

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan

CV.Raja Agung Lubuk Linggau

Disusun oleh:

Nama : Bagus Pandu Pangestu

Nim : 01011381419220

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

NIP : 195708291984032003

Tanggal

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

NIP : 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan

CV. Raja Agung Lubuk Linggau

Disusun oleh :

Nama : Bagus Pandu Pangestu

Nim : 01011381419220

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang,

Ketua

Anggota

Anggota



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP : 195708291984032003

NIP : 198104022008011013

NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP. 19570714198031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bagus Pandu Pangestu
NIM : 01011381419220
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN

CV. RAJA AGUNG LUBUK LINGGAU.

Pembimbing:

Ketua : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang,



Bagus Pandu Pangestu
NIM. 01011381419220

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau” ini tepat waktu. Penulisan skripsi ini harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang Jurusan Manajemen yang merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama Ibu dan Bapakku serta adik-adikku dan seluruh keluargaku yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakanku. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Agustina Hanafi, M.B.A. dan Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs. Supardi A Bakri, M.P.A selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas

Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

5. Orang tua penulis Bapak dan Ibu (Syaiful Anwar Ibna dan Siti Fatimah) yang selalu mendoakan dan menyemangati serta juga Kakak penulis (Safa Putri Rengganis) turut memberikan motivasi untuk penulis.
6. Serta skip squad (agie, aziz, evan, rizki, kirti, wike, tiara), aoy (ogik, yudha) last skripsi (andra, azaz, risky, dimas, Erick, ilham, junita, kirti, gilang, riki, riyo)
7. Kepada teman perkuliahan penulis dari pertama sampai akhir perkuliahan M Rama Abdilah yang telah menemani penulis selama menjalani perkuliahan.
8. Teman-teman seperjuangan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya angkatan 2014.

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha dengan upaya terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 26 September 2018

Penulis



ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV. RAJA AGUNG LUBUK LINGGAU

Oleh :

Bagus Pandu Pangestu, Dr. Agustina Hanafi, M.B.A, Afriyadi Cahyadi, SE, M.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja Fisik terhadap motivasi kerja karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 responden dari seluruh karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau. Teknik pengumpulan data yang dilakukan secara sensus dengan teknik kuesioner dengan membagikan ke seluruh karyawan dan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasilnya menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau. Saran yang diberikan untuk meningkatkan lingkungan kerja fisik yang lebih baik adalah dengan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja fisik itu sendiri seperti evaluasi hasil kerja atau motivasi kerja karyawan, pemberian lingkungan kerja yang nyaman, dan memberikan gaji serta bonus kepada karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja

Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembar skripsi.

Palembang,

Ketua,

Anggota,



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.
NIP. 195708291984032003

Afriyadi Cahyadi S.E, M.M
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 1956070119850310033

ABSTRACT

*THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TOWARDS EMPLOYEE WORK
MOTIVATION OF AT CV.RAJA AGUNG LUBUK LINGGAU*

By:

Bagus Pandu Pangestu, Dr.Agustina Hanafi, M.B.A, Afriyadi Cahyadi, SE,M.M

The aim of this research is to determine the effect of Physical work environment towards employee work motivation of CV.Raja Agung Lubuk Linggau. The population in this research are 40 respondents from all employees of CV.Raja Agung Lubuk Linggau. by census method. The technique used to collect data is questionnaire technique by giving the questionnaires to the respondents and the analyses technique used is simple regression analysis. The result showed that the Physical work environment has a significant effect to the CV.Raja Agung Lubuk Linggau. The suggestions given to increase Physical work environment are to evaluate the work result o employee's performance , providing a comfortable work environment, and give payroll or bonus to the employee's.

Keywords:

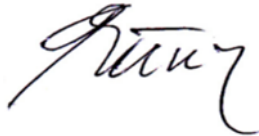
Physical work environment, Working Motivation

We have agreed to be placed on the research paper

Palembang,

Advisor,

Vise Advisor



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.
NIP. 195708291984032003

Afriyadi Cahyadi S.E, M.M
NIP. 198104022008011013

Knowing,
The Head of Management Program



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 1956070119850310033

MOTTO

Jangan pernah takut mencoba karena kita tidak tahu hasilnya, selagi hal itu positif dan bermanfaat bagi kita serta orang lain.

“Wa man jaahada fa-innamaa yujaahidu linafsihi.” Barangsiapa bersungguhsungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.

(Q.S. Al-Ankabut 29: 6)

Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

(Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

Kupersembahkan untuk:

Keluarga

Teman Seperjuangan Manajemen

Almamater

(Bagus Pandu Pangestu)

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Bagus Pandu Pangestu

NIM : 01011381419220

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

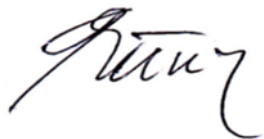
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,

Anggota,



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

Afriyadi Cahyadi S.E, M.M

NIP. 195708291984032003

NIP. 198104022008011013

RIWAYAT HIDUP

	Nama	Bagus Pandu Pangestu
	Jenis Kelamin	Laki-Laki
	Tempat, Tanggal Lahir	Tanjung Pandan, 08 Maret 1996
Agama	Islam	
Status	Belum Menikah	
Alamat	Komplek Griya Mitra 2 blok a no 04	
Email	baguspandupangestu@yahoo.com	
Pendidikan Formal :		
Sekolah Dasar (SD)	SD Negeri 46 Lubuk Linggau	
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP Negeri 2 Lubuk Linggau	
Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA Yadika Lubuk Linggau	
Strata-1 (S-1)	Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2018)	
Pendidikan Non Formal	Futsal, Karate	

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
MOTTO	viii
SURAT PERNYATAAN	ix
RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang	1
1. Rumusan Masalah	9
2. Tujuan penelitian	9

3. Manfaat Penelitian	9
BAB II	10
STUDI KEPUSTAKAAN	10
2 Landasan Teori	10
2.1 Lingkungan Kerja Fisik	10
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	10
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja	11
2.1.3 Manfaat Lingkungan Kerja	12
2.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	12
2.2 Indikator-indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	15
2.2 Motivasi	16
2.2.1 Pengertian Motivasi	16
2.2.2 Teori-teori Motivasi	18
2.2.3 Teori Motivasi Abraham Maslow.....	18
2.2.4 Teori Motivasi Claude S. George.....	19
2.2.5 Indikator-indikator Motivasi Kerja	22
2.3 Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja	22
2.4 Penelitian Terdahulu.....	24
2.5 Kerangka Pemikiran	26
2.6 Hipotesis	26

BAB III	28
METODE PENELITIAN	28
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Cara Pengambilan Data	28
3.2.1 Angket/Kuesioner	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Jenis Data	29
3.3.2 Sumber Data	30
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.4.1 Populasi	31
3.4.2 Sampel	31
3.5 Teknik Analisis Data	32
3.6 Uji Instrumen Penelitian	32
3.6.1 Uji Validitas Instrumen penelitian	32
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	32
3.7 Teknik Analisis	33
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	33
3.8 Uji t	34
3.9 Definisi Operasional	34
BAB IV	37

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Profil Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Gambaran Umum CV. Raja Agung Lubuk Linggau	37
4.1.2 Visi dan Misi CV. Raja Agung Lubuk Linggau	37
4.2 Hasil Penelitian	39
4.2.1 Deskripsi Profil Responden	39
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
4.2.1 Teknik Analisis Data	41
4.2.1.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	41
4.2.1.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	44
4.2.3 Analisis Variabel Penelitian	45
4.2.3.1 Analisis Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	45
4.2.3.2 Analisis Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Y)	47
4.2.4 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	49
4.2.5 Analisis Koefisien Korelasi R dan Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.3 Pengujian Hipotesis	52
4.2.4 Uji T	52
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	54

BAB V	57
KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN 1	61
KUISIONER	61
1.Kuesioner Penelitian	61

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Lingkungan kerja menurut Rivai (2006) adalah keseluruhan sarana dan prasarana yang ada di sekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan itu sendiri. Lingkungan kerja ini akan meliputi tempat kerja, fasilitas dan alat bantu kerja, kebersihan, pencahayaan dan ketenangan. Menurut Sedarmayanti (2001), "Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung".

Lingkungan kerja fisik dapat dibagi dalam dua kategori, yakni :

1. Lingkungan yang langsung berhubungan dengan karyawan (Seperti: pusat kerja, kursi, meja dan sebagainya)
2. Lingkungan perantara atau lingkungan umum dapat juga disebut lingkungan kerja yang mempengaruhi kondisi manusia, misalnya:, kelembaban, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, getaran mekanis, bau tidak sedap, warna, dan lain-lain.

Untuk dapat memperkecil pengaruh lingkungan fisik terhadap karyawan, maka langkah pertama adalah harus mempelajari manusia, baik mengenai fisik dan tingkah lakunya maupun mengenai fisiknya, kemudian digunakan sebagai dasar memikirkan lingkungan fisik yang sesuai.

Menurut Sutrisno (2011) menyatakan bahwa “lingkungan kerja yang baik dan bersih, mendapat cahaya yang cukup, bebas dari kebisingan dan gangguan, jelas akan memotivasi tersendiri bagi para karyawan dalam melakukan pekerjaan dengan baik. Namun lingkungan kerja yang buruk, kotor, gelap, pengap, lembab, dan sebagainya akan menimbulkan cepat lelah dan menurunnya kreativitas.

Menurut Robbins (2003), Lingkungan Kerja fisik atau lokasi kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.

Menurut American Encyclopedia (2005), menyebutkan bahwa motivasi sebagai kecenderungan (suatu sifat yang merupakan pokok pertentang) dalam diri seseorang yang membangkitkan topanan dan mengarahkan tindak-tanduknya. Sedangkan menurut G.R. Terry (2005) mengemukakan bahwa motivasi adalah keinginan yang terdapat pada diri seseorang individu yang merangsangnya untuk melakukan tindakan-tindakan. motivasi itu tampak dalam dua segi yang berbeda, yaitu dilihat dari segi aktif/dinamis, motivasi tampak sebagai suatu usaha positif dalam menggerakkan, mengerahkan, dan mengarahkan daya serta potensi tenaga kerja, agar secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang ditetapkan sebelumnya. Sedangkan apabila dilihat dari segi pasif/statis, motivasi akan tampak sebagai kebutuhan sekaligus sebagai perangsang untuk dapat menggerakkan, mengerahkan, dan mengarahkan potensi serta daya kerja manusia tersebut ke arah yang diinginkan

Sedangkan menurut Siagian (2011) Motivasi adalah daya dorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk mengarahkan

kemampuan, tenaga, dan waktu untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawab dan menunaikan kewajiban dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya.

CV. Raja Agung adalah sebagai perusahaan yang bergerak dibidang Kontraktor. CV Raja Agung adalah Usaha yang telah menciptakan berbagai karya konstruksi besar yang tersebar di berbagai sektor konstruksi bangunan gedung dan sipil yang mencakup (gedung perkantoran, jalan, jembatan,sekolah, perumahan, dan lain sebagainya).

Melihat pentingnya karyawan dalam pencapaian tujuan Perusahaan maka diperlukan adanya penanganan sendiri terhadap sumber daya ini agar mereka dapat bekerja sesuai dengan apa yang di inginkan oleh masyarakat. Dengan demikian pemeliharaan tenaga karyawan mutlak diperlukan baik moral maupun fisik, dengan adanya lingkungan kerja yang baik, yang dapat memenuhi kebutuhan karyawan dengan sendirinya karyawan akan menyadari tanggung jawabnya terhadap perusahaan. Hal ini dapat digunakan sebagai faktor untuk meningkatkan motivasi karywan. Lingkungan kerja yang baik dapat berguna untuk mencegah kejenuhan kerja, sehingga dengan lingkungan kerja yang mendukung dan memenuhi kebutuhan karyawan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Berikut adalah data penilaian lingkungan kerja fisik yang dimiliki CV. Raja Agung Lubuk Linggau:

Tabel 1.1

Penilaian Lingkungan Kerja Karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau

Tahun 2017

No	Lingkungan Kerja Fisik	Keterangan
1	Pencahayaan	Kurang
2	Kebersihan	Cukup
3	Ketenangan	Baik
4	Sirkulasi Udara	Cukup
5	Penata Ruangan	Kurang
6	Alat Bantu Kerja	Kurang

Sumber: CV. Raja Agung

Dari data diatas dapat diketahui bahwa fasilitas yang ada di CV Raja Agung Lubuk Linggau cenderung tidak mendukung, dari enam indikator diatas hanya ketenangan yang mempunyai predikat Baik sedangkan lima indikator lainnya tidak mendukung.

Berikut adalah data Sarana dan Prasarana di CV. Raja Agung Lubuk Linggau tahun 2017:

Tabel 1.2
Sarana CV. Raja Agung Lubuk Linggau
2017

No.	Nama Sarana	Letak	Status		
			Kepemilikan	Jumlah	Status
1	Lemari	Ruang Karyawan	Milik	3	Baik
2	Komputer	Ruang Karyawan	Milik	4	Baik
3	Printer	Ruang Karyawan	Milik	2	Baik
4	Mesin Ketik	Ruang Karyawan	Milik	1	Baik
5	Meja Karyawan	Ruang Karyawan	Milik	20	Baik
6	Kursi Karyawan	Ruang Karyawan	Milik	20	Baik
7	Tempat Sampah	Ruang Karyawan	Milik	5	Baik
8	Jam Dinding	Ruang Karyawan	Milik	3	Baik

9	Kursi dan Meja Tamu	Ruang Karyawan	Milik	6	Baik
10	Simbol Kenegaraan	Ruang Karyawan	Milik	5	Baik
11	Filling Cabinet	Ruang Karyawan	Milik	3	Baik
12	Perlengkapan Ibadah	Ruang Karyawan	Milik	10	Baik
13	Lemari	Ruang Karyawan		2	Baik
14	Kursi Pimpinan	Ruang Karyawan	Milik	1	Baik
15	Meja Pimpinan	Ruang Karyawan	Milik	1	Baik
16	Filling Cabinet	Ruang Karyawan	Milik	2	Baik

Sumber: Cv. Raja Agung

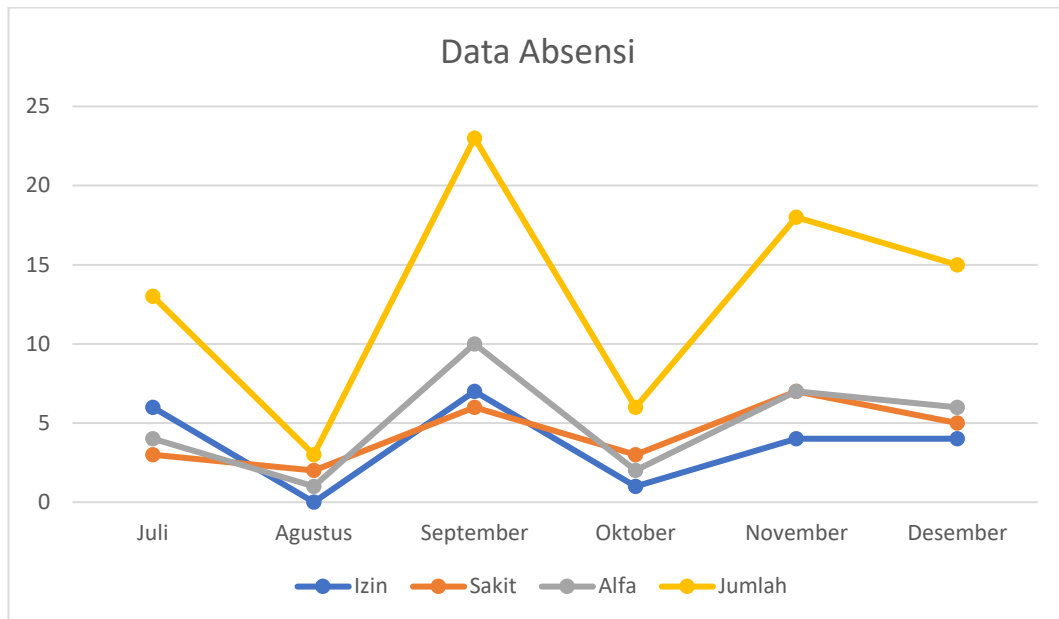
Tabel 1.3**Prasarana Karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau**

No.	Nama Prasarana	Persentase Tingkat Kerusakan (%)	Status Kepemilikan
1	Ruang Direktur	17,57	Milik
4	Ruang Gudang	52,71	Milik
5	Ruang Karyawan	17,57	Milik
6	Ruang Kamar Mandi / WC Karyawan Laki-laki	64,7	Milik
7	Ruang Kamar Mandi/WC Karyawan Perempuan	60,66	Milik

Sumber: CV Raja Agung

Dari data Sarana dan Prasana diatas dapat diketahui kepemilikan Sarana CV. Raja Agung masih tergolong minim karena ada beberapa prasarana yang tidak dimiliki oleh pihak Perusahaan, dan Prasarana yang dimiliki oleh CV. Raja Agung memiliki tingkat kerusakan yang cenderung kurang seperti tingkat kerusakan pada kamar mandi yang menyentuh angka 65,7%.

Berikut data absensi karyawan pada CV. Raja Agung.



Gambar 1.1 Data Absensi Karyawan CV. Raja Agung Bulan Juli-Desember 2017

Sumber. CV Raja Agung 2017

Jumlah kehadiran karyawan dari bulan Juni sampai bulan Desember cenderung berfluktuatif dan jumlah kehadiran karyawan yang paling sedikit terdapat pada bulan September, dan intensitas kehadiran paling tinggi terjadi pada bulan Agustus, Jumlah kehadiran yang tidak tetap inilah menjadi permasalahan motivasi karyawan untuk hadir di perusahaan.

Dari hasil penulisan ternyata pada CV. Raja Agung masih ada yang belum terpenuhinya kebutuhan - kebutuhan fisik, keamanan kerja, dan fasilitas kerja yang kurang memadai sehingga menyebabkan belum adanya kepuasan kerja yang menimbulkan kurangnya motivasi kerja karyawan.

1. Rumusan Masalah

Permasalahan yang akan dirumuskan pada penelitian ini adalah, bagaimana Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh terhadap Motivasi CV. Raja Agung Lubuk Linggau.

2. Tujuan penelitian

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja Karyawan CV. Raja Agung Lubuk Linggau.

3. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Secara Teoritis

penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran untuk peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya, dalam memperkaya wawasan pengetahuan serta memberikan bukti empiris dari penelitian-penelitian sebelumnya mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

b. Secara Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat membantu memberikan sumbangan pemikiran bagi pemecahan masalah dalam hal memotivasi karyawan agar dapat meningkatkan gairah kerja karyawan, selanjutnya hasil dari penelitian ini dapat menjadi acuan bagi Manajemen Perusahaan dalam memperhatikan lingkungan kerja fisik pada CV. Raja Agung Lubuk Linggau.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex, S, Nitisemito, (2005) *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas, Ghalia Indonesia, Jakarta.*
- Anoraga, Pandji, 2005, *Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga, Jakarta: Rineka Cipta.*
- Anoraga, Pandji. 2014. *Psikologi Industri dan Sosial.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Anoraga, Pandji. 2014. *Pengantar Bisnis.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Universitas Trisakti: Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Praktek.* Jakarta: Rajawali Press.
- Artha, Setia Budi . 2009. *faktor-faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT perkebunan nusantara x (persero) pabrik gula djombangbaru.*
- Bambang, Kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan.* Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Bungin, Burhan, 2001, *Analisis Data Penelitian Kualitatif,* Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Fakultas Ekonomi. 2016. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah (Skripsi, Tesis, dan Disertasi).* Universitas Sriwijaya
- Ghozali, Imam, 2003, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketiga,* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani T, Dr.MBA dan Reksohadiprodjo Sukanto, Dr. M.Com.1996. *Organisasi Perusahaan. Edisi kedua* Yogyakarta : BPF

- Handoko, T.Hani. 1984. *Dasar-dasar Menejemen Produksi dan Operasi Edisi 1*. Yogyakarta: BPFE.
- Indriantoro, Nur, dan Bambang Supomo, 2002, *Metodologi Penelitian Bisnis, Edisi 1*,Yogyakarta: BPFE.
- Netra.I.B.1974.*Statistik Eferensial*.Surabaya:Usaha Nasional.
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalialia*. Ghaila Indonesia: Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalian: Manajemen Sumber Daya Manusai. Edisi 3*. Ghaila Indonesia: Jakarta
- Robbin, Stephen (2006). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Sedarmaynti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung.
- Farizki, Ressa, Muchamad dan Wahyuati, Aneik. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 6, Nomor 5.
- Sofyan, Khairani, Diana. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA. Malikussaleh *Industrial Engineering Journal* Volume 2, Nomor 1.
- Sugiyono (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Noor, Asmirin. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di Satuan Kerja Unit Pelaksana Penimbangan (Jembatan Timbang)

Dinas Perhubungan dan LLAJ Jawa Timur. Media Marhardhika Volume 12, Nomor 2.

Prakoso, Dantyo, Rayka, Astuti, Siti, Endang dan Ruhana, Ika. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Axa Financial Indonesai Cabang Malang). Jurnal Administrasi Bisnis Volume 4, Nomor 2.

Hendri, Edduar. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Asuransi di Wahana Tata Cabang Palembang. Jurnal Media Wahana Ekonomika Volume 9, Nomor 3