method or randomly. The results showed that (1) Based on the results of the analysis using the Likert scale, namely the scoring, the work environment level had a total score of 38.72 with a good description, (2) the performance level of daily laborers had a total score of 32.95 with a very good description, (3) Based on the results of the analysis with the Spearman correlation test, there is a strong correlation between the level of the work environment and the performance of workers, so it can be interpreted that there is a significant, high/strong, and real correlation at the level of the work environment and the performance of daily laborers.

Keywords: daily laborers, work environment, performance

## RINGKASAN

**JOSUA MARULI.** Analisis Korelasi Persepsi Tingkat Kondusifitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Buruh Harian di Gudang Beras Komplek Pergudangan 8 Iilir Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung (Dibimbing oleh **IDHAM ALAMSYAH**).

Tujuan dari penelitian ini yaitu: (1) Mengukur tingkat lingkungan kerja buruh berdasarkan persepsi buruh pada bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung, (2) Mengukur tingkat kinerja buruh pada bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung, (3) Menganalisis korelasi kondusifitas lingkungan kerja terhadap kinerja buruh di bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung dan. Penelitian ini dilaksanakan di Gudang beras 8 Iilir Perum BULOG Kanwil Sumsel dan Babel, Kota Palembang. Pemilihan lokasi ini dilakukan secara purposive atau sengaja. Pengumpulan data dilakukan pada bulan November 2022. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode survei. Pengambilan sampel contoh dalam penelitian ini adalah buruh harian di Gudang beras 8 Iilir Perum BULOG Kota Palembang. Pemilihan sampel yang digunakan dengan metode simple random sampling atau secara acak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Berdasarkan hasil analisis dengan skala likert yaitu pembobotan didapat tingkat lingkungan kerja memiliki total skor 38,72 dengan keterangan baik, (2) tingkat kinerja buruh harian memiliki total skor 32,95 dengan keterangan Baik Sekali, (3) ) Berdasarkan hasil analisis dengan uji korelasi spearman terdapat korelasi kuat antara tingkat lingkungan kerja buruh dengan kinerja buruh, sehingga dapat disimpulkan bahwa adanya korelasi yang signifikan, tinggi/kuat, dan nyata pada tingkat lingkungan kerja dengan kinerja buruh harian.

Kata kunci: buruh harian, kinerja, lingkungan kerja

# SKRIPSI

## **ANALISIS KORELASI PERSEPSI TINGKAT KONDUSIFITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH HARIAN DI GUDANG BERAS KOMPLEK PERGUDANGAN 8 ILIR PERUM BULOG KANWIL SUMATERA SELATAN DAN BANGKA BELITUNG**

## ***CORRELATION ANALYSIS OF PERCEPTION LEVEL OF THE WORKING ENVIRONMENT TOWARDS THE PERFORMANCE OF DAILY WORKERS IN THE 8 ILIR COMPLEX OF PERUM BULOG, KANWIL, SOUTH SUMATERA AND BANGKA BELITUNG***

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar  
Sarjana Pertanian Pada Fakultas Pertanian  
Universitas Sriwijaya



**Josua Maruli**  
**05011281924059**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
JURUSAN SOSIAL EKONOMI PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
2023**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**ANALISIS KORELASI PERSEPSI TINGKAT KONDUSIFITAS  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA BURUH  
HARIAN DI GUDANG BERAS KOMPLEK PERGUDANGAN 8  
ILIR PERUM BULOG KANWIL SUMATERA SELATAN DAN  
BANGKA BELITUNG**

**SKRIPSI**

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Pertanian  
pada Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya

Oleh:

**Josua Maruli**  
**05011281924059**

**Indralaya, Maret 2023**  
**Pembimbing,**



**Dr. Ir. Idham Alamsyah, M.Si.**  
**NIP. 195905151988101001**





Mengetahui,  
**Dekan Fakultas Pertanian**



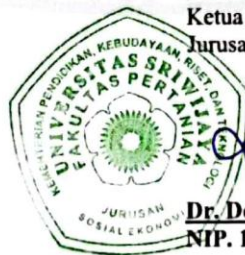
**Prof. Ir. A. Muslim, M.Agr.**  
**NIP. 196412291990011001**

Skripsi dengan Judul "Analisis Korelasi Persepsi Tingkat Kondusifitas Lingkungan Kerja Buruh Harian di Gudang Beras Komplek Pergudangan 8 Ilir Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung" oleh Josua Maruli telah dipertahankan di hadapan Komisi Penguji Skripsi Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya pada Tanggal 20 Februari 2023 dan telah diperbaiki sesuai saran dan masukan tim penguji.

**Komisi Penguji**

- |  |            |   |
|--|------------|---|
| 1. Dr. Agustina Bidarti, S.P., M. Si.<br>NIP. 197708122008122001 | Ketua      | (  )   |
| 2. Dini Damayanthi, S.P., M.Sc<br>NIP. 199607102022032014        | Sekretaris | (  )   |
| 3. Dr. Erni Purbiyanti, S.P., M.Si<br>NIP. 197802102008122001    | Penguji    | (  )  |
| 4. Dr. Ir. Idham Alamsyah, M.Si<br>NIP. 195905151988101001       | Pembimbing | (  ) |

Indralaya, Maret 2023  
Ketua Jurusan  
Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian



  
**Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si.**  
NIP. 197412262001122001

## PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Josua Maruli

NIM : 05011281924059

Judul : Analisis Korelasi Persepsi Tingkat Kondusifitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Buruh Harian di Gudang Beras Komplek Pergudangan 8 Ilir Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung

Menyatakan bahwa semua data dan informasi yang dimuat di dalam laporan magang ini merupakan hasil penelitian saya sendiri dibawah supervisi pembimbing, kecuali yang disebutkan dengan jelas sumbernya, dan bukan hasil penjiplakan atau plagiat. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya unsur plagiasi dalam laporan magang ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak mendapat paksaan dari pihak manapun.



Indralaya, Maret 2023



Josua Maruli

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis bernama lengkap Josua Maruli dilahirkan pada tanggal 29 Agustus 2000 di Kota Jakarta Timur. Penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara dari pasangan Bapak Hotman Manurung dan Ibu Warnitauli Sitorus. Kakak pertama penulis Yunita Mahdalena, Kakak kedua bernama Evaliani, dan Kakak ketiga Anwar Hasiholan. Alamat rumah penulis berada di Jl. Cemapaka Elok Dalam NO.69 Rt.012 Rw.009 DKI Jakarta.

Penulis menyelesaikan pendidikan taman kanak-kanak di TK Cempaka Wangi Jakarta Timur. Lalu menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SDN 06 Pagi Jakarta Timur pada tahun 2013. Selanjutnya menyelesaikan sekolah menengah tingkat pertama di SMP Negeri 234 Jakarta Timur tahun 2016. Dan menyelesaikan sekolah menengah tingkat atas di SMA Negeri 89 Jakarta Timur pada tahun 2019. Pada tahun 2019, penulis terdaftar sebagai mahasiswa di Program Studi Agribisnis Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya.

Penulis aktif mengikuti salah satu organisasi yang ada di tingkat jurusan yaitu HIMASEPERTA, fakultas yaitu BEM FP, dan Universitas yaitu BEM KM UNSRI Penulis memiliki cita-cita sebagai seorang pengusaha sukses yang dapat membuka lapangan pekerjaan bagi masyarakat yang membutuhkannya.



## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis Panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat Tuhan penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Korelasi Persepsi Tingkat Kondusifitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Buruh Harian Lepas di Bagian Gudang Beras Komplek Pergudangan 8 Ilir Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung”. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, masukan dan saran dari berbagai pihak, maka dari itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan rahmatnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua penulis yaitu Hotman Manurung dan Warinitauli Sitorus serta saudara kandung penulis yaitu Evaliani, Yunita Mahdalena dan Anwar Hasiholan yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi dari awal memulai kuliah hingga skripsi ini selesai.
3. Bapak Dr. Ir. Idham Alamsyah, M.Si. sebagai dosen pembimbing yang memberikan materi, arahan, motivasi, masukan yang bersifat membangun, meluangkan waktu serta selalu sabar kepada penulis agar semangat dalam menyelesaikan skripsi.
4. Seluruh Dosen Agribisnis dan Fakultas Pertanian yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Ibu Erni Purbianti, S.P., M.Si sebagai dosen penguji yang telah memberikan saran, masukan, kritik yang membangun agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Seluruh Jajaran Perum BULOG Kanwil Sumsel dan Babel serta seluruh Jajaran Komplek Pergudangan 8 Ilir Perum BULOG yang senantiasa memberikan informasi-informasi dan mendukung setiap proses pengambilan data yang dibutuhkan dalam skripsi.
7. Teman-teman Agribisnis B Indralaya 2019 yang menemani masa perkuliahan, memberikan bantuan dan dukungan agar menyelesaikan skripsi.

8. Sahabat HIBANGSKUY yaitu Dantyo Agung Priambodo, Alif Yafi Hariza Putra, Fadhil Muhammad Rizki, Delvin Yori Novealdi, Fadhlur Rahman Zuri, Diki Firmansyah, Jordi Salino, Anastasya, Umi Khairunisa, Adis Tri Alfiona, Dira Monika yang selalu ada saat susah dan senang, memberikan semangat, doa dan menjadi tempat berkeluh kesah dari awal hingga akhir masa perkuliahan.
9. Sahabat NONGKI saya yaitu Delvin, Alif, Fadhlur, Rama, Fathan, Nabil, Amar yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama pengerjaan skripsi.
10. PHILIA Rohani Kristen Agribisnis yang memberikan semangat serta dukungan untuk penulis selama melakukan penelitian dan menyelesaikan skripsi
11. September 2019 dan Januari 2022 yang sudah memberikan banyak pelajaran hidup semasa kuliah saya hingga saya mampu berkembang lebih baik lagi.
12. Teman-teman bimbingan Mutiara dan Sophia yang senantiasa memberikan semangat, saran dan masukan dalam mengerjakan skripsi.

Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan oleh penulis untuk memperbaiki penulisan skripsi ini, karena penulis menyadari dalam penyusunan masih terdapat banyak kekurangan didalamnya. Besar harapan penulis kiranya skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua

Indralaya, Maret 2023

Penulis

# DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Tujuan dan Kegunaan .....	3
BAB 2 KERANGKA PEMIKIRAN.....	4
2.1. Tinjauan Pustaka .....	4
2.2. Model Pendekatan.....	16
2.3. Hipotesis.....	17
2.4. Batasan Operasional.....	18
BAB 3 PELAKSANAAN PENELITIAN.....	20
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	20
3.2. Metode Penelitian.....	20
3.3. Metode Penarikan Contoh.....	20
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	21
3.5. Metode Pengolahan Data .....	21
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1. Profil dan Deskripsi Perusahaan .....	29
4.2. Komplek Pergudangan 8 Ilir .....	35
4.3. Karakteristik Responden .....	37
4.4. Tingkat Lingkungan Kerja Buruh Harian .....	40
4.5. Tingkat Kinerja Buruh Harian .....	44
4.6. Uji Instrumen .....	47
4.7. Korelasi Lingkungan Kerja Dengan Kinerja.....	49
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....	51
5.1. Kesimpulan .....	51

	Halaman
5.2. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	52
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Nilai Interval Kelas Untuk Menentukan Kondusifitas Lingkungan Kerja Buruh Harian .....	24
Tabel 3.2. Nilai Interval Kelas Untuk Menentukan Kinerja Buruh Harian .....	26
Tabel 3.3. Interpretasi Koefesien Korelasi.....	27
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Masa Kerja.....	37
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Pendidikan .....	37
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Umur.....	38
Tabel 4.5. Tingkat Suasana Kerja Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	39
Tabel 4.6. Tingkat Hubungan Antar Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	40
Tabel 4.7. Tingkat Fasilitas Kerja Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	40
Tabel 4.8. Tingkat Kejelasan Deskripsi Pekerjaan Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022. ....	41
Tabel 4.9. Tingkat Kenyamanan Lingkunga Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022. ....	41
Tabel 4.10. Tingkat Jaminan Keamanan Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	42
Tabel 4.11. Tingkat Indikator Lingkungan Kerja Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022. ....	43
Tabel 4.12. Tingkat Jumlah Pekerjaan Diselesaikan Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022. ....	43
Tabel 4.13. Tingkat Kualitas Pekerjaan Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	44
Tabel 4.14. Tingkat Ketepatan Waktu Menyelesaikan Pekerjaan Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022. ....	44
Tabel 4.15. Tingkat Waktu Kehadiran Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	45
Tabel 4.16. Tingkat Waktu Kerja Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	45

	Halaman
Tabel 4.17. Tingkat Indikator Kinerja Buruh Harian di Gudang Beras BULOG 8 Ilir Tahun 2022.....	46
Tabel 4.18. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	46
Tabel 4.19. Hasil Uji Validitas Kinerja.....	47
Tabel 4.20. Hasil Uji Reliabelitas Lingkungan Kerja .....	48
Tabel 4.21. Hasil Uji Reliabelitas Kinerja .....	48
Tabel 4.22. Korelasi Lingkungan Kerja Dengan Kinerja .....	49

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Pendekatan Secara Diagramatis.....	16
Gambar 4.1. Logo Perum BULOG Kanwil Sumsel dan Babel.....	32
Gambar 4.2. Struktur Organisasi Perum Bulog Kanwil Sumsel dan Babel..	34
Gambar 4.3. Struktur Organisasi Gudang 8 Ilir Perum BULOG.....	36

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kantor Pusat Perum BULOG Kanwil Sumsel dan Babel.....	55
Lampiran 2. Gudang 8 Ilir Perum BULOG Kanwil Sumsel dan Babel.....	56
Lampiran 3. Administrasi Izin Kegiatan Penelitian.....	57
Lampiran 4. Kuisisioner Penelitian .....	58
Lampiran 5. Identitas Responden Penelitian.....	62
Lampiran 6. Skor Tingkat Lingkungan Kerja Buruh Harian .....	63
Lampiran 7. Skor Tingkat Kinerja Buruh Harian .....	65
Lampiran 8. Hasil Analisis Validitas Lingkungan Kerja.....	67
Lampiran 9. Hasil Analisis Validitas Kinerja .....	69
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas .....	71
Lampiran 11 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman Dengan SPSS .....	72
Lampiran 12. Dokumentasi Bersama Buruh Harian .....	73



**Analisis Korelasi Persepsi Tingkat Kondusifitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Buruh Harian di Gudang Beras Komplek Pergudangan 8 Ilir Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung**

*Correlation Analysis of Perception Level of The Working Environment Towards The Performance of Daily Workers in The 8 Ilir Complex of Perum BULOG, Kanwil, South Sumatera and Bangka Belitung*

Josua Maruli<sup>1</sup> Idham Alamsyah<sup>2</sup>

Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian  
Universitas Sriwijaya, Jalan Palembang-Indralaya  
Km.32, Indralaya Ogan Ilir, 30662

***Abstract***

*The purposes of this study are (1) Measuring the level of the work environment based on workers' perceptions in the rice warehouse section of the Perum BULOG Regional Office of South Sumatra and Bangka Belitung, (2) Measuring the level of performance of workers in the rice warehouse section of Perum BULOG Regional Office of South Sumatra and Bangka Belitung, (3) Analyze the correlation between the comfort of the work environment and the performance of workers in the rice warehouse division of the BULOG Regional Office of South Sumatra and Bangka Belitung Regional Offices and this research was conducted at the Rice Warehouse 8 Ilir Perum BULOG Regional Office of South Sumatra and Babel, Palembang City. This location selection is done purposively or intentionally. Data collection was carried out in November 2022. The research method used in this study was a survey method.*

or randomly. The results showed that (1) Based on the results of the analysis using the Likert scale, namely the scoring, the work environment level had a total score of 38.72 with a good description, (2) the performance level of daily laborers had a total score of 32.95 with a very good description, (3) Based on the results of the analysis with the Spearman correlation test, there is a strong correlation between the level of the work environment and the performance of workers. so it can be interpreted that there is a significant, high/strong, and real correlation at the level of the work environment and the performance of daily laborers

*Keywords: work environment, performance, daily laborers.*

---

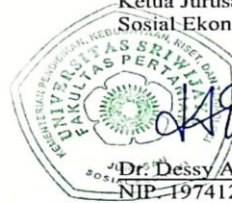
<sup>1</sup>Mahasiswa  
<sup>2</sup>Pembimbing

Pembimbing



Dr. Ir. Idham Alamsyah, M.Si.  
NIP. 195905151988101001

Indralaya, Maret 2023  
Ketua Jurusan  
Sosial Ekonomi Pertanian



Dr. Dessy Adriani, S.P., M.Si.  
NIP. 197412262001122001

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting yang dimiliki oleh perusahaan. Bentuk serta tujuan organisasi dibuat sebagai visi untuk kepentingan manusia, dalam pelaksanaan misinya dikelola dan diurus oleh manusia. Jadi manusia merupakan faktor strategis dari semua kegiatan organisasi. Organisasi harus menyadari potensi tenaga kerja mereka karena lingkungan kerja yang semakin kompetitif. (Nurmaysaroh, 2021)

sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan perusahaan. walaupun didukung dengan sarana, prasarana dan sumber dana yang berlimpah, namun jika tanpa dukungan sumber daya manusia yang andal kegiatan perusahaan tidak akan terselesaikan dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan kebutuhannya. Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan (Ferawati, 2017)

Hal terpenting yang harus ditekankan oleh suatu perusahaan agar dapat mencapai tujuannya yaitu dengan menciptakan lingkungan kerja baik lingkungan kerja secara fisik maupun lingkungan kerja non fisik. Seperti persepsi dari para karyawan mengenai lingkungan kerja yang mereka dapatkan sehingga karyawan dapat memberikan penilaian yang berbeda atas segala aspek dari lingkungan kerja. Apabila persepsi yang ditunjukkan karyawan itu baik maka akan mempengaruhi kinerja karyawan itu baik pula karena dapat membuat para karyawan merasa lebih nyaman dan menyenangkan dengan keadaan lingkungan kerja yang baik sedangkan apabila persepsi yang ditunjukkan karyawan buruk maka kinerja dari karyawan tersebut juga akan berkurang. (Hadi, 2019)

Kinerja suatu perusahaan atau organisasi tidak terlepas dari kinerja karyawannya. kinerja dipandang sebagai implementasi tindakan atau kemampuan seseorang. Untuk mendapat kinerja yang dapat membuat perusahaan atau organisasi berkembang dengan pesat maka faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja harus dapat terpenuhi (Soesatyo, 2016)

Perum BULOG adalah perusahaan umum milik negara yang bergerak dibidang logistik pangan. Ruang lingkup bisnis perusahaan meliputi usaha logistik/perdagangan, survei dan pemberantasan hama, penyediaan karung plastik, usaha angkutan, perdagangan komoditi pangan dan usaha eceran. Sebagai perusahaan yang tetap mengemban tugas publik dari pemerintah. BULOG tetap melakukan kegiatan menjaga Harga Dasar Pembelian untuk gabah, stabilitasi harga khususnya menjaga harga pokok, menyalurkan beras untuk orang miskin (Raskin) dan pengelolaan stok pangan. Perum BULOG berperan sebagai alat perekonomian negara yang efisien dan akuntabel sehingga memiliki kemampuan yang memadai untuk dapat memperoleh kemandirian, otonomi, dan tanggung jawab yang lebih besar dalam mengelola usaha logistik pangan pokok secara nasional baik bersifat pelayanan publik maupun komersial. Aktivitas usaha Perum BULOG adalah bergerak pada bidang usaha komoditi pangan secara luas dengan orientasi kepada tugas pelayanan publik maupun komersial. Perum BULOG memiliki gudang serta terdapat kepala gudang yang mempunyai tugas pokok melakukan pemasukan, penyimpanan, pengolahan, perawatan dan pengeluaran barang komoditi Perum BULOG serta administrasi di lingkungan gudang. Kepala gudang melalui staf memperkerjakan buruh harian dalam melakukan pekerjaan teknis di gudang seperti bongkar muat dan lain sebagainya. Di lingkungan kerja gudang terdapat beberapa permasalahan seperti di bagian kebersihan masih terdapat sisah beras berserakan, sirkulasi udara yang kurang memadai, debu yang menumpuk, dan lain sebagainya yang dapat mengganggu kinerja buruh dalam melakukan pekerjaan di lingkungan kerjanya.

Berdasarkan uraian diatas, peneliti tertarik untuk mempelajari tentang bagaimana korelasi tingkat persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja buruh harian di bagian gudang Perum BULOG kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung yang beralamat di Jl. Perintis Kemerdekaan No. 1, Palembang Sumatera Selatan.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Adapun permasalahan yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah tingkat lingkungan kerja buruh berdasarkan persepsi buruh di bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung?
2. Bagaimana tingkat kinerja buruh di bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung?
3. Bagaimana korelasi kondusifitas lingkungan kerja terhadap kinerja buruh di bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung?

## **1.3 Tujuan dan Kegunaan**

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mengukur tingkat lingkungan kerja buruh berdasarkan persepsi buruh pada bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung
2. Mengukur tingkat kinerja buruh pada bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung
3. Menganalisis korelasi kondusifitas lingkungan kerja terhadap kinerja buruh di bagian gudang beras Perum BULOG Kanwil Sumatera Selatan dan Bangka Belitung

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dapat mengetahui bagaimana tingkat kondusifitas lingkungan kerja buruh harian di bagian Gudang beras Perum BULOG
2. Dapat mengetahui tingkat kinerja buruh harian di bagian Gudang beras Perum BULOG
3. Mengetahui bagaimana tingkat korelasi antara lingkungan kerja dengan kinerja buruh harian di Gudang beras Perum BULOG
4. Menjadi bahan evaluasi, pengendalian, dan perencanaan kedepan serta sumber informasi pengetahuan dan bahan pertimbangan bagi pihak lain yang membutuhkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aminu, M., & Y. Soesatyo. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Sub Divre Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3): 1–10.
- Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Ferawati, A. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1): 1–131.
- Flippo. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31): 113–124.
- Ghazali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gita, S. 2019. *pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai ( studi pada fakultas ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang )*. 105(3): 129–133
- Handoko. 2019. *pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 16(1): 84891.
- Hidayat, Z., & M. Taufik. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. *Jurnal WIGA*, 2(1): 80–97.
- Jonathan, S. 2012. *Metode Riset Skripsi: Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Nabawi, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2): 170–183.
- Ningrum, N. L. 2018. ( Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang ). 11(1): 1–9.
- Ningsih, P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kajian Teori Manajemen Sdm*, 1: 9–34.
- Novriani, G. H., & Nurmaysaroh. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2): 191–198.
- Nunung, G. 2017. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 2(2):118–12

- Rani, I. H., & M. Mayasari. 2019. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Hadi, S. 2019. *pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan* (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2): 1–9.
- Wati, E. 2019. *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1–51.
- Widiarini, R. 2008. *Rekomendasi Upaya Perbaikan Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Metode Quality Fuction Deployment Dan Matrix Cartesius*, S2 Minat Administrasi RumahSakit, FKM Unair.