

PROJEK AKHIR
APLIKASI PENGAJIAN PADA PT CAHAYA RIZKI



Oleh

MUHAMMAD REDHO PAMUNGKAS

09020581923052

PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI

PROGRAM DIPLOMA KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2022

LEMBAR PENGESAHAN

PROJEK AKHIR

APLIKASI PENGGAJIAN PADA PT CAHAYA RIZKI

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
studi di Program Studi Komputerasi Akuntansi DIII

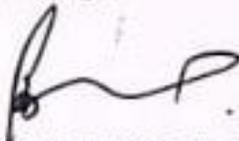
Oleh:

MUHAMMAD REDHO PAMUNGKAS

09020581923052

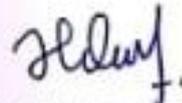
Palembang, November 2022

Pembimbing I,



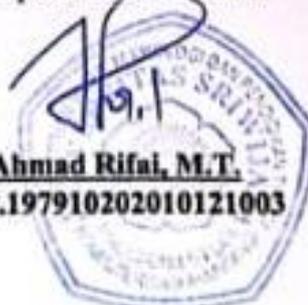
Sarifah Putri Raflesia, M.T.
NIP.198909202022032010

Pembimbing II,



Hardini Novianti, S.E., M.T.
NIP.19791101201402002

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi



Ahmad Rifal, M.T.
NIP.197910202010121003

HALAMAN PERSETUJUAN

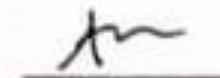
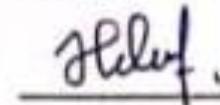
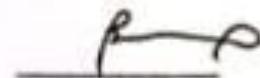
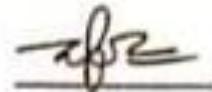
Projek Akhir ini di uji dan lulus pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 17 Februari 2023

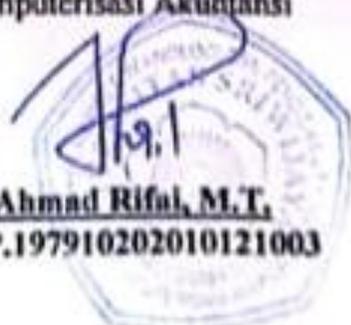
Tim Penguji :

1. Ketua Sidang : Mira Afrina, M.Sc.
2. Pembimbing I : Sarifah Putri Raflesia, M.T.
3. Pembimbing II : Hardini Novianti, S.E., M.T.
4. Penguji : Dinda Lestarini, S.SI., M.T.



Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi


Ahmad Rifal, M.T.
NIP.197910202010121003



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Terkadang kita harus kehilangan sesuatu untuk mendapatkan sesuatu yang lebih baik. Sebuah pintu harus tertutup sebelum pintu baru bisa terbuka

Kupersembahkan kepada :

- ❖ *Orang tua yang selalu memberi segalanya*
- ❖ *Saudaraku yang selalu memberi motivasi*
- ❖ *Teman-temanku KA UNSRI 2019*
- ❖ *Dosen Pembimbingku*
- ❖ *Almamaterku*

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Redho Pamungkas

NIM : 09020581923052

Judul : Aplikasi Penggajian Pada Pt Cahaya Rizki

Hasil Pengecekan *Software iThenticate/Turnitin* : 10%

Menyatakan bahwa laporan tugas akhir saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan atau plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan atau plagiat dalam laporan tugas akhir ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya.

Demikian, Pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan dari siapapun.

Indralaya, 29 Maret 2023



Muhammad Redho Pamungkas

NIM. 09020581923052

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan hidayah, rahmat, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “APLIKASI PENGGAJIAN PADA PT CAHAYA RIZKI” tepat pada waktunya.

Dalam penulisan ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bimbingan, bantuan serta dukungan maupun petunjuk dari semua pihak, tidak mungkin tugas akhir ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasihnya kepada :

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan hamba keimanan, kesehatan, kecerdasan, kemudahan, dan kelancaran sehingga hamba dapat menyelesaikan tugas-tugas hamba sebagai seorang mahasiswa.
2. Nabi Muhammad Shallallahu 'Alaihi wa Sallam yang telah memberikan jalan yang terang dan memberikan ilmu yang bermanfaat kepada umatnya atas seizin Allah.
3. Kedua Orang Tua dan keluargaku tercinta yang telah memberikanku semangat.
4. Bapak Jaidan Jauhari, S.Pd., M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Ahmad Rifai, S.T., M.T. selaku Ketua Jurusan Komputerisasi Akuntansi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Sarifah Putri Raflesia, M.T., sebagai dosen pembimbing pertama.
7. Ibu Hardini Novianti, S.E., M.T., sebagai dosen pembimbing kedua.
8. Bapak/Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
9. Teman-teman seperjuanganku yang selalu memberikan dukungan.
10. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga tulisan ini dapat menjadi bahan pembelajaran dimasa yang akan datang. Penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekhilafan dalam penulisan tugas akhir ini. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulisan laporan ini.

Palembang, November 2022

Penulis

MUHAMMAD REDHO

NIM. 09020581923052

ABSTRAK

APLIKASI PENGGAJIAN PADA PT CAHAYA RIZKI

Oleh

MUHAMMAD REDHO PAMUNGKAS 09020581923052

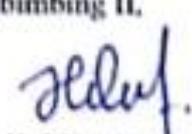
Pada PT CAHAYA RIZKI masih dijumpai beberapa kendala terkait dengan proses pengelolaan gaji karyawan, yang masih dilakukan secara sederhana, yakni dengan mencatat dan merekap data masing-masing karyawan pada buku catatan satu-persatu. Data-data tersebut terpisah-pisah dan sangat menyulitkan dalam melakukan penghitungan data rekap absensi, data lembur dan jam kerja, data bonus dan data pinjaman atau kasbon. Juga terdapat potensi kerusakan dan kehilangan pada buku catatan tersebut, serta faktor *human error* dalam proses perhitungan data, baik data lembur dan data total gaji sering terjadi kekeliruan dan kesalahan. Melalui penelitian ini memberikan solusi yaitu dengan membangun Aplikasi Penggajian Karyawan pada PT CAHAYA RIZKI untuk membantu mempermudah pihak manajemen dalam mengelola data gaji karyawan agar lebih terstruktur dan mudah untuk dipanggil secara otomatis. Hasil penelitian berupa aplikasi penggajian yang telah dibuat dan kemudian diujicobakan oleh pihak manajemen PT CAHAYA RIZKI dan menyimpulkan bahwa Aplikasi ini dapat mempermudah dalam proses pengelolaan data gaji karyawan dengan mudah serta mempersingkat waktu pembuatan laporan gaji, karena sistem dapat secara otomatis menghitung gaji setiap saat.

Kata Kunci: *Gaji, Karyawan, Aplikasi, PHP, MySQL*

Mengetahui,
Pembimbing I,


Sarifah Putri Rafflesia, M.T.
NIP.198909202022032010

Pembimbing II,


Hardini Novianti, S.E., M.T.
NIP.19791101201402002

Koordinator Program Studi ~~Studi~~ ~~Komputerisasi~~ Akuntansi


Ahmad Rifal, S.T., M.T.
NIP.197910202010121003



ABSTRACT

EMPLOYEE PAYMENT APPLICATION AT PT CAHAYA RIZKI

At PT CAHAYA RIZKI, there are still several obstacles related to the process of managing employee salaries, which are still carried out in a simple way, namely by recording and recapitulating each employee's data in a notebook one by one. These data are fragmentary and make it very difficult to calculate attendance recap data, overtime and working hours data, bonus data and loan or cash payment data. There is also the potential for damage and loss to the notebook, as well as the human error factor in the data calculation process, both overtime data and total salary data, often mistakes and errors occur. Through this research, it provides a solution, namely by building an Employee Payroll Application at PT CAHAYA RIZKI to help make it easier for management to manage employee salary data so that it is more structured and easy to call automatically. The results of the study are in the form of a payroll application that has been created and then tested by the management of PT CAHAYA RIZKI and concludes that this application can simplify the process of managing employee salary data easily and shorten the time of making salary reports, because the system can automatically calculate salaries at any time.

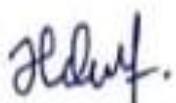
Keywords: Salary, Employee, Application, PHP, MySQL

Mengetahui,
Pembimbing I,



Sarifah Putri Raflesia, M.T.
NIP.198909202022032010

Pembimbing II,



Hardini Novianti, S.E., M.T.
NIP.19791101201402002

Koordinator Program Studi Komputerisasi Akuntansi



DAFTAR ISI

HALAMAN COVER JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan	2
1.3 Manfaat	2
1.4 Batasan Masalah.....	3
1.5 Metodologi Penelitian	3
1.6 Metode Pengumpulan Data	3
1.7 Metode Pengembangan Aplikasi	4
BAB II DASAR TEORI.....	6
2.1 Gambaran Perusahaan.....	6
2.2 Visi dan Misi	6
2.2.1 Visi	6
2.2.2 Misi	6
2.2.3 Struktur Organisasi	7
2.3 Pengertian Teori Umum.....	7
2.3.1 Aplikasi	7
2.3.2 Gaji.....	8
2.3.3 Karyawan.....	10
2.4 Teori Pendukung.....	11
2.4.1 Flowchart.....	12
2.4.2 Data Flow Diagram (DFD).....	13

2.4.3 Entity Relationship Diagram (ERD)	14
2.4.4 Basis Data (Database)	16
2.4.5 MySQL.....	16
2.4.6 Bahasa Pemrograman PHP	17
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	19
3.1 Analisis Sistem	19
3.1.1 Analisis Sistem Yang Berjalan	19
3.1.2 Permasalahan Yang Dihadapi.....	20
3.1.3 Alternatif Pemecahan Masalah	20
3.2 Perancangan Sistem.....	20
3.2.1 Usulan Prosedur Pada Sistem Yang Baru	21
3.2.3 Entity Relationship Diagram (ERD)	28
3.3 Rancangan Tampilan	28
3.3.1. Rancangan Halaman Login	29
3.3.2. Rancangan Halaman Admin	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Hasil.....	32
4.2 Pembahasan.....	33
4.2.1 Halaman Menu Utama	33
4.3 Pengujian.....	36
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	39
5.1. Kesimpulan.....	39
5.2. Saran	39
DAFTAR PUSTAKA	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT CAHAYA RIZKI.....	7
Gambar 2. 2 Simbol <i>Flowchart</i>	12
Gambar 2. 3 Simbol DFD	14
Gambar 2. 4 Simbol ERD	15
Gambar 3. 1 <i>Flowchart</i> sistem yang diajukan.....	22
Gambar 3. 2 Diagram Konteks	23
Gambar 3. 3 <i>Data Flow Diagram</i> Level 0.....	24
Gambar 3. 4 ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	28
Gambar 3. 5 Rancangan Halaman <i>Login</i>	29
Gambar 3. 6 Rancangan Halaman <i>Kelola Jabatan</i>	29
Gambar 3. 7 Rancangan Halaman <i>Kelola Daftar Karyawan</i>	30
Gambar 3. 8 Rancangan Halaman <i>Kelola Daftar Bonus</i>	30
Gambar 3. 9 Rancangan Halaman <i>Kelola Daftar Pinjaman</i>	31
Gambar 4. 2 Halaman <i>Absensi</i>	33
Gambar 4. 3 Halaman <i>Kelola Daftar Jabatan</i>	33
Gambar 4. 4 Halaman <i>Kelola Daftar Karyawan</i>	34
Gambar 4. 5 Halaman <i>Kelola Daftar Bonus</i>	34
Gambar 4. 6 Halaman <i>Daftar Absensi</i>	35
Gambar 4. 7 Halaman <i>Daftar Pinjaman</i>	35
Gambar 4. 8 Halaman <i>Rekap Gaji</i>	36

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Pengujian Sistem Menu Admin	36
Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Sistem Menu Manajer	38

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi (TI) dan ilmu pengetahuan pada masa globalisasi telah berkolaborasi dengan banyak bidang ilmu lainnya dan merambah ke segala bidang. TI membawa perubahan yang sangat mendasar bagi organisasi baik swasta maupun publik. Dikarenakan hasil dari pemikiran manusia yang semakin maju dan berkembang dengan pesat. Sistem yang baik adalah sistem yang mudah digunakan dan sangat bermanfaat. Dalam pengembangan sebuah sistem diperlukan sebuah rancangan yang nantinya dikembangkan untuk membuat sebuah sistem. Ada banyak sistem yang sering digunakan baik oleh perusahaan maupun perguruan tinggi misalnya sistem kepegawaian, sistem absensi dan yang paling banyak digunakan ialah sistem atau aplikasi penggajian.

Sistem informasi penggajian adalah sistem yang berlangsung dalam sebuah perusahaan yang berhubungan dengan penggajian upah/gaji karyawan guna untuk mencapai kesejahteraan karyawan. Penggajian karyawan adalah salah satu langkah yang baik demi meminimalisir adanya kesalahan dalam penggajian gaji karyawan seperti kurang atau kelebihan hitung.

Proses pendataan dan pengelolaan data gaji karyawan pada PT CAHAYA RIZKI saat ini masih memiliki beberapa kekurangan, yakni masih dilakukan secara sederhana, dengan cara mencatat dan merekap data masing-masing karyawan pada buku catatan satu-persatu. Data-data tersebut terpisah-pisah dan sangat menyulitkan dalam melakukan penghitungan data rekap absensi, data lembur dan jam kerja, data bonus dan data pinjaman atau kasbon. Juga terdapat potensi kerusakan dan kehilangan pada buku catatan tersebut, serta faktor *human error* dalam proses perhitungan data, baik data lembur dan data total gaji sering terjadi kekeliruan dan kesalahan.

Berdasarkan uraian tersebut, penulis membangun Aplikasi Penggajian Karyawan pada PT CAHAYA RIZKI untuk membantu mempermudah pihak manajemen dalam mengelola data gaji karyawan agar meminimalisir kesalahan dalam proses perhitungan, serta agar dapat menampilkan laporan gaji karyawan secara otomatis dan lebih mudah.

1.2 Tujuan

Tujuan dalam penelitian ini ialah untuk membangun Aplikasi Penggajian Karyawan pada PT CAHAYA RIZKI supaya mempermudah pihak manajemen dalam mengelola dan merekap laporan gaji karyawan secara lebih mudah.

1.3 Manfaat

Adapun manfaat yang diharapkan dari hasil penyusunan proyek akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Membantu pihak manajemen untuk mempermudah dalam mengelola data karyawan dan data gaji karyawan.
2. Aplikasi yang dibangun akan sangat mengurangi potensi risiko kesalahan dalam proses perhitungan gaji.
3. Dapat memudahkan pimpinan dalam mengakses laporan penggajian secara otomatis dan cepat.

1.4 Batasan Masalah

Dalam penelitian ini, penulis menetapkan beberapa batasan dalam tujuan agar penelitian lebih fokus dan terarah, antara lain:

1. Aplikasi yang dibangun merupakan aplikasi yang dapat mengelola data karyawan, data absensi, data pinjaman dan data bonus.
2. Aplikasi ini bertujuan memberikan *output* berupa laporan data gaji karyawan dalam satu bulan.

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian adalah suatu teknik atau cara yang dilakukan dalam proses penelitian untuk memperoleh data yang akurat dan prinsip-prinsip yang sistematis.

1.5.1 Metode Pengumpulan Data

Dalam observasi partisipatif peneliti mengamati apa yang dikerjakan orang, mendengarkan apa yang mereka ucapkan, dan berpartisipasi dalam aktifitas mereka. Jadi Observasi partisipasi merupakan metode pengumpulan data yang digunakan untuk mendapatkan data penelitian melalui pengamatan dan pengindraan dimana observer atau peneliti benar-benar berada dalam keseharian pelaku yang diteliti atau informan. keberadaan peneliti terlibat secara aktif maupun tidak aktif (Anggito & Setiawan, 2018).

a. Metode Pengamatan (Observasi)

Dilakukan dengan melakukan pengamatan langsung pada proses pengolahan data gaji karyawan pada PT CAHAYA RIZKI.

b. Metode Wawancara

Wawancara merupakan proses tanya jawab khususnya kepada manajemen PT CAHAYA RIZKI berkaitan dengan judul penelitian.

c. Metode Studi Pustaka

Yakni dengan mempelajari buku-buku dan jurnal serta referensi lainnya yang berkaitan dengan judul penelitian.

1.5.2 Metode Pengembangan Aplikasi

Model *Waterfall*, sebenarnya adalah "Linear Sequential Model", yang sering juga disebut dengan "*classic life cycle*" atau model *waterfall*. Metode ini muncul pertama kali sekitar tahun 1970, tetapi merupakan model/metode yang paling banyak dipakai di dalam Software Engineering (SE). Metode ini melakukan pendekatan secara sistematis dan unit mulai dari level kebutuhan sistem lalu menuju ke tahap analisis, *design*, *coding*, *testing/verification*, dan *maintenance*. Disebut dengan *waterfall* karena tahap demi tahap yang dilalui harus menunggu

selesainya tahap sebelumnya dan berjalan berurutan. Sebagai contoh tahap desain harus menunggu selesainya tahap sebelumnya yaitu tahap *requirement* (Muharto & Ambarita, 2017).

1. Analisis

Melakukan proses analisis terhadap permasalahan serta kebutuhan sistem yang akan dibangun.

2. *Design* / Perancangan

Melakukan perancangan terhadap sistem yang akan dibangun seperti DFD, ERD serta rancangan *interface*.

3. *Coding* / Implementasi

Implementasi merupakan penerjemahan rancangan desain menjadi suatu sistem atau aplikasi dengan menggunakan bahasa pemrograman.

4. *Testing* / *verification* (Pengujian)

Kemudian melakukan pengujian atau pemeriksaan terhadap sistem yang sudah dibangun untuk segera memperbaiki jika ada *error*.

5. *Maintenance*

Melakukan pemantauan terhadap sistem yang sudah dibangun dan jika ada kemungkinan untuk dapat menambahkan atau memperbaiki sistem, agar lebih mengoptimalkan sistem yang sudah dibangun.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, K. (2017). *Pemrograman Andruino dan Android Menggunakan App Investor*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: CV JEJAK.
- Hartono, J. (2017). *Teori Portofolio Dan Analisis Investasi*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muharto, & Ambarita, A. (2017). *Metode Penelitian Sistem Informasi: Mengatasi kesulitan Mahasiswa dalam Menyusun Proposal Penelitian*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mundzir, M. F. (2018). *Buku Sakti Pemrograman Web seri PHP*. Jakarta.
- Poerwono. (2017). *Gaji, Upah, Insentif, Tunjangan*. Jakarta.
- Rosa, A. S., & Shalahuddin, M. (2017). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung.
- Subri, M. (2018). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Supono, & Putratama, V. (2018). *Pemrograman Web dengan Menggunakan PHP dan Framework Codeigniter, 1st ed.* Yogyakarta: Deepublish.
- Yakub, & Hisbanarto, V. (2018). *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.